



RAPPORTO DI MONITORAGGIO ANNUALE E RIESAME DEL PIANO STRATEGICO 2021-2023

del Dipartimento di

Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche

Di seguito viene riportato il monitoraggio per l'anno 2022 degli obiettivi del Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche (DSMOB) riguardanti la Didattica, la Ricerca, la Terza Missione, l'Internazionalizzazione e il Reclutamento e Capitale Umano. Questo monitoraggio annuale ha come finalità quella di assicurare un processo di autovalutazione dipartimentale che possa promuovere il miglioramento continuo e favorire un riesame consapevole della strategia adottata.

Il seguente documento è stato compilato dal Direttore del Dipartimento (Prof.ssa Marta Di Nicola) con il supporto del Referente Dipartimentale dell'Assicurazione della Qualità della Didattica, Ricerca e Terza Missione (Prof.ssa Patricia Giuliani).

In questo processo di Monitoraggio e Riesame, sono stati coinvolti le seguenti Commissioni/Delegati/Responsabili di Dipartimento:

- Commissione "Ricerca" (Prof.ri Mario Romano, Marco Trerotola e Paola Borrelli);
- Commissione "Grant" (Prof.sse Vittoria Perrotti, Rosa Visone e Emanuela D'Angelo);
- Commissione "Internazionalizzazione" (Prof.ri Marco Dolci, Gianmarco Tiboni e Maurizio Ronci);
- Commissione "Terza Missione" (Prof.ri Teresa Paolucci, Caterina Pipino e Francesco DeAngelis);
- Commissione "open access" (Prof.ssa Arianna Pompilio, Dott.ssa Anna Cavallo)
- Delegato Erasmus (Prof. Gianmarco Tiboni);
- Delegato al Placement: Prof.ssa Petrini Morena;
- Responsabile della Didattica (Prof.ssa Sandra Rosini);
- Responsabile Amministrativo (Dott.ssa Lorella Mercuri).

Il presente documento è stato discusso e approvato, all'unanimità e seduta stante, dal Consiglio di Dipartimento durante la seduta ordinaria del

DIDATTICA

Sulla base delle analisi relative all'attività didattica del DSMOB e in sintonia con gli obiettivi dell'attuale Piano Strategico di Ateneo, i principali obiettivi riportati nel Piano Strategico Dipartimentale erano quelli di attuare una revisione/aggiornamento e potenziamento dell'offerta formativa, ridurre la dispersione didattica e valorizzare il sistema post-lauream.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso (entro la fine del triennio)	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Revisione e riqualificazione dell'attuale offerta formativa e progettazione di nuovi percorsi formativi	Aggiornamento dell'offerta formativa, revisione e integrazione dei programmi degli insegnamenti con eliminazione delle sovrapposizioni nell'ambito dei vari corsi integrati	1)n° di CdS con piani di studio revisionati 2)n° di insegnamenti con contenuti aggiornati e innovativi	Stato di fatto attuale	1) metà dei Corsi con piani di studio revisionati 2) per ogni Corso, il 25% degli insegnamenti con programmi revisionati	2 CdS hanno attuato una revisione dei propri piani di studio 2 CdS hanno attuato una revisione dei programmi degli insegnamenti del CdS	3 CdS hanno attuato una revisione dei propri piani di studio 3 CdS hanno attuato una revisione dei programmi degli insegnamenti del CdS (almeno 5 programmi)
	Rendere più professionalizzanti i percorsi formativi	1)n° di seminari con esperti del settore 1)n° di convenzioni con imprese e enti che ospitano gli studenti	Stato di fatto attuale	1) almeno 3 seminari per CdS 2) incremento del 10%	4,7 seminari per CdS 52 convenzioni	4,7 seminari per CdS 48 convenzioni
	Incrementare il gradimento degli studenti	Aumento dell'indice di soddisfazione pubblicato nella rivelazione delle opinioni degli Studenti sul sito di Ateneo	Dietistica 3,29 Fisioterapia 3,11 Igiene dentale 3,47 TeLaB 3,37 Logopedia 3,36 STAMPA 3,33 <i>(Dati ottenuti da Rivelazione opinioni studenti relativi alla media dei punteggi del CdS per A.A. 2019-2020)</i>	Incremento del target storico	Dietistica: 3,45 Fisioterapia: 3,27 Igiene Dentale: 3,53 TeLaB: 3,49 Logopedia: 3,35 STAMPA: 3,35 <i>(Dati ottenuti da Rivelazione opinioni studenti relativi alla media dei punteggi del CdS per A.A. 2020-2021)</i>	Dietistica: 3,32 Fisioterapia: 3,38 Igiene Dentale: 3,55 TeLaB: 3,38 Logopedia: 3,56 STAMPA: 3,33 <i>(Dati ottenuti da Rivelazione opinioni studenti relativi alla media dei punteggi del CdS per A.A. 2021-2022)</i>

N.B. CdS= Corsi di Studio; TeLaB= Tecniche di Laboratorio Biomedico; STAMPA= Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate.

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Nel 2022, tre CdS (TeLaB, Logopedia, Fisioterapia) hanno attuato una revisione del loro piano di studio e di alcuni programmi di insegnamento. L'obiettivo di organizzare almeno 3 seminari per CdS era già

stato raggiunto nel 2021 e si conferma nel 2022 con sempre in media 4,7 seminari per CdS. Il numero di convenzioni con imprese e enti che ospitano gli studenti è rimasto pressoché invariato rispetto al 2021.

Per ogni CdS afferente al DSMOB, il valore della media ponderata dei punteggi medi di tutti gli insegnamenti del CdS è stato preso in considerazione per valutare il grado di gradimento degli studenti. Nel 2022, i vari CdS hanno mantenuto pressoché invariato questo indice di soddisfazione che, come nel 2021, è sostanzialmente in linea con il punteggio dell'area di appartenenza (Scientifica per il CdS STAMPA e Sanitaria per gli altri CdS). È da notare che 2 CdS (Igiene dentale e logopedia) hanno ottenuto un punteggio superiore alla media dei punteggi dell'area di appartenenza ossia dell'area Sanitaria (3,40). Complessivamente rispetto ai valori del 2020 (considerati target storici) tutti i CdS hanno migliorato il già elevato indice di soddisfazione, a parte il CdS STAMPA che nel 2022 ha mantenuto invariato questo indice.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Si può considerare che l'obiettivo di revisione e riqualifica dell'offerta formativa del DSMOB è stato fondamentalmente raggiunto.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso (entro la fine del Triennio)	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziare il sistema post-lauream	Incrementare l'offerta formativa post-lauream	Aumentare il n° di corsipost-lauream	A.A. 2019/2020 Master I e II livello= 7 Corsi di aggiornamento =1	Almeno 3 nuovi percorsi post-lauream durante il triennio	2 nuovi corsi post-lauream	1 nuovo Corso Post-lauream
	Organizzazione di un ufficio con ruolo di incentivazione/supporto all'organizzazione di programmi di formazione post-lauream	Strutturazione dell'ufficio di supporto	assente	Strutturazione dell'ufficio con almeno una unità	In fase di organizzazione	È stata individuata una figura competente che dal 2023 sarà di supporto ai docenti

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Il DSMOB si era prefissato di incrementare l'offerta formativa post-lauream con 3 nuovi percorsi formativi durante il triennio 2021-2023. Tale obiettivo è stato raggiunto nel 2022 con l'attivazione del nuovo Corso di Perfezionamento in Mesoterapia che si somma ai 2 Corsi Post-lauream attivati nel 2021. In merito al secondo obiettivo, *strutturazione di un ufficio/servizio di supporto*, la Sig.ra Martina De Luca è stata individuata nell'ambito del personale tecnico-amministrativo quale figura competente che diventerà pienamente effettiva nel 2023 nel supportare e incentivare i docenti a organizzare e programmare nuovi percorsi di formazione post-lauream.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Per quanto riportato nel paragrafo precedente, si può considerare raggiunto l'obiettivo prefissato.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico dicembre 2020	Target atteso (entro la fine del triennio)	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022			
Incremento della percentuale di studenti in corso	Promuovere metodologie didattiche più interattive (come prove in itinere, test di autovalutazione o altro)	Percentuale di iscritti fuori corso	Dietistica 0% Fisioterapia 5,1% Igiene dentale 15,6% Logopedia -- TeLAB 7,8%	Riduzione del 15% del target storico alla fine del triennio	Dietistica 0% Fisioterapia 9,3% Igiene dentale 10,5% Logopedia -- TeLAB 17,6%	Dietistica 3,1% Fisioterapia 1% Igiene dentale 2,2% Logopedia -- TeLAB 2,8%			
	Valorizzare l'orientamento pre- universitario per favorire una scelta consapevole da parte degli studenti								
	Migliorare la qualità del materiale didattico fornito agli studenti						STAMPA 27,0%	STAMPA 23,0%	STAMPA 25 %
	Migliorare la qualità del processo di apprendimento mediante azione di tutoraggio						(dati A.A. 2019/2020)	(dati A.A. 2020/2021)	(dati A.A. 2021/2022)

N.B. CdS= Corsi di Studio; TeLAB= Tecniche di Laboratorio Biomedico; STAMPA= Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate.

Monitoraggio 2022 degli indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

In merito all'obiettivo, riduzione del 15% della percentuale di iscritti fuori corso rispetto all'a.a. 2019/2020 considerato target storico, si rileva che molti CdS hanno ampiamente superato tale obiettivo con una riduzione dell'80% per il CdS in fisioterapia, dell'86% per quello in Igiene dentale e del 64% per quello in TeLaB. Il CdS STAMPA ha ridotto la sua percentuale di iscritti fuori corso del 7,5% mentre quello in Dietistica è passato dallo 0% degli ultimi due anni accademici al 3% nell'anno accademico 2022. Dato che il CdS in Logopedia è di nuova istituzione (iniziato con l'a.a. 2019/2020) non è stato preso in considerazione nella valutazione di questo indicatore.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo è stato ampiamente raggiunto per la maggior parte dei CdS afferenti al DSMOB

Stato di avanzamento dell'azione migliorativa individuata durante il monitoraggio annuale 2021 e commento:

I due CdS, Fisioterapia e TeLaB, che nell'a.a. 2020/2021 presentavano uno scostamento significativo del target preventivato (incremento rispettivamente dell'82% e del 125%), nell'a.a. 2021/2022 hanno ottenuto rispettivamente una riduzione del 90% e 85% della percentuale di iscritti fuori corso rispetto



all'anno accademico precedente.

RICERCA

Come riportato nel Piano Strategico del DSMOB e in sintonia con gli obiettivi dell'attuale Piano Strategico di Ateneo, gli obiettivi dipartimentali riguardavano i seguenti interventi:

- Potenziare la qualità della ricerca scientifica
- Migliorare il tasso di partecipazione e successi nei bandi competitivi
- Valorizzazione dei giovani ricercatori e potenziamento del Dottorato di Ricerca

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico dicembre 2019 /2020	Target atteso (entro la fine del triennio)	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici in rivista	N= 227 (2019) N= 295 (2020)	Aumento del 10%	N= 241	N= 209
	Aumentare il n° di pubblicazioni catalogate Q1 o Q2	n° di pubblicazioni Q1 o Q2	Q1: 94 Q2: 72 Tot: 166 (2019) Q1: 113 Q2: 98 Tot: 211 (2020)	Aumento del 10%	Q1: 91 Q2: 84 Tot: 175	Q1: 98 Q2: 58 Tot: 156
	Favorire lavori ed attività di ricerca interdisciplinare anche mediante seminari interni	n° di eventi	nessuno (2019 e 2020)	Almeno 1 per anno	Meeting Ricercatori DSMOB	seminario a cura del dott. Roberto Plebani dal titolo "Organs-on-a-chip: dalla Strumentazione alle Potenziali Applicazioni"
Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi	nessuno (2019 e 2020)	Almeno 2 per anno	2	Training Course per l'utilizzo del Microscopio Elettronico a Scansione (SEM) in dotazione al Dipartimento	

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

L'analisi effettuata ha fatto emergere che i valori relativi al numero di pubblicazioni possono variare con gli anni, in quanto l'attuale analisi mostra numeri diversi da quelli riportati in precedenti verbali o documenti. Ciò è verosimilmente da attribuire all'aggiornamento continuo del catalogo IRIS da parte degli utenti, che periodicamente vengono sollecitati a monitorare quanto precedentemente immesso nel suddetto catalogo. Attualmente, il numero degli articoli in extenso risulta pari a 246 nel 2019, a 278 nel 2020, a 310 nel 2021 ed a

209 nel 2022. Se si considerano i numeri degli anni precedenti (164 nel 2016, 198 nel 2017, 252 nel 2018) si nota un incremento della produzione scientifica del Dipartimento, ad eccezione proprio dell'ultimo anno (2022) in cui si è registrato un preoccupante decremento (-111 prodotti di ricerca) della produzione scientifica, che si attenua parzialmente confrontando la produzione estraibile dalla banca data IRIS con quella presente nel database Scopus, che mostra un numero di lavori superiore di 50 unità. Questo indica la necessità di sollecitare i componenti del Dipartimento ad aggiornare costantemente il proprio catalogo IRIS. A conferma di quanto detto, anche il numero di pubblicazioni su riviste Q1 e Q2 ha subito lo stesso andamento rispetto agli anni precedenti (127 nel 2017, 194 nel 2018, 181 nel 2019, 224 nel 2020, 258 nel 2021 e 156 nel 2022).

Un approfondimento dell'indagine dipartimentale sulla produttività scientifica in termini di numero di pubblicazioni per unità di personale ha evidenziato vari dati degni di nota: se si considera il triennio 2020-2022 il numero di pubblicazioni per unità di personale segue questo andamento:

- da 2.2 (2020) a 2.9 (2021) a 3.6 (2022) per la categoria "Dottorandi";
 - da 4.6 (2020) a 6.9 (2021) a 5.0 (2022) per la categoria "RTD";
 - da 6.0 (2020) a 6.3 (2021) a 5.6 (2022) per la categoria "Assegnisti";
 - da 6.2 (2020) a 8.9 (2021) a 6.2 (2022) per la categoria "Docenti di II fascia";
 - da 9.1 (2020) a 7.5 (2021) a 5.9 (2022) per la categoria "Docenti di I fascia".
-

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo dell'incremento del 10% nel numero di pubblicazioni del Dipartimento nel 2022 rispetto al 2021 purtroppo non è stato raggiunto, anche se la produzione scientifica del Dipartimento nel 2022 appare non discostarsi di molto da quella dell'anno precedente se si considera il dato reale estratto dalla banca dati Scopus rispetto a quello presente su IRIS, il cui aggiornamento è soggetto di fatto all'iniziativa del singolo ricercatore/docente.

Altri indicatori di valutazione segnalano il raggiungimento di ulteriori obiettivi prefissati, quali la promozione dell'interdisciplinarietà del Dipartimento attraverso l'organizzazione di seminari interni per lo scambio di competenze.

Stato di avanzamento dell'azione migliorativa individuata durante il monitoraggio annuale 2021 e commento:

Nel gennaio 2021, per cercare di potenziare la produttività e la qualità della ricerca dipartimentale, il DSMOB ha istituito un fondo di ricerca destinato ai Ricercatori e Professori Associati per le spese relative alle pubblicazioni di lavori scientifici come primo, secondo o ultimo nome su riviste Open Access di fascia Q1 per i settori bibliometrici e in fascia A per i settori non bibliometrici. Nello specifico:

- 2021: 6 pubblicazioni (5 a cura di Ricercatori e 1 a cura di Professori Associati);
 - 2022: 13 pubblicazioni (8 a cura di Ricercatori e 5 a cura di Professori Associati).
-

In presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento indicare.

- Azioni migliorative da intraprendere:
 - Continuare a sollecitare l'aggiornamento del catalogo IRIS, periodicamente, in quanto gli strumenti di reportistica ed analisi a disposizione della Commissione si basano esclusivamente su database contenenti dati immessi dai singoli ricercatori. Nominare un membro di ogni gruppo di ricerca quale responsabile per l'aggiornamento periodico del catalogo IRIS dell'intero gruppo.
 - Rinnovare i Meeting Ricercatori (junior scientists) DSMOB ed istituire giornate di incontri (department days) tra ricercatori (junior scientists, senior scientists, group leaders) con l'obiettivo di stimolare la condivisione di idee e proposte, ed incentivare le collaborazioni scientifiche.
 - In futuro si potrà pensare a istituire un database intranet in cui ciascun componente del dipartimento possa

indicare competenze e risorse materiali (in termini di reagenti specifici, DNA, linee cellulari, anticorpi) del proprio laboratorio. Tale piattaforma dovrebbe idealmente essere user-friendly in modo da consentire ad ogni componente del dipartimento di accedere ed inserire i contenuti necessari con facilità. Questo censimento costante delle risorse dipartimentali costituirebbe uno strumento di fondamentale importanza per incentivare nuove collaborazioni scientifiche, aumentare la produttività dei singoli ricercatori ed ottimizzare i costi della ricerca.

Tempi previsti:

- Sollecito all'aggiornamento del catalogo IRIS ad intervalli bimestrali, durante i Consigli di Dipartimento.
- Istituzione del database intranet per le risorse dipartimentali

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso entro 2023	valutazione a dicembre 2021	valutazione ad dicembre 2022
Efficientamento delle infrastrutture	Organizzazione di un servizio con ruolo di supporto ai Docenti per l'aggiornamento dei propri CV su IRIS e di promozione/ inserimento dei prodotti della ricerca	Strutturazione dell'ufficio di supporto	assente	Strutturazione dell'ufficio con almeno una unità	nominati la Dott.ssa Arianna Pompilio e la Dott.ssa Anna Cavallo	Partecipazione della Commissione Open Access (OA) a corsi di formazione online organizzati da APRE, CINECA e UdA Stesura e somministrazione ai Docenti afferenti al Dipartimento di un documento recante le linee-guida per l'inserimento in IRIS dei prodotti della ricerca in modalità OA

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Per la formazione professionale della Commissione neoinstituita, i Referenti hanno partecipato a vari corsi di formazione online ("Open Science: una sfida e opportunità per la Ricerca", organizzato da APRE; "Open Science nella comunicazione del sapere scientifico", organizzato dal Centro di Ateneo per le Biblioteche; "La gestione dell'archivio istituzionale: deduplicazione", organizzato dal CINECA). Nel 2022, nessun seminario è stato organizzato direttamente dal DSMOB, in quanto la Commissione ha ritenuto opportuno – almeno in una fase iniziale – redigere e divulgare, a mezzo mail, una guida rapida ed un vademecum al fine di agevolare ciascun Docente nell'inserimento dei prodotti scientifici e nell'aggiornamento del proprio catalogo IRIS, recependo le direttive in materia OA. La Commissione si è resa inoltre disponibile, in presenza e per via telefonica, all'assistenza "guidata" dei Docenti che ne hanno fatto richiesta.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo iniziale - aiutare i docenti nell'inserimento e la gestione del proprio curriculum vitae in IRIS, dare supporto per l'inserimento dei prodotti della ricerca nel catalogo e promuovere l'accesso aperto ai prodotti della ricerca – è stato pienamente raggiunto.

Stato di avanzamento dell'azione migliorativa individuata durante il monitoraggio annuale 2021 e commento:

Come opportunità di miglioramento, *pur avendo raggiunto l'obiettivo prefissato*, il DSMOB, attraverso l'appena costituita Commissione Open Access, ha proposto di istituire o promuovere corsi/seminari per

aiutare i docenti nella corretta gestione del proprio archivio istituzionale della ricerca.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Sistema di monitoraggio	Istituzione di un Registro dei progetti	Nessuno	Istituzione del Registro	Registro dei progetti regolarmente aggiornato al 2021	<i>Registro dei progetti regolarmente aggiornato al 2022</i>
	Attivazione e partecipazione a corsi di formazione per migliorare le modalità di scrittura e presentazione dei progetti	Istituzione di seminari tenuti da esperti (anche come partecipazione a iniziative di Ateneo)	assente	1 per anno	Nessun corso organizzato dal DSMOB	Partecipazione dei docenti del DSMOB a Corsi organizzati dall'Ateneo
	Incentivare la partecipazione dei ricercatori a bandi Europei o altri bandi competitivi	N° dei progetti presentati e numero progetti finanziati	Progetti presentati 17 Progetti vinti 2	Aumento del 15%	Progetti presentati 35 Progetti finanziati: 2	Pr. non finanziati: 15 Pr. finanziati: 10 Pr. In attesa di risposta: 36

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Per monitorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi, il DSMOB ha istituito e aggiornato il "Registro dei Progetti". Nel 2022 nessun seminario è stato organizzato direttamente dal DSMOB; tuttavia, il Dipartimento ha partecipato a quelli organizzati dall'Ateneo.

Gli indicatori monitorati sono stati: il numero di progetti presentati, finanziati, non finanziati e in attesa di risposta. I progetti presentati sono stati in totale 52 di cui 10 sono stati finanziati.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale, eventuale commento:

L'obiettivo di monitorare il tasso di partecipazione/successo nei bandi competitivi, di partecipare a seminari e di incrementare il numero dei progetti presentati è stato raggiunto.

Infatti, per quanto riguarda l'incremento del numero dei progetti presentati il target atteso era del 15% ed il target raggiunto è di circa 50%.

Stato di avanzamento dell'azione migliorativa individuata durante il monitoraggio annuale 2021 e commento:

Anche se nel 2021 l'obiettivo prefissato era stato raggiunto, la Commissione GRANT aveva proposto diverse possibili azioni migliorative da attuare. *(Indicare le azioni migliorative e i risultati ottenuti facendo riferimento al rapporto di monitoraggio 2021).*

Invitare le tecnoghe di Ateneo a fare brevi presentazioni su specifiche calls. Brevi corsi per migliorare le modalità di scrittura e presentazione dei progetti: come si fa una gantt chart; come si scrive un track record; come si fa un risk assessment and contingency plan. Nessuna di queste azioni migliorative è stata attuata in quanto il Settore Progetti Nazionali e Europei di Ateneo è già attivo in questo senso attraverso l'invio di email con corsi organizzati da APRE e altri enti.

In presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento indicare.

- Azioni migliorative da intraprendere: seminari di docenti di Dipartimento per stimolare la presentazione di progetti inter/multi disciplinari
- Tempi previsti (tempistica): ogni consiglio di Dipartimento

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziamento del dottorato di ricerca	Incentivare le pubblicazioni da parte dei Dottorandi di Ricerca	n° di pubblicazioni per dottorando	65 pubblicazioni ossia 5,4 per dottorando	Almeno 1 pubblicazione per anno	40 pubblicazioni nel 2021 ossia 2,7 per dottorando	31 pubblicazioni nel 2022 ossia 2,1 per dottorando
	Promuovere la mobilità in uscita dei Dottorandi	n° studenti che effettuano un soggiorno all'estero	assente	Circa 2/anno	1	3
	Incentivare l'acquisizione del titolo di Doctor Europaeus	n° di studenti che acquisiscono il titolo	Non precedentemente monitorato	Aumento di 1 unità	4	0
	Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca	n° di progetti presentati	Non precedentemente monitorato	1 per anno	progetti presentati: 2	progetti presentati: 3

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Per il monitoraggio degli obiettivi relativi ai dottorandi sono stati presi in considerazione tutti i dottorandi il cui tutor afferisce al DSMOB. Il numero di pubblicazioni pro-capite è rimasto sostanzialmente invariato rispetto al 2021 e comunque superiore all'obiettivo prefissato. Per quanto riguarda la mobilità in uscita dei dottorandi, il numero di studenti che hanno effettuato un soggiorno all'estero è aumentato superando anche il target atteso. Anche la partecipazione a progetti di ricerca è aumentata e come l'anno precedente ha superato l'obiettivo atteso. Purtroppo, nel 2022 nessun dottorando ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca con la certificazione di "Doctor Europaeus".

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Quasi tutti gli obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

TERZA MISSIONE

In linea con l'Ateneo, i principali obiettivi riportati nel Piano Strategico Dipartimentale riguardanti le attività di terza missione erano indirizzati a favorire la valorizzazione della ricerca e l'impiego delle conoscenze per aumentare il benessere della società attraverso la produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
				Nomina del		

Organizzazione di una struttura/ infrastruttura per la gestione della Terza Missione	Individuare un Referente dipartimentale per la Terza Missione	Nomina di unnuovo Referente	assente	referente e istituzione della Commissione entro il 2021	Nominato referente	Confermato il Referente
	Costituzione di una Commissione per la Terza Missione	Nomina della Commissione	assente	istituzione della Commissione entro il 2021	Istituita Commissione dipartimentale per la Terza Missione	Confermata la Commissione dipartimentale per la Terza Missione
	Organizzazione di un servizio di supporto alla Terza Missione (con particolare riguardo per la formazione post-lauream)	Strutturazione del servizio di supporto	assente	Strutturazione del servizio con almeno una unità (entro il 2023)	In fase di strutturazione	Nominati la Dott.ssa Anna Cavallo e la Sig.ra Martina De Luca

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Il DSMOB è riuscito a strutturare e organizzare un servizio di supporto alla terza Missione nominando due figure competenti nell'ambito del personale tecnico-amministrativo, la Dott.ssa Anna Cavallo e la Sig.ra Martina De Luca.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo "organizzazione di una struttura/infrastruttura per la gestione della Terza Missione" è stato pienamente raggiunto nel biennio 2021-2022.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Valorizzazione della Ricerca	Azione di scouting interno dei risultati della ricerca (in collaborazione con Ateneo)	n° di brevetti	2 nel 2019 1 nel 2020	Almeno 2 brevetti nel triennio	1 Brevetto Depositato nel 2021	2 brevetti depositati nel 2022
	Organizzare attività formative per migliorare la conoscenza delle procedure per la richiesta di brevettazione (ad es seminari tenuti da esperti)	n° di eventi	Non precedente-mente monitorato	Almeno 1 per anno	2 eventi	2 eventi

	di Ateneo)					
	Valorizzazione economica dei brevetti depositati	Ricadute economiche e realizzazione di spin off	nessuno	Cercare di creare 1 spinoff nel triennio	Nessuno	Approvazione dello spin-off "Flow for Life"

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

In riferimento all'azione di scouting interno dei risultati della ricerca, sono stati depositati 2 Brevetti (Prof.ssa MC Curia e Dott.ssa T. Paolucci) nel 2022. Lo spin-off "Flow for Life" (Dott.sse Di Tomo e Mandatori) risulta approvato.

Il dipartimento ha partecipato ai seguenti incontri di ateneo sul trasferimento tecnologico: "La tutela della proprietà intellettuale" (16 marzo 2022) e "Il trasferimento tecnologico, open innovation e auto imprenditoria" (23 marzo 2022).

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo è stato pienamente raggiunto.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico adicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziamento delle iniziative dipartimentali per la spendibilità della ricerca accademica	Incentivare i contratti conto terzi/ ricerca commissionata	Numero di contratti conto terzi/ricerca commissionata	nessuno	Almeno 2 contratti	5 attività conto terzi in corso (di cui 1 nuova attività commissionata proprio nel 2021)	1 attività
	Consolidare o aumentare il n° di sperimentazioni cliniche effettuate	n° di trials clinici	19 per anno	Valore uguale o aumentato	7 richieste di autorizzazione a svolgere Studi Clinici Sperimentali	6 richieste di autorizzazione per Studi clinici Sperimentali desunte dai Verbali 2022

Incentivare a partecipare alle iniziative di Ateneo con la partecipazione a reti o network, interlocuzione con la realtà produttiva locale	n° di partecipazioni a eventi, reti ...	assente	Almeno una iniziativa all'anno	3	3
--	---	---------	--------------------------------	---	---

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

In riferimento alle attività conto terzi, nel 2022 è stata dichiarata attività CONTO TERZI da parte del Prof. F. De Angelis, del Prof. D'Arcangelo e del Dr. Vadini.

Nel corso del 2022, sono state presentate 6 richieste di autorizzazione allo svolgimento di Studi Clinici Sperimentali. Si precisa che sono stati inclusi solo ed esclusivamente studi che coinvolgono pazienti (Trials clinici, come viene richiesto).

In riferimento alla partecipazione a reti o network per incentivare l'interlocuzione con la realtà produttiva locale, il Dipartimento ha partecipato con alcuni delegati agli incontri organizzati dall'Ateneo con le seguenti aziende: Deloitte & Touch (<https://www2.deloitte.com/it/it.html>), incontro del 28 novembre 2022 in cui l'azienda si mostrava interessata al tema del trasferimento tecnologico e dell'open innovation per quanto concerne la costituzione di start up e progetti innovativi nell'ambito dei settori delle Life Sciences, Engineering e Human Sciences.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Parzialmente raggiunto, con ottime prospettive di completamento entro la fine del triennio.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Consolidare e sviluppare le attività di public engagement e di formazione continua	Creazione di una banca dati di Dipartimento delle attività di public engagement	Banca dati aggiornata	assente	Creazione di una banca data	Creata una Banca Dati di Ateneo contenente i dati aggiornati del DSMOB. Si propone di ottimizzare le funzionalità della banca dati di Ateneo	24 attività di public engagement
	Organizzare e/o partecipare a seminari, incontri, eventi divulgativi	n° di eventi	Monitoraggio assente	Almeno 2 per anno	seminari organizzati: 6	48 attività di formazione permanente e didattica aperta
	Promuovere progetti di Alternanza scuola-lavoro	n° di studenti en° di scuole coinvolte	Mancanza di un monitoraggio aggiornato	Incremento del n° studenti e scuole coinvolte nel tempo	2 Scuole	3 Scuole (questa attività non rientra più nelle attività di terza Missione, ma

						nell'orientamento)
	Pubblicizzare gli eventi sul sito di dipartimento	Aggiornamenti del sito web	Monitoraggio assente	Aggiornamento continuo del sito	Il sito è continuamente aggiornato inviando i documenti da pubblicare al Referente Dott. Antonio Recchiuti della Commissione Web del DSMOB	Il sito è continuamente aggiornato inviando i documenti da pubblicare al Referente Dott. Antonio Recchiuti

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

In riferimento alla creazione di una banca dati dipartimentale delle attività di public engagement, la recente attivazione del database delle attività di terza missione di Ateneo, comunicata dal Direttore nel CdD del 27 Ottobre 2021, aperta ai delegati Dipartimentali, facilita e permette un monitoraggio continuo delle attività di Public Engagement.

In riferimento ai seminari ed agli eventi divulgativi, nel corso del 2022 sono stati svolti n.3 seminari a scopo divulgativo presso il Liceo Scientifico "G. Galilei" di Lanciano ed il calendario vede ulteriori eventi già programmati per il 2023, per un totale di 600 studenti coinvolti in 24 classi. Inoltre, in occasione della Notte della Ricerca, il Dipartimento è stato presente organizzando n. 3 seminari e n. 7 attività divulgative sotto forma di laboratori e stands, partecipando anche a pre-eventi della Notte della Ricerca (Villa Sabucchi 19.05.2022).

In relazione agli eventi di divulgazione scientifica sono stati svolti 3 seminari presso il cinema Sant'Andrea di Pescara rivolti alla popolazione della terza età (pubblico di circa 40 partecipanti) e sono previsti altri seminari programmati per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la promozione dei Progetti di Alternanza Scuola-Lavoro, in riferimento all'indicatore specifico richiesto, nel 2022 risultano attività dipartimentali di PCTO che hanno coinvolto 3 scuole: l'Istituto d'Istruzione Superiore "Alessandrini-Marino" di Teramo tramite la prof. Simonetta D'ercole (Verbale CdD del 27-1-2022), il Liceo Scientifico Statale "Leonardo da Vinci" di Milano tramite la prof. Maria Cristina Curia (Verbale CdD del 5-5-2022), l'Istituto di Istruzione Superiore "Luigi di Savoia" di Chieti tramite la prof. Assunta Pandolfi (Verbale CdD del 13-7-2022). Inoltre, in sede dipartimentale (CdD del 13/04/2022) è stata approvata la proposta di utilizzo delle risorse attribuite dal Consiglio di Amministrazione al Dipartimento in merito al finanziamento straordinario MUR, relativo al D.M. 752/2021 "Finanziamento straordinario per azioni di orientamento tutorato, recupero e inclusione studenti con disabilità e disturbi specifici dell'apprendimento". Tale proposta si concretizzerà in una serie di incontri teorico-pratici con gli studenti che potranno partecipare alle attività laboratoriali, per incentivare l'interesse alle discipline dell'area medico-scientifica.

La commissione terza missione è in contatto continuo con la Commissione web costituita dai Dott. Antonio Recchiuti e Gitana Aceto per fornire i contenuti necessari all'aggiornamento del sito dipartimentale, nei limiti pragmatici di un reperimento costante e continuo delle informazioni.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo appare di ottimo livello.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

In linea con gli obiettivi presenti nel Piano Strategico di Ateneo, il Dipartimento si era proposto di aumentare l'internazionalizzazione sia della didattica che della ricerca.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziamento dell'internazionalizzazione	Incentivare la mobilità degli studenti nell'ambito delle attività Erasmus	n° studenti in Erasmus	N= 5 nell'A.A. 2019/2020	Incremento del 20% del target storico	N=7 3 incoming 7 outgoing	N= 18 8 incoming 10 outgoing
	Aumentare il numero di convenzioni con Atenei stranieri nell'ambito delle attività Erasmus	n° di convenzioni con Atenei stranieri	2 nuove convenzioni nel A.A. 2019/2020		N = 16 convenzioni Erasmus	N = 25 convenzioni Erasmus
	Aumentare le collaborazioni con enti /università estere	n° pubblicazioni con co-autori stranieri	N= 84		N=79	N = 88
	Incrementare il numero di seminari svolti da Professori provenienti da Atenei Stranieri	n° di seminari	N= 1 nel 2020		0	N = 1
	Incremento della mobilità dei docenti	n° docenti in mobilità	N= 0		0	N = 1
	Promozione della mobilità degli studenti e docenti attraverso incontri informativi	n° eventi informativi	N= 0	1 incontro/anno	N=1	I docenti DSMOB hanno partecipato ad incontri formativi organizzati dall'Ateneo

N.B. CdS= Corsi di Studi

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Molti indicatori (n° studenti in Erasmus, n° di convenzioni con Atenei stranieri, n° di docenti in mobilità e eventi informativi) hanno raggiunto gli obiettivi prefissati. Il n° pubblicazioni con co-autori stranieri è solo lievemente aumentato.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo appare di buon livello, con ottime prospettive di completamento entro la fine del triennio.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziamento dell'internazionalizzazione della Ricerca	Costituzione di una Nuova Commissione per l'internazionalizzazione	Nomina della Commissione	assente	istituzione della Commissione	Commissione Internazionalizzazione istituita	<i>Obiettivo raggiunto nel 2021</i>
	Incentivare la mobilità dei docenti	N° di docenti in uscita	nessuno	Incremento del 20% del target storico	N=1	N = 1
	Aumentare il numero di convenzioni con Enti/ Atenei stranieri	n° di convenzioni con Atenei stranieri	2 nuove convenzioni nel A.A. 2019/2020		N=6	N = 5
	Incrementare gli eventi (seminari/ congressi) internazionali	n° di eventi	N= 1		N=2	N = 1
	Aumentare la mobilità dei docenti ingresso	n° visiting Professor o docenti stranieri che trascorrono almeno 15/30 giorni presso il DSMOB	Non precedentemente monitorato		nessuno	N = 0
	Promozione della mobilità dei ricercatori attraverso incontri informativi	n° eventi informativi	assenti		1 incontro per anno	N=1
	Aumentare le collaborazioni con Enti /Atenei stranieri	Aumentare il numero di articoli con co-autori stranieri	N= 84	Incremento del 20%	N=79	N = 88



Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo appare di discreto livello. Le ulteriori nuove convenzioni stipulate con enti stranieri nel corso dei prossimi anni dovrebbero consentire il raggiungimento anche dell'obiettivo di aumentare il numero di articoli con co-autori stranieri.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Parzialmente raggiunto, con ottime prospettive di completamento entro la fine del triennio.

RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

Coerentemente con le indicazioni del Piano Strategico di Ateneo, gli obiettivi prioritari del DSMOB erano i seguenti:

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Incrementare il finanziamento di posizioni RTD	Avvio di rapporti di collaborazione con Enti esterni che possano portare a convenzioni per il finanziamento di posizioni RTD	n° di RTD reclutati esclusivamente con finanziamenti ottenuti da Convenzioni, progetti di ricerca, sperimentazioni	Non presente	Almeno 3 unità	1	0

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Nel 2022, non ci sono stati RTD reclutati con finanziamenti ottenuti da convenzioni, progetti di ricerca o sperimentazioni; tuttavia, il DSMOB ha già previsto per il 2023, due RTDA finanziati su Progetti PNRR

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e eventuale commento:

Parzialmente raggiunto, con ottime prospettive di completamento entro la fine del triennio.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziare SSD in sofferenza didattica per garantire la sostenibilità dell'offerta formativa	Adeguare il reclutamento in funzione delle esigenze della didattica e a sostegno dell'offerta formativa	Indicatori di sofferenza didattica (come contratti di insegnamento affidati ad esterni, eccessivo carico didattico di docenti)	Non precedentemente monitorato	Riduzione degli indicatori	17 Docenti con carico didattico eccessivo (oltre il 140% come risultante dalla piattaforma Ingrid) 37 bandi per insegnamenti	21 Docenti con carico didattico eccessivo (oltre il 140% come risultante dalla piattaforma Ingrid) 48 bandi esterni

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Purtroppo, nel 2022 il numero di docenti con carico didattico eccessivo è aumentato così come il numero di bandi esterni per insegnamenti.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Allo scopo del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, il DSMOB sta attuando politiche e scelte di reclutamento coerenti con l'esigenza di garantire la sostenibilità dell'offerta formativa.

In presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento indicare.

- Azioni migliorative da intraprendere: politiche e scelte di reclutamento coerenti con l'esigenza di

garantire la sostenibilità dell'offerta formativa

- Tempi previsti (tempistica): triennio 2023-2025
- Responsabile/i di esecuzione: Direttore e Consiglio di Dipartimento

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico a dicembre 2020	Target atteso	Esiti della valutazione dicembre 2021	Esiti della valutazione dicembre 2022
Potenziare il reclutamento dell'area medica allo scopo di mantenere le Scuole di Specializzazione e le attività assistenziali	Reclutamento di docenti idonei al raggiungimento dell'obiettivo	N° di Scuole di Specializzazione	N= 6	Mantenimento o aumento del numero	N =8	N= 8

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Nel corso del 2022 non si sono realizzate politiche di reclutamento finalizzate all'aumento del numero di Scuole di Specializzazione

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

E' stato raggiunto il target atteso di mantenere il numero di Scuole di Specializzazione

AMMINISTRAZIONE SERVIZI E PERFORMANCE

4.1 Organizzazione del personale TA: stato attuale e obiettivi di miglioramento

Obiettivo 1: redazione e approvazione in Consiglio di Dipartimento di un documento che definisce l'organizzazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo e assegna specifiche responsabilità ad ogni unità di personale TA nell'ambito delle attività del Dipartimento.

Azione: ricognizione delle attività del personale TA e dei servizi erogati dal Dipartimento, seguita da una eventuale ridefinizione dell'organizzazione e dalla redazione di un documento che definisca l'organizzazione del lavoro assegnando specifiche responsabilità al personale TA nell'ambito delle attività del Dipartimento.

Indicatore: Redazione del documento con la programmazione del lavoro del personale TA del Dipartimento.

Target storico: Documento assente

Target atteso: Documento redatto

Tempistiche: Entro dicembre 2022 in considerazione del cambio del Segretario Amministrativo a luglio 2021.

Responsabilità: Direttore di Dipartimento e Segretario amministrativo

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Sono state definite le attività svolte dalla segreteria amministrativa e sono stati individuati i relativi referenti. Inoltre, è stato predisposto un documento con le indicazioni procedurali per le principali attività svolte dalla segreteria

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

Obiettivo raggiunto.

In presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento indicare.

- Azioni migliorative da intraprendere: nuova organizzazione della segreteria per la presenza a tempo pieno della Sig.na Martina De Luca e di nuove attività da svolgere come ad esempio la gestione del Dottorato di Ricerca in Scienze Biomolecolari e Farmaceutiche
- Tempi previsti (tempistica): entro il 31/12/2023
- Responsabile/i di esecuzione: Dott.ssa Lorella Mercuri

4.2 Servizi erogati dal Dipartimento: stato attuale e obiettivi di miglioramento

Obiettivi /azioni e indicatori del Piano strategico di Ateneo

Sviluppo iniziative volte alla rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza e degli stakeholders

1. Indagini di customer satisfaction sul funzionamento delle strutture dell'Ateneo indirizzate a: i) studenti; ii) personale docente e ricercatore; iii) personale TA; 4) stakeholders esterni

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Attraverso la collaborazione con l'URP di Ateneo sono stati somministrati 164 questionari. Sono state registrate 74 risposte di cui 16 incomplete.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo è stato pienamente raggiunto.

In presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento indicare.

- Azioni migliorative da intraprendere: migliorare il coinvolgimento nell'indagine di customer satisfaction
- Tempi previsti (tempistica):
- Responsabile/i di esecuzione: tutti i componenti del Dipartimento

4.3 Gestione della Performance da parte del Dipartimento: stato attuale e obiettivi di miglioramento

Obiettivo 1: Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano strategico del Dipartimento.

Azione: Nell'esercizio 2022 è stato redatto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, all'interno del quale è inserito il Piano Integrato della Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. Sono stati individuati gli obiettivi strategici e gli indicatori strategici per il calcolo della performance strategica, la performance organizzativa di struttura con la descrizione degli obiettivi operativi di struttura e la performance individuale con la definizione degli obiettivi individuali.

Il Dipartimento insieme alle Strutture organizzative dell'Ateneo promuove azioni sinergiche a quelle definite per gli ambiti strategici di ateneo, in particolare declina sulla propria performance annuale degli obiettivi operativi funzionali all'implementazione delle strategie. In alcuni casi il supporto del personale TA al raggiungimento degli obiettivi strategici necessita di una ulteriore definizione di obiettivi individuali oltre che degli obiettivi operativi.

Gli obiettivi del personale TA sono strettamente correlati con gli obiettivi del Dipartimento, secondo una logica di cascading con lo scopo di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti nella mission dell'Ateneo e contribuire alla loro responsabilizzazione e al consolidamento del senso di appartenenza.

Indicatore: definizione di obiettivi operativi e/o individuali collegati alle principali azioni del piano Straordinario del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance.

Target storico: Obiettivi inseriti non completamente coerenti con il Piano Strategico di Dipartimento

Target atteso: Obiettivi operativi ed individuali coerenti con il Piano Strategico del Dipartimento

Tempistiche: definizione degli obiettivi entro il 31/12/2022 per la predisposizione del Piano integrato della performance 2023 da approvare entro il 31 gennaio 2023

Responsabilità: Direttore e segretario di Dipartimento, rispettivamente per il personale tecnico e quello amministrativo.

Monitoraggio 2022 degli Indicatori inerenti all'obiettivo e commento:

Per l'esercizio 2022 gli obiettivi operativi relativi al personale tecnico amministrativo ed inseriti nel Piano delle Performance sono stati realizzati. Per alcuni di questi la realizzazione è riferita alle diverse fasi corrispondenti all'arco temporale pluriennale di riferimento

Grado di raggiungimento dell'obiettivo iniziale e commento:

L'obiettivo si può considerare raggiunto nei diversi step che definiscono gli obiettivi operativi ed individuali.