



## Informazioni generali sul Corso di Studi

<b>Università</b>	Università degli Studi "G. d'Annunzio" CHIETI-PESCARA
<b>Nome del corso in italiano</b>	Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi ( <i>IdSua:1598480</i> )
<b>Nome del corso in inglese</b>	Economics and finance of firm and ecosystems
<b>Classe</b>	LM-56 - Scienze dell'economia
<b>Lingua in cui si tiene il corso</b>	italiano
<b>Eventuale indirizzo internet del corso di laurea</b>	<a href="https://efimec.unich.it/home-efimec-13203">https://efimec.unich.it/home-efimec-13203</a>
<b>Tasse</b>	<a href="https://www.unich.it/didattica/iscrizioni">https://www.unich.it/didattica/iscrizioni</a>
<b>Modalità di svolgimento</b>	a. Corso di studio convenzionale



## Referenti e Strutture

<b>Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS</b>	DI VINCENZO Fausto
<b>Organo Collegiale di gestione del corso di studio</b>	Consiglio didattico del corso di studio in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi
<b>Struttura didattica di riferimento</b>	Scienze filosofiche, pedagogiche ed economico-quantitative (Dipartimento Legge 240)

### Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD
1.	CARLEI	Vittorio		RU	1	
2.	CROCIATA	Alessandro		PO	1	

3.	DI VINCENZO	Fausto	PA	0,5
4.	FONTANA	Fabrizia	PA	1
5.	GATTONE	Stefano Antonio	PO	1
6.	GIULIONI	Gianfranco	PO	1
7.	IANNONE	Barbara	PA	1
8.	QUAGLIONE	Davide	PO	1
9.	SACCO	Pierluigi	PO	1

#### Rappresentanti Studenti

Consorti Elio elio.consorti@studenti.unich.it

#### Gruppo di gestione AQ

Mauro Cianti  
Elio Consorti  
Fausto Di Vincenzo  
Donatella Furia  
Stefano Antonio Gattone  
Gianfranco Giulioni  
Elvira Vitiello

#### Tutor

Natascia RIDOLFI  
Donatella FURIA  
Stefano Antonio GATTONE  
Edgardo BUCCIARELLI  
Fabrizia FONTANA  
Fausto DI VINCENZO



#### Il Corso di Studio in breve

21/03/2024

Il Corso di Laurea Magistrale in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi ha l'obiettivo di fornire una formazione di livello avanzato e fortemente interdisciplinare in campo economico, favorendo l'acquisizione di conoscenze e competenze sia verticali che orizzontali, indispensabili per affrontare contesti caratterizzati da globalizzazione, transizione ecologica e trasformazione digitale.

Nel percorso di studio si privilegia l'approccio concettuale e applicato dell'ecosistema, più moderno, innovativo e maggiormente coerente con le impostazioni strategiche di policy e di management più recenti.

Il CdS ha due diversi curricula tra cui scegliere, a seconda delle conoscenze e competenze che si intende acquisire, e quindi dello sbocco professionale desiderato.

PERCORSO in Finanza e sviluppo sostenibile (clicca per leggere gli sbocchi professionali)

Focalizzato sullo sviluppo delle competenze associate alle funzioni direzionali nelle istituzioni di politica economica, finanziarie, nelle organizzazioni internazionali, nelle autorità di vigilanza, in uffici studi economici e finanziari di banche centrali e di altri enti, nella direzione delle imprese locali e multinazionali, nelle agenzie di sviluppo ai diversi livelli

territoriali. Il laureato che abbia concluso tale percorso sarà inoltre in grado di svolgere il ruolo di libero professionista soprattutto nell'area economico-finanziaria ai livelli più elevati di competenza.

PERCORSO in Economia e management delle imprese (clicca per leggere gli sbocchi professionali)

Volto a formare figure professionali che possano operare all'interno di contesti nei quali più significative sono le sfide lanciate dalla trasformazione ecologica e digitale. Si tratta di funzioni legate alle modalità maggiormente innovative di reazione e organizzazione degli assetti produttivi in risposta alle sollecitazioni connesse ai cambiamenti associati alla transizione ecologica e digitale, per le quali si presta particolare, sebbene non esclusivo, riguardo al fenomeno delle start-up innovative e ai comparti delle industrie creative, del made in Italy e del turismo.

Link: <https://efimec.unich.it/home-efimec-13203> ( Sito web del Corso di studi )



QUADRO A1.a

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)

21/01/2022

Il Corso di Studi è stato istituito originariamente con la denominazione “Management e Sviluppo Socioeconomico”, a valle di un incontro avvenuto il 15 gennaio 2010 alla presenza di diversi stakeholders (Comitato di Consultazione). Tra essi, i Presidi delle Facoltà di Scienze della Formazione, di Lingue e Letterature Straniere, di Scienze Motorie, di Economia, di Scienze Manageriali, di Scienze Sociali, di Lettere e Filosofia, di Farmacia, di Scienze Sociali nonché i Rappresentanti dei seguenti Enti: CISL, Provincia di Chieti, Unione Industriali Provinciale, Ordine Commercialisti di Chieti e Lanciano, CONFAPI di Chieti, Ordine Commercialisti di Pescara. Il Prof. Giuseppe Paolone illustrò il Corso di laurea Magistrale in Management e Sviluppo Socioeconomico (LM56) al Comitato di Consultazione, il quale, nell'esprimere il proprio parere favorevole, condivise anche la piena corrispondenza tra gli obiettivi formativi e gli sbocchi occupazionali e professionali del progetto di trasformazione del Corso di Laurea, nonché il loro potenziale contributo alla necessità di colmare i deficit qualitativi/quantitativi rispetto alle capacità di ideazione e di governance dei modelli di crescita e sviluppo socioeconomico nelle diverse scale territoriali.

Nel 2016, si svolse la consultazione con le organizzazioni rappresentative della produzione dei beni e servizi, delle professioni e finalizzata alla discussione della proposta di modifica del nome del Corso di Laurea Magistrale denominato Management e Sviluppo Socioeconomico in Management, Finanza e Sviluppo (LM56).

Partecipato alla consultazione i seguenti stakeholders: il Presidente della C.C.I.A.A. di Pescara, il Direttore della CNA Abruzzo, l'Amministratore delegato Polo Agroalimentare Agire, il Presidente di Eurosviluppo S.p.A., l'Amministratore Unico di Gestioni Culturali S.r.l., il Presidente della Fondazione Accademia d'Abruzzo. Partecipano per l'Università: il Presidente del Corso di Laurea, il Vice Direttore del Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative.

Il Presidente del corso di Laurea, dopo aver illustrato le caratteristiche del corso di studio evidenziandone contenuti, obiettivi formativi e finalità e aver ricordato il buon andamento delle immatricolazioni nel corso degli anni, sottolineò la necessità di modificare la denominazione del corso di studi in Management, Finanza e Sviluppo al fine di renderla più coerente con i contenuti dell'offerta didattica già sperimentata, nonché come proseguimento di quella del CdS triennale giunto al terzo anno di vita e denominato Economia, Mercati e Sviluppo.

Nel 2021, dopo numerosi incontri con il Comitato di Indirizzo, che nel frattempo ha ampliato la platea degli stakeholders rappresentati, e anche in ragione delle risultanze della visita CEV nella quale il CdS è stato sottoposto a valutazione, si è maturata la convinzione di procedere ad un robusto ammodernamento del Corso di Studi, attraverso una sostanziale revisione dell'Ordinamento Didattico.

Il nuovo Ordinamento Didattico del CdS, che assume la denominazione di “Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi” è stato progettato per consentire un ampliamento dell'offerta formativa alla luce delle significative trasformazioni in atto nei sistemi economici e, di riflesso, nelle figure professionali richieste. Tale ampliamento consiste essenzialmente nella possibilità di prevedere un secondo curriculum – da affiancare a quello già esistente, nell'ambito di una concezione unitaria del CdS volta a formare economisti con solide basi teoriche, applicate e quantitative – in grado di relazionarsi con contesti lavorativi complessi, ecosistemici, per i quali la transizione ecologica e digitale costituisce la sfida principale dei prossimi anni.

Il processo che ha consentito di giungere al presente assetto dell'Ordinamento Didattico è stato caratterizzato da una intersezione di sollecitazioni interne ed esterne.

Innanzitutto, le consultazioni con gli stakeholders rappresentati nel Comitato di Indirizzo. Sin dai primi incontri (11 ottobre 2018, 11 febbraio 2019 e 6 novembre 2019) gli stakeholders hanno sottolineato l'opportunità di affiancare ai contenuti esistenti anche attività formative che avessero un'applicazione diretta in specifici contesti lavorativi, in settori ritenuti centrali nell'ambito dell'economia nazionale e locale. Se in un primo momento i riferimenti erano prevalentemente limitati al settore turistico–alberghiero e a quello agroalimentare, nella riunione del 22 dicembre 2021, il Comitato di Indirizzo ha convenuto sulla necessità di estendere la portata quantomeno a tutto l'ecosistema composto dai settori culturali, creativi, agro–alimentari e turistici, in quanto elementi complementari nell'ambito dei processi di sviluppo socioeconomico ai diversi livelli territoriali. Il Comitato ha anche convenuto sull'opportunità che nell'offerta formativa si dedicasse spazio a nuovi approcci concettuali, maggiormente orientati all'interpretazione delle dinamiche evolutive delle economie, delle imprese e dei mercati sottoposti ai processi di trasformazione connessi alla transizione ecologica e digitale. In questo senso, i processi di cambiamento sono caratterizzati dall'evoluzione simultanea di numerosi elementi e piani complementari, con una duplice conseguenza: 1) la comprensione e la gestione del cambiamento richiedono necessariamente un'ottica (eco)sistemica; 2) il contributo produttivo al cambiamento si basa sulla capacità di partecipare utilmente all'ecosistema, attraverso la costruzione di reti tra imprese, istituzioni, centri di ricerca e

università.

Tra le dimensioni identificate come centrali nell'ambito della progettazione della nuova offerta formativa c'è anche quella relativa al fenomeno delle start-up e delle PMI innovative, nella consapevolezza che esse sono, e saranno sempre più, importanti strumenti di crescita e occupazione, ma che, allo stesso tempo, operano in un contesto caratterizzato da una scarsità di figure professionali con competenze ad hoc e da difficoltà nell'accesso al capitale di rischio. La conseguenza è che molte start-up promettenti, che potrebbero rappresentare il volano di sviluppo dei sistemi regionali e locali, spesso non riescono ad esprimere il loro potenziale o finiscono per farlo muovendosi all'estero. L'opportunità di rivolgere l'attenzione anche al tema dell'autoimprenditorialità e delle start-up innovative era peraltro già emersa all'interno del Rapporto di Riesame Ciclico 2019, nell'ambito dell'individuazione degli strumenti per aumentare l'occupabilità dei laureati del CdS: in questo senso, il nuovo assetto dell'Ordinamento Didattico del CdS rappresenta quindi anche un'azione di miglioramento nell'ambito delle procedure di autovalutazione.

In relazione agli approfondimenti necessari sul tema dell'imprenditorialità in contesti innovativi, nelle consultazioni è stata coinvolta anche Innovalley Innovation Hub, stakeholder esterno al Comitato di Indirizzo. Innovalley Innovation Hub è una piattaforma di Open Innovation – partner, tra gli altri, di Invitalia Startup – volta a costruire un network tra professionisti, imprese e enti locali che offre diversi servizi, tra i quali l'accelerazione e l'incubazione di start-up innovative. Il dott. Federico Fioriti, Direttore Generale di Innovalley Innovation Hub e Presidente del Consiglio di Amministrazione di Innovalley Cube (l'incubatore), ha espresso grande apprezzamento per il nuovo assetto del Corso di Laurea, dando anche una disponibilità di massima a collaborare alle attività formative del CdS attraverso modalità (ad es. seminari, tirocini, mentorships) da individuare nel dettaglio in un momento successivo.

La consultazione di fonti informative e di report in ordine all'evoluzione delle competenze richieste nel mondo del lavoro ha sollecitato e corroborato molte delle considerazioni sin qui riassunte. In proposito si segnalano, tra gli altri:

- a) Il Report annuale 2019 dell'Osservatorio delle Competenze Digitali – realizzato da AICA, Assinform, Assintel, Assinteritalia in collaborazione con il MIUR e l'Agenzia per l'Italia Digitale – sottolinea l'importanza della trasformazione di alcuni CdS “in entità [...] caratterizzate da un forte radicamento nel territorio o in settori specifici (filieri digitali, eHealth, macchine intelligenti, mobilità sostenibile, industrie creative e culturali, smart community) per fare di essi il “nodo accademico strategico” per conoscenze e competenze utili ad attivare interi ecosistemi digitali.”;
- b) La Comunicazione COM(2020) 103 final dal titolo “An SME Strategy for a sustainable and digital Europe” riporta che “In both the digital and sustainability transitions, start-up and established SMEs alike are challenged by a lack of skilled employees. They often do not have the same resources as large companies to invest in the training of their employees. Over 70% of firms report access to talent as obstacle to new investment across the EU10. Availability of skilled staff or experienced managers remains the most important problem for a quarter of EU SMEs<sup>11</sup>. The skills shortage is particularly acute for digitalisation and new technologies, as 35% of the labour force have low or no digital skills.”;
- c) I report con dati strutturali sulle Startup innovative prodotto da Unioncamere, Ministero dello Sviluppo Economico e Infocamere descrive chiaramente la crescita e la forza che il fenomeno delle startup innovative ha assunto negli anni recenti in Italia;
- d) Il Report, scritto per la Commissione Europea, dal titolo “THE FUTURE OF WORK? WORK OF THE FUTURE! On how artificial intelligence, robotics and automation are transforming jobs and the economy in Europe” sottolinea che “In a labour market increasingly shaped by automation, soft skills will play a more prominent role, as the level of AI development cannot yet match humans in these skills. Soft skills refer to the interpersonal characteristics that enable a person to interact effectively with others. Such skills include communication, teamwork and problem solving.”;
- e) Lo studio promosso dalla Commissione Europea dal titolo “EUROPEAN NETWORK OF PUBLIC EMPLOYMENT SERVICES. Practitioner Toolkit on Knowledge Management” in cui si enfatizza l'importanza delle soft skills, in particolare quelle attinenti al knowledge management, anche nell'ambito delle attività dei servizi pubblici per l'impiego. In ultimo, il nuovo assetto dell'Ordinamento Didattico del CdS fa tesoro anche delle raccomandazioni avanzate dalla Commissione di Esperti della Valutazione nell'ambito della visita di accreditamento periodico del CdS (occorsa nel dicembre 2020): gli obiettivi formativi specifici e i risultati di apprendimento attesi, sia disciplinari, sia trasversali, sono disegnati con maggiore coerenza rispetto ai profili professionali che il Corso intende formare.

In ultimo, il Comitato di Indirizzo ha a più riprese espresso l'opportunità che la denominazione del CdS fosse adeguata per rispondere con maggiore chiarezza ai contenuti formativi proposti, circostanza che è divenuta a maggior ragione imprescindibile in ragione della scelta di procedere alla revisione dell'Ordinamento Didattico in ordine agli obiettivi specifici, risultati attesi, profili professionali e sbocchi occupazionali del CdS, peraltro articolato in due curricula. Si è quindi ritenuto opportuno, come anticipato, di adottare una denominazione – “Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi” – che meglio rappresentasse i piani di analisi che caratterizzano il percorso formativo, laddove lo studio dei fenomeni economici si vuole caratterizzare per l'adozione di un approccio ecosistemico nel quale le imprese – anche sotto il profilo manageriale e finanziario – rappresentano unità di base di una comunità che ha interazioni con l'ambiente (settoriale, istituzionale) circostante.

02/04/2024

Il nuovo Ordinamento Didattico del CdS, che assume la denominazione di "Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi" è stato progettato per consentire un ampliamento dell'offerta formativa alla luce delle significative trasformazioni in atto nei sistemi economici e, di riflesso, nelle figure professionali richieste. Tale ampliamento consiste essenzialmente nella possibilità di prevedere un secondo curriculum – da affiancare a quello già esistente, nell'ambito di una concezione unitaria del CdS volta a formare economisti con solide basi teoriche, applicate e quantitative – in grado di relazionarsi con contesti lavorativi complessi, ecosistemici, per i quali la transizione ecologica e digitale costituisce la sfida principale dei prossimi anni.

Al fine di verificare sistematicamente l'adeguatezza dell'offerta formativa con l'evoluzione del mercato del lavoro il CdS organizza incontri formali e informali con rappresentanti delle imprese e delle istituzioni. In data 28 marzo 2023 si è svolta una riunione del Comitato di indirizzo - recentemente allargato (vedi infra) ad altre componenti che rappresentano istituzioni di riferimento per il CdS - nella quale si è analizzato l'andamento del CdS e si sono proposte alcune direttrici lungo le quali il CdS potrebbe evolvere per assicurare nel tempo la corrispondenza tra offerta formativa e fabbisogni in termini di competenze e conoscenze.

Sul piano più informale, il Presidente nel corso dell'anno organizza incontri con altri rappresentanti del mondo economico, con particolare riferimento alla sfera delle start-up innovative, al fine di acquisire informazioni circa le recenti evoluzioni occorse e, qualora rilevanti ai fini dell'assetto del CdS, di sottoporle agli organi del CdS per eventuali determinazioni.

Il processo che ha consentito di giungere al presente assetto dell'Ordinamento Didattico è stato caratterizzato da una intersezione di sollecitazioni interne ed esterne.

Innanzitutto, le consultazioni con gli stakeholders rappresentati nel Comitato di Indirizzo. Sin dai primi incontri (11 ottobre 2018, 11 febbraio 2019 e 6 novembre 2019) gli stakeholders hanno sottolineato l'opportunità di affiancare ai contenuti esistenti anche attività formative che avessero un'applicazione diretta in specifici contesti lavorativi, in settori ritenuti centrali nell'ambito dell'economia nazionale e locale. Se in un primo momento i riferimenti erano prevalentemente limitati al settore turistico-alberghiero e a quello agroalimentare, nella riunione del 22 dicembre 2021, il Comitato di Indirizzo ha convenuto sulla necessità di estendere la portata quantomeno a tutto l'ecosistema composto dai settori culturali, creativi, agro-alimentari e turistici, in quanto elementi complementari nell'ambito dei processi di sviluppo socioeconomico ai diversi livelli territoriali. Il Comitato ha anche convenuto sull'opportunità che nell'offerta formativa si dedicasse spazio a nuovi approcci concettuali, maggiormente orientati all'interpretazione delle dinamiche evolutive delle economie, delle imprese e dei mercati sottoposti ai processi di trasformazione connessi alla transizione ecologica e digitale. In questo senso, i processi di cambiamento sono caratterizzati dall'evoluzione simultanea di numerosi elementi e piani complementari, con una duplice conseguenza: 1) la comprensione e la gestione del cambiamento richiedono necessariamente un'ottica (eco)sistemica; 2) il contributo produttivo al cambiamento si basa sulla capacità di partecipare utilmente all'ecosistema, attraverso la costruzione di reti tra imprese, istituzioni, centri di ricerca e università.

Tra le dimensioni identificate come centrali nell'ambito della progettazione della nuova offerta formativa c'è anche quella relativa al fenomeno delle start-up e delle PMI innovative, nella consapevolezza che esse sono, e saranno sempre più, importanti strumenti di crescita e occupazione, ma che, allo stesso tempo, operano in un contesto caratterizzato da una scarsità di figure professionali con competenze ad hoc e da difficoltà nell'accesso al capitale di rischio. La conseguenza è che molte start-up promettenti, che potrebbero rappresentare il volano di sviluppo dei sistemi regionali e locali, spesso non riescono ad esprimere il loro potenziale o finiscono per farlo muovendosi all'estero. L'opportunità di rivolgere l'attenzione anche al tema dell'autoimprenditorialità e delle start-up innovative era peraltro già emersa all'interno del Rapporto di Riesame Ciclico 2019, nell'ambito dell'individuazione degli strumenti per aumentare l'occupabilità dei laureati del CdS: in questo senso, il nuovo assetto dell'Ordinamento Didattico del CdS rappresenta quindi anche un'azione di miglioramento nell'ambito delle procedure di autovalutazione.

In relazione agli approfondimenti necessari sul tema dell'imprenditorialità in contesti innovativi, nelle consultazioni è stata coinvolta anche Innovalley Innovation Hub, stakeholder esterno al Comitato di Indirizzo. Innovalley Innovation Hub è una piattaforma di Open Innovation – partner, tra gli altri, di Invitalia Startup – volta a costruire un network tra professionisti, imprese e enti locali che offre diversi servizi, tra i quali l'accelerazione e l'incubazione di start-up innovative. Il dott. Federico Fioriti, Direttore Generale di Innovalley Innovation Hub e Presidente del Consiglio di Amministrazione di Innovalley Cube (l'incubatore), ha espresso grande apprezzamento per il nuovo assetto del Corso di Laurea, dando anche una disponibilità di massima a collaborare alle attività formative del CdS attraverso modalità (ad es. seminari, tirocini, mentorships) da individuare nel dettaglio in un momento successivo.

La consultazione di fonti informative e di report in ordine all'evoluzione delle competenze richieste nel mondo del lavoro ha sollecitato e corroborato molte delle considerazioni sin qui riassunte. In proposito si segnalano, tra gli altri:

- a) Il Report annuale 2019 dell'Osservatorio delle Competenze Digitali – realizzato da AICA, Assinform, Assintel, Assinteritalia in collaborazione con il MIUR e l'Agenzia per l'Italia Digitale – sottolinea l'importanza della trasformazione di alcuni CdS “in entità [...] caratterizzate da un forte radicamento nel territorio o in settori specifici (filieri digitali, eHealth, macchine intelligenti, mobilità sostenibile, industrie creative e culturali, smart community) per fare di essi il “nodo accademico strategico” per conoscenze e competenze utili ad attivare interi ecosistemi digitali.”;
- b) La Comunicazione COM(2020) 103 final dal titolo “An SME Strategy for a sustainable and digital Europe” riporta che “In both the digital and sustainability transitions, start-up and established SMEs alike are challenged by a lack of skilled employees. They often do not have the same resources as large companies to invest in the training of their employees. Over 70% of firms report access to talent as obstacle to new investment across the EU10. Availability of skilled staff or experienced managers remains the most important problem for a quarter of EU SMEs<sup>11</sup>. The skills shortage is particularly acute for digitalisation and new technologies, as 35% of the labour force have low or no digital skills.”;
- c) I report con dati strutturali sulle Startup innovative prodotto da Unioncamere, Ministero dello Sviluppo Economico e Infocamere descrive chiaramente la crescita e la forza che il fenomeno delle startup innovative ha assunto negli anni recenti in Italia;
- d) Il Report, scritto per la Commissione Europea, dal titolo “THE FUTURE OF WORK? WORK OF THE FUTURE! On how artificial intelligence, robotics and automation are transforming jobs and the economy in Europe” sottolinea che “In a labour market increasingly shaped by automation, soft skills will play a more prominent role, as the level of AI development cannot yet match humans in these skills. Soft skills refer to the interpersonal characteristics that enable a person to interact effectively with others. Such skills include communication, teamwork and problem solving.”;
- e) Lo studio promosso dalla Commissione Europea dal titolo “EUROPEAN NETWORK OF PUBLIC EMPLOYMENT SERVICES. Practitioner Toolkit on Knowledge Management” in cui si enfatizza l'importanza delle soft skills, in particolare quelle attinenti al knowledge management, anche nell'ambito delle attività dei servizi pubblici per l'impiego. In ultimo, il nuovo assetto dell'Ordinamento Didattico del CdS fa tesoro anche delle raccomandazioni avanzate dalla Commissione di Esperti della Valutazione nell'ambito della visita di accreditamento periodico del CdS (occorsa nel dicembre 2020): gli obiettivi formativi specifici e i risultati di apprendimento attesi, sia disciplinari, sia trasversali, sono disegnati con maggiore coerenza rispetto ai profili professionali che il Corso intende formare. In ultimo, il Comitato di Indirizzo ha a più riprese espresso l'opportunità che la denominazione del CdS fosse adeguata per rispondere con maggiore chiarezza ai contenuti formativi proposti, circostanza che è divenuta a maggior ragione imprescindibile in ragione della scelta di procedere alla revisione dell'Ordinamento Didattico in ordine agli obiettivi specifici, risultati attesi, profili professionali e sbocchi occupazionali del CdS, peraltro articolato in due curricula. Si è quindi ritenuto opportuno, come anticipato, di adottare una denominazione – “Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi” – che meglio rappresentasse i piani di analisi che caratterizzano il percorso formativo, laddove lo studio dei fenomeni economici si vuole caratterizzare per l'adozione di un approccio ecosistemico nel quale le imprese – anche sotto il profilo manageriale e finanziario – rappresentano unità di base di una comunità che ha interazioni con l'ambiente (settoriale, istituzionale) circostante.

Attualmente il Comitato di Indirizzo è così composto:

Docenti del CdS:

Donatella Furia, Presidente del CdS Triennale

Paola NARDONE

Davide QUAGLIONE,

Fausto DI VINCENZO, Presidente del CdLM

Tonio DI BATTISTA

Andrea ZIRUOLO

Gianfranco GIULIONI

Natascia RIDOLFI

Studenti:

Amedeo ALLEVA, rappresentante

Rappresentanti del territorio

Dott. Alessandro FELIZZI, Presidente della Finanziaria Regionale Abruzzese (FIRA), S.p.A. Unipersonale società in house della Regione Abruzzo a totale capitale pubblico

Dott.ssa Liliana MARCELLA, responsabile amministrativo della BLUSERENA SpA

Dott. Dino SALESE, amministratore DOA Consult, società di Consulenza di Direzione e Organizzazione Aziendale con sede a Pescara

Dott. Enzo STELLABOTTE, Federmanager Abruzzo e Molise

Rappresentati di enti e istituzioni nazionali e internazionali

Dott. Alessandro MASSOLO, Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM

Dott. Domenico SCAMUFFA, Banca d'Italia

Dott. Felice SIMONELLI, Centre for European Policy Studies

Già nel 2020 il CdS ha provveduto ad ampliare la composizione del Comitato di Indirizzo, provvedendo ad includere rappresentanti del mondo del lavoro e della ricerca appartenenti ad istituzioni e enti che rappresentano, a livello nazionale e internazionale, degli sbocchi elettivi per i laureati del CdS.

L'attuale composizione del Comitato di Indirizzo è:

- Prof. Davide Quaglione, Presidente del Corso di Laurea Magistrale;
- Prof. ssa Paola Nardone, docente del CdS e Presidente del Corso di Laurea Triennale L33 in Economia, Mercati e Sviluppo;
- Prof. Gianfranco Giulioni, docente del CdS;
- Prof. ssa Rita Martella, docente del CdS;
- Prof. ssa Natascia Ridolfi, docente del CdS;
- rappresentante degli studenti;

per i rappresentanti del territorio:

- Dott. Alessandro Felizzi, presidente della Finanziaria Regionale Abruzzese (FIRA), S.p.A. Unipersonale società in house della Regione Abruzzo a totale capitale pubblico;
- Dott.ssa Liliana Marcella, responsabile amministrativo della BLUSERENA Spa;
- Dott. Dino Salese, amministratore DOA Consult, società di Consulenza di Direzione e Organizzazione Aziendale con sede a Pescara;
- Dott. Enzo Stellabotte, Federmanager Abruzzo e Molise;

per i rappresentati di enti e istituzioni nazionali e internazionali:

- Dott. Alessandro Massolo, Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM;
- Dott. Domenico Scamuffa, Banca d'Italia;
- Dott. Felice Simonelli, Centre for European Policy Studies

In data 27 novembre 2020 si è tenuto un Consiglio di CdS allargato alle componenti del Comitato di Indirizzo, nel quale si è operata un'ampia ricognizione del funzionamento e delle caratteristiche del CdS: dalla verifica della corrispondenza tra offerta didattica, competenze generate e sbocchi professionali, alla valutazione dell'efficacia delle procedure di monitoraggio e controllo in essere, all'analisi delle risultanze dei questionari sulla valutazione dell'attività didattica somministrati autonomamente dal CdS. In esito a tale Consiglio sono state individuate delle criticità, la cui risoluzione è stata impostata e promossa immediatamente, ove possibile; in alcuni casi la rimozione delle criticità richiedeva interventi più radicali, per cui si è avviata una riflessione sull'opportunità di intervenire modificando l'ordinamento didattico del CdS, a partire dalla Coorte 2022/23.

Precedentemente, in data 6 novembre 2019 il Comitato di Indirizzo del CdS si è riunito al fine di analizzare gli esiti del monitoraggio annuale e di identificare eventuali misure migliorative. La discussione ha evidenziato l'opportunità di creare occasioni che consentano di avvicinare maggiormente gli studenti al mondo del lavoro. In questa ottica, viene 1) ribadita l'importanza dell'aumento del numero di CFU per tirocini e stage; 2) espressa l'opinione che occorre lavorare sul piano di studi per includere contenuti che siano direttamente utilizzabili nell'ambiente lavorativo; 3) evidenziata l'opportunità di anticipare le tendenze del mercato del lavoro attraverso l'osservazione dei mercati del lavoro più evoluti; 4) evidenziata l'utilità di visite aziendali all'inizio del percorso formativo.

Il CdS, a seguito di quanto espresso dal Comitato di Indirizzo ha rivisto il progetto formativo aumentando il numero di CFU dedicati all'attività di tirocinio e stage da 3 a 6; inserito un'attività formativa di 3 CFU per rafforzare le abilità informatiche degli studenti; incrementato il numero di CFU nell'ambito dell'economia applicata.

In data 11 febbraio 2019 si è tenuto un incontro al quale hanno partecipato il presidente del Corso di Laurea, alcuni docenti e alcuni membri del Comitato di Indirizzo teso a monitorare la situazione del contesto di riferimento del CdS e a programmare attività tese a individuare eventuali settori in fase di espansione in cui le figure professionali che il CdS intende formare possano trovare sbocco. In particolare, si è pianificato di effettuare un'indagine conoscitiva sui bisogni formativi per i comparti vitivinicolo, agricolo e turistico-alberghiero dell'Abruzzo, coinvolgendo singole aziende, consorzi e associazioni di categoria, in modo da verificare quale sia l'attuale situazione di sviluppo organizzativo delle aziende presenti in questi comparti, quali le figure professionali presenti, le loro modalità di formazione, le necessità formative medesime avvertite dalle stesse aziende per meglio gestire le proprie strategie di impresa.

In data 11 ottobre 2018 è stato istituito un comitato di indirizzo in seno al quale si intende monitorare l'evoluzione del mondo del lavoro per poter procedere alle modifiche dell'offerta formative suggerite da tale monitoraggio.

Il Comitato di Indirizzo ha la seguente composizione:

per il CdS:

- Prof. Gianfranco Giulioni, Presidente del Corso di Laurea Magistrale;
- Prof. Paola Nardone, docente del CdS e Presidente del Corso di Laurea Triennale L33 in Economia, Mercati e Sviluppo;
- Prof. Rita Martella, docente del CdS;



- Prof. Natascia Ridolfi, docente del CdS;
  - rappresentante degli studenti;
- per i rappresentanti del territorio:
- Dott. Alessandro Felizzi, presidente della Finanziaria Regionale Abruzzese (FIRA), S.p.A. Unipersonale società in house della Regione Abruzzo a totale capitale pubblico;
  - Dott.ssa Liliana Marcella, responsabile amministrativo della BLUSERENA Spa;
  - Dott. Dino Salese, amministratore DOA Consult, società di Consulenza di Direzione e Organizzazione Aziendale con sede a Pescara;
  - Dott. Enzo Stellabotte, Federmanager Abruzzo e Molise;

Nella stessa riunione, dopo la presentazione del piano di studi da parte del Presidente di corso di laurea, i membri del comitato di indirizzo hanno espresso le loro opinioni su possibili iniziative di miglioramento che sono state riportate nel verbale della riunione.

In data 15/03/2018 alle ore 12.00 si è avuta una consultazione presso la DOA Consult (agenzia di ricerca e selezione di risorse umane) che collabora con numerose aziende industriali, commerciali e di servizi di emanazione locale, nazionale e multinazionale, con sede a Pescara, via Venezia, 10. Hanno partecipato alla riunione:

- il Direttore della DOA Consult;
- il Presidente del Corso di Laurea triennale in Economia, Mercati e Sviluppo;
- il Presidente del Corso di Laurea Magistrale in Management, Finanza e Sviluppo.

Nella riunione è stato illustrato ed esaminato il piano di studi del Cds per verificarne l'attinenza con le necessità occupazionali del territorio e sono stati colti i suggerimenti per una migliore adesione del Cds alla realtà produttiva e finanziaria locale e nazionale. La consultazione si è conclusa alle ore 13.00.

In precedenza, in data 13 gennaio 2016 alle ore 11:05, presso il Polo didattico di Ateneo di Pescara, si è svolta la consultazione con le organizzazioni rappresentative della produzione dei beni e servizi, delle professioni e finalizzata alla discussione della proposta di modifica del nome del Corso di Laurea Magistrale denominato Management e Sviluppo Socioeconomico in Management, Finanza e Sviluppo (LM56).

Hanno partecipato alla consultazione i seguenti stakeholders: il Presidente della C.C.I.A.A. di Pescara, il Direttore della CNA Abruzzo, l'Amministratore delegato Polo Agroalimentare Agire, il Presidente di Eurosviluppo S.p.A., l'Amministratore Unico di Gestioni Culturali S.r.l., il Presidente della Fondazione Accademia d'Abruzzo. Partecipano per l'Università: il Presidente del Corso di Laurea, il Vice Direttore del Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative.

Il Presidente del corso di Laurea, dopo aver illustrato le caratteristiche del corso di studio evidenziandone contenuti, obiettivi formativi e finalità e aver ricordato il buon andamento delle immatricolazioni nel corso degli anni, sottolinea che si rende opportuno modificare la denominazione del corso di studi in Management, Finanza e Sviluppo al fine di renderlo più coerente con i contenuti dell'offerta didattica già sperimentata, nonché come proseguimento di quella del CdS triennale giunto al terzo anno di vita e denominato Economia, Mercati e Sviluppo.


Tutti i consultati sottolineano l'apprezzamento per i risultati conseguiti, condividendo la scelta di modificare la denominazione del Corso di Laurea Magistrale in Management, Finanza e Sviluppo.

Link:

[https://efimec.unich.it/documenti/0\\_uda/7774\\_disfipeq/7775\\_corsi\\_di\\_studio/13203\\_efimec/Documenti%20SUA%20-%20Procedure%20AVA/Materiale%20SUA%20A1-b.zip](https://efimec.unich.it/documenti/0_uda/7774_disfipeq/7775_corsi_di_studio/13203_efimec/Documenti%20SUA%20-%20Procedure%20AVA/Materiale%20SUA%20A1-b.zip) ( Link alla documentazione citata )

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Verbale riunione Comitato di Indirizzo del 28 marzo 2023



QUADRO A2.a

Profilo professionale e sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Specialista dei sistemi economici e aziendali

funzione in un contesto di lavoro:

Le funzioni tipiche di questa figura professionale sono:

- il coordinamento o lo svolgimento – in imprese, enti pubblici, istituzioni di ricerca e società di consulenza – di attività di ricerca su concetti, teorie e metodi per analizzare e comprendere il funzionamento dei mercati dei beni e dei servizi, per individuare soluzioni ai problemi economici e per la programmazione di politiche di sostegno e di regolazione dell'economia;
- il coordinamento o lo svolgimento – nelle istituzioni pubbliche ai diversi livelli territoriali, nelle autorità di regolamentazione, di tutela della concorrenza e di vigilanza, in istituzioni finanziarie, società di consulenza – di attività volte al disegno, all'implementazione e alla valutazione di strategie ecosistemiche e di singole misure di intervento pubblico nel sistema economico;
- il coordinamento o lo svolgimento di attività di direzione aziendale volte all'analisi e al disegno di strategie competitive e finanziarie, assumendo ruoli dirigenziali o di consulenza direzionale, nell'ambito di imprese e pubbliche amministrazioni.

#### **competenze associate alla funzione:**

Le competenze specifiche associate alla funzione sono:

- analizzare e interpretare i fenomeni economici e finanziari ai diversi livelli territoriali;
- svolgere analisi quali-quantitative volte all'identificazione delle dinamiche evolutive di contesti complessi;
- identificare obiettivi di policy e strategici aziendali e disegnare strumenti, misure e strategie volte al loro raggiungimento;
- valutare le diverse modalità di intervento pubblico a tutela della concorrenza ex ante ed ex post e il relativo impatto sul sistema economico;
- conoscere ed essere in grado di applicare i principi dell'economia circolare;
- conoscere ed essere in grado di mettere a sistema i principi giuridici relativi al funzionamento dei mercati finanziari.

#### **sbocchi occupazionali:**

Impiego o consulente:

- in uffici direzionali nelle istituzioni finanziarie, nelle organizzazioni internazionali, nelle amministrazioni centrali e locali, nelle autorità di tutela della concorrenza, regolazione e vigilanza;
- in uffici studi economici e finanziari di banche centrali e altri enti;
- nella direzione delle imprese locali e multinazionali, nelle agenzie di sviluppo.

**Imprenditore, dirigente, consulente o analista, in imprese e organizzazioni attive nel settore privato e pubblico, con particolare riferimento al comparto dei settori culturali, creativi, del made in Italy e del turismo**

#### **funzione in un contesto di lavoro:**

Le funzioni svolte da questa figura professionale sono quelle tipiche dei nuovi profili legati ad assetti ecosistemici di produzione, di consumo e di policy e, in particolare, connessi alla transizione ecologica e digitale:

- attività dirigenziali e consulenziali in ordine alla identificazione e all'implementazione di modelli di business innovativi più indicati per l'ecosistema competitivo di riferimento;
- identificazione e scelta degli assetti organizzativi e delle forme di networking da attivare per il perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione, pubblica o privata, di appartenenza;
- identificazione e scelta degli assetti e degli strumenti di finanza, inclusi quelli innovativi legati al Fintech, da adottare;
- management dell'innovazione, della conoscenza e degli ecosistemi economici, ovvero presidio delle funzioni aziendali volte alla costruzione di reti collaborative esterne o interne all'organizzazione in cui si opera;
- disegno, coordinamento e valutazione – in istituzioni pubbliche, autorità indipendenti, centri di ricerca, imprese pubbliche e private – delle politiche e delle misure volte ad assecondare la trasformazione ecologica e digitale;
- analisi dei dati e analisi di settore funzionali alle attività di programmazione strategica.

Tali funzioni possono essere svolte in tutti i contesti, pubblici e privati, interessati dalla transizione ecologica e digitale, ma particolare attenzione è rivolta ai settori cardine dell'economia nazionale e regionale, quali ad esempio il Made in Italy, le industrie creative e culturali, caratterizzate dalla prevalente presenza di imprese medie e piccole che necessitano di figure in grado di coprire più compiti e dotate di un cospicuo bagaglio di soft skills.

#### **competenze associate alla funzione:**

Questa figura professionale potrà contare su un insieme di competenze complementari, che integrano allo stesso tempo capacità di lettura sistemica e capacità strategica di operare sulle singole dimensioni rilevanti, nell'ambito di una visione complessiva coerente e all'interno di processi di transizione ecologica e digitale. Si tratta di una figura in possesso di competenze economiche, aziendalistiche, statistiche e giuridiche avanzate, basate su una robusta conoscenza del funzionamento degli ecosistemi economici nonché dei processi e delle logiche che la trasformazione ecologica e digitale imprime sulle modalità di fare impresa, di fare rete e di fare politica economica, industriale e regolatoria.

Nel dettaglio, le competenze specifiche associate sono:

- analizzare e interpretare le caratteristiche e le dinamiche evolutive degli ecosistemi e dei fenomeni economici nel quadro

della transizione ecologica e digitale, con particolare riferimento ai settori – anche tradizionali – trainanti dell'economia nazionale e locale;

- individuare e utilizzare le tecniche e le metodologie quali-quantitative per l'analisi di dati, inclusi i big data, e derivarne implicazioni strategiche o di policy;
- analizzare e interpretare i processi decisionali aziendali, con una specifica focalizzazione sulle problematiche della progettazione, implementazione e valutazione delle iniziative imprenditoriali e di innovazione, con particolare riferimento ai settori della produzione culturale e creativa e collegati, sia in progetti imprenditoriali nuovi che in attività già esistenti;
- sviluppare, in ottemperanza al quadro giuridico di riferimento, strategie di finanziamento delle imprese, con particolare riguardo agli strumenti di finanza innovativa e al finanziamento di PMI e di start-up;
- comprendere, utilizzare e promuovere principi di lavoro collaborativo e di management dell'innovazione, della conoscenza e degli ecosistemi; mappare e sviluppare le relative buone pratiche; identificare e applicare politiche e strategie appropriate per l'acquisizione, lo sviluppo e la valorizzazione delle conoscenze, delle capacità di innovazione e di partecipare ad ecosistemi economici.

#### **sbocchi occupazionali:**

- creazione, sviluppo e direzione di start-up innovative;
- direzione di uffici finanziari, commerciali e di programmazione strategica nell'ambito di aziende pubbliche e private;
- attività di consulenza e mentoring all'interno di incubatori e acceleratori di impresa;
- manager della conoscenza, dell'innovazione e degli ecosistemi, in contesti produttivi pubblici e privati, nonché nelle istituzioni di policy a tutti i livelli territoriali;
- direzione o collaborazione in uffici studi e uffici di programmazione in istituzioni di policy sovranazionali, in amministrazioni centrali e locali.



QUADRO A2.b

Il corso prepara alla professione di (codifiche ISTAT)

1. Specialisti della gestione nella Pubblica Amministrazione - (2.5.1.1.1)
2. Specialisti in attività finanziarie - (2.5.1.4.3)
3. Ricercatori e tecnici laureati nelle scienze economiche e statistiche - (2.6.2.6.0)
4. Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private - (2.5.1.2.0)
5. Analisti di mercato - (2.5.1.5.4)
6. Specialisti dei sistemi economici - (2.5.3.1.1)



QUADRO A3.a

Conoscenze richieste per l'accesso

20/01/2022

Per poter accedere al Corso di Laurea Magistrale LM-56 in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi occorre essere in possesso di specifici requisiti curriculari e di un'adeguata preparazione personale.

In relazione ai primi, è richiesto il possesso di un titolo di laurea triennale, diploma universitario di durata triennale o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto idoneo a norma di legge.

In particolare, i requisiti curriculari si ritengono automaticamente soddisfatti:

- in presenza di una laurea triennale conseguita nelle classi di laurea:

L-14 scienze dei servizi giuridici

L-15 scienze del turismo

L-16 scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione

L-18 scienze dell'economia e della gestione aziendale L-33 scienze economiche

L-36 scienze politiche e delle relazioni internazionali

L-37 scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace

L-41 statistica

– oppure, in una delle classi di laurea ex D.M.509/99 identificate equipollenti a quelle precedentemente indicate dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 - Equiparazioni tra classi delle lauree DM 509/1999 e classi delle lauree DM 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi - Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre giugno 2009 n. 233;

– oppure, secondo il previgente ordinamento quadriennale, in una delle seguenti lauree: Laurea in Economia e Commercio, Economia Aziendale, Economia Politica, Giurisprudenza, Scienze Politiche ed equipollenti.

Per gli studenti italiani che abbiano un titolo di laurea in una classe diversa da quelle di cui sopra e per gli studenti stranieri i cui titoli non siano esplicitamente riconducibili alle suddette classi di laurea, i requisiti curriculari sono accertati sulla base della valutazione complessiva del transcript universitario e degli specifici CFU conseguiti in ambito economico, aziendale, statistico–matematico o giuridico, secondo il dettaglio riportato nel regolamento didattico del corso di laurea e nel quadro A3.b della scheda SUA.

Per gli studenti in possesso dei requisiti curriculari, il CdS, attraverso un'apposita commissione, procede alla verifica della personale preparazione, con le modalità specificate nel Regolamento Didattico del CdS.



QUADRO A3.b

Modalità di ammissione

21/03/2024

Per potersi iscrivere al Corso di Laurea Magistrale in 'Economia e Finanza delle Imprese e degli Ecosistemi', lo studente deve essere in possesso di specifici requisiti curriculari e di adeguata preparazione personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.M. n. 270/2004.

Tali requisiti sono pubblicizzati attraverso diversi canali informativi (brochure, sito internet istituzionale, attività di orientamento in ingresso).

### Requisiti curriculari

Per poter accedere al Corso di Laurea Magistrale LM-56 in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi occorre essere in possesso di specifici requisiti curriculari e di un'adeguata preparazione personale.

In relazione ai primi, è richiesto il possesso di un titolo di laurea triennale, diploma universitario di durata triennale o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto idoneo a norma di legge.

In particolare, i requisiti curriculari si ritengono automaticamente soddisfatti:

– in presenza di una laurea triennale conseguita nelle classi di laurea:

L-14 scienze dei servizi giuridici

L-15 scienze del turismo

L-16 scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione

L-18 scienze dell'economia e della gestione aziendale L-33 scienze economiche

L-36 scienze politiche e delle relazioni internazionali

L-37 scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace

L-41 statistica

– oppure, in una delle classi di laurea ex D.M.509/99 identificate equipollenti a quelle precedentemente indicate dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 - Equiparazioni tra classi delle lauree DM 509/1999 e classi delle lauree DM 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi - Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre giugno 2009 n. 233;

– oppure, secondo il previgente ordinamento quadriennale, in una delle seguenti lauree: Laurea in Economia e Commercio, Economia Aziendale, Economia Politica, Giurisprudenza, Scienze Politiche ed equipollenti.

Per gli studenti italiani che abbiano un titolo di laurea in una classe diversa da quelle di cui sopra e per gli studenti stranieri i cui titoli non siano esplicitamente riconducibili alle suddette classi di laurea, i requisiti curriculari sono accertati sulla base della valutazione complessiva del transcript universitario e degli specifici CFU conseguiti in ambito economico, aziendale, statistico–matematico o giuridico, secondo il seguente dettaglio:

- in ambito economico: almeno 18 cfu nei SSD SECS-P/01, SECS-P/02, SECS-P/03, SECS-P/04, SECS-P/05, SECS-P/06, SECS-

P/12;

- in ambito matematico-statistico: almeno 9 cfu nei SSD SECS-S/01, SECS-S/03, SECS-S/06;

- in ambito aziendale: almeno 9 cfu nei SSD SECSP07, SECS-P/08, SECSP/09, SECS-P/10, SECS-P/11, SECS-P/13

- in ambito giuridico: almeno 6 cfu nei SSD IUS/01, IUS/04, IUS/05, IUS/07, IUS/09, IUS/10, IUS/12, IUS/15, IUS/17, IUS/21.

Per gli studenti in possesso dei requisiti curriculari, il CdS, attraverso un'apposita commissione, procede alla verifica della personale preparazione.

### Verifica della personale preparazione

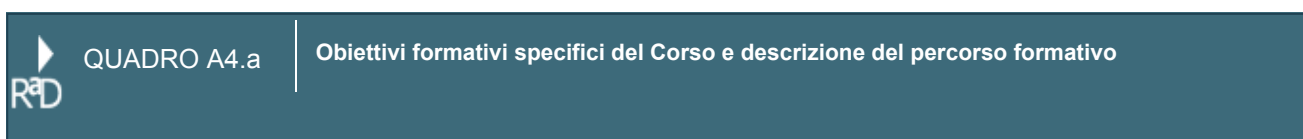
L'adeguatezza della preparazione personale viene accertata attraverso uno specifico e formalizzato processo di verifica.

Ciascuna domanda di immatricolazione viene esaminata da un'apposita commissione del Corso di Studio che valuta le singole carriere degli studenti (se necessario, anche attraverso un'analisi dei programmi di insegnamento) al fine di verificare che lo studente abbia le competenze necessarie per seguire con profitto il percorso di studio.

Qualora la commissione ritenga che lo studente debba colmare delle lacune in una o più aree disciplinari, verrà assegnato un docente tutor per ogni area disciplinare. Il docente tutor predisporrà un percorso formativo personalizzato che consenta di colmare la lacuna e verificherà l'avvenuto recupero comunicandolo alla Commissione. Lo studente potrà regolarmente seguire le lezioni, ma non potrà sostenere esami di profitto qualora il recupero delle lacune non sia stato verificato.

La personale preparazione viene automaticamente considerata posseduta in presenza di un voto di laurea non inferiore a 90/110 a patto che sia stato conseguito nell'ambito del percorso formativo che determina il possesso dei requisiti curriculari sopra descritti.

Link: <http://>



20/01/2022

Il Corso di Laurea Magistrale in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi ha l'obiettivo di fornire una formazione di livello avanzato e fortemente interdisciplinare in campo economico, favorendo l'acquisizione di conoscenze e competenze sia verticali che orizzontali, indispensabili per affrontare contesti in evoluzione con il necessario approccio sistemico. L'obiettivo principale è quello di formare un esperto in scienze economiche che abbia piena consapevolezza del funzionamento dei sistemi economico-finanziari e sia in grado di individuare, pianificare e gestire strategie idonee ad affrontare contesti in rapida trasformazione e sempre più complessi. In particolare, si fa specifico riferimento a modelli di crescita e sviluppo settoriali, territoriali e globali, avanzati, nei quali siano tenute in considerazione le dimensioni rilevanti (finanza, sostenibilità, innovazione) e le loro intersezioni. Nel percorso di studio si privilegia l'approccio concettuale e applicato dell'ecosistema, più moderno, innovativo e maggiormente coerente con le impostazioni strategiche di policy e di management più recenti. Il laureato magistrale avrà una formazione avanzata per l'analisi teorica ed empirica dei fenomeni economici complessi e dei loro riflessi su enti locali, imprese e altri soggetti pubblici e privati. Il Corso di Studio è concepito per formare figure senior di economisti in grado di presidiare funzioni professionali dirigenziali sia nell'ambito delle attività di pianificazione dell'intervento pubblico da parte di policy makers, agenzie di regolamentazione e di vigilanza ai diversi livelli territoriali, sia nell'ambito dei processi di nascita e sviluppo competitivo di imprese. In tale quadro assume speciale importanza l'acquisizione di conoscenze volte all'acquisizione delle basi teoriche ed empiriche per lo studio del funzionamento dei mercati reali e finanziari, dei principi di intervento pubblico per la programmazione e la regolazione degli aggregati macroeconomici e settoriali, dei principi di sostenibilità e di circolarità. Inoltre, le attività formative nelle discipline quantitative consentono l'apprendimento di conoscenze e competenze in ordine all'utilizzo di strumenti matematico-statistici utili alla costruzione e all'analisi dei modelli e dei problemi relativi alla progettazione delle politiche economiche, alla gestione aziendale, all'analisi dei mercati e più in generale all'identificazione di pattern all'interno di dati economici (ad es. big data).

Le attività formative dell'area aziendale sono volte a fornire conoscenze e competenze sugli strumenti e le tecniche per rilevare, organizzare e favorire la condivisione di informazioni utili all'assunzione di decisioni e alla determinazione analitica dei risultati, in contesti organizzativi nei quali l'attenzione è rivolta anche alla sostenibilità ambientale e sociale.

Le attività formative in area giuridica mirano a fornire competenze e conoscenze avanzate in ordine al diritto dei mercati finanziari e più in generale alla disciplina del finanziamento delle imprese.

Il corso potrà articolarsi in curricula che prevederanno insegnamenti in Settori Scientifico Disciplinari comuni mirati a conferire ai laureati del CdS un comune insieme di competenze e conoscenze, ma che si differenzieranno per ambiti di applicazione, e quindi per sbocchi professionali, anche grazie a insegnamenti in ambiti disciplinari differenziati.

Un primo curriculum sarà maggiormente focalizzato sullo sviluppo delle competenze associate alle funzioni direzionali nelle istituzioni di politica economica, finanziarie, nelle organizzazioni internazionali, nelle autorità di vigilanza, in uffici studi economici e finanziari di banche centrali e di altri enti, nella direzione delle imprese locali e multinazionali, nelle agenzie di sviluppo ai diversi livelli territoriali. Il laureato che abbia concluso tale percorso sarà inoltre in grado di svolgere il ruolo di libero professionista soprattutto nell'area economico-finanziaria ai livelli più elevati di competenza.

Un secondo curriculum è invece volto a formare una figura professionale che possa operare adeguatamente all'interno di contesti nei quali più significative sono le sfide lanciate dalla trasformazione ecologica e digitale. Si tratta di funzioni legate alle modalità maggiormente innovative di reazione e organizzazione degli assetti produttivi in risposta alle sollecitazioni connesse ai cambiamenti associati alla transizione ecologica e digitale, per le quali si presta particolare, sebbene non esclusivo, riguardo al fenomeno delle start-up innovative e ai comparti delle industrie creative, del made in Italy e del turismo.



QUADRO A4.b.1

Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione:  
Sintesi

**Conoscenza e capacità di comprensione**

Il laureato magistrale in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi avrà: a) conoscenze avanzate atte a comprendere e spiegare l'evoluzione e i meccanismi di funzionamento del sistema economico in termini di utilizzo delle risorse (con specifico riferimento a quelle storico-culturali, ambientali e finanziarie, nonché agli ecosistemi nei quali esse sono rilevanti); b) conoscenze dei contesti normativi e istituzionali, a livello internazionale, nazionale e locale, nei cui ambiti si determinano le dinamiche competitive a livello di aggregati macroeconomici e regionali, ovvero a livello microeconomico di impresa; c) capacità di identificazione degli strumenti della politica economica (inclusa la regolamentazione economica dei mercati) e di management di impresa in coerenza con i modelli di crescita e sviluppo socioeconomico sostenibile. In particolare, il laureato magistrale avrà conoscenze e capacità di comprensione avanzate:

- nel campo dell'analisi economica e di quella applicata, con attitudini ad elaborazioni originali negli ambiti disciplinari della teoria dello sviluppo socioeconomico;
- sul funzionamento reale dei sistemi economici e degli ecosistemi, nei settori rilevanti per le attività delle imprese e degli enti pubblici, del loro modo di operare e delle problematiche di regolazione dei mercati;
- nel campo dell'analisi quantitativa, sia matematica che statistico-econometrica, dei fenomeni economici e con specifico riguardo a quelli legati alla finanza e alla trasformazione digitale;
- dell'ambiente istituzionale e normativo in cui tali fenomeni avvengono.

Le conoscenze e capacità di comprensione appena elencate verranno acquisite innanzitutto con gli insegnamenti curriculari, i quali potranno essere integrati da testimonianze di relatori esterni che rappresentano il mondo delle istituzioni, delle imprese e delle professioni di riferimento per il Corso di Studi e per lo specifico curriculum.

Oltre che attraverso gli insegnamenti, lo studente potrà acquisire conoscenze e capacità di applicare conoscenze attraverso:

- l'esperienza di tirocini formativi e di orientamento;
- l'elaborazione della prova finale.

La verifica dell'acquisizione delle conoscenze e della capacità di applicare le conoscenze

	<p>è effettuata con le varie modalità, combinate diversamente a seconda delle specificità degli argomenti trattati e delle scelte dei titolari di insegnamento: prove scritte, prove orali, partecipazione attiva in aula, valutazione di relazioni o lavori scritti, individuali o di gruppo, valutazione delle presentazioni orali di assignments individuali o di gruppo. Per i tirocini formativi la verifica verrà effettuata sulla base della valutazione del tutor universitario e di quello aziendale, qualora svolti esternamente.</p>	
<p><b>Capacità di applicare conoscenza e comprensione</b></p>	<p>Il laureato magistrale saprà utilizzare approcci e metodi quantitativi idonei:</p> <p>a) ad analizzare i sistemi economici, i settori industriali e le relative dinamiche, nonché a valutare l'impatto sugli stessi derivanti dai vincoli e dalle opportunità connesse a contesti in rapida trasformazione;</p> <p>b) a risolvere problemi di policy nell'ambito delle dinamiche di crescita e di sviluppo economico sostenibile e di benessere sociale;</p> <p>c) impostare l'analisi delle variabili economiche, gestionali e finanziarie a supporto delle decisioni di impresa;</p> <p>d) sviluppare nuovi progetti di impresa a forte contenuto innovativo, per mezzo di piani e documenti fondati su analisi autonome.</p> <p>Egli avrà capacità di applicare le conoscenze e capacità di comprensione che gli consentiranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'analisi e la gestione di problemi economici specifici;</li> <li>- un approccio professionale autonomo al lavoro, con la capacità di identificare e gestire le dimensioni sistemiche rilevanti;</li> <li>- di lavorare in gruppo;</li> <li>- di sviluppare ricerca applicata su tematiche socioeconomiche prestabilite.</li> </ul> <p>Queste capacità verranno acquisite e verificate attraverso lezioni frontali, workshop e seminari con testimoni privilegiati, esercitazioni su casi e problemi concreti e di attualità, discussioni che prevedano l'interazione tra docente e studenti finalizzate ad applicare le conoscenze e competenze acquisite. Sarà incentivata anche la partecipazione a competizioni fuori università, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a quelle relative alla creazione di start-up e al trasferimento della conoscenza.</p>	

▶ **QUADRO A4.b.2** | **Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Dettaglio**

**Area Economica**

**Conoscenza e comprensione**

Il Laureato Magistrale in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi sarà in grado di conoscere e comprendere:

- i processi che caratterizzano le dinamiche di sviluppo dei sistemi socioeconomici utilizzando l'approccio concettuale e applicativo dell'ecosistema e con una visione integrata delle dimensioni della conoscenza, dell'innovazione, della digitalizzazione e della sostenibilità;
- l'analisi teorica ed empirica dei fenomeni economici complessi e dei loro riflessi su enti locali, imprese e altri soggetti pubblici e privati;
- il ruolo delle reti di imprese, delle infrastrutture, delle organizzazioni e delle istituzioni pubbliche e private presenti nel territorio.

Particolare importanza viene data alla conoscenza e comprensione della crescita endogena nei sistemi economici locali, nazionali e sovranazionali;

- le modalità di analisi, di pianificazione e di implementazione dell'intervento pubblico nel sistema economico.

La raggiungibilità dei risultati di apprendimento attesi in ciascuno dei due percorsi e per ciascuna delle aree disciplinari, tramite gli

insegnamenti e le attività formative previsti, è stata verificata mediante costruzione della matrice di Tuning, reperibile al seguente link:

[https://efimec.unich.it/documenti/\\_0\\_uda/\\_7774\\_disfipeq/\\_7775\\_corsi\\_di\\_studio/\\_13203\\_efimec/Documenti%20SUA%20-%20Procedure%20AVA/Matrice%20Tuning%20EFImEc.pdf](https://efimec.unich.it/documenti/_0_uda/_7774_disfipeq/_7775_corsi_di_studio/_13203_efimec/Documenti%20SUA%20-%20Procedure%20AVA/Matrice%20Tuning%20EFImEc.pdf)

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Le conoscenze acquisite potranno essere applicate nel settore finanziario, in aziende pubbliche e private, consorzi di imprese, associazioni imprenditoriali e sociali, organismi di ricerca, istituzioni governative e autorità indipendenti (locali, nazionali e internazionali), agenzie di sviluppo, piccole e medie imprese, start-up innovative per:

- realizzare piani e strumenti di intervento basati sulla logica ecosistemica, finalizzati allo sviluppo locale e delle imprese inserite in contesti competitivi;
- identificare gli strumenti di analisi e adattarli ai contesti territoriali, settoriali ed ecosistemici di riferimento;
- analizzare i settori e i mercati, identificarne le dinamiche competitive e di crescita e valutarne le criticità e i punti di forza, anche sotto i profili dell'innovazione e della sostenibilità;
- coadiuvare la politica economica sovranazionale, nazionale e locale attraverso l'elaborazione e l'analisi di dati macroeconomici;
- contribuire a definire le politiche di sviluppo per le regioni e i territori svantaggiati, a livello locale, nazionale e sovra-nazionale;
- elaborare e analizzare indicatori economici al fine di coadiuvare le politiche di sviluppo dal basso, le azioni di istituzioni non governative e le scelte competitive delle imprese.

**Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:**

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

BIOECONOMIA ED ECOSISTEMI ECONOMICI LOCALI [url](#)

ECONOMIA COMPUTAZIONALE [url](#)

ECONOMIA DELLA CONCORRENZA E DELLA REGOLAMENTAZIONE [url](#)

ECONOMIA DELLA CONOSCENZA [url](#)

ECONOMIA DELLE INDUSTRIE CREATIVE [url](#)

ECONOMIA DIGITALE [url](#)

ECONOMIA E POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA [url](#)

ECONOMIA URBANA E REGIONALE [url](#)

ECOSISTEMI LOCALI DI PRODUZIONE CULTURALE [url](#)

FINANZA INTERNAZIONALE E SOSTENIBILITA' [url](#)

STORIA DELL'ANALISI ECONOMICA [url](#)

STORIA DELLA FINANZA [url](#)

STORIA ED ECONOMIA DEL TURISMO SOSTENIBILE [url](#)

## **Area Matematico-Statistica**

### **Conoscenza e comprensione**

Lo studente sarà in grado di conoscere e comprendere:

- le basi della programmazione e della logica di funzionamento del software statistico R nonché i principali comandi per il data management;
- tecniche statistiche avanzate per l'analisi dei dati economici, anche big data, e i relativi metodi computazionali mediante software statistico R, per condurre analisi esplorative e inferenziali su fenomeni economici.

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Lo studente sarà in grado di utilizzare le conoscenze acquisite per:

- acquisire dal web e organizzare in database informazioni di tipo economico e finanziario;
- applicare analisi di tipo esplorativo su fenomeni economici di interesse mediante l'utilizzo del software statistico R;
- applicare mediante l'utilizzo del software statistico R tecniche di apprendimento supervisionato e non per dati cross-section e per serie storiche in diversi contesti applicativi;
- comprendere quali tecniche statistiche siano maggiormente adatte alle finalità dell'analisi dei contesti di riferimento;
- sviluppare attraverso l'analisi empirica dei dati il ragionamento scientifico e la produzione di modelli economici anche attraverso lo studio delle interazioni tra i diversi agenti economici;



- presentare con chiarezza e completezza i risultati delle analisi e le loro implicazioni sul problema affrontato.

**Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:**

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

MODELLI STATISTICI PER IL DATA MINING [url](#)

MODELLI STATISTICI PER L'ECONOMIA E LA FINANZA [url](#)

## Area giuridica

### Conoscenza e comprensione

Il laureato in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi dovrà conoscere e comprendere le principali nozioni del diritto dei mercati e degli intermediari finanziari. In particolare, dovrà essere in grado di comprendere le principali normative riguardanti l'impresa bancaria, le imprese di investimento, i contratti bancari, le operazioni di intermediazione finanziaria, i servizi di pagamento, il finanziamento delle PMI e delle start up (ad es. finanza partecipativa, crowdfunding).

### Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze acquisite potranno essere applicate nelle imprese bancarie e finanziarie, nelle istituzioni finanziarie, nelle autorità di vigilanza e regolazione, in imprese pubbliche e private per:

- applicare le regole di comportamento nei rapporti con la clientela ed osservare le prescrizioni in materia di contratti e servizi bancari/finanziari;
- svolgere i compiti di vigilanza regolamentare, informativa e ispettiva che tali istituzioni sono chiamate ad assolvere;
- poter interagire ed operare con imprese bancarie e finanziarie concludendo contratti e conoscendone diritti e doveri;
- individuare le modalità e le fonti di finanziamento adatte alla natura dell'attività e della forma giuridica dell'impresa.

**Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:**

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

DIRITTO DEI MERCATI E DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI [url](#)

## Area aziendale

### Conoscenza e comprensione

Lo studente sarà in grado di conoscere e comprendere:

- i processi di nascita e sviluppo competitivo di imprese;
- le tecniche per rilevare, organizzare e favorire la condivisione di informazioni utili all'assunzione di decisioni e alla determinazione analitica dei risultati, in contesti organizzativi nei quali l'attenzione è rivolta anche alla sostenibilità ambientale e sociale;
- i processi di organizzazione degli assetti produttivi in risposta alle sollecitazioni connesse ai cambiamenti associati alla globalizzazione, alla transizione ecologica e digitale.

### Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Lo studente sarà in grado di utilizzare le conoscenze acquisite per:

- applicare i modelli organizzativi, le tecniche e gli strumenti di misurazione delle performance aziendali, adattandoli alle varie tipologie di aziende e al contesto ambientale di riferimento;
- disegnare e governare i processi decisionali e di gestione d'azienda, nonché individuare, implementare e adattare l'assetto dell'impresa in ragione delle necessità di condivisione delle conoscenze, sostenibilità, propensione all'innovazione e ruolo nell'ecosistema competitivo di riferimento.

**Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:**

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

CREAZIONE DI IMPRESA [url](#)

ECONOMIA DELLE FONTI DI ENERGIA [url](#)

ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE [url](#)  
 GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE [url](#)  
 MANAGEMENT ACCOUNTING [url](#)  
 MANAGEMENT DELL'INNOVAZIONE [url](#)  
 PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA [url](#)  
 PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA [url](#)  
 RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE [url](#)



QUADRO A4.c

Autonomia di giudizio  
 Abilità comunicative  
 Capacità di apprendimento

<p><b>Autonomia di giudizio</b></p>	<p>Il laureato magistrale saprà: a) valutare i dati e gli strumenti metodologici rilevanti, nonché i modelli interpretativi ottimali, in riferimento a problemi di crescita economica, sviluppo, funzionamento dei mercati, scelte strategiche di impresa; b) identificare strategie alternative e formulare proposte di policy finalizzate all'elaborazione e alla governance dei modelli di crescita e sviluppo socioeconomico globali, locali e settoriali; c) gestire le complessità legate all'intersezione delle dimensioni rilevanti e alla natura di ecosistema del contesto di riferimento. Egli avrà: - una preparazione critica interdisciplinare che gli consentirà di integrare le conoscenze di base e gestire la complessità dei modelli di crescita e sviluppo di economie della conoscenza sostenibili; - capacità di formulare giudizi autonomi, anche in presenza di informazione incompleta, e di raccogliere ed interpretare dati e informazioni utili per prendere decisioni. Queste abilità potranno essere acquisite anche attraverso seminari e gruppi di studio dedicati all'analisi ed interpretazione di dati empirici: per tali attività formative potrà essere prevista la collaborazione di esperti qualificati provenienti da enti e imprese nazionali e internazionali. La verifica di tali competenze sarà effettuata valutando: la capacità dello studente di interagire e partecipare alle lezioni e ai lavori in aula, laddove previsti; il contributo analitico e critico espresso dallo studente in sede di verifica nell'ambito degli esami di profitto e della prova finale.</p>	
<p><b>Abilità comunicative</b></p>	<p>Il laureato magistrale saprà: a) comunicare in modo chiaro informazioni, idee, problemi e soluzioni ad interlocutori specialisti e no, spiegando loro la ratio ad essi sottesa; b) presentare e discutere i risultati di analisi su problemi specifici; c) condividere le conoscenze tacite e promuovere forme di apprendimento collettivo; d) utilizzare fluentemente, in forma scritta e orale, la lingua inglese (o altra lingua dell'Unione Europea oltre l'italiano), con riferimento anche ai lessici disciplinari.</p> <p>Tali abilità verranno acquisite attraverso la partecipazione ai seminari, la discussione di casi e la presentazione dei risultati in aula e/o nei lavori di gruppo, la presentazione in sede di accertamento delle conoscenze, periodi di studio e/o di stage all'estero attraverso il programma Erasmus, periodi di tirocinio formativo svolti, in università o esternamente, la stesura della tesi di laurea, la partecipazione ad attività formative di lingua inglese. La verifica avverrà in occasione dell'espletamento delle prove di profitto dei singoli insegnamenti (ovvero idoneità nel caso di attività formative TAF F), nella prova finale ovvero in sede di valutazione dei tutor per i periodo di studio all'estero o di tirocinio formativo.</p>	

## Capacità di apprendimento

Il laureato magistrale avrà acquisito una capacità di apprendimento tale da consentirgli autonomia nell'approfondimento e nello sviluppo delle proprie conoscenze e competenze in relazione all'accesso al mondo del lavoro o a successivi livelli di formazione. Tale capacità sarà acquisita attraverso la partecipazione all'attività didattica d'aula, in forma tradizionale e/o interattiva, lo studio individuale ed in particolare modo il lavoro di ricerca svolto per la stesura della tesi di laurea. La verifica dell'acquisizione della capacità di apprendimento è effettuata valutando la qualità dei lavori individuali o di gruppo assegnati e valutando la qualità della tesi di laurea.



## QUADRO A4.d

### Descrizione sintetica delle attività affini e integrative

20/01/2022

Le attività affini e integrative previste nell'offerta formativa del CdS sono finalizzate a consentire allo studente l'acquisizione di conoscenze e abilità funzionalmente correlate al profilo culturale e professionale identificato dal Corso di Studio, con particolare riferimento alla natura interdisciplinare e all'approccio interpretativo di sistema (e ecosistema) che lo caratterizzano.

A fronte di attività caratterizzanti prevalentemente mirate, sia in ambito economico che aziendalistico, a fornire competenze e conoscenze più generali, le attività affini e integrative potranno riguardare ambiti più specifici e di approfondimento, verticale o orizzontale, quali:

- l'analisi approfondita di specifici mercati, sia dal punto di vista storico-economico che aziendalistico;
- l'analisi approfondita di modelli economici relativi a specifici livelli e assetti territoriali;
- l'approfondimento, dal punto di vista economico, dell'evoluzione del paradigma scientifico e di policy verso la sostenibilità e la circolarità, e, dal punto di vista aziendalistico, delle relative implicazioni sui modelli di business e di gestione delle imprese;
- l'approfondimento delle capacità di ragionamento giuridico, di giudizio autonomo e critico, con particolare riferimento all'incisività e all'estensione dell'impatto del diritto comunitario sul diritto interno nei settori del diritto privato e commerciale;
- attività formative per lo sviluppo delle soft skills, specialmente quelle riferibili – ma non necessariamente limitate – alla filosofia aziendale, per l'erogazione delle quali, peraltro, il CdS conta sulle competenze presenti nel Dipartimento di afferenza, quello di Scienze Filosofiche, pedagogiche ed Economico-Quantitative.



## QUADRO A5.a

### Caratteristiche della prova finale

20/01/2022

La prova finale per il conseguimento della laurea magistrale consiste nella presentazione e discussione, dinanzi ad un'apposita commissione, di un lavoro di ricerca nel quale lo studente affronta, sotto la guida di un relatore, questioni scientifiche su temi riconducibili alle discipline che caratterizzano il curriculum del laureando. La tesi deve essere originale e deve dare evidenza della padronanza delle basi metodologiche, teoriche o applicate da parte dello studente in ordine a argomenti in ambiti disciplinari rilevanti.

La tesi è redatta tipicamente in lingua italiana, ma lo studente può anche utilizzare lingue diverse previa autorizzazione del Consiglio di Corso di Studi.

21/03/2024

Per il conseguimento della Laurea magistrale in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi lo studente, dopo aver superato tutti gli esami previsti dal piano di studio, inclusi quelli relativi alle attività formative autonomamente scelte, e dopo aver acquisito i crediti per le altre attività formative, deve superare una prova finale il cui obiettivo è quello di valutare la capacità di applicare correttamente il ragionamento economico e la strumentazione metodologica e professionale appresi durante il percorso di studi.

La prova finale si conclude con una discussione basata su di un lavoro organico e completo elaborato in modo originale dallo studente, atto a dimostrare capacità di ricerca, elaborazione e sintesi. Normalmente il lavoro si concretizza in un testo scritto realizzato dallo studente sotto la guida di un tutore (tipicamente un docente del corso di laurea che assumerà anche il ruolo di relatore durante la discussione) e ha per oggetto un tema specifico attinente a uno degli insegnamenti del corso di Laurea Magistrale.

L'elaborato potrà essere redatto in lingua inglese.

La versione finale del lavoro svolto dallo studente deve essere consegnata al tutore con congruo anticipo per l'approvazione da parte dello stesso. In caso di lavori che si presentino in forma non usuale, il relatore presenta una breve relazione al Presidente del Corso di Laurea Magistrale, che si riserva ogni valutazione in merito.

Prima della discussione lo studente deve consegnare (presso la segreteria studenti), entro la scadenza stabilita, copia del lavoro svolto in formato elettronico, unitamente ad una copia del frontespizio recante la firma del relatore. Il laureando deve altresì provvedere, tempestivamente, alla consegna di una copia del lavoro al correlatore designato dal Presidente del Corso di Laurea Magistrale almeno sette giorni prima della discussione. Eventuali ritardi nella consegna del lavoro potranno essere autorizzati dal Presidente del Corso di Laurea Magistrale solo previa richiesta, motivata, da parte del relatore.

Il lavoro del candidato può svolgersi in lingua straniera, dietro parere favorevole del Consiglio di corso di studio.

La discussione avviene alla presenza di una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento competente, la cui composizione è disciplinata nel Regolamento Didattico di Ateneo (art. 37).

La Commissione di Laurea è composta da non meno di sette componenti nominati dal Direttore del Dipartimento. La Commissione ascolta e discute con ogni candidato il lavoro dello studente in seduta pubblica. Successivamente si riunisce in seduta riservata per attribuire il voto di laurea a ogni candidato. Procede poi alla proclamazione dei voti di laurea.

Il voto finale di Laurea Magistrale è espresso in centodecimi ed è costituito dalla somma delle quattro determinanti elencate qui di seguito:

- a. media ponderata dei voti degli esami sostenuti espressa in centodecimi;
- b. voto conseguito nella prova finale;
- c. eventuale integrazione per le lodi ricevute negli esami sostenuti;
- d. valutazione della carriera;

il valore della somma così ottenuta viene approssimato all'intero superiore, qualora il primo numero dopo la virgola sia uguale o superiore a 5, o all'intero inferiore negli altri casi.

Nel caso in cui la somma delle componenti risulti pari o superiore a 110/110 e lo studente consegua il punteggio massimo previsto per la prova finale, la Commissione di Laurea all'unanimità potrà concedere la lode.

L'attribuzione dei punteggi relativi alle quattro determinanti viene effettuata secondo i seguenti criteri.

Determinante a.

La media ponderata dei voti degli esami sostenuti, pesati con i relativi crediti, espressa in centodecimi è calcolata con il seguente procedimento:

- si moltiplica il voto conseguito in ogni esame per il numero di crediti formativi dell'esame corrispondente;
- si calcola il valore A dato dalla somma dei numeri ottenuti al passaggio precedente;
- si calcola il valore B dato dalla somma dei crediti formativi degli esami che entrano nel calcolo della media;
- si calcola il valore C ottenuto dividendo il valore A per il valore B ( $C=A/B$ );
- si calcola il valore D ottenuto dividendo il valore C per 30 ( $D=C/30$ );

- si ottiene la media ponderata dei voti espressa in centodecimi moltiplicando il valore D per 110 ( $MP=D \times 110$ ).

Concorrono alla determinazione della media ponderata dei voti conseguiti espressa in centodecimi (MP) anche i voti ottenuti negli esami relativi alle attività formative autonomamente scelte dallo studente, pesati con i relativi crediti (CFU), purché preventivamente incluse nel piano di studio approvato e purché il numero complessivo dei CFU acquisiti non ecceda i CFU previsti dall'ordinamento didattico per le attività formative autonomamente scelte dallo studente. Eventuali CFU in eccesso rispetto ai 120 CFU richiesti per il conseguimento della laurea non concorreranno alla determinazione del voto finale di laurea; la decurtazione riguarderà i CFU relativi alle attività formative autonomamente scelte nei cui accertamenti di profitto lo studente ha riportato la votazione più bassa.

Determinante b.

La votazione relativa alla prova finale, espressa in centodecimi, dovrà essere formulata tenendo conto sia della qualità del lavoro svolto dal candidato, sia della capacità del candidato di esporre gli argomenti trattati avvalendosi delle conoscenze e delle competenze acquisite durante l'intero percorso formativo universitario. La Commissione potrà attribuire per la prova finale un punteggio massimo di 6 punti.

Determinante c.

L'integrazione per le lodi, espressa in centodecimi, viene determinata attribuendo 0,4 punti per ogni lode ricevuta negli esami sostenuti, entro il limite massimo di 2 punti.

Determinante d.

L'integrazione per la carriera viene determinata entro il limite massimo di 3 punti in riferimento al curriculum accademico dello studente.

Link: <http://>

**▶ QUADRO B1**

Descrizione del percorso di formazione (Regolamento Didattico del Corso)

Link: <https://www.apc.unich.it/didattica/archivio-documenti-cds/lm-56-management-finanza-e-sviluppo>**▶ QUADRO B2.a**

Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative

<https://www.unich.it/node/9932>**▶ QUADRO B2.b**

Calendario degli esami di profitto

<https://www.unich.it/node/9932>**▶ QUADRO B2.c**

Calendario sessioni della Prova finale

<https://www.unich.it/node/9932>**▶ QUADRO B3**

Docenti titolari di insegnamento

Sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni.

N.	Settori	Anno di corso	Insegnamento	Cognome Nome	Ruolo	Crediti	Ore	Docente di riferimento per corso
1.	SECS-P/01	Anno di corso 1	BIOECONOMIA ED ECOSISTEMI ECONOMICI LOCALI <a href="#">link</a>	CARLEI VITTORIO <a href="#">CV</a>	RU	9	72	✓
2.	SECS-P/07	Anno di corso 1	CREAZIONE DI IMPRESA <a href="#">link</a>	ZIRUOLO ANDREA <a href="#">CV</a>	PO	9	72	
3.	SECS-P/01	Anno di corso 1	ECONOMIA COMPUTAZIONALE <a href="#">link</a>	GIULIONI GIANFRANCO <a href="#">CV</a>	PO	9	72	✓
4.	SECS-P/06	Anno di corso 1	ECONOMIA DELLA CONCORRENZA E DELLA REGOLAMENTAZIONE <a href="#">link</a>	QUAGLIONE DAVIDE <a href="#">CV</a>	PO	6	48	✓
5.	SECS-P/02	Anno di corso 1	ECONOMIA DELLA CONOSCENZA <a href="#">link</a>	FURIA DONATELLA <a href="#">CV</a>	PA	9	72	
6.	SECS-P/13	Anno di corso 1	ECONOMIA DELLE FONTI DI ENERGIA <a href="#">link</a>	DEL SIGNORE ANTONELLA <a href="#">CV</a>	PA	9	72	
7.	SECS-P/06	Anno di corso 1	ECONOMIA DIGITALE <a href="#">link</a>	D'INGIULLO DARIO <a href="#">CV</a>		6	48	
8.	SECS-P/08	Anno di corso 1	ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE <a href="#">link</a>	FONTANA FABRIZIA <a href="#">CV</a>	PA	6	48	✓
9.	SECS-P/02	Anno di corso 1	ECOSISTEMI LOCALI DI PRODUZIONE CULTURALE <a href="#">link</a>	SACCO PIERLUIGI <a href="#">CV</a>	PO	9	72	✓
10.	SECS-P/01	Anno di corso 1	FINANZA INTERNAZIONALE E SOSTENIBILITA' <a href="#">link</a>	GIULIONI GIANFRANCO <a href="#">CV</a>	PO	9	72	✓
11.	SECS-P/08	Anno di corso 1	GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE <a href="#">link</a>	FONTANA FABRIZIA <a href="#">CV</a>	PA	9	72	✓

12.	NN	Anno di corso 1	LABORATORIO DI INFORMATICA PER L'ANALISI DEI DATI ECONOMICI <a href="#">link</a>	FENSORE STEFANIA <a href="#">CV</a>	RD	3	30	
13.	NN	Anno di corso 1	LABORATORIO DI INFORMATICA PER L'ANALISI DEI DATI ECONOMICI <a href="#">link</a>	GATTONE STEFANO ANTONIO <a href="#">CV</a>	PO	3	30	
14.	SECS-S/01	Anno di corso 1	MODELLI STATISTICI PER IL DATA MINING <a href="#">link</a>	GATTONE STEFANO ANTONIO <a href="#">CV</a>	PO	9	72	
15.	SECS-S/01	Anno di corso 1	MODELLI STATISTICI PER L'ECONOMIA E LA FINANZA <a href="#">link</a>	GATTONE STEFANO ANTONIO <a href="#">CV</a>	PO	9	72	
16.	SECS-P/07	Anno di corso 1	RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE <a href="#">link</a>	IANNONE BARBARA <a href="#">CV</a>	PA	6	48	
17.	CHIM/03	Anno di corso 1	SOSTENIBILITA' E SVILUPPO DEL TERRITORIO <a href="#">link</a>	TONUCCI LUCIA <a href="#">CV</a>	RU	6	48	
18.	SECS-P/12	Anno di corso 1	STORIA DELLA FINANZA <a href="#">link</a>	NARDONE PAOLA <a href="#">CV</a>	PO	9	72	
19.	IUS/04	Anno di corso 2	DIRITTO DEI MERCATI E DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI <a href="#">link</a>			6	48	
20.	SECS-P/06	Anno di corso 2	ECONOMIA DELLE INDUSTRIE CREATIVE <a href="#">link</a>			9	72	
21.	SECS-P/02	Anno di corso 2	ECONOMIA E POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA <a href="#">link</a>			9	72	
22.	SECS-P/06	Anno di corso 2	ECONOMIA URBANA E REGIONALE <a href="#">link</a>			6	48	
23.	NN	Anno di corso 2	INSEGNAMENTO A SCELTA DELLO STUDENTE <a href="#">link</a>			9	72	
24.	SECS-P/07	Anno di corso 2	MANAGEMENT ACCOUNTING <a href="#">link</a>			9	72	
25.	SECS-P/10	Anno di corso 2	MANAGEMENT DELL'INNOVAZIONE <a href="#">link</a>			9	72	
26.	SECS-P/11	Anno di corso 2	PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA <a href="#">link</a>			6	48	
27.	SECS-P/11	Anno di corso 2	PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA <a href="#">link</a>			6	48	
28.	PROFIN_S	Anno di corso 2	PROVA FINALE <a href="#">link</a>			9		
29.	SECS-P/12	Anno di corso 2	STORIA DELL'ANALISI ECONOMICA <a href="#">link</a>			6	48	
30.	SECS-P/12	Anno di corso 2	STORIA ED ECONOMIA DEL TURISMO SOSTENIBILE <a href="#">link</a>			9	72	
31.	NN	Anno di corso 2	TIROCINIO E/O STAGE <a href="#">link</a>			6		
32.	NN	Anno di corso 2	ULTERIORI CONOSCENZE LINGUISTICHE <a href="#">link</a>			6	48	

▶ QUADRO B4

Aule

Descrizione link: Pagina informativa disponibile nel sito internet dell'Università

Link inserito: <http://www.unich.it/aule> Altro link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

▶ QUADRO B4

Laboratori e Aule Informatiche

Descrizione link: Pagina informativa disponibile sul sito dell'Università

Link inserito: <http://www.unich.it/aule>

Descrizione altro link: Pagina informativa disponibile sul sito dell'Università

Altro link inserito: <http://www.unich.it/didattica/area-studenti/aule/auleinformatiche>

Pdf inserito: [visualizza](#)

▶ QUADRO B4

Sale Studio

Descrizione link: Pagina informativa disponibile sul sito internet dell'Università

Link inserito: <https://polouda.sebina.it> Altro link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

▶ QUADRO B4

Biblioteche

Descrizione link: link alla biblioteca della sezione di Pescara del Dipartimento

Link inserito: <https://polouda.sebina.it/SebinaOpacChieti/Opac.do?cdBib=UDASE>

▶ QUADRO B5

Orientamento in ingresso

Le attività di orientamento in ingresso per il CdS sono coordinate dai referenti per l'orientamento in ingresso Prof.ssa Natascia Ridolfi, Prof.ssa Fabrizia Fontana e Prof. <sup>15/05/2024</sup> Gianfranco Giulioni. Il CdS viene presentato in tutte le occasioni in cui sia possibile illustrare la filiera formativa della sezione economico-quantitativa del Dipartimento, non ultime l'Open Day ed i Saloni dello Studente organizzati annualmente nella sede di Chieti dell'Ateneo.

L'attività di orientamento per il CdS è anche svolta nell'ambito degli incontri e delle attività di orientamento proposte dal CdS triennale in Economia, Imprese e Mercati finanziari, e coordinate centralmente dalla Divisione Orientamento Studi e Lavoro di Ateneo, che si avvale della consulenza di un Comitato di Orientamento di Ateneo, costituito da docenti referenti dei vari Dipartimenti.

Gli incontri sono tenuti a cura dei suddetti docenti e prevedono la illustrazione dei percorsi formativi attivati all'interno delle Aree Disciplinari presenti presso l'Ateneo (<https://orientamento.unich.it>). A tale scopo vengono anche organizzati incontri in videoconferenza con gli Istituti di Istruzione interessati e dotati di attrezzature adeguate. Inoltre, grazie all'adesione dell'Ateneo al Consorzio Interuniversitario 'AlmaLaurea', è possibile usufruire, tramite il sito web dell'Ateneo stesso, del percorso online denominato 'AlmaOrientati', quale utile percorso di orientamento alla scelta universitaria messo a punto dal Consorzio Interuniversitario suddetto.

Tra le attività specifiche per il CdS LM-56 in Economia e Finanza delle Imprese e degli Ecosistemi:

- predisposizione di una brochure e altro materiale divulgativo contenente informazioni relative al CdS;
- allestimento all'interno del polo didattico di Pescara (viale Pindaro 42) di un desk informativo durante i mesi di luglio, agosto e settembre.

A seguito dell'emergenza covid si è provveduto alla predisposizione di attività di orientamento in ingresso anche in modalità telematica attraverso l'attivazione di sportelli online, colloqui one-to-one e webinar.

Alle attività di orientamento, in particolare quelle svolte nell'ambito di iniziative strutturate (Open Day, Salone dello Studente, banchetto informativo nel periodo estivo nella sede del CdS), contribuiscono anche dottorandi e assegnisti di ricerca.

Nell'ottica dell'accoglienza e dell'accesso alle informazioni sui corsi di studio per i futuri iscritti alle lauree triennali e magistrali del Dipartimento, è stato attivato un servizio di tutoraggio erogato dai docenti del CdS, dagli studenti di dottorato, dagli assegnisti di ricerca riferibili alla sezione di Pescara del Dipartimento. Tale servizio è mirato a rispondere alle domande di coloro che siano interessati a proseguire la loro carriera universitaria con il corso di Laurea Magistrale in Economia e Finanza delle Imprese e degli Ecosistemi. Si utilizzano materiali informativi sui corsi, sugli adempimenti universitari, ma soprattutto i futuri studenti e i neo-immatricolati ricevono aiuto per orientarsi anche attraverso il Presidente del CdS o i referenti dell'Orientamento in Ingresso, tramite contatto via mail o Microsoft Teams. Tale opportunità, assieme a tutte le iniziative di orientamento in ingresso, sono sul sito web di Dipartimento e del CdS.

Descrizione link: Portale di orientamento di Ateneo

Link inserito: <https://orientamento.unich.it>

▶ QUADRO B5

Orientamento e tutorato in itinere

Le attività di orientamento e tutorato in itinere per il CdS sono coordinate dai referenti per l'orientamento e il tutorato in itinere Prof. Edgardo Bucciarelli, Prof. Stefano <sup>15/05/2024</sup> Antonio Gatone, Prof.ssa Donatella Furia e Prof.ssa Fabrizia Fontana. Quest'ultima riveste anche il ruolo di referente per studenti con particolari esigenze.



E' inoltre attiva in modalità online (Microsoft Teams) una linea diretta con la Presidenza del CdS attraverso la quale gli studenti possono , individualmente o collettivamente, segnalare eventuali problemi, fornire suggerimenti o sottoporre questioni organizzative.

Data la numerosità relativamente esigua degli iscritti al CdS nell'a.a. 2022/2023 e 2023/2024, non si è ritenuta necessaria l'organizzazione di iniziative strutturate, essendoci di fatto un contatto costante con gli studenti tramite i vari strumenti di comunicazione disponibili.

Per quanto attiene il monitoraggio dell'efficacia delle iniziative relative all'orientamento e tutorato in itinere si evidenzia che da verbale del 10 maggio 2024 della commissione paritetica docenti-studenti il rappresentante 'non ha segnalato criticità'.

Il CdS ha comunque attivato un'account email (efimec@unich.it) a cui gli studenti possano segnalare eventuali difficoltà che stanno riscontrando durante il loro percorso.

Il CdS ha inoltre formalizzato con delibera del Consiglio del 28/01/2020 il processo di monitoraggio in itinere dell'attività di apprendimento introdotto in via sperimentale con delibera del 22 maggio 2019. La misura di monitoraggio in itinere è basata sulla segnalazione da parte del rappresentante degli studenti attraverso comunicazione scritta, delle maggiori difficoltà che si stanno riscontrando durante lo svolgimento dei corsi in ogni semestre. La relazione viene successivamente analizzata del Gruppo di Assicurazione della Qualità che propone, qualora necessario, misure a supporto dell'apprendimento. L'azione appena descritta è stata implementata per la prima volta nel primo semestre dell'a.a 2019/20 dando vita a interventi migliorativi in alcuni insegnamenti.

L'orientamento e il tutorato in itinere sono inoltre assicurate dalla costante presenza in sede dei docenti del Corso di Studio durante i loro orari di ricevimento. Tale attività viene espletata in relazione alle diverse situazioni e problematiche individuali sia ai fini del sostegno didattico da riferirsi alle diverse materie di insegnamento, sia ai fini della stesura delle tesi di laurea.

I docenti e i tutor effettuano attività di orientamento in itinere anche in modalità on-line.

Link inserito: <http://>

## ▶ QUADRO B5

### Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno ( tirocini e stage)

15/05/2024

Le attività di tirocinio e stage per il CdS sono curate dall'apposita commissione tirocini e stage composta dalla prof.ssa Donatella Furia, dal prof. Edgardo Bucciarelli, coadiuvati dalla segreteria didattica.

Di seguito vengono riportati alcuni dati relativi a queste attività.

a.a 2016/17; numero di convenzioni attivate: 18; numero di tirocinanti: 22  
a.a 2017/18; numero di convenzioni attivate: 34; numero di tirocinanti: 35  
a.a 2018/19; numero di convenzioni attivate: 23; numero di tirocinanti: 30  
a.a 2019/20; numero di convenzioni attivate: 20; numero di tirocinanti: 21  
a.a 2020/21; numero di convenzioni attivate: 27; numero di tirocinanti: 28  
a.a 2021/22; numero di convenzioni attivate: 19; numero di tirocinanti: 22  
a.a 2022/23; numero di convenzioni attivate: 11; numero di tirocinanti: 11  
a.a 2023/24 numero convenzioni attivate: 23; numero di tirocinanti 26 (al 26.03.2024)

Non sono attive convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage all'estero.

Il Corso di Studi rileva le opinioni degli studenti e degli enti e imprese ospitanti utilizzando appositi questionari. Le dichiarazioni espresse sono molto positive nella quasi totalità dei casi e non si riscontrano opinioni negative.

I questionari sono stati di recente oggetto di un processo di revisione migliorativa e la loro versione definitiva è stata approvata nel Consiglio di CdS del 28/01/2020 (in allegato al presente Quadro).

A partire dall'a.a. 2020/2021, ai tirocini sono attribuiti 6 CFU.

Descrizione link: Questionari somministrati a studenti e organizzazioni ospitanti

Link inserito:

[https://efimec.unich.it/documenti/0\\_uda/7774\\_disfipeq/7775\\_corsi\\_di\\_studio/13203\\_efimec/Materiale%20generico%20CdS/Questionari%20Stage%20e%20Tiro](https://efimec.unich.it/documenti/0_uda/7774_disfipeq/7775_corsi_di_studio/13203_efimec/Materiale%20generico%20CdS/Questionari%20Stage%20e%20Tiro)

## ▶ QUADRO B5

### Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti



*In questo campo devono essere inserite tutte le convenzioni per la mobilità internazionale degli studenti attivate con Atenei stranieri, con l'eccezione delle convenzioni che regolamentano la struttura di corsi interateneo; queste ultime devono invece essere inserite nel campo apposito "Corsi interateneo".*

*Per ciascun Ateneo straniero convenzionato, occorre inserire la convenzione che regola, fra le altre cose, la mobilità degli studenti, e indicare se per gli studenti che seguono il relativo percorso di mobilità sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo. In caso non sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo con l'Ateneo straniero (per esempio, nel caso di convenzioni per la mobilità Erasmus) come titolo occorre indicare "Solo italiano" per segnalare che gli studenti che seguono il percorso di mobilità conseguiranno solo il normale titolo rilasciato dall'ateneo di origine.*

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: destinazioni erasmus

Le attività di mobilità internazionale per il CdS sono coordinate dalla Prof.ssa Stefania Fensore, la quale, in qualità di Delegata internazionale del dipartimento e -- per la sezione di economia -- Delegata Erasmus e Referente Erasmus dei vari CdS, opera a stretto contatto con gli uffici preposti di Ateneo.

I link relativi alle attività di internazionalizzazione sono i seguenti, e riguardano, in particolare:

- l'internazionalizzazione in generale:

<https://www.unich.it/percorsi/international>

- ERASMUS:

<https://www.unich.it/didattica/international/mobilita/studenti/erasmus>

- TRAINEESHIP:

<https://www.unich.it/didattica/international/mobilita/traineeship>

La Prof.ssa Fensore, unitamente alla Prof.ssa Iannone che l'ha preceduta nell'incarico, ha lavorato per migliorare il livello di internazionalizzazione del CdS, svolgendo le seguenti attività:

- sensibilizzazione degli studenti verso le tematiche e le attività che il CdS mette a loro disposizione per usufruire di attività di internazionalizzazione degli studi (dall'Erasmus al Traineeship, ad altre opportunità) anche attraverso le pagine del CdS presenti sui più popolari social network, quali Facebook e Instagram;
- sensibilizzazione all'accoglienza degli studenti incoming, tramite la creazione di gruppi di studenti volti a favorire l'ingresso di studenti dall'estero tramite attività di scambio contatti;
- sensibilizzazione per l'attività di Traineeship che permette agli studenti di svolgere presso Enti (imprese, aziende, studi professionali, centri di formazione e ricerca) dei Paesi partecipanti al Programma Erasmus, attività di tirocinio a tempo pieno, riconosciute come parte integrante del programma di studi dello studente;
- organizzazione di seminari/webinar al fine di diffondere le opportunità legate all'esperienza Erasmus, che per la Laurea Magistrale, prevede persino lo scambio all'estero per la redazione della tesi (quale ulteriore opportunità rispetto al consueto percorso di sostenimento esami);
- raccolta di informazioni formale (tramite questionari) e informale (tramite colloqui individuali e di gruppo) sulla cosiddetta 'students satisfaction' circa l'esperienza Erasmus, per conoscere le difficoltà/problematiche riscontrate all'estero dagli studenti outgoing e per capire come meglio organizzare le attività degli studenti incoming, in modo da favorire una maggiore attrattività del CdS, quale meta dei loro percorsi/scambi Erasmus e migliorare la reputazione del CdS dal punto di vista del progetto Erasmus;
- sensibilizzazione di docenti e ricercatori verso la mobilità tra gli Atenei, al fine di effettuare scambi (mobilità sia in entrata che in uscita) che favoriscano una ricerca scientifica basata su collaborazioni internazionali;
- continui inviti ai docenti a adoperarsi per instaurare, attraverso la propria rete di conoscenze, rapporti di scambio con università straniere con le quali si hanno maggiori affinità in termini di contenuti di corso di studi;
- promozione di attività del centro linguistico di Ateneo al fine dell'acquisizione della certificazione delle lingue straniere.

Per quanto riguarda gli Atenei di Paesi esteri con i quali sono stati stabiliti accordi per la mobilità internazionale degli studenti del CdS, le attività a sostegno dell'internazionalizzazione hanno prodotto risultati incoraggianti.

Si precisa che fino al 2018 era stato attivato soltanto n. 1 accordo bilaterale con l'Universitatea Din Bucaresti (Romania). Nel 2018, sono stati stabiliti n. 2 accordi bilaterali con Juraj Dobrila University of Pula (Croazia) e l'Universidad de León (Spagna). Nel 2019 e nel 2020 è stata perfezionata l'attivazione, rispettivamente, di n. 1 accordo con l'Universität Würzburg (Germania) e n. 1 accordo bilaterale con la Ruhr Universität Bochum (Germania). Nel 2021, è stato stabilito n. 1 accordo con l'University for Business and Technology di Pristina (Kosovo). Infine, nel 2022 è stato perfezionato n. 1 accordo con l'University of Oradea (Romania).

Questo ha fatto registrare un notevole incremento della partecipazione degli studenti al bando Erasmus.

L'elenco aggiornato degli Atenei di Paesi esteri con i quali sono stati stabiliti accordi per la mobilità internazionale degli studenti validi per il settennio 2021-2027 risulta, pertanto, il seguente:

- UNIVERSIDAD DE LEÓN (Spagna)
- JURAJ DOBRILA UNIVERSITY OF PULA (Croazia)
- UNIVERSITATEA DIN BUCURESTI (Romania)
- UNIVERSITY OF ORADEA (Romania)
- RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM (Germania)
- FACHHOCHSCHULE WÜRZBURG-SCHWEINFURT (Germania)
- UNIVERSITY FOR BUSINESS AND TECHNOLOGY PRISTINA (Kosovo)

ed è consultabile sul sito di Ateneo al link:

[https://www.unich.it/sites/default/files/scienze\\_filosofiche\\_pedagogiche\\_ed\\_economico-quantitative\\_0.pdf](https://www.unich.it/sites/default/files/scienze_filosofiche_pedagogiche_ed_economico-quantitative_0.pdf)

Tutti gli accordi in essere hanno per oggetto il sostenimento di esami, lo svolgimento di tesi di laurea e lo svolgimento di tirocini. Al momento non ci sono accordi in termini di rilascio di titoli congiunti.

Le sedi disponibili per l'a.a. 2023/24, risultanti dagli accordi bilaterali stipulati sono riportate nella tabella che segue. Dall'a.a. 2024/2025 le sedi Erasmus non saranno più riferibili ai singoli Dipartimenti ma all'area scientifica di Economia, come desumibile dall'allegato.

Al fine di sensibilizzare l'importanza della conoscenza di una lingua straniera (in particolare la lingua inglese), il CdS a partire dalla Coorte 2022/2023 ha posto il conseguimento di ulteriori capacità linguistiche (inglese) come attività formativa obbligatoria.

Riguardo al numero di studenti che hanno usufruito di programmi di mobilità internazionale, a seguito di un periodo di stop dovuto all'emergenza Covid-19, nell'anno accademico 2022/2023 il CdS ha visto partire verso le destinazioni estere due studenti mentre nell'anno accademico 2023/2024 nessuno studente ha aderito al programma.

Il CdS intende continuare a rafforzare le iniziative descritte e proporre di nuove per incrementare il suo livello di internazionalizzazione.

Descrizione link: Pagina informativa relativa al progetto Erasmus disponibile nel sito internet di Ateneo

Link inserito: <https://www.unich.it/didattica/erasmus>

n.	Nazione	Ateneo in convenzione	Codice EACEA	Data convenzione	Titolo
1	Cosovo	l'University for Business and Technology di Pristina		01/04/2021	solo italiano
2	Croazia	Sveučilište Jurja Dobrića u Puli		26/11/2018	solo italiano
3	Germania	Ruhr-Universität Bochum		02/12/2020	solo italiano
4	Germania	Universität Würzburg		12/06/2019	solo italiano
5	Romania	Universitatea din București		31/03/2015	solo italiano
6	Spagna	Universidad De León		19/10/2018	solo italiano

Le attività di accompagnamento al lavoro per il CdS sono il risultato della sinergia tra le attività per i tirocini e gli stage, le attività per l'orientamento in itinere e il servizio di Placement di Ateneo.

Le attività di accompagnamento al lavoro per il CdS sono coordinate dal referente Prof. Fausto Di Vincenzo.

Oltre alle iniziative per tirocini e stage che rivestono un'importanza strategica per l'accompagnamento al lavoro, il CdS ha inteso promuovere un'attività seminariale da parte di rappresentanti del mondo del lavoro e delle istituzioni. In accordo con l'Associazione Italiana Direzione del Personale (AIDP) e con il prezioso coordinamento della Prof.ssa Fontana per l'AA 2023/24 sono stati organizzati un ciclo di seminari (6) con relatori provenienti da prestigiose realtà locali e nazionali e finalizzati all'approfondimento di tematiche quali ad esempio la stesura di un buon CV, l'employer branding, le professionalità e le competenze più richieste dal mondo del lavoro. L'8 maggio 2024 si è svolto per la prima volta anche un Career-day riservato agli studenti della magistrale in cui questi ultimi avranno modo di interagire con i recruiter delle aziende partecipanti, sostenere colloqui e lasciare il proprio CV.

Sono intervenute aziende operanti sul territorio nazionale ed anche all'estero quali ad esempio Randstad, Texol, Orienta, Mediolanum, Carbotech, CCS e molte altre. La partecipazione ed il gradimento manifestata dagli studenti verso l'iniziativa è stata ampia.

Nel 2022/23 è stato organizzato un ciclo di seminari 'la mia esperienza per il tuo futuro', che sono continuati anche nel 2023/24, si è avviato il ciclo di seminari di filosofia aziendale previsto nell'ambito dell'offerta formativa del percorso EMTEd, estendendo la partecipazione anche agli iscritti al percorso MG. Sono inoltre in via di definizione una serie di incontri seminariali sul tema delle start-up innovative, della twin transition, dell'open innovation e dei fondi europei, nazionali e regionali per l'innovazione e le start-up.

Il CdS beneficia e pubblicizza tra gli studenti le attività del servizio di Placement di Ateneo. Tale servizio è gestito dalla Divisione Orientamento Studi e Lavoro di Ateneo.

Per l'orientamento in uscita, da intendersi come orientamento formativo e professionale specificamente finalizzato all'inserimento nel mondo del lavoro dei propri laureandi e laureati, l'Ateneo ha attivato una vera e propria struttura di placement volta all'incremento della occupazione ed occupabilità dei propri iscritti mediante la sperimentazione di percorsi assistiti di accompagnamento al lavoro. L'Ateneo ha implementato a tal fine la piattaforma telematica S.T.A.R.T. (Stage, Tirocini, Alta formazione, Ricerca, Territorio e Placement) con l'obiettivo di consolidare una rete attiva di rapporti fra Università, imprese e sistemi della ricerca, per lo sviluppo di un processo virtuoso di relazioni e di servizi orientato sia a facilitare la 'comunicazione' tra i bisogni delle imprese, i processi di inserimento lavorativo e le ricadute sui piani di istruzione, sia a dare consistenza e continuità alla fase di transizione al lavoro di risorse qualificate della conoscenza che consentano al sistema economico/produttivo di sostenere il confronto con le continue sfide del mercato.

Il CdS ha attivato un profilo facebook (<https://www.facebook.com/Management-Finanza-e-Sviluppo-305859733320787/>) nel quale vengono comunicate anche tutte le iniziative di accompagnamento al lavoro organizzate dal CdS, dal servizio di Placement di Ateneo o da soggetti esterni. La pagina facebook relativa alla nuova denominazione del CdS è: <https://www.facebook.com/Economia-e-finanza-delle-imprese-e-degli-ecosistemi-114834731198539>

Descrizione link: pagina informativa relativa al servizio di Placement disponibile nel sito internet di Ateneo

Link inserito: <https://orientamento.unich.it>

L'Ateneo promuove l'occupabilità e l'occupazione dei propri laureandi e laureati attraverso la attivazione di una efficace rete di relazioni tra Università, Imprese e sistema della Ricerca volta a sviluppare e consolidare un sistema virtuoso di relazioni e di servizi, orientato sia a facilitare la 'comunicazione' tra i bisogni delle imprese, i processi di inserimento lavorativo e le ricadute sui piani di istruzione, sia a dare consistenza e continuità alla fase di transizione al lavoro di risorse della conoscenza. Per tale motivo offre l'opportunità di realizzare l'alternanza tra studio e lavoro al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo lavorativo. Gli iscritti al Corso di Studio possono intraprendere attività di tirocinio presso enti convenzionati con l'Ateneo per scopi formativi coerenti con il percorso formativo. L'assistenza ed il tutorato per tirocini e stage sono assicurati dalla disponibilità di docenti del Corso di Studio medesimo.

Il Presidente del CdS, su mandato del Consiglio, ha provveduto ad intensificare la rete di contatti con gli stakeholders esterni al fine di ampliare le opportunità di accompagnamento al lavoro e la rete di relazioni. In particolare, in relazione agli approfondimenti necessari sul tema dell'imprenditorialità in contesti innovativi, nelle consultazioni svolte in funzione della revisione dell'Ordinamento Didattico del CdS, è stata coinvolta anche Innovalley Innovation Hub, stakeholder esterno al Comitato di Indirizzo. Innovalley Innovation Hub è una piattaforma di Open Innovation – partner, tra gli altri, di Invitalia Startup – volta a costruire un network tra professionisti, imprese e enti locali che offre diversi servizi, tra i quali l'accelerazione e l'incubazione di start-up innovative. Il dott. Federico Fioriti, Direttore Generale di Innovalley Innovation Hub e Presidente del Consiglio di Amministrazione di Innovalley Cube (l'incubatore), ha espresso grande apprezzamento per il nuovo assetto del Corso di Laurea, dando anche una disponibilità di massima a collaborare alle attività di accompagnamento al lavoro e orientamento in uscita del CdS attraverso modalità (ad es. seminari, tirocini, mentorships) da individuare nel dettaglio in un momento successivo.

Come riportato nel quadro precedente, alcune iniziative sono in via di definizione e saranno attuate a partire dall'anno accademico 2023/24. Ci si riserva di monitorare i relativi risultati al termine di quell'a.a.

Descrizione link: pagina della didattica a distanza dalla quale è possibile giungere alle attività a distanza del CdS

Link inserito: <http://>

Si veda il file PDF allegato.

Link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Opinione studenti

▶ QUADRO B7

Opinioni dei laureati

Il commento sull'opinione dei laureati si basa sull'indagine condotta da AlmaLaurea aggiornata ad aprile 2024. Il CdS ha avuto 28 laureati nel 2023 di cui 25 hanno compilato il questionario. 12/09/2024

Con riferimento alla frequenza, il 60% ha frequentato regolarmente più del 75% degli insegnamenti previsti dal corso di studi (Ateneo 64,6%) mentre il 24% ha frequentato tra il 50 ed il 75% (dato di Ateneo 20,6%); il restante 16% meno del 50% (dato di Ateneo 13%). Il carico di studio è stato ritenuto adeguato alla durata decisamente si dall'80% (dato di Ateneo 52%) , più si che no dal restante 20% (dato di Ateneo 40%). Anche i giudizi relativi all'organizzazione (appelli, orari, informazioni, prenotazioni) e rapporti con i docenti sono superiori alle medie di Ateneo, mentre la valutazione di aule, strutture, servizi di fatto è in linea con il dato di Ateneo (il 26 per cento per entrambi li ritiene sempre adeguati, il 54% spesso adeguati, il resto esprime giudizi negativi). Il 72% si iscriverebbe nuovamente allo stesso corso dell'Ateneo.

I dati saranno discussi nel primo Consiglio di Corso di Laurea utile. Sebbene i dati siano molto positivi, sarà altresì il primo Consiglio utile la sede in cui suggerire e condividere con i docenti ulteriori azioni di miglioramento.

Link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Dati AlmaLaurea EFIMEC



## ▶ QUADRO C1

### Dati di ingresso, di percorso e di uscita

Si veda file PDF allegato.

09/09/2024

Link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Dati di ingresso, di percorso e di uscita

## ▶ QUADRO C2

### Efficacia Esterna

Il tasso di occupazione dei laureati a 1 anno è del 62,5%, a 3 anni del 68,2% ed a 5 anni del 72,7% (dato di Ateneo <sup>12/09/2024</sup> rispettivamente 80,8%, 87,2% e 89%). I tempi di ingresso nel mercato del lavoro a 5 anni dalla laurea sono in media 7 mesi (dato di Ateneo 4 mesi). Gli occupati che nel lavoro utilizzano in misura elevata le competenze acquisite con la laurea sono in linea con quelle di Ateneo, ovvero circa il 47% a 1 anno, il 47% a 3 anni ed il 40% a 5 anni. La retribuzione mensile netta è di 1358 euro a 1 anno, 1529 a tre anni e sorprendentemente 1438 a 5 anni. Tutte e tre le classi riportano in genere un 10% in meno della media dei laureati UdA. La soddisfazione per il lavoro svolto da parte dei laureati EFIMEC è invece leggermente più alta per tutte e tre le classi rispetto alle tre classi di riferimento di Ateneo (EFIMEC 8,4, Ateneo 7,8).

Tali dati saranno portati in discussione al primo Consiglio di Corso di Studi utile, durante il quale si valuteranno altresì proposte e suggerimenti circa azioni di miglioramento che possano accorciare i tempi di ingresso nel mercato del lavoro e la retribuzione netta media.

Link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Grafici efficacia esterna - laureati mondo del lavoro

## ▶ QUADRO C3

### Opinioni enti e imprese con accordi di stage / tirocinio curriculare o extra-curriculare

Si veda file PDF allegato.

12/09/2024

Link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Opinioni di Enti e Imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare o extra-curriculare





## ▶ QUADRO D1

### Struttura organizzativa e responsabilità a livello di Ateneo

15/05/2024

Descrizione link: descrizione della struttura organizzativa e delle responsabilità a livello di Ateneo

Link inserito: <https://pqa.unich.it/ava/assicurazione-della-qualita-nella-didattica>

## ▶ QUADRO D2

### Organizzazione e responsabilità della AQ a livello del Corso di Studio

26/03/2024

Il Corso di Studio prevede i seguenti organi: Consiglio di Corso di Laurea, che esercita le funzioni attribuitegli dalle leggi, dallo Statuto e dai regolamenti; Presidente, con funzioni di indirizzo e coordinamento; Gruppo di gestione dell'Assicurazione della Qualità; Gruppo di Riesame; Comitato di Indirizzo, Commissione pratiche studenti e verifica della personale preparazione; rappresentanza studentesca e Commissione Paritetica Docenti Studenti con funzione di raccordo tra studenti e docenti: Commissione Tirocini e Stage. Il CdS ha nominato dei referenti per le attività di orientamento in ingresso, orientamento e tutorato in itinere, assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti, accompagnamento al lavoro, studenti con particolari esigenze. Il Corso di Studio farà anche affidamento a strutture di Ateneo (Segreteria studenti, Nucleo di valutazione, ecc.) o di dipartimento (Segreteria di Dipartimento) per le questioni organizzative ed amministrative.

Il gruppo di Gestione dell'Assicurazione della Qualità (GAQ) è composto come segue:

- Fausto Di Vincenzo, Professore Associato (Coordinatore del CdS e Presidente del GAQ e del Gruppo del Riesame)
- Antonio Stefano Gattone, Professore Associato (Componente e Referente di AQ della Ricerca e della Didattica Dipartimentale)
- Gianfranco Giulioni, Professore Ordinario (Componente)
- Donatella Furia, Ricercatore (Componente)
- Elio Consorti, Rappresentante degli studenti (Componente)
- Mauro Cianti, Componente esterno.
- Elvira Vitiello, Personale Cineca TA

La presenza nel GAQ di CdS del Referente di AQ della Ricerca e della Didattica Dipartimentale (prof. Gattone) assicura un costante raccordo con le strategie di Dipartimento.

Al GAQ sono affidati i seguenti compiti:

- coordinamento delle attività di AQ;
- mantenimento dei rapporti diretti con il Presidio di Qualità dell'Ateneo, il Nucleo di Valutazione e la Commissione Paritetica Docenti-Studenti;
- aggiornamento periodico al Presidente del CdS sull'andamento dell'AQ del CdS medesimo;
- la supervisione sull'attuazione dell'AQ all'interno del CdS;
- il monitoraggio degli indicatori finalizzato al controllo ed al miglioramento continuo dei processi;
- la promozione della cultura della qualità nell'ambito del CdS;
- la pianificare ed il controllo dell'efficienza dei servizi di contesto;

Il GAQ inoltre opera un'attività di monitoraggio e di autovalutazione del percorso formativo finalizzate alla individuazione di punti di forza e di debolezza da riportare nell'ambito del CdS. Queste attività sono indirizzate alla progettazione di azioni correttive e preventive nei confronti delle criticità rilevate e alla attuazione di piani di miglioramento da proporre al Presidente e al Consiglio di CdS.

In aggiunta a quanto predisposto a livello di Ateneo, è disponibile una pagina web dedicata alle attività di assicurazione della qualità relative al CdS in cui vengono forniti ulteriori dettagli e informazioni:

<https://www.disfipeq.unich.it/didattica/cdl-economia-mercati-e-sviluppo-management-finanza-e-sviluppo-management-e-sviluppo-199>

Tale pagina sarà estesa anche alle attività di AQ riferibili al CdS nella versione rinnovata. Si provvederà, inoltre, alla predisposizione di una pagina dedicata alle attività di AQ del CdS anche sul sito Web [efimec.unich.it](http://efimec.unich.it)

La Commissione Paritetica di Dipartimento che svolge attività di monitoraggio dell'offerta formativa e della qualità della didattica e dei servizi resi agli studenti da parte dei docenti e delle strutture i cui componenti sono:

Presidente: Prof.ssa Antonella Del Signore

Docenti:

Enrico Galavotti

Lucia Tonucci

Marika Berchicci

Sylva Handschuhmacher

Emiliano Colantonio

Rappresentanti Studenti:

Carmela Santulli

Alice D'Agostino

Elio Consorti

Stefano Agnellini

Milena Cicorella

Amedeo Alleva

Il Consiglio di Corso di Studio che discute e approva il Rapporto di Riesame e le relazioni della commissione paritetica, collabora al buon andamento dell'AQ del CdS.

Descrizione link: pagina web delle attività di assicurazione della qualità di ateneo

Link inserito: <https://pqa.unich.it/pqa/organizzazione-e-responsabilita-della-aq-livello-del-corso-di-studio>



QUADRO D3

Programmazione dei lavori e scadenze di attuazione delle iniziative

22/03/2024

Il Consiglio di CdL nella seduta del 31 gennaio 2024 sulla base degli input pervenuti dai componenti il Consiglio e da consultazioni informali con gli studenti ha dato corso ad una revisione delle denominazioni dei due curricula e di alcuni insegnamenti, al fine di renderli ancora più coerenti con i contenuti in esso previsti, nonché più brevi ed incisivi.

Tali aggiustamenti seguono la sostanziale revisione dell'Ordinamento Didattico del CdS, che a partire dall'anno accademico 2022/2023 è stato articolato in due diversi curricula. Il Consiglio di CdS, anche sulla base dei riscontri ottenuti dal GAQ, che costantemente monitora il CdS e propone interventi migliorativi con cui puntualizzare e arricchire l'assetto esistente, presterà particolare attenzione ai risultati del monitoraggio di tale nuova esperienza, con l'obiettivo di valutare e disegnare gli eventuali correttivi che si renderanno necessari in itinere. Le attività di monitoraggio e di acquisizione delle



informazioni dagli studenti sarà intensificata, così come le interlocuzioni con il Comitato di Indirizzo, al fine di provvedere tempestivamente agli aggiustamenti eventualmente necessari.

In linea generale, la programmazione delle attività del CdS è strutturata come schematizzato nel file pdf allegato al presente Quadro.

Descrizione link: pagina informativa disponibile nel sito internet di dipartimento relativa alle attività di assicurazione della qualità per la LM-56

Link inserito: <https://www.disfipeg.unich.it/didattica/cdl-economia-mercati-e-sviluppo-management-finanza-e-sviluppo-management-e-sviluppo-199>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Programmazione generale dei lavori nel CdS



QUADRO D4

Riesame annuale

27/03/2023

Annualmente, in base alle normative vigenti, verrà redatto il Rapporto di Riesame e ne saranno opportunamente pubblicizzati i risultati.

Link inserito: <http://>



QUADRO D5

Progettazione del CdS

27/03/2023

Link inserito: <http://>



QUADRO D6

Eventuali altri documenti ritenuti utili per motivare l'attivazione del Corso di Studio



QUADRO D7

Relazione illustrativa specifica per i Corsi di Area Sanitaria



## Informazioni generali sul Corso di Studi

<b>Università</b>	Università degli Studi "G. d'Annunzio" CHIETI-PESCARA
<b>Nome del corso in italiano</b>	Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi
<b>Nome del corso in inglese</b>	Economics and finance of firm and ecosystems
<b>Classe</b>	LM-56 - Scienze dell'economia
<b>Lingua in cui si tiene il corso</b>	italiano
<b>Eventuale indirizzo internet del corso di laurea</b>	<a href="https://efimec.unich.it/home-efimec-13203">https://efimec.unich.it/home-efimec-13203</a>
<b>Tasse</b>	<a href="https://www.unich.it/didattica/iscrizioni">https://www.unich.it/didattica/iscrizioni</a>
<b>Modalità di svolgimento</b>	a. Corso di studio convenzionale



## Corsi interateneo R&D



Questo campo dev'essere compilato solo per corsi di studi interateneo,

*Un corso si dice "interateneo" quando gli Atenei partecipanti stipulano una convenzione finalizzata a disciplinare direttamente gli obiettivi e le attività formative di un unico corso di studi, che viene attivato congiuntamente dagli Atenei coinvolti, con uno degli Atenei che (anche a turno) segue la gestione amministrativa del corso. Gli Atenei coinvolti si accordano altresì sulla parte degli insegnamenti che viene attivata da ciascuno; deve essere previsto il rilascio a tutti gli studenti iscritti di un titolo di studio congiunto, doppio o multiplo.*

Non sono presenti atenei in convenzione

## Docenti di altre Università

## Referenti e Strutture

<b>Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS</b>	DI VINCENZO Fausto
<b>Organo Collegiale di gestione del corso di studio</b>	Consiglio didattico del corso di studio in Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi
<b>Struttura didattica di riferimento</b>	Scienze filosofiche, pedagogiche ed economico-quantitative (Dipartimento Legge 240)

## Docenti di Riferimento

N.	CF	COGNOME	NOME	SETTORE	MACRO SETTORE	QUALIFICA	PESO	INSEGNAMENTO ASSOCIATO
1.	CRLVTR72S06H501O	CARLEI	Vittorio	SECS-P/01	13/A1	RU	1	
2.	CRCLSN74M20G878A	CROCIATA	Alessandro	SECS-P/06	13/A4	PO	1	
3.	DVNFST80R20G482M	DI VINCENZO	Fausto	SECS-P/10	13/B3	PA	0,5	
4.	FNTFRZ76H63A515C	FONTANA	Fabrizia	SECS-P/08	13/B2	PA	1	
5.	GTTSFN73T26E372K	GATTONE	Stefano Antonio	SECS-S/01	13/D1	PO	1	
6.	GLNGFR70T06C704A	GIULIONI	Gianfranco	SECS-P/01	13/A1	PO	1	
7.	NNNBBR75H58G482G	IANNONE	Barbara	SECS-P/07	13/B1	PA	1	

8.	QGLDVD73R13G878P	QUAGLIONE	Davide	SECS-P/06	13/A4	PO	1
9.	SCCPLG64L20G482U	SACCO	Pierluigi	SECS-P/02	13/A2	PO	1

✓ Tutti i requisiti docenti soddisfatti per il corso :

### Economia e finanza delle imprese e degli ecosistemi

#### ▶ Rappresentanti Studenti

COGNOME	NOME	EMAIL	TELEFONO
Consorti	Elio	elio.consorti@studenti.unich.it	

#### ▶ Gruppo di gestione AQ

COGNOME	NOME
Cianti	Mauro
Consorti	Elio
Di Vincenzo	Fausto
Furia	Donatella
Gattone	Stefano Antonio
Giulioni	Gianfranco
Vitiello	Elvira

#### ▶ Tutor

COGNOME	NOME	EMAIL	TIPO
FURIA	Donatella		Docente di ruolo

BUCCIARELLI	Edgardo	Docente di ruolo
RIDOLFI	Natascia	Docente di ruolo
DI VINCENZO	Fausto	Docente di ruolo
FONTANA	Fabrizia	Docente di ruolo
GATTONE	Stefano Antonio	Docente di ruolo

## ► Programmazione degli accessi

Programmazione nazionale (art.1 Legge 264/1999)	No
Programmazione locale (art.2 Legge 264/1999)	No

## ► Sedi del Corso

Sede del corso: - PESCARA	
Data di inizio dell'attività didattica	20/09/2024
Studenti previsti	12

## ► Eventuali Curriculum

ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE IMPRESE	A056
FINANZA E SVILUPPO SOSTENIBILE	A055

## ► Sede di riferimento Docenti, Figure Specialistiche e Tutor

**Sede di riferimento DOCENTI**

COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	SEDE
GIULIONI	Gianfranco	GLNGFR70T06C704A	
GATTONE	Stefano Antonio	GTTSFN73T26E372K	
IANNONE	Barbara	NNNBBR75H58G482G	
SACCO	Pierluigi	SCCPLG64L20G482U	
CROCIATA	Alessandro	CRCLSN74M20G878A	
FONTANA	Fabrizia	FNTFRZ76H63A515C	
DI VINCENZO	Fausto	DVNFST80R20G482M	
CARLEI	Vittorio	CRLVTR72S06H501O	
QUAGLIONE	Davide	QGLDVD73R13G878P	

#### Sede di riferimento FIGURE SPECIALISTICHE

COGNOME	NOME	SEDE
---------	------	------

Figure specialistiche del settore non indicate

#### Sede di riferimento TUTOR

COGNOME	NOME	SEDE
FURIA	Donatella	
BUCCIARELLI	Edgardo	
RIDOLFI	Natascia	
DI VINCENZO	Fausto	
FONTANA	Fabrizia	
GATTONE	Stefano Antonio	



## Altre Informazioni

R<sup>ad</sup>



<b>Codice interno all'ateneo del corso</b>	LM58^2022
<b>Massimo numero di crediti riconoscibili</b>	12 DM 16/3/2007 Art 4 <a href="#">Nota 1063 del 29/04/2011</a>
<b>Corsi della medesima classe</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ECONOMIA E SCIENZE COMPORTAMENTALI</li><li>• Economia e Business Analytics</li><li>• Economia e commercio</li></ul>



## Date delibere di riferimento


R<sup>ad</sup>



Data di approvazione della struttura didattica	31/01/2019
Data di approvazione del senato accademico/consiglio di amministrazione	17/02/2022
Data della consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni	13/01/2016 -
Data del parere favorevole del Comitato regionale di Coordinamento	



## Sintesi della relazione tecnica del nucleo di valutazione

Le risorse messe a disposizione del corso di studio risultano congrue, efficaci e pienamente commisurate alla nuova programmazione e alle prospettive di una sua completa attuazione. 

Più critica la situazione in termini di docenza di Ateneo nel caso di attivazione di tutti gli ordinamenti di cui è proposta la trasformazione.

Il corso copre parte della classe delle scienze dell'economia nell'offerta formativa dell'Ateneo, posizionandosi a livelli ottimali (in riferimento alla classe di appartenenza) in termini di immatricolati e iscritti.

L'ordinamento proposto, significativamente migliorato in termini di compattezza, trasparenza ed efficacia, può contribuire agli obiettivi di razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa dell'Ateneo.



## Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento



**i**

La relazione completa del NdV necessaria per la procedura di accreditamento dei corsi di studio deve essere inserita nell'apposito spazio all'interno della scheda SUA-CdS denominato "Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento" entro e non oltre il 28 febbraio di ogni anno **SOLO per i corsi di nuova istituzione**. La relazione del Nucleo può essere redatta seguendo i criteri valutativi, di seguito riepilogati, dettagliati nelle linee guida ANVUR per l'accREDITAMENTO iniziale dei Corsi di Studio di nuova attivazione, consultabili sul sito dell'ANVUR

Linee guida ANVUR

1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS
2. Analisi della domanda di formazione
3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi
4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)
5. Risorse previste
6. Assicurazione della Qualità

Le risorse messe a disposizione del corso di studio risultano congrue, efficaci e pienamente commisurate alla nuova programmazione e alle prospettive di una sua completa attuazione.

Più critica la situazione in termini di docenza di Ateneo nel caso di attivazione di tutti gli ordinamenti di cui è proposta la trasformazione.

Il corso copre parte della classe delle scienze dell'economia nell'offerta formativa dell'Ateneo, posizionandosi a livelli ottimali (in riferimento alla classe di appartenenza) in termini di immatricolati e iscritti.

L'ordinamento proposto, significativamente migliorato in termini di compattezza, trasparenza ed efficacia, può contribuire agli obiettivi di razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa dell'Ateneo.



## Sintesi del parere del comitato regionale di coordinamento

R<sup>AD</sup>





Offerta didattica erogata

	coorte	CUIN	insegnamento	settori insegnamento	docente	settore docente	ore di didattica assistita
1	2024	532404079	<b>BIOECONOMIA ED ECOSISTEMI ECONOMICI LOCALI</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/01	<b>Docente di riferimento</b> Vittorio CARLEI <a href="#">CV</a> <i>Ricercatore confermato</i>	SECS-P/01	<a href="#">72</a>
2	2024	532404080	<b>CREAZIONE DI IMPRESA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/07	Andrea ZIRUOLO <a href="#">CV</a> <i>Professore Ordinario</i>	SECS-P/07	<a href="#">72</a>
3	2023	532402521	<b>DIRITTO DEI MERCATI E DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI</b> <i>semestrale</i>	IUS/04	Docente non specificato		48
4	2024	532404081	<b>ECONOMIA COMPUTAZIONALE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/01	<b>Docente di riferimento</b> Gianfranco GIULIONI <a href="#">CV</a> <i>Professore Ordinario (L. 240/10)</i>	SECS-P/01	<a href="#">72</a>
5	2024	532404070	<b>ECONOMIA DELLA CONCORRENZA E DELLA REGOLAMENTAZIONE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/06	<b>Docente di riferimento</b> Davide QUAGLIONE <a href="#">CV</a> <i>Professore Ordinario (L. 240/10)</i>	SECS-P/06	<a href="#">48</a>
6	2024	532404071	<b>ECONOMIA DELLA CONOSCENZA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/02	Donatella FURIA <a href="#">CV</a> <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	SECS-P/02	<a href="#">72</a>
7	2024	532404072	<b>ECONOMIA DELLE FONTI DI ENERGIA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/13	Antonella DEL SIGNORE <a href="#">CV</a> <i>Professore Associato confermato</i>	SECS-P/13	<a href="#">72</a>
8	2023	532402530	<b>ECONOMIA DELLE INDUSTRIE CREATIVE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/06	<b>Docente di riferimento</b> Alessandro CROCIATA <a href="#">CV</a> <i>Professore Ordinario (L. 240/10)</i>	SECS-P/06	<a href="#">72</a>
9	2024	532404082	<b>ECONOMIA DIGITALE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/06	Dario D'INGIULLO <a href="#">CV</a>		<a href="#">48</a>
10	2024	532404083	<b>ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/08	<b>Docente di riferimento</b> Fabrizia	SECS-P/08	<a href="#">48</a>

					FONTANA <a href="#">CV</a> Professore Associato (L. 240/10)		
11	2023	532402526	<b>ECONOMIA E POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/02	Iacopo ODOARDI <a href="#">CV</a> Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	SECS- P/02	<a href="#">48</a>
12	2023	532402527	<b>ECONOMIA URBANA E REGIONALE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/06	<b>Docente di riferimento</b> Alessandro CROCIATA <a href="#">CV</a> Professore Ordinario (L. 240/10)	SECS- P/06	<a href="#">48</a>
13	2024	532404084	<b>ECOSISTEMI LOCALI DI PRODUZIONE CULTURALE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/02	<b>Docente di riferimento</b> Pierluigi SACCO <a href="#">CV</a> Professore Ordinario	SECS- P/02	<a href="#">72</a>
14	2024	532404073	<b>FINANZA INTERNAZIONALE E SOSTENIBILITA'</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/01	<b>Docente di riferimento</b> Gianfranco GIULIONI <a href="#">CV</a> Professore Ordinario (L. 240/10)	SECS- P/01	<a href="#">72</a>
15	2024	532404074	<b>GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/08	<b>Docente di riferimento</b> Fabrizia FONTANA <a href="#">CV</a> Professore Associato (L. 240/10)	SECS- P/08	<a href="#">72</a>
16	2023	532402522	<b>INSEGNAMENTO A SCELTA DELLO STUDENTE</b> <i>semestrale</i>	Non e' stato indicato il settore dell'attivit�a' formativa	Docente non specificato		72
17	2024	532404085	<b>LABORATORIO DI INFORMATICA PER L'ANALISI DEI DATI ECONOMICI</b> <i>semestrale</i>	Non e' stato indicato il settore dell'attivit�a' formativa	<b>Docente di riferimento</b> Stefano Antonio GATTONE <a href="#">CV</a> Professore Ordinario (L. 240/10)	SECS- S/01	<a href="#">30</a>
18	2024	532404075	<b>LABORATORIO DI INFORMATICA PER L'ANALISI DEI DATI ECONOMICI</b> <i>semestrale</i>	Non e' stato indicato il settore dell'attivit�a' formativa	Stefania FENSORE <a href="#">CV</a> Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	SECS- S/01	<a href="#">30</a>
19	2023	532402528	<b>MANAGEMENT ACCOUNTING/CONTROLLO STRATEGICO DELLE IMPRESSE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/07	<b>Docente di riferimento</b> Barbara IANNONE <a href="#">CV</a> Professore	SECS- P/07	<a href="#">72</a>

					Associato (L. 240/10)		
20	2023	532402531	<b>MANAGEMENT DELL'INNOVAZIONE, DELLE CONOSCENZE E DEGLI ECOSISTEMI</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/10	<b>Docente di riferimento</b> Fausto DI VINCENZO <a href="#">CV</a> Professore Associato (L. 240/10)	SECS-P/10	<a href="#">72</a>
21	2024	532404086	<b>MODELLI STATISTICI PER IL DATA MINING</b> <i>semestrale</i>	SECS-S/01	<b>Docente di riferimento</b> Stefano Antonio GATTONE <a href="#">CV</a> Professore Ordinario (L. 240/10)	SECS-S/01	<a href="#">72</a>
22	2024	532404076	<b>MODELLI STATISTICI PER L'ECONOMIA E LA FINANZA</b> <i>semestrale</i>	SECS-S/01	<b>Docente di riferimento</b> Stefano Antonio GATTONE <a href="#">CV</a> Professore Ordinario (L. 240/10)	SECS-S/01	<a href="#">72</a>
23	2023	532402532	<b>PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/11	Docente non specificato		48
24	2024	532404077	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/07	<b>Docente di riferimento</b> Barbara IANNONE <a href="#">CV</a> Professore Associato (L. 240/10)	SECS-P/07	<a href="#">48</a>
25	2024	532404087	<b>SOSTENIBILITA' E SVILUPPO DEL TERRITORIO</b> <i>semestrale</i>	CHIM/03	Lucia TONUCCI <a href="#">CV</a> Ricercatore confermato	CHIM/03	<a href="#">48</a>
26	2023	532402529	<b>STORIA DELL'ANALISI ECONOMICA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/12	Nataschia RIDOLFI <a href="#">CV</a> Professore Associato (L. 240/10)	SECS-P/12	<a href="#">48</a>
27	2024	532404078	<b>STORIA DELLA FINANZA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/12	Paola NARDONE <a href="#">CV</a> Professore Ordinario (L. 240/10)	SECS-P/12	<a href="#">72</a>
28	2023	532402533	<b>STORIA ED ECONOMIA DEL TURISMO SOSTENIBILE</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/12	Nataschia RIDOLFI <a href="#">CV</a> Professore Associato (L. 240/10)	SECS-P/12	<a href="#">72</a>
29	2023	532402525	<b>ULTERIORI CONOSCENZE LINGUISTICHE</b> <i>semestrale</i>	Non e' stato indicato il settore dell'attivita' formativa	Docente non specificato		48



**Curriculum: ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE IMPRESE**

Attività caratterizzanti	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Economico	SECS-P/01 Economia politica			
	↳ <i>BIOECONOMIA ED ECOSISTEMI ECONOMICI LOCALI (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
	↳ <i>ECONOMIA COMPUTAZIONALE (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/02 Politica economica			
	↳ <i>ECOSISTEMI LOCALI DI PRODUZIONE CULTURALE (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
			51	42
Aziendale	SECS-P/06 Economia applicata			
	↳ <i>ECONOMIA DIGITALE (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
	↳ <i>ECONOMIA DELLE INDUSTRIE CREATIVE (2 anno) - 9 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/12 Storia economica			
↳ <i>STORIA ED ECONOMIA DEL TURISMO SOSTENIBILE (2 anno) - 9 CFU - semestrale</i>				
		15	15	12 - 18
Statistico-matematico	SECS-P/07 Economia aziendale			
	↳ <i>CREAZIONE DI IMPRESA (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari			
	↳ <i>PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
		9	9	6 - 12

	SECS-S/01 Statistica ↳ <i>MODELLI STATISTICI PER IL DATA MINING (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
Giuridico	IUS/04 Diritto commerciale ↳ <i>DIRITTO DEI MERCATI E DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	6	6	6 - 9
<b>Minimo di crediti riservati dall'ateneo: 66 (minimo da D.M. 48)</b>				
<b>Totale attività caratterizzanti</b>			72	66 - 90

Attività affini	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Attività formative affini o integrative	CHIM/03 Chimica generale ed inorganica ↳ <i>SOSTENIBILITA' E SVILUPPO DEL TERRITORIO (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese ↳ <i>ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>	21	15	15 - 21 min 12
	SECS-P/10 Organizzazione aziendale ↳ <i>MANAGEMENT DELL'INNOVAZIONE (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
<b>Totale attività Affini</b>			15	15 - 21

Altre attività		CFU	CFU Rad
A scelta dello studente		9	9 - 9
Per la prova finale		9	9 - 15
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	6	6 - 6
	Abilità informatiche e telematiche	3	0 - 6
	Tirocini formativi e di orientamento	6	3 - 6

Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	0	0 - 3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali	-	-
<b>Totale Altre Attività</b>	<b>33</b>	<b>27 - 45</b>

<b>CFU totali per il conseguimento del titolo</b>	<b>120</b>	
<b>CFU totali inseriti nel curriculum <i>ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE IMPRESE</i>:</b>	120	108 - 156

## Curriculum: FINANZA E SVILUPPO SOSTENIBILE

Attività caratterizzanti	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Economico	SECS-P/01 Economia politica ↳ <i>FINANZA INTERNAZIONALE E SOSTENIBILITA' (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>	42	42	42 - 51
	SECS-P/02 Politica economica ↳ <i>ECONOMIA DELLA CONOSCENZA (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
	↳ <i>ECONOMIA E POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/06 Economia applicata ↳ <i>ECONOMIA DELLA CONCORRENZA E DELLA REGOLAMENTAZIONE (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/12 Storia economica ↳ <i>STORIA DELLA FINANZA (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			
Aziendale	SECS-P/07 Economia aziendale ↳ <i>RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i> ↳ <i>MANAGEMENT ACCOUNTING (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>	15	15	12 - 18

Statistico-matematico	SECS-S/01 Statistica ↳ <i>MODELLI STATISTICI PER L'ECONOMIA E LA FINANZA (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>	9	9	6 - 12
Giuridico	IUS/04 Diritto commerciale ↳ <i>DIRITTO DEI MERCATI E DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	6	6	6 - 9
<b>Minimo di crediti riservati dall'ateneo: 66 (minimo da D.M. 48)</b>				
<b>Totale attività caratterizzanti</b>			72	66 - 90

Attività affini	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Attività formative affini o integrative	SECS-P/06 Economia applicata ↳ <i>ECONOMIA URBANA E REGIONALE (2 anno) - 6 CFU - semestrale</i>	36	15	15 - 21 min 12
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese ↳ <i>GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE (1 anno) - 9 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari ↳ <i>PROCESSI INNOVATIVI DELLA FINANZA (2 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/12 Storia economica ↳ <i>STORIA DELL'ANALISI ECONOMICA (2 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/13 Scienze merceologiche ↳ <i>ECONOMIA DELLE FONTI DI ENERGIA (1 anno) - 9 CFU - semestrale</i>			
<b>Totale attività Affini</b>			15	15 - 21



Altre attività		CFU	CFU Rad
A scelta dello studente		9	9 - 9
Per la prova finale		9	9 - 15
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	6	6 - 6
	Abilità informatiche e telematiche	3	0 - 6
	Tirocini formativi e di orientamento	6	3 - 6
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	0	0 - 3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d			
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-
<b>Totale Altre Attività</b>		<b>33</b>	<b>27 - 45</b>

**CFU totali per il conseguimento del titolo**

**120**

**CFU totali inseriti nel curriculum *FINANZA E SVILUPPO SOSTENIBILE*:**

120

108 - 156



## Raggruppamento settori

per modificare il raggruppamento dei settori



## Attività caratterizzanti R<sup>2</sup>D

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
Economico	SECS-P/01 Economia politica			
	SECS-P/02 Politica economica			
	SECS-P/04 Storia del pensiero economico			
	SECS-P/05 Econometria			
	SECS-P/06 Economia applicata	42	51	24
	SECS-P/12 Storia economica			
Aziendale	SECS-P/07 Economia aziendale			
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari	12	18	12
Statistico- matematico	SECS-S/01 Statistica			
	SECS-S/03 Statistica economica			
	SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie	6	12	6
Giuridico	IUS/04 Diritto commerciale			
	IUS/05 Diritto dell'economia			
	IUS/07 Diritto del lavoro	6	9	6
<b>Minimo di crediti riservati dall'ateneo minimo da D.M. 48:</b>		66		
<b>Totale Attività Caratterizzanti</b>		66 - 90		



## Attività affini R<sup>a</sup>D

ambito disciplinare	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
	min	max	
Attività formative affini o integrative	15	21	12
<b>Totale Attività Affini</b>			15 - 21



## Altre attività R<sup>a</sup>D

ambito disciplinare		CFU min	CFU max
A scelta dello studente		9	9
Per la prova finale		9	15
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	6	6
	Abilità informatiche e telematiche	0	6
	Tirocini formativi e di orientamento	3	6
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	0	3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d			
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-
<b>Totale Altre Attività</b>			27 - 45



## Riepilogo CFU

R<sup>a</sup>D

<b>CFU totali per il conseguimento del titolo</b>	<b>120</b>
Range CFU totali del corso	108 - 156



## Comunicazioni dell'ateneo al CUN

R<sup>a</sup>D

Alla luce delle rielaborazioni degli “obiettivi formativi specifici” e della “tabella delle attività formative”, la nuova denominazione del corso in Management, Finanza e Sviluppo risulta del tutto coerente con la classe di riferimento LM-56 – Scienze dell'Economia, anche in analogia agli altri numerosi corsi autorizzati ed attivati in capo alla medesima classe per altre Università italiane, e che usano nella loro denominazione il sostantivo “Finanza”. Anzi, da un sommario esame comparativo, appare che le proposte qui rappresentate, nel loro insieme, prefigurano indirizzi ben più cogenti ai fini delle dimostrazioni delle coerenze suggerite e/o richieste.



## Motivi dell'istituzione di più corsi nella classe

R<sup>a</sup>D

L'offerta didattica complessiva dell'Università di Chieti-Pescara nella classe LM-56 (Scienze dell'economia) prevede il corso di Management e Sviluppo Socioeconomico e quello di Economia e Commercio.

La scelta dell'Ateneo di istituire 2 corsi LM-56, differenziati tra loro per percorsi formativi e per figure professionali, corrisponde all'esigenza di meglio soddisfare le domande formative e professionali provenienti da un contesto di riferimento caratterizzato da complesse e variegata esigenze, valorizzando appieno le competenze scientifiche e le vocazioni formative di due distinte Facoltà: la Facoltà di Scienze Manageriali per la LM-56 Management e Sviluppo Socioeconomico e la Facoltà di Economia per il corso LM-56 Economia e Commercio.

La LM in Management e Sviluppo Socioeconomico si configura come un innovativo corso di secondo livello in economia (affine ad un MSc/MPhil in Economics secondo gli standard internazionali), ed intende offrire una preparazione avanzata teorica ed applicativa, marcatamente analitica e congiunta ad una visione generale e ampia dei problemi micro e macroeconomici. Nell'ambito di tale LM è offerta la possibilità di approfondire vari campi specifici della ricerca economica normativa e descrittiva (come ad esempio: economia della conoscenza, mercati monetari e finanziari, modelli di crescita e sviluppo, etica e sviluppo sostenibile, policies nell'ambito delle politiche pubbliche per la promozione dello sviluppo, del welfare, delle politiche del lavoro e delle competenze professionali legate a ruoli di responsabilità funzionali, dipartimentali e di progetto nell'ambito delle istituzioni pubbliche e private, ad orientamento locale, nazionale e internazionale).



## Note relative alle attività di base

R<sup>a</sup>D



Note relative alle altre attività

R&D



Note relative alle attività caratterizzanti

R&D