



RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE

Periodo di riferimento: anno 2022

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

Come di consueto anche per l'anno 2022 sono state redatte le relazioni analitiche di monitoraggio delle attività nelle varie aree di gestione del DNISC e il presente documento riepiloga gli aspetti salienti dei risultati ottenuti e degli obiettivi raggiunti.

Il 2022 è stato caratterizzato da una netta ripresa soprattutto delle attività in presenza che avevano sofferto delle restrizioni dovute alla pandemia e al periodo immediatamente successivo. Da notare che alcune strategie messe in atto in questo periodo di restrizione (ad esempio la partecipazione ad eventi in remoto) hanno consentito di sperimentarne anche gli aspetti positivi e sono rimaste come utile strumento per ottimizzare tempistiche, numerosità ed efficacia di attività proposte.

SOMMARIO

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE
- 3- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO
- 4- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE
- 5- ALLEGATI (relazioni di monitoraggio delle specifiche aree)

1- PROFILO DEL DNISC

Anche per il 2022 il DNISC si è confermato come dipartimento con una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC risiede sempre nell'obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Rimane a tutt'oggi suddiviso in 7 sezioni (estratto del verbale del CdD 28-09-2016, Regolamento del DNISC) che rappresentano le entità funzionali soprattutto per lo sviluppo di progetti di ricerca, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
- 5) Scienze cardiovascolari e farmacologiche
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

L'organigramma del DNISC è sempre rappresentato dal Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è affiancato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Clinico-assistenziale aiutati dalle rispettive commissioni. Una figura di supporto all'attività gestionale è inoltre quella del Referente dell'Assicurazione della Qualità (AQ) di Dipartimento. Le interazioni con i vari uffici amministrativi centrali, con altri organi e commissioni di Ateneo sono curate dai vari Delegati (per Erasmus, Internazionalizzazione Orientamento e Placement, Terza missione) e Referenti (per sicurezza, trasparenza e anticorruzione, Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media) del DNISC. Importante per la presentazione del DNISC e la sua visibilità è il Responsabile del sito Web di Dipartimento che oltre a gestire il sito promuove presso i colleghi del Dipartimento attività di revisione e aggiornamento periodici.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo affiancato dal RAD.

Di seguito sono riportati i componenti del DNISC al 31-12-2022, ricavati dalla piattaforma IRIS di Ateneo; da notare che questo tipo di rappresentazione è statica e utile per il confronto con la composizione del DNISC alla stessa data dell'anno precedente ma non dà l'idea delle dinamiche sviluppate nel corso dell'anno 2022, soprattutto per quanto riguarda le collaborazioni dei contratti a tempo determinato (RTD, assegnisti e borsisti) che nel 2022 potrebbero aver avuto anche impegni a partire solo da un solo mese.

I docenti sono separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D.) e riportati nella tabella di seguito.

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
02	FIS/07	2	1	0	4	4	11	11
09	ING-INF/06	1	0	0	2	0	3	3
05	BIO/09	2	2	0	4	3	11	15
	BIO/14	2	0	0	1	1	4	
06	MED/04	0	0	0	1	0	1	24
	MED/08	0	0	0	1	0	1	
	MED/11	0	1	0	1	1	3	
	MED/23	0	0	0	0	2	2	
	MED/25	1	0	0	2	0	3	
	MED/26	1	0	0	2	3	6	
	MED/27	0	1	0	1	0	2	
	MED/30	0	0	0	0	1	1	
MED/31	0	0	0	1	0	1		

	MED/36	0	0	0	0	1	1	
	MED/48	0	2	0	0	0	2	
	MED/50	0	1	0	0	0	1	
11	MPSI/01	0	1	0	2	0	3	17
	MPSI/02	0	1	0	2	1	4	
	MPSI/03	1	0	0	1	0	2	
	MPSI/04	0	2	1	1	0	4	
	MPSI/05	0	1	0	2	1	4	
13	SECS-P/06	0	0	0	1	0	1	3
	SECS-P/07	1	0	0	0	1	2	
14	SPS/12	0	0	0	1	0	1	1
TOT		11	13	1	30	19	74	74

Da questa rilevazione si evince che complessivamente il numero dei docenti afferenti al DNISC risulta invariato rispetto al 31/12/2021, di questi gli RTD-a sono inferiori di una unità mentre gli RTD-b sono aumentati di 3 unità. Le politiche del DNISC hanno visto avanzamenti di carriera per i ricercatori a tempo indeterminato che sono diventati PA. La diminuzione di 2 unità di PO è dovuta all'andata in quiescenza di un PO e al trasferimento di un altro PO.

Inoltre, al 31-12-2022 si contano, sempre da piattaforma IRIS, nel personale non strutturato afferente al DNISC le seguenti posizioni: 16 assegnisti e 27 borsisti. In questo caso si rileva un decremento notevole delle figure di assegnisti e un leggero aumento di quelle di borsisti. Si sottolinea di nuovo che questi dati non riportano i contratti con collaborazioni parziali durante il 2022 né testimoniano le varie attività procedurali a carico di queste figure, attività riportate di seguito nella sezione Reclutamento e capitale umano.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2022 il DNISC contava le seguenti unità di personale a tempo indeterminato: un tecnico più cinque unità nel ruolo di tecnico amministrativo, incluso il Segretario di Dipartimento. Inoltre sono presenti anche 5 figure di tecnologo a tempo determinato.

Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, mentre due unità di personale amministrativo sono dislocate presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2022 le seguenti unità non strutturate: 4 unità del CINECA per la segreteria dipartimentale (1 unità part time e 3 a tempo pieno) e una unità della Cooperativa Leonardo presso la Clinica Neurologica.

Dal 1° giugno 2022 è in servizio n. 1 tecnico sanitario di RM e a febbraio 2022 è stata presentata la richiesta di scorrimento di graduatoria della stessa procedura per l'acquisizione di un'altra posizione di tecnico sanitario di RM (con presa di servizio in data 1° febbraio 2023).

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE

Come di consueto, i monitoraggi delle attività delle varie aree per il 2022 è stato fatto alla luce del Piano strategico del DNISC revisionato nel primo semestre del 2021. Come riportato nella relazione generale del 2021, la revisione del Piano strategico quinquennale 2019-2023 si è resa necessaria alla luce dei risultati positivi raggiunti nei primi due anni e riportati nelle relazioni annuali. L'esperienza dei due monitoraggi, cominciata nel 2019, l'affrontare un evento imprevedibile come la pandemia e la parziale ristrutturazione dell'organizzazione gestionale del Dipartimento hanno richiesto la rettifica di alcuni aspetti del Piano Strategico per migliorare la previsione per il triennio successivo 2021-2023.

Durante il 2022 il Gruppo dell'AQ del Dipartimento ha periodicamente informato gli afferenti al DNISC sulle attività proposte e sviluppate attraverso la mailing list del DNISC o il sito del DNISC, o durante i CdD. In particolare il gruppo ha relazionato sui risultati del monitoraggio 2021 durante il CdD del 28/03/2022.

Inoltre durante il 2022 vi sono stati alcuni "fisiologici" avvicendamenti tra i Responsabili di area e i componenti delle commissioni (delibere CdD 20/04/2022, 18/05/2022, 19/10/2022).

Sempre nel corso del 2022 i componenti del gruppo AQ si sono periodicamente riuniti informalmente per definire la proposta per il progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" sulla base delle specifiche e delle potenzialità del DNISC. Dopo la sottomissione del progetto e come monitoraggio in itinere, lo stesso gruppo si è riunito il 13 ottobre 2022 DNISC per discutere lo stato delle attività dipartimentali in conformità con il vigente Piano Strategico dipartimentale.

Un aspetto peculiare del DNISC è quindi l'aver ottenuto il finanziamento del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022" che ha visto la chiusura positiva delle attività proprio nel 2022. Grazie ai risultati positivi ottenuti e alla performance della VQR, il DNISC ha avuto la possibilità di partecipare al nuovo bando per progetti "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" risultando vincitore di un nuovo finanziamento. Anche questo nuovo progetto partendo dalle competenze specifiche del DNISC e dal suo corredo strumentale e di infrastrutture, mira a sviluppare e potenziare linee di ricerca nell'ambito delle Neuroscienze anche con l'implementazione di strumentazione altamente tecnologica che consenta lo sviluppo di ricerche innovative. Lo sviluppo tecnologico del progetto sarà anche assicurata dal programma di reclutamento previsto, anche in ambito internazionale, di ricercatori di alto prestigio e di giovani ricercatori reclutati in aree strategiche per la realizzazione del progetto. La proposta innovativa vede anche nell'ambito della Didattica l'utilizzo di metodologie di ultima generazione che permettano di potenziare l'apprendimento. Il progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" si pone quindi come il naturale sviluppo e ampliamento del progetto precedente, potenziando ricerca di alta qualità, didattica innovativa, multidisciplinarietà e cooperazione fra i membri del Dipartimento.

Il Dipartimento è dislocato principalmente su quattro edifici all'interno del campus ed inoltre le componenti cliniche svolgono le loro attività assistenziali e di ricerca anche presso strutture delle ASL di Chieti-Vasto e Pescara. La qualità della ricerca del DNISC e l'attrattività di finanziamenti, inclusi i progetti dei "Dipartimenti di Eccellenza", è resa possibile, oltre che dall'eccellenza scientifica dei suoi ricercatori, anche dal patrimonio strumentale/infrastrutturale all'avanguardia. Infatti, il DNISC è attore fondamentale nelle attività di ricerca dei centri di eccellenza di Ateneo ITAB e CAST. Il DNISC è uno dei dipartimenti fondatori del CAST, con una significativa percentuale dei suoi ricercatori che afferisce al centro, nonché è il dipartimento a cui appartiene la totalità dei ricercatori che afferiscono al centro ITAB. I componenti del DNISC sono inoltre coinvolti in attività progettuali anche di altri centri di Ateneo quali il BIND, l'UdA-TechLab, il

Comitato per le infrastrutture di calcolo per la ricerca (CUCR); il comitato del centro di Ateneo per la Pubblica amministrazione "Silvio Spaventa, il Centro di Studi di Management della salute.

2.1 Didattica

Nell'ambito della Didattica, dall'anno accademico 2022-23 il DNISC annovera quattro CdS uno in più rispetto ai tre dello scorso anno poiché ha preso il via il CdS in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali oltre ai tre già presenti da anni (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia; Terapia occupazionale; Psicologia). Vi sono poi vari corsi post lauream tra cui Master (uno a carattere internazionale), Scuole di Specializzazione (quella di Cardiologia si aggiunge alle pre-esistenti con sede a Chieti: Neurologia; Psichiatria; Radiodiagnostica) e Dottorati di ricerca (questi ultimi, riguardando la formazione di giovani ricercatori, sono inseriti e monitorati nell'ambito della Ricerca).

Il monitoraggio delle attività inerenti la Didattica per il 2022 rileva risultati complessivamente positivi in quasi tutti gli obiettivi proposti (si veda il dettaglio nell'allegata Relazione monitoraggio 2022 Didattica DNISC).

Di rilievo: l'avvio del nuovo CdS (LM-55 in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali, D.R. n. 1032 – prot. n.48940 del 5/07/2022), l'avvio di un ulteriore corso di Formazione professionale e il consolidamento dell'offerta post-lauream già in essere.

Restano ancora alcune criticità da risolvere e che richiedono particolare attenzione. Occorrerebbe infatti aumentare le proposte di nuovi master e corsi post-lauream con una maggiore partecipazione di docenti stranieri e con l'inclusione di seminari o corsi di formazione per la didattica innovativa e l'eventuale riattivazione di percorsi di eccellenza.

Altri aspetti che meritano attenzione in condivisione con l'area Clinico-Assistenziale riguardano le attività delle Scuole di Specializzazione e che vanno dalla gestione delle aule per la didattica, alla disponibilità di fondi per missioni o progetti di ricerca degli specializzandi oltre alla loro attività assistenziale.

Infine, per effettuare il consueto controllo dell'attività erogata dai componenti del DNISC, nel mese di ottobre 2021, il Direttore ha richiesto a ciascun componente del DNISC, tramite autocertificazione, l'effettiva attività didattica svolta.

2.2 Ricerca

La Ricerca è sempre stata il fulcro delle attività del DNISC e su cui il Dipartimento riserva le principali attenzioni e investe le maggiori risorse. La relazione di monitoraggio 2022 (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2022 Ricerca DNISC) riporta in dettaglio l'analisi puntuale delle attività programmate per il raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano Strategico 2019-2023 (e sua revisione 2021-23) di Dipartimento, da questa risulta chiaro che il DNISC anche per il 2022 ha raggiunto e, in molti casi, superato i target previsti, dimostrando il superamento della fase di pandemia. Aspetto positivo di questa imprevedibile esperienza, è stato l'utilizzo di piattaforme e incontri in remoto, modalità che continua ad essere utilizzata per snellire e ottimizzare le tempistiche di incontri/riunioni soprattutto con colleghi fuori sede o per aumentare l'audience durante seminari svolti in modalità blended. Il 2022 ha visto una vivace attività seminariale a cui hanno contribuito ricercatori interni al DNISC ed ospiti anche stranieri, e un consistente numero di proposte progettuali su bandi competitivi (70 contro le 50 del 2021), anche se questo ultimo punto è stato agevolato dall'uscita di ben due bandi PRIN anche se con caratteristiche diverse. La produttività scientifica del DNISC nel 2022 ha registrato un calo rispetto al 2021, ma comunque si mantiene in linea con i target stabiliti dal piano strategico. Tuttavia, va notato che la percentuale dei prodotti in Q1 è leggermente inferiore rispetto al target atteso per i settori bibliometrici. Nonostante ciò, la produttività scientifica del DNISC rimane rilevante.

Di nota è il dato riguardante la produttività dei ricercatori neoassunti che, nel triennio previsto 2020-2022, ha almeno raddoppiato il target atteso.

Il 2022 ha visto il rinnovo dei tre dottorati afferenti al Dipartimento con rinnovato interesse e potenzialità. Si è registrato un notevole aumento delle domande per le ammissioni e del numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere. Nell'insieme si è osservato anche un leggero aumento della percentuale di studenti di dottorato che nel 2022 hanno svolto periodi all'estero.

Se complessivamente le attività di questa area sono state portate avanti rispettando, e sotto molti aspetti anche superando, i target attesi, la stessa area, così come in parte anche le altre, ha sofferto per le ripercussioni dell'applicazione della Legge 160/2019 di contenimento della spesa pubblica. Questa legge ha imposto dei limiti di spesa a livello di Ateneo e di conseguenza a livello dipartimentale, determinando una forte riduzione dei fondi di Ateneo destinati al DNISC per la ricerca e per il reclutamento di RTD-a/Assegni di Ricerca.

Tra le limitazioni/criticità ancora presenti, si riscontra la difficoltà del reperimento di alcuni dati come ad esempio quelli inerenti la carriera degli afferenti al DNISC. La mancanza di banche dati per indicatori soggettivi (premi e riconoscimenti, responsabilità scientifica ed editoriale ecc) richiede la collaborazione dei singoli afferenti, i quali non non sempre sono sollecitati. Ciò rende alcuni dati non del tutto corrispondenti alla realtà. Anche questo anno, la procedura per il reperimento di tali dati è stata gestita tramite un censimento online degli interessati, ottenendo informazioni solo parziali dagli afferenti al Dipartimento.

2.3 Terza Missione

Durante il 2022 è continuata la fase di ripresa delle attività di Terza Missione che erano state quasi completamente azzerate durante la pandemia del 2020.

Vi è stato un turnover del Responsabile d'area e di alcuni componenti della commissione, ma ciò non ha influito sul lavoro svolto mirato a promuovere le azioni per lo sviluppo delle attività di Dipartimento in linea con le politiche di Ateneo.

Dalla relazione del Responsabile per la Terza Missione (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2022 Terza Missione DNISC) si rileva che gli obiettivi previsti nel piano strategico risultano per lo più raggiunti. Il Dipartimento ha mantenuto attivo l'account per accedere alla piattaforma di ricerca brevettuale Orbit Questel, e, in linea con quanto avviene a livello centrale, è stata confermata l'adesione alla Rete Netval e Apenet.

Dati positivi emergono dal rilancio dell'attività conto terzi per trial clinici e consulenze, così come il consolidamento dell'interazione con le industrie anche nell'ambito dei corsi di dottorato. Inoltre il DNISC si dimostra sempre più attivo nelle iniziative di Public Engagement sia partecipando attivamente alle iniziative di Ateneo che proponendone di proprie.

Tra le criticità rilevate nella fase di monitoraggio emerge, come lo scorso anno, la difficoltà a reperire tutte le attività svolte dagli afferenti al DNISC, soprattutto nell'ambito della divulgazione. Per risolvere questo problema, il Responsabile dell'area e la commissione hanno previsto di promuovere ulteriori azioni di informazione e di educazione alla Terza Missione che saranno svolte nel corso del 2023.

2.4 Internazionalizzazione

L'Internazionalizzazione è un aspetto che il DNISC ha sempre curato soprattutto nell'ambito della ricerca. Seguendo le linee guida del Piano strategico di Ateneo, anche il DNISC, dal 2019, ha creato un'area con un Responsabile che coordina e promuova azioni specifiche non solo nell'ambito della ricerca, ma anche per la Didattica e per la Terza missione. Dopo le restrizioni pandemiche che hanno bloccato la mobilità di studenti, docenti e ricercatori, le attività sono lentamente riprese a partire dal 2021. Nel 2022, sono aumentate le proposte di progetti Erasmus in

Chiave 2 (K2 partenariati strategici), e la mobilità in ingresso di studenti e docenti stranieri. Inoltre, da sottolineare anche il grande aumento di domande da parte di candidati/e stranieri/e ai Corsi di Dottorato del DNISC, e l'istituzione di un nuovo Corso di Studi in italiano e inglese. Complessivamente, anche per l'Internazionalizzazione sono stati raggiunti i target previsti per la quasi totalità degli indicatori. Nonostante ciò, restano margini di miglioramento. Occorre continuare ad incentivare le strategie promozionali per l'attrazione internazionale, in particolare all'interno dei CdS. Rimane necessario sollecitare e incrementare la mobilità internazionale tra Dottorandi e Specializzandi, poiché il monitoraggio del ciclo di Dottorato terminato nel 2022 ha visto una drastica diminuzione del numero di dottorandi con il titolo di Doctor Europeus o di Dottorato internazionale e della mobilità all'estero degli/le studenti/esse, rispetto al ciclo precedente. Tale riduzione era stata comunque prevista nello scorso monitoraggio in considerazione del fatto che questo ultimo ciclo di Dottorato ha visto due dei suoi tre anni colpiti dalle restrizioni pandemiche. Comunque, l'aumento del numero assoluto di dottorandi/e che, indipendentemente dal ciclo di appartenenza, hanno svolto un periodo all'estero nel 2022 può essere preludio di ripresa.

2.5 Clinico-Assistenziale

Come già riportato nella relazione di monitoraggio 2021, questa area è di recente istituzione anche se i vari obiettivi dedicati erano già presenti nelle altre aree del DNISC (formazione, ricerca e internazionalizzazione). La nuova sezione ha avuto il compito di coordinare le attività post lauream di area clinica e di incentivare progetti di ricerca nazionali e internazionali non solo in ambito clinico ma anche a carattere traslazionale. Importante aspetto curato in questo ambito è stato quello di coordinare e monitorare le convenzioni con le ASL ed altri enti nell'ambito dell'assistenza sanitaria e della diagnostica. Il monitoraggio dell'anno 2022 (vedasi relazione allegata Relazione di monitoraggio 2022 Clinico-Assistenziale DNISC) ha rilevato una diminuzione del numero complessivo di docenti in ambito clinico di due unità rispetto allo scorso anno, a causa di un pensionamento ed un trasferimento presso un altro dipartimento. Inoltre al DNISC afferiscono altre 6 unità di area ministeriale nell'ambito delle scienze mediche, ma queste non svolgono attività clinico-assistenziale. Le 18 posizioni con attività clinica rappresentano il 75% dei docenti afferenti al DNISC di area medica e quasi il 25% degli afferenti totali. Inoltre la percentuale dei docenti che svolge attività clinica convenzionata con le ASL è cresciuta, superando il 70%, rispetto al 60% registrato nel 2021.

Nel corso del 2022 è stato attivato il libretto diario informatizzato delle Scuole di Specializzazione per consentire un più efficace coordinamento e controllo delle attività svolte. Tutte le Scuole di Specializzazione del DNISC si sono adeguate al nuovo sistema di rilevamento delle attività degli Specializzandi. Ad oggi le Scuole del DNISC risultano le seguenti: Radiodiagnostica (n. 43 Specialisti in formazione), Neurologia (n. 20 Specialisti in formazione), Psichiatria (n. 33 Specialisti in formazione) e Cardiologia (n. 46 Specialisti in formazione).

Come riportato nella relazione di monitoraggio (vedasi allegato), obiettivi della Sezione clinica per il 2023 sono di incrementare l'organico di Ricercatori e Docenti clinici coordinandosi con la Scuola di Medicina per la scelta della tipologia di reclutamento anche alla luce delle esigenze assistenziali delle ASL di riferimento. Questo obiettivo permetterà da un lato di promuovere e incentivare la partecipazione a sperimentazioni e progetti strategici anche interdisciplinari (come sottolineato nel Piano Strategico del DNISC) e di incrementare le proposte di percorsi post lauream (corsi di aggiornamento e master). Inoltre si cercherà di favorire l'integrazione degli Specializzandi nell'attività di dipartimento sia promuovendo e condividendo iniziative formative seminariali a contenuto clinico, sia incentivando la loro partecipazione a progetti di ricerca.

Uno strumento comune a tutte le aree gestionali del DNISC è il sito web di Dipartimento. Nel

2022, grazie alla continua collaborazione tra i Responsabili delle aree e il Responsabile del sito web, lo stesso è stato continuamente aggiornato. L'utilità e l'efficacia del sito di Dipartimento è stata confermata da valutazioni positive nel questionario della Customer satisfaction-2022, strumento utile anche per verificare eventuali necessità degli utilizzatori e proposte di miglioramento.

3- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Come negli anni precedenti, il DNISC ha curato e proposto la programmazione triennale per il reclutamento, con particolare riguardo ai seguenti obiettivi:

- 1) Valorizzazione di giovani ricercatori che favoriscano la crescita scientifica del Dipartimento
- 2) Rafforzamento degli S.S.D. in sofferenza didattica rispetto ai requisiti minimi in relazione al numero di immatricolati
- 3) Acquisizione di competenze tecniche per la valorizzazione della ricerca e l'ottimizzazione della gestione amministrativa.

Il reclutamento del personale anche per l'anno 2022 ha visto delibere di nuove posizioni e prese di servizio di vincitori di procedure che si sono concluse tra la fine del 2021 e lo stesso 2022. Il reclutamento del personale docente è stato sviluppato in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico quinquennale 2019-2023 del Dipartimento e con le risorse fornite dall'Ateneo (incluse quelle provenienti dai Piani straordinari di reclutamento), da progetti di ricerca e dal progetto "Dipartimenti di Eccellenza".

In particolare, nel 2022 sono state intraprese le seguenti azioni per le varie fasce di docenti/ricercatori.

Per la figura di PO è stata richiesta l'attivazione di 1 PO MED/50 (CdD 23-11-2022).

Per i PA sono state effettuate le chiamate per 3 PA, di cui 1 BIO/09, 1 BIO/14 e 1 MED/11 (CdD 19-01-2022, 24-01-2022, 15-06-2022). Per l'iter di Tenure Track da RTD-b a PA, sono state deliberate 2 procedure per il settore BIO/09 (CdD 13-07-2022).

Sia per le figure di PO che di PA si osserva un leggero fisiologico calo delle posizioni attivate mentre si è dato seguito alle procedure attivate nel 2021.

Per le posizioni di RTD-b sono state svolte le seguenti procedure: approvazione profilo di 3 RTD-b di cui 1 M-PSI/02, 1 MED/48 e 1 M-PSI/05 (24-01-2022 e 18/05/2022, conclusi con le rispettive chiamate nel 2022); chiamate di 7 RTD-b le cui procedure erano iniziate tra il 2021 e il 2022, di cui 1 M-PSI/04, 2 MED/48, 1 MED/11, 1 MPSI/01, M-PSI/05 e 1 M-PSI/02 (CdD 14/09/2022, 19-10-2022, 23/11/2022 e 21/12/2022); trasferimento di 1 RTD-b del SSD BIO/14 presso l'Università degli Studi di Bologna (CdD 13-07-2022).

Per le posizioni di RTD-a sono state svolte le seguenti procedure: richiesta attivazione di 5 RTD-a di cui 1 BIO/09, 1 M-PSI/03, 1 FIS/07, 1 MED/36 e MED/25 (CdD 24/01/2022, 18/05/2022, 13/07/2022 e 23-11-2022); co-finanziamento in collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria e Geologia per l'attivazione di 1 RTD-a del SSD ING-IND/34 (CdD 13-07-2022); chiamate di 4 RTD-a di cui 1 BIO/09, 1 M-PSI/03, 1 FIS/07 e 1 MED/26 (CdD 19-10-2022, 23-11-2022 e 21-12-2022); proroga contratto di 1 RTD-a del SSD MED/25 (CdD 15/06/2022).

Per le figure di RTD l'anno 2022 ha visto un incremento del numero dei ricercatori attivi, questo soprattutto grazie a finanziamenti esterni e piani straordinari.

I profili di tutte queste posizioni, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico del DNISC, riguardano discipline di base (area 05), l'area 6 e l'area 11.

Ci sono state nel 2022 azioni riguardanti anche i tecnici e i tecnologi.

È stata acquisita la figura di 1 tecnico sanitario dedicato a grande strumentazione come la Risonanza Magnetica (RM) utilizzata per fini assistenziali e di ricerca, per questo motivo è stato richiesto lo scorrimento per l'acquisizione di un ulteriore tecnico sanitario per RM con presa servizio in data 01-02-2023 (CdD 16-02-2022).

Per i tecnologi sono stati prorogati i contratti di due unità (CdD 20-04-2022 e 13-07-2022) e si sono concluse le procedure di reclutamento con presa di servizio entro il 2022 di 3 dei 4 tecnologi programmati nel 2021.

Per quanto riguarda le borse e gli assegni di ricerca nel corso del 2022 sono state intraprese le azioni di seguito riportate.

Per le borse di ricerca: sono state attivate 19 borse (CdD 19-01-2022, 16-03-2022, 20-04-2022, 18-05-2022, 15-06-2022, 13-07-2022, 14-09-2022, 23-11-2022 e 21-12-2022) e rinnovate 13 borse (CdD 16-02-2022, 28-03-2022, 15-06-2022, 13-07-2022, 14-09-2022, 19-10-2022, 23-11-2022 e 21-12-2022); inoltre il DNISC ha partecipato al cofinanziamento di 2 borse in collaborazione con altri Dipartimenti (CdD 14-09-2022 e 21-12-2022).

Per gli assegni di ricerca: sono stati attivati 6 assegni di ricerca (CdD 16-02-2022 e 13-07-2022) e rinnovati 10 assegni (CdD 28-03-2022, 15-06-2022, 13-07-2022, 14-09-2022 e 19-10-2022); inoltre è stato assegnato un conferimento diretto di un assegno su progetto (CdD 19-10-2022).

Le procedure di attivazione e rinnovo per i nuovi assegni di ricerca sono state rese possibili soprattutto grazie a finanziamenti esterni. Infatti, nel 2022 c'è stato un consistente decremento dei fondi di Ateneo assegnati al DNISC a causa dei limiti di spesa a cui sono state soggette le risorse di Ateneo, ciò ha limitato le attività in questo settore.

Per questi motivi nel 2022 si è osservato un incremento delle borse contro un decremento degli assegni di ricerca rispetto al 2021 poiché questi ultimi sono soggetti a limite di spesa diversamente dalle borse.

Da quanto riportato si rileva la consueta politica di reclutamento del DNISC incentrata su strategie di reclutamento soprattutto a carico di giovani ricercatori sfruttando non solo fondi di Ateneo (della dotazione ordinaria e straordinaria) ma anche finanziamenti acquisiti.

4- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- 1- Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA.
- 2- Miglioramento delle strutture a sostegno della ricerca e didattica del DNISC.
- 3- Ottimizzazione e pubblicizzazione della Carta dei servizi.
- 4- Valorizzazione del personale TA.
- 5- Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.
- 6- Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del DNISC dal piano integrato della Performance alle attività ed azioni presenti nel Piano strategico di Dipartimento.

4.1 Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA

All'inizio del 2022, anche tenendo conto del monitoraggio del 2021 e dei risultati del questionario di Customer satisfaction, è stata effettuata una ricongestione delle attività del PTA ed è stato

confermato il mansionario. Anche se in modo più contenuto, rispetto al 2020, e coordinato secondo principi di alternanza, sono continuate le attività in smart working. Durante tutto il 2022, il lavoro del personale TA è stato riorganizzato e calendarizzato seguendo l'evoluzione delle normative in merito alla pandemia e le direttive di Ateneo. Le informazioni circa questi cambiamenti sono state con tempismo ed efficacia comunicate a tutti i componenti del DNISC via email.

4.2 Miglioramento delle strutture a sostegno della ricerca e didattica del DNISC

Questo obiettivo fa da ponte tra gli obiettivi 1 e 3. Anche nel 2022 è stato attuato un monitoraggio degli spazi (per la ricerca, didattica e amministrazione) del DNISC e sono stati in particolare rilevate carenze per alcune postazioni dedicate al PTA e di aule soprattutto per il CdS di Psicologia. Nel primo, facendo seguito a quanto già intrapreso alla fine del 2021, è stata possibile una riorganizzazione degli spazi recuperando, nel mese di Febbraio 2022, una stanza con due postazioni per il PTA, riorganizzazione necessaria anche per l'arrivo del RAD di Dipartimento. Inoltre negli ultimi mesi del 2022 hanno preso servizio altri tre tecnologi per i quali, al 31-12-2022, è stata prevista l'individuazione delle postazioni di lavoro. Per quanto concerne la disponibilità delle aule si rimanda alla Scuola di Medicina che ne ha in carico la gestione e a cui afferiscono i CdS del DNISC.

4.3 Ottimizzazione e pubblicizzazione della Carta dei servizi

Come attività periodica annuale dopo il monitoraggio dell'anno precedente e l'analisi della Customer satisfaction per il 2021, la Carta dei servizi è stata confermata. La stessa Carta dei servizi è pubblicata sul sito di Dipartimento (https://www.dnisc.unich.it/documenti/___0___uda/___4187___dnisc/Carta%20dei%20servizi%20del%20DNISC%202021-12-31.pdf).

4.4 Valorizzazione del personale TA

Il target di questo obiettivo era presente nel Piano Strategico del Dipartimento ed era: "Due postazioni rinnovate entro il 2020 e poi una l'anno fino al 2023". Nel 2022, come già riportato nell'obiettivo 4.2 è stata ottenuta una stanza successivamente organizzata con una parete divisoria in due postazioni indipendenti per il PTA.

4.5 e 4.6 Gestione della Performance

Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance. Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del DNISC dal piano integrato della Performance alle attività ed azioni presenti nel Piano strategico di Dipartimento.

Nel DNISC, la gestione della performance e il monitoraggio delle attività del personale tecnico-amministrativo della Segreteria e dei laboratori sono soprattutto a carico del Direttore, del RAD e del Segretario amministrativo, ciascuno per le rispettive competenze.

Anche per il 2022, gli obiettivi della Performance del PTA sono stati revisionati e allineati a quanto previsto dal Piano strategico di Dipartimento. Inoltre con il supporto degli uffici di Ateneo, è stato proposto ai componenti del Dipartimento un questionario (aggiornato ad hoc, rispetto alla versione precedente) per la valutazione della Customer satisfaction sui servizi offerti dal Dipartimento. In particolare, il sondaggio 2022, rispetto ai precedenti, è stato revisionato per alcuni quesiti con l'aggiunta di alcuni punti specifici ai servizi di competenza del Dipartimento nonché quesiti riguardanti l'efficacia del sito di Dipartimento. Il questionario è stato somministrato a Docenti, Assegnisti, Borsisti, Dottorandi e Specializzandi. Dai risultati ottenuti



dalla Customer satisfaction e dal confronto con i dati degli anni precedenti risulta chiaro che il DNISC ha pienamente raggiunto i target e gli obiettivi che si era proposto.

Chieti 14-03-2023

Il ReAQD del DNISC
Prof.ssa Maria A Mariggìo



ALLEGATI

Relazione monitoraggio 2022 Didattica DNISC

Relazione monitoraggio 2022 Ricerca DNISC

Relazione monitoraggio 2022 Terza Missione DNISC

Relazione monitoraggio 2022 Internazionalizzazione DNISC

Relazione monitoraggio 2022 Clinico-Assistenziale DNISC

Relazione di monitoraggio dell'attività didattica.

Periodo di riferimento: 01 Gennaio 2022-31 Dicembre 2022

Responsabile d'area: Prof. Carlo Sestieri

Gruppo di supporto:

Prof. Vittorio Pizzella, Prof.ssa Francesca Romana Alparone, Prof.ssa Cecilia Paolini, Prof.ssa Giorgia Committeri, Prof.ssa Giulia Renda.

Il responsabile dell'area Didattica ha avviato una raccolta di informazioni presso il direttore del Dipartimento, i presidenti dei CdS, i responsabili dei corsi post-laurea, il responsabile dell'Internazionalizzazione e il responsabile del sito web al fine di monitorare l'andamento delle azioni previste dalla revisione del Piano Strategico Dipartimentale quinquennale 2019-2023 e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli studenti. Tale revisione, avvenuta nel 2021, è stata condotta alla luce dei risultati raggiunti nei primi due anni e monitorati nelle relazioni annuali.

Il gruppo di supporto alla didattica si è incontrato in data 07 Febbraio 2023 per discutere lo stato di realizzazione degli obiettivi. Il responsabile d'area ha inoltre contattato personalmente i membri del gruppo di supporto al fine di avere un quadro della situazione attuale e delle prospettive future relative ai diversi CdS e alle scuole di specializzazione afferenti al DNISC.

Sulla base delle valutazioni effettuate, in relazione ai diversi obiettivi, emerge che:

1) Ampliamento, Qualificazione e Ottimizzazione dell'offerta formativa

- A. Creazione di percorsi formativi finalizzati alla valorizzazione della multidisciplinarietà: l'obiettivo di istituire un nuovo CdS in classe LM55 è stato raggiunto tramite l'attivazione del CdS in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali per l'AA 2022-2023.
- B. Monitoraggio/riesame degli ordinamenti didattici sulla base delle risultanze auto-valutative e degli studenti ed analisi delle esigenze didattiche effettive dei singoli CdS: gli ordinamenti dei CdS in Terapia Occupazionale e Magistrale in Psicologia sono stati riesaminati anche in funzione delle valutazioni degli studenti e delle esigenze didattiche effettive. La rilevazione delle opinioni degli studenti per l'AA 2021/2022 mostra un miglioramento rispetto al target storico per quanto riguarda il CdS in Terapia Occupazionale (3.44 contro 3.35) e Magistrale in Psicologia (3.50 contro 3.42), in linea con il target atteso nel Piano Strategico, ma in lieve flessione per quanto riguarda il CdS in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (3.36 contro 3.49). Non si dispone invece di dati per il CdS in Scienze Cognitive Computazionali appena istituito.
- C. Eventuale adeguamento dei percorsi dei CdS esistenti al fine di renderli più professionalizzanti: il suddetto riesame degli ordinamenti per i CdS in Terapia Occupazionale e Magistrale in Psicologia è stato condotto anche sulla base di questo obiettivo, che è quindi da considerarsi raggiunto.
- D. Apertura al contesto internazionale dei CdS: si rimanda alla tabella relativa all'Internazionalizzazione
- E. Riqualificazione dei lavoratori già attivi: nel 2022 è stato istituito il corso di perfezionamento in "TUTOR PER STUDENTI CON DISTURBO SPECIFICO DELL'APPRENDIMENTO", coordinato dal Prof. Fasolo, che ha affiancato il corso di perfezionamento in "ECONOMIA E GESTIONE AZIENDALE" e i 3 master attualmente offerti dal DNISC. L'obiettivo fissato per la fine del 2023 è comunque quello di aumentare la proposta rispetto al target storico e la questione relativa alle modalità di raggiungimento dell'obiettivo dovrà essere affrontata nel corso del 2023.

- F. Percorsi formativi post-lauream con apertura al contesto internazionale: il Master di II livello in "NEUROIMAGING: DAI METODI ALLE APPLICAZIONI NELLE NEUROSCIENZE" è erogato in lingua inglese e quindi aperto al contesto internazionale. Il numero di docenti stranieri (N=3) è diminuito rispetto al 2021 (N= 4) e si colloca al di sotto dell'obiettivo prefissato (N=6). Tuttavia, la mancanza di fondi alternativi a quelli derivanti dalle iscrizioni, inizialmente garantiti dal contributo del progetto Dipartimenti di Eccellenza, ha reso necessaria una riduzione delle spese in funzione della sostenibilità. L'obiettivo sarà perseguito nei prossimi anni, attraverso azioni orientate all'aumento delle iscrizioni.

2) Promozione della qualità e dell'efficacia didattica mediante tecnologie innovative e sostegno alla professionalità dei docenti

- A. Digitalizzazione e modernizzazione dell'offerta didattica dei CdS del DNISC mediante utilizzo di strumenti digitali (Moodle, e-learning, etc.): l'obiettivo di avere almeno 5 moduli di insegnamento che si avvalgono di strumenti digitali è stato ampiamente superato, anche a causa delle disposizioni ministeriali a seguito dell'emergenza COVID19.
- B. Formazione su percorsi innovativi per i docenti: L'ultimo seminario sulla compilazione del Syllabus è stato condotto a Novembre 2021, mentre non sono stati svolti corsi di formazione destinati ai docenti o seminari interuniversitari nel 2022. La difficoltà a centrare l'obiettivo atteso (3 seminari/anno) è dovuta principalmente alla mancanza di fondi dedicati. Il tema, di importanza cruciale, è tuttavia incluso nel nuovo progetto Dipartimenti di Eccellenza e le modalità di erogazione dei seminari o dei corsi di aggiornamento sarà discusso nelle prossime riunioni del Gruppo di supporto dell'Area Didattica del Dipartimento.

3) Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream

- A. Istituzione di corsi di perfezionamento: i due corsi di perfezionamento istituiti nel 2021 e nel risultano attualmente attivi, in linea con l'obiettivo atteso.
- B. Istituzione di master: i master attualmente erogati dal dipartimento sono 3, numero stabile rispetto al 2021 ma al di sotto dell'obiettivo, indicato nel Piano Strategico, di 6 Master da raggiungere entro il 2023. Tale flessione è dovuta in parte al cambio di dipartimento di uno dei proponenti. Inoltre l'istituzione di nuovi master è stata temporaneamente subordinata al consolidamento dell'offerta esistente, ad esempio attraverso la trasformazione verso un'erogazione della didattica frontale in remoto. Lo studio delle azioni da intraprendere per centrare l'obiettivo atteso non può tuttavia prescindere da una riflessione sull'effettiva capacità del dipartimento di garantire la copertura delle ore di lezione da parte di docenti interni e, più in generale, su quale sia la forma migliore di erogazione dei Master da parte del DNISC.

4) Servizi per gli studenti frequentanti

- A. Percorso di eccellenza (MD-PhD) per studenti scelti su base premiale: nel 2022 è stato attivato un percorso MD-PhD, in linea con l'obiettivo atteso, ma è necessario allocare i fondi per i prossimi anni. Nel 2022 è stata confermata l'istituzione di un percorso di eccellenza per 2 studenti nel CdS di Medicina, un percorso in meno rispetto ai 2 attivati nel 2020. L'obiettivo rimane quello di istituire 2 percorsi per l'AA 23-24.
- B. Potenziamento dei servizi di tutorato: nel 2022 i CdS afferenti al DNISC hanno usufruito complessivamente di 4 borse di tutoraggio ministeriali e di 2 borse di tutoraggio da 150 aggiuntive, superando l'obiettivo atteso.
- C. Organizzazione di workshop con aziende e start-up per favorire l'accompagnamento al mondo del lavoro: il CdS Magistrale in Psicologia organizza annualmente degli incontri con esponenti del mondo del lavoro differenziati per i diversi curricula. Si rileva tuttavia la mancanza di un evento più generale che permetta agli studenti di ricevere informazioni direttamente da aziende e start-up.
- D. Continua revisione e aggiornamento dell'area didattica del sito web di Dipartimento: i siti web di 3 dei 4 CdS afferenti al DNISC risultano aggiornati. Il sito del CdS in Terapia Occupazionale è attualmente in attesa di ristrutturazione da parte dell'ufficio della Scuola di Medicina competente.

- E. Promozione di nuovi percorsi di tirocinio professionalizzante e disponibilità ad accogliere studenti in convenzione con altri Atenei: per il CdS Magistrale in Psicologia sono attive 5 convenzioni con altri Atenei e più di 750 convenzioni per percorsi di tirocinio professionalizzante, mentre per il CdS in Terapia Occupazionale risultano attive 40 convenzioni. Entrambi i valori superano l'obiettivo atteso.

In generale, gli obiettivi prefissati per il 2022 sono stati quasi tutti raggiunti. Le maggiori criticità riguardano l'attivazione di ulteriori master e/o corsi post lauream, con un'attenzione particolare all'inclusione di docenti stranieri, l'organizzazione di seminari o corsi di formazione per la didattica innovativa e la riattivazione di percorsi di eccellenza.

Anche se non rientra nei punti citati precedentemente, il responsabile d'area pone l'attenzione sulla situazione relativa alle scuole di specializzazione afferenti al DNISC. In particolare, le aree di attenzione riguardano: 1. la richiesta di aule per la didattica e di fondi per missioni, pubblicazioni, strumentazione e software per l'attività di ricerca degli specializzandi; 2. la richiesta di maggiore coinvolgimento degli specializzandi nell'attività seminariale del Dipartimento, sia in qualità di oratori che di relatori; 3. la richiesta di coinvolgimento degli specializzandi nelle attività di ricerca del Dipartimento con possibilità di sinergie tra le diverse scuole; 4. la richiesta di istituzioni di ulteriori percorsi di PhD aperti agli specializzandi.

Infine, il responsabile d'area pone l'attenzione su una criticità che riguarda il CdS Magistrale in Psicologia. L'entrata in vigore della legge 163/2021 sulla nuova laurea abilitante ha infatti imposto una modifica dell'Ordinamento, in via di approvazione da parte del CUN, volta all'inserimento di 20 CFU di tirocinio pratico valutativo curriculare. Il CdS ha lavorato a questo adeguamento alle disposizioni di legge con l'intento primario di preservare la qualità dell'azione formativa. Al momento però non si conosce l'effettiva disponibilità e capienza delle strutture esterne all'Università ad ospitare studenti, anziché laureati, per il tirocinio curriculare; pertanto, l'incertezza della situazione contingente non permette di individuare obiettivi di miglioramento, quanto piuttosto obiettivi di adeguamento funzionale.

Chieti, 22/02/2023

Carlo Sestieri

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2022

Organizzazione attuale

Coordinatore area Ricerca: Prof. Richard Wise

Commissione di supporto :

Prof.ssa Laura Marzetti

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Prof.ssa Simona Boncompagni

Dott. Fabrizio Ricci

Dott. Antonio Maria Chiarelli

Dott. Antonello Baldassarre

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Modalità e date degli incontri nell'anno 2022

1. Riunioni del Gruppo Coordinatori/Assicurazione Qualità del DNISC
 - a. 26/01/2022, verbale NR.1/2022
 - b. 13/10/2022, verbale NR.2/2022
2. Riunioni del Gruppo di Lavoro “Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027”
 - a. 04/05/2022
 - b. 12/05/2022
 - c. 18/05/2022
 - d. 25/05/2022
 - e. 01/06/2022
 - f. 08/06/2022
 - g. 15/06/2022
 - h. 29/06/2022
 - i. 07/07/2022
 - j. 13/07/2022
 - k. 25/07/2022
 - l. 03/08/2022

Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2018-2022 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 02, 06 e 11 afferenti al Dipartimento ma costituisce un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Il progetto di sviluppo presentato al MIUR infatti incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 e successive revisioni. Per il quinquennio 2023-2027 il nuovo Progetto MUR Dipartimenti di Eccellenza consentirà ulteriori importanti sviluppi a livello di infrastrutture e di capitale umano.

Gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 sono:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in corsivo) e, in subordine, per azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in corsivo grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicati nel testo successivo alle tabelle.

Ringraziamenti

L'assistenza della dott.ssa Lucia Ferretti, della dott.ssa Francesca Graziano, della dott.ssa Alessandra Caporale, della dott.ssa Emma Biondetti e del dott. Antonello Baldassarre è stata preziosa per la realizzazione di questo rapporto annuale.

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Il *monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca (1a)* viene effettuato in modo sistematico nella presente relazione in forma scritta. Le presenti schede di monitoraggio sono relative alle attività dell'area Ricerca per l'intero 2022. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto con il presente monitoraggio formale. Dal monitoraggio della ricerca per il 2022 emerge che la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti con poche eccezioni.

Nell'ambito delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca, nel 2022 lo Staff dell'Ufficio Progetti Nazionali ed Europei dell'Ud'A ha provveduto alla *pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca (1b)*. Le newsletter, per es. APREWeekly, Newsletter Ricerca Ud'A mensile, e i bandi sono stati distribuiti tramite e-mail in tutto l'Ateneo dall'Ufficio Progetti Nazionali ed Europei. Oltre 50 iniziative di pubblicizzazione sono state promosse nel 2022, superando così il target atteso di 20 iniziative l'anno.

Nel corso del 2022 *sono state presentate 70 proposte progettuali (1b)*, riportate nella tabella nell'Appendice n. 1. Il numero totale di 70 proposte progettuali presentate nel 2022 supera il target indicato, uguale a 50, numero delle proposte progettuali presentate nel 2021. Si noti, tuttavia, che il numero di proposte è elevato perché nel 2022 sono stati pubblicati due inviti a presentare proposte PRIN.

Tabella studi finanziati nel corso del 2022.

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	BANDO	IMPORTO
19/01/2022	Prof. Sjored Ebisch (PA)	Restoring the self-environment relationship: mechanisms and applications of green space to reduce stress in information technology settings [RestStress]	Bando 2020- prin: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Finanziamento MUR: € 326.430 UdA Capofila
16/03/2022	Prof.ssa Valentina Tomassini (PA)	Advancing MRI biomarkers to quantify energetic dysfunction in MS	Finanziatore: Gruppo Bristol-Myers Squibb	Finanziamento: € 372.727,75 UdA Leader
24/04/2022	Dott. ssa Eleonora Piccirilli, iscritta al II anno del Corso di Dottorato in "Neuroscienze e Imaging" - XXXVI ciclo - con la supervisione del prof. Massimo Caulo (PO)	Radiomic/ Radiogenomic approach and use of Artificial Intelligence in Pediatric Brain Tumours	European Society of Paediatric Radiology ESPR GUY SEBAG RESEARCH GRANT 2021	€ 10.000 – trasferiti a Ospedale Pediatrico Bambin Gesù (OPBG)
13/07/2022	Dott.ssa Emma Biondetti (Assegnista)	Hyperoxic MRI of Perivascular Spaces – acronym HERMES Project number: 101066055	Topic: HORIZON-MSCA-2021-PF-01-01 Type of action: HORIZON TMA MSCA Postdoctoral Fellowships - European Fellowships	€ 172.750,08 UdA Leader

13/07/2022	Prof.ssa Giorgia Committeri (PO)	PRIME - PRevenire con Insight, Motivazione, Emozione	avviso pubblico per la selezione di progetti sperimentali in ambito nazionale in materia di prevenzione delle tossicodipendenze di cui al fondo per la prevenzione della dipendenza da stupefacenti - relativamente a settore di intervento b) "identificazione precoce delle condizioni di vulnerabilità e dell'uso occasionale di sostanze con la finalità di ridurre i tempi di accesso alle cure"	BUDGET UDA € 82.764 UdA Leader
19/10/2022	Dott.ssa Alessia Lamolinara (?)	Testing repurposed drugs candidates in pancreatic ductal adenocarcinomas: a multilevel in vitro/in vivo approach for improbe therapy – PDAC-TREAT–ID 6694/2022	dell'AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI BOOST FOR INDEPENDENCE - VALUTAZIONE SCIENTIFICA DELLE PROPOSTE AMMESSE ALLA FASE 2 - D.R. 2183/2021, PROT. 106640 DEL 23.12.2021 - DM n. 737 del 25.06.2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle Politiche del PROGRAMMA NAZIONALE per la RICERCA 2021-27 (PNR).	<i>budget assegnato:</i> € 100.000
21/12/2022	Prof. ssa Giorgia Committeri (PO)	Implicit generalization of social and spatial experience in the human brain: Keep Information for Navigation and Memory IN a Distance map - (Keep IN MIND) Research project 250/2022	Bial Foundation Grants Programme 2021/22- Fundação BIAL Portogallo	<i>budget richiesto</i> € 60.000 <i>budget assegnato:</i> € 60.000
21/12/2022	Dott.ssa Francesca Lionetti (RTDB)	Sensitive bio-behavioral connections: the role of Sensory Processing Sensitivity and Mindfulness in parenting Research project 211/2022	Bial Foundation Grants Programme 2020/21- Fundação BIAL Portogallo	<i>budget richiesto</i> € 58.950 cofin € 11.200 <i>budget assegnato:</i> € 58.950
21/12/2022	Dott. Roberto Guidotti (RTDA)	The eternal movement of a still mind: exploring the properties of dynamic brain networks in meditation practices. Research project 142/2022	Bial Foundation Grants Programme 2020/21- Fundação BIAL Portogallo	<i>budget richiesto</i> € 57.000 <i>budget assegnato:</i> € 57.000

Inoltre, si è incentivata la **collaborazione con le strutture di Ateneo (1b)**. Il Dipartimento è costantemente coinvolto nelle attività di ricerca dei centri di Ateneo: ITAB e CAST (prima CeSI-MeT). Nel corso del 2022, la sinergia con questi centri di Ateneo è confermata dall'attività seminariale congiunta, dall'elevato numero di pubblicazioni di ricercatori afferenti sia al Dipartimento sia ad uno dei due centri, nonché dai progetti presentati che si avvalgono dell'utilizzo delle infrastrutture presenti presso i due centri.

Al fine di promuovere l'organizzazione di questa tipologia di eventi (seminari, workshop, etc.), si è proceduto alla **calendarizzazione dei seminari (1c.1)** dei ricercatori di fama internazionale, su invito, dei componenti del Dipartimento e dei componenti delle strutture afferenti (ITAB, CAST/CEA).

Nel corso del 2022 gli eminenti ricercatori esterni hanno tenuto i seminari DNISC elencati nella seguente tabella:

ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
---------------	----------	--------	------

Prof.ssa Giorgia Committeri	Dr Ashok Jansari, Goldsmiths College, University of London, UK	Towards an earlier diagnosis of memory deterioration in dementia: VALMT (The Verbal Associative Learning & Memory Test)	23/02/2022
Prof.ssa Giorgia Committeri	Dr Ashok Jansari, Goldsmiths College, University of London, UK	The Jansari assessment of Executive Functions (JEF©): A new ecologically-valid tool for assessing EFs using virtual reality	13/04/2022
Prof. Simone Guarnieri	Prof Marco Dal Maschio, Department of Biomedical Sciences, University of Padua	From brain activity to functional neuronal architectures: an integrated framework to investigate circuit mechanisms	28/4/2022
Prof.ssa Francesca Lionetti	Dr Annalisa Setti, School of Applied Psychology, University College Cork, Ireland	Benefici della natura per l'umore e la cognizione	4/5/2022
Prof. Camillo Di Giulio	Prof. Dariusz Jastrzebski, MD, PhD, Department of Lung Diseases and Tuberculosis, Medical University of Silesia, Zabrze, Poland	Post COVID-19 and pulmonary rehabilitation	10/5/2022
Prof.ssa Giorgia Committeri	Dr Monika Harvey, School of Psychology and Neuroscience, University of Glasgow, UK	Exploiting Spared Actions and Neuromodulation for the Rehabilitation of Chronic Stroke Patients with Spatial Neglect	12/05/2022
Prof. Mirco Fasolo	Dr Fabia Franco, Department of Psychology, Middlesex University, London	Il ruolo della comunicazione musicale nello sviluppo del primo linguaggio.	30/6/2022
Prof.ssa Giorgia Committeri	Dr. Gabriele Ferretti, Humboldt Fellow at the Institute for Philosophy II, Ruhr-University Bochum, Germany	Affordances? No more, please!	14/7/2022
Prof. Richard Wise	Prof. Marco Catani, Professor of Neuroanatomy & Psychiatry, King's College London	Comparative anatomy of brain networks: functional correlates and clinical implications	15/7/2022
Prof. Richard Wise	Dr. Flavio Dell'Acqua, Senior Lecturer in Translational Neuroimaging, King's College London	Mapping Connectional Neuroanatomy with Diffusion Imaging: Application and Challenges of Modern Tractography	15/7/2022
Prof.ssa Francesca Lionetti	Prof. Corina Greven, Ph.D., Psychologist, Chair in Environmental Sensitivity in Health at the Radboud University Medical Centre	Mindfulness-based intervention for children with ADHD and their parents	1/12/2022
Prof. Giovanni Martinotti	Prof. Fabrizio Schifano, Chair in Clinical Pharmacology and Therapeutics, School of Life and Medical Sciences, University of Hertfordshire	Nuove sostanze psicoattive: neurobiologia, farmacologia e clinica	2/12/2022

Nel corso del 2022 i ricercatori del CAST-ITAB hanno tenuto i seminari CEA (Centre of Excellence on Aging), molti dei quali sono stati rilevanti per le attività del DNISC:

DATA	RELATORE	TITOLO
24/01/2022	Prof.ssa Fiamma Buttitta	Attività del Laboratorio di Medicina Molecolare Oncologica: dalla Anatomia Patologica di Precisione alla oncologia personalizzata.
17/02/2022	Dr Matteo Serano	High-fat diet increases the risk of environmental heatstroke in mice
	Dr Emma Biondetti	Valutare le alterazioni di neuromelanina, ferro e dopamine nella malattia di Parkinson: il potenziale della risonanza magnetica e della scintigrafia
17/03/2022	Dr Alessandra Caporale	Using quantitative MRI and blood biomarkers to investigate the vascular effects of electronic cigarette vaping
	Prof.ssa Manuela Iezzi	An immuno oncology laboratory in the time of COVID: the value of connections
27/04/2021	Prof.ssa Barbara Girolami	Exertional Heat Stroke: the role of external Ca ²⁺
	Dr Roberto Guidotti	Decoding of Brain Activity with fMRI and MEG
26/05/2021	Ulrika Hofling	Characterization of the acetylation of cyclooxygenase-isozymes and targeted lipidomics of eicosanoids in platelets and colon cancer cells by the new Aspirin formulation IP
	Dr Daniela Cardone	Imaging termico infrarosso per la psicofisiologia computazionale e l'affective computing
22/06/2022	Dr. Alberto Granzotto	Should I stay or should I go? Microglia motility in health and disease
	Dr. Nadia Di Pietrantonio	Role of chronic hyperglycemia in the transmission of oxidative and inflammatory phenotypes to the offspring of women with gestational diabetes focus on epigenetic mechanisms
07/09/2022	Prof. Paula Patrignani	Potenziati meccanismi d'azione dell'Acido Acetylsalicilico nella chemioprevenzione di alcuni tumori
	Prof. Marco Marchisio	Coinvolgimento delle vescicole extracellulari nell'immunomodulazione indotta da cellule staminali mesenchimali fetali
12/10/2022	Dr Antonello Baldassarre	Large scale brain networks in stroke

27/10/2022	Prof. Mauro Di Ianni	T Regulatory Cells and Haploidentical Stem Cells Transplantation
24/11/2022	Dr. Sara Spadone	Analysis of dynamic properties of brain activity and connectivity
	Dr Gianluca Sala	Role of galectin 3 binding protein in cancer: a potential disease marker and therapeutic target

Nel corso del 2022 si sono svolti 12 seminari DNISC e 10 seminari CEA (CAST-ITAB). Il target atteso di 20 eventi nel 2022 è stato raggiunto.

Il secondo e il terzo *Research Day di Dipartimento (1c.2)* si sono svolti il 20 luglio 2020 e il 21 dicembre 2022, con l'intento di favorire la diffusione dei progetti sviluppati e l'interazione tra i vari gruppi di ricerca del Dipartimento.

Per quanto riguarda l'azione *Organizzazione di eventi scientifici di rilievo (1d)*, nel corso del 2022 si sono organizzati e svolti gli eventi elencati nella tabella seguente. Il target atteso di 2 eventi nel 2022 è stato raggiunto.

ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA
Prof.ssa Maria Spinelli, Prof Mirco Fasolo, Prof.ssa Francesca Lionetti	Titolo della summer school: Modelli di regressione multipla e multilevel per lo studio degli effetti diretti e condizionati: effetti di mediazione e moderazione Docente: Prof. PRESAGHI	11-14/7/2022
Prof. Mirco Fasolo in collaborazione con l'associazione CLASTA, con il patrocinio dell'Associazione Italiana Scienze della Voce	Metodi e strumenti per lo studio del parlato	25-28/07/2022
Prof.ssa Giorgia Committeri, dott. Sergio Di Sano	Blended Intensive Programme Erasmus: Self-regulation and wellbeing: an integrated perspective	3-7/10/2022
Prof. Massimo Caulo, Prof Simona Sacco, Prof Angelo Galante, Prof Marcello Alecci	Virtual GIDRM Workshop - Mobile low-field MRI: Technology developments and clinical applications in neurological disorders	1/12/2022

Infine, per quanto riguarda il *reclutamento diretto di docenti di elevata fama (1e)*, si ricorda che nel 2019 si è effettuato il reclutamento diretto a valere sui fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza del Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, i quali hanno preso servizio in data 15 settembre 2019. Il target previsto pari a 2 docenti entro il 2023 è stato quindi già raggiunto nel 2019. Oltre alle suddette acquisizioni, il dipartimento ha continuato a migliorare le sue capacità di ricerca attraverso il reclutamento di ricercatori esterni di elevata qualità scientifica. Nell'anno 2022 si sono registrate le seguenti progressioni di carriera a nuove acquisizioni:

- n. 2 passaggi da Ricercatori Universitari a Professori di II fascia (proff.sse Cecilia Paolini SSD BIO/09 e Stefania Tacconelli SSD BIO/14), oltre al passaggio da RU a PA del prof. Francesco Gambi (SSD MED/25) avvenuto a fine anno 2021;
- nell'ambito della programmazione ordinaria e dell'assegnazione del Secondo Piano Straordinario Ricercatori hanno preso servizio quale Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. B della Legge 240/2010 i dott.ri: Alberto Granzotto (SSD MED/48), Stefano Delli Pizzi (SSD MED/48), Francesca Lionetti (SSD M-PSI/04), Fabrizio

Ricci (SSD MED/11), Annalisa Tosoni (SSD M-PSI/01), Ilaria Giovannelli (SSD M-PSI/05), Antonello Baldassarre (SSD M-PSI/02);

- su fondi di assegnazione esterna hanno preso servizio quale Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. A della Legge 240/2010 i dott.ri: Simone Di Plinio (SSD M-PSI/03 progetto PRIN 2020 prof. Ebisch), Alessandra Caporale (SSD FIS/07 Programma Nazionale per la Ricerca – MUR DM 737/2021), Danilo Bondi (SSD BIO/09 Programma Nazionale per la Ricerca – MUR DM 737/2021), Giovanna Bubbico (SSD MED/26 - PNRR programma Young Researchers);
- a seguito di procedure tenure track hanno preso servizio quali professori di II fascia: Francesca Ferri – SSD M-PSI/02, Marcella Brunetti – SSD M-PSI/01, Paolo Capotosto – SSD ING-INF/06.

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca (2a). Il target atteso per questa azione è pari a 3 unità (di cui un tecnico a tempo indeterminato) reclutate entro il 2023. Durante l'anno 2022:

- sono stati rinnovati per ulteriori 18 mesi i contratti dei tecnologi dott.ri Caterina Morabito e Danilo De Iure per le attività del progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22”;
- le procedure di reclutamento relative a 4 posizioni da tecnologo per le attività del progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22” si sono concluse e hanno preso di servizio n. 3 tecnologi, i dott.ri Simone Arnò, Manuela Bomba e Maria Giulia Tullo;
- la procedura per il reclutamento di n. 1 posizione da tecnico di RM a tempo indeterminato (cat. D1) per le attività del progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22” si è conclusa con la presa di servizio del dott. Darien Calvo Garcia. Inoltre il Dipartimento ha deliberato lo scorrimento della procedura concorsuale in argomento con Punti Organico a carico dell'Ateneo; la presa di servizio del II classificato in graduatoria è avvenuta a febbraio 2023.

Monitoraggio periodico per l'ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo (2b). A fine anno 2022 il Consiglio di Dipartimento ha rivisto i questionari somministrati lo scorso anno per la Customer Satisfaction, al fine di aggiornarli - sulla base delle rilevazioni ottenute - per ottenere una valutazione del Dipartimento più efficace. I risultati derivanti dalla somministrazione dell'anno 2022 sono stati molto positivi ed all'inizio dell'anno 2023 la valutazione approfondita verrà portata all'esame del Consiglio di Dipartimento.

Implementare e aggiornare l'area Ricerca del sito web di Dipartimento (2c). Il sito dipartimentale viene continuamente aggiornato con nuovi contenuti. Anche nel corso del 2022 nell'Area Ricerca sono stati aggiornati i gruppi e le linee di ricerca presenti nel dipartimento seguendo uno schema che comprende le informazioni principali riguardanti: la descrizione dell'attività, il responsabile, i membri, le collaborazioni sia interne che esterne all'ateneo e alcune pubblicazioni rilevanti del gruppo. Nella scheda “Progetti Finanziati” sono stati riportati i progetti del 2022 approvati e che hanno ottenuto un finanziamento con le informazioni utili. La scheda “Internazionalizzazione” viene continuamente aggiornata con le informazioni riguardo le collaborazioni esistenti tra il DNISC e altre università e centri di ricerca esteri in base alle nuove collaborazioni che vengono stipulate. Nella scheda “Seminari e Workshop” viene riportata anche dell'attività svolta durante il 2022 con lo svolgimento di seminari e workshop inseriti ovviamente in anticipo per permettere a tutto il personale di seguirli in presenza in aula ma anche da remoto, ove possibile. Tutte le informazioni contenute nelle pagine vengono inserite anche in lingua inglese per permettere ad un pubblico internazionale di seguire l'attività svolta dal DNISC.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento (3a.1) (qualità della produzione scientifica complessiva valutata secondo la VQR) effettuato tramite gli strumenti disponibili in Ateneo e riferito al complessivo dell'anno 2022 ha mostrato i seguenti risultati:

- numero di pubblicazioni totali delle aree bibliometriche del DNISC pari a 253 ripartite tra le aree come di seguito riportato:

- Area 02 (11 docenti e ricercatori): 18 prodotti di cui 12 con coautori internazionali (67%)
- Area 09 (6 docenti e ricercatori): 11 prodotti di cui 5 con coautori internazionali (45%)
- Area 05 (16 docenti e ricercatori): 39 prodotti di cui 12 con coautori internazionali (31%)
- Area 06 (26 docenti e ricercatori): 134 prodotti di cui 55 con coautori internazionali (41%)
- Area 11 (18 docenti e ricercatori): 51 prodotti di cui 21 con coautori internazionali (41%)

Complessivamente, nel 2022 il **numero medio¹ di pubblicazioni per afferente (3a.2)** al DNISC è di 3.28, valore al di sopra del target atteso pari a 3 pubblicazioni per afferente. Il numero di pubblicazioni con coautori internazionali è pari a 105, ovvero al 41.5% del totale. Si fa presente che il conteggio² relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l'aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2022 degli afferenti al DNISC.

Il numero medio di pubblicazioni del 2022 su riviste appartenenti al primo quartile (Q1) (3a.3) per settori scientifici di pertinenza, come riportate nella classificazione "2021 Edition of the Journal Citation Reports® (JCR)" di Clarivate Analytics, è pari a:

- Area 02: 5 prodotti in Q1 (28%)
- Area 09: 3 prodotti in Q1 (27%)
- Area 05: 23 prodotti in Q1 (59%)
- Area 06: 49 prodotti in Q1 (37%)
- Area 11: 19 prodotti in Q1 (37%)

Globalmente, per le aree bibliometriche, le pubblicazioni del 2022 che si collocano nel primo quartile ammontano a 99 e rappresentano il 39% del totale nelle aree bibliometriche. Questa percentuale corrisponde a un numero medio di 1.3 pubblicazioni in Q1 per afferente, indicatore inferiore al valore atteso per il 2022 pari a 1.5 pubblicazioni in Q1 per afferente.

Sebbene non inserito tra gli indicatori per il monitoraggio, si nota che le aree non bibliometriche (aree 13 e 14, 5 docenti in totale nel 2022) hanno prodotto un numero totale di 15 pubblicazioni (una media di 3 a docente) di cui 6 con coautori internazionali (40%).

La percentuale di afferenti al DNISC che ha ottenuto premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche (3a.4) (componenti di Editorial Board di riviste internazionali o cariche di rilievo in Società scientifiche nazionali e internazionali) è riportata in relazione agli afferenti al DNISC che hanno risposto al censimento (53/73, ovvero il 73% del totale dei docenti interrogati ha risposto al censimento). Tale percentuale risulta pari al 68% dei docenti che hanno risposto al censimento,

¹ Tutti i valori medi sono stati calcolati rispetto ad un totale di 77 docenti e ricercatori, nelle aree bibliometriche, numero che rappresenta il totale dei docenti e ricercatori in servizio presso il Dipartimento nel 2022 (73 in servizio il 31/12/2022).

² Si è assegnata una pubblicazione ad un'area secondo i seguenti criteri: i) preponderanza del numero di autori appartenenti all'area, ii) in caso di parità, il lavoro è stato assegnato all'area dell'ultimo autore o, se questo non è afferente al DNISC, all'area del primo autore.

ovvero 36 docenti hanno ottenuto nel 2022 premi, riconoscimenti, etc. Questo numero rappresenta il 49% dei docenti del DNISC, percentuale già superiore al 30% che rappresenta il target atteso per il 2022. Il 69% dei docenti che hanno risposto al censimento (51% dei docenti del DNISC), ovvero 37 docenti, ha partecipato in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero, percentuale già superiore al 30% che rappresenta il target atteso per il 2022.

Dei docenti che hanno risposto al censimento, 42 sono [in possesso di abilitazione scientifica nazionale \(ASN\) o rispondono ai criteri di inclusione nelle liste dei commissari ASN \(3a.5\)](#). La percentuale sul totale dei docenti che hanno risposto al censimento è pari all'79%. La percentuale sul totale dei docenti è pari al 57%. Nel piano strategico il valore atteso è pari al 60%.

[Monitoraggio della produzione scientifica dei ricercatori neoassunti \(3a.6\)](#). Il target atteso per i settori bibliometrici è uguale ad almeno 3 pubblicazioni nei primi tre anni e, per i settori non bibliometrici, ad almeno 3 pubblicazioni dotate di ISBN nei primi 3 anni. I 3 anni di rilevanza per il monitoraggio 2022 sono il 2020, 2021 e 2022. C'è stato un ricercatore assunto nei settori non bibliometrici nel periodo 2020-2022 che ha prodotto 8 pubblicazioni. Ci sono stati 29 ricercatori assunti e 9 ricercatori promossi nei settori bibliometrici nel periodo 2020-2022. Considerando soltanto le pubblicazioni nel database IRIS pubblicate successivamente al cambiamento di ruolo, i neoassunti hanno prodotto in media 15 pubblicazioni per ricercatore nel periodo 2020-2022. I neopromossi hanno prodotto in media 6 pubblicazioni per ricercatore nel periodo 2020-2022.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato pianificato di [incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi per progetti di ricerca istituiti ad hoc dall'Ateneo \(3b\)](#). Con D.R. 2183/2021 del 23/12/2021 è stato emanato l'Avviso per la presentazione di proposte progettuali "Boost for independence". L'iniziativa era stata approvata dal Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione in ordine agli interventi previsti a valere sui fondi assegnati all'Ateneo ex DM 737/2021, per dare attuazione a quanto indicato nel Piano Straordinario di Ateneo, ossia per conseguire l'obiettivo dell'Ateneo di porre in essere iniziative strategiche per incrementare la qualità della ricerca, dedicando un budget funzionale ad avviare azioni concrete a sostegno di progetti di ricerca, interdisciplinari e internazionali, per la pubblicazione di avvisi competitivi per le annualità 2021 e 2022. L'iniziativa era riservata a gruppi di ricerca costituiti da giovani ricercatori (post-dottorali o post-specializzazione) titolari di contratto di assegnista di ricerca di cui all'art. 22 della legge 240/2010. Il Gruppo di ricerca con P.I. la dott.ssa Alessia Lamolinara, collaboratrice della prof.ssa Manuela Iezzi, si è aggiudicato il finanziamento di €100.000 per l'implementazione del progetto di ricerca "Testing repurposed drugs candidates in pancreatic ductal adenocarcinomas: a multilevel in vitro/in vivo approach to improve therapy – PDAC-TREAT– ID 6694/202".

Nell'ambito di questo obiettivo, si è inoltre pianificato di incentivare [l'attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali ed internazionali \(3c\)](#).

Nel 2022 sono stati attivati **8** accordi con enti di ricerca nazionali come di seguito specificato. Inoltre è stata sottoposta all'esame del Consiglio la proposta che il Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze Cliniche si faccia promotore dell'associazione dell'Ateneo "G. d'Annunzio" all'"EBrains Italian Community (EIC)".

CdD	Richiedente	Ente	Periodo
19/01/2022	Prof.Mirco Fasolo	Istituto Comprensivo "M. Buonarroti" di Ripa Teatina	RATIFICA dell'accordo triennale
16/02/2022	Proff. Rosalia Di Matteo e Filippo Zappasodi	Azienda Sanitaria Unica Regionale Marche – Area Vasta 5 (ASUR), con sede in Ascoli Piceno.	biennale, rinnovabile

16/03/2022	Prof.ssa Stefania Della Penna	Facoltà di Medicina Veterinaria dell'Università di Teramo	4 anni, rinnovabili
19/10/2022	Dott.ssa Maria Spinelli	Clinica Ostetrico-Ginecologica dell'Ospedale "SS. Annunziata" di Chieti	2 anni, rinnovabili
23/11/2022	Prof. Mirco Fasolo	Istituto Comprensivo "Ignazio Silone" di Montesilvano	triennale
23/11/2022	Prof. Andrea Pitasi	SKYWALKER SRL	triennale
23/11/2022	Prof. ssa Giorgia Committeri	IRCCS NEUROMED, POZZILLI-CASERTA	7 anni
23/11/2022	Prof. Vittorio Pizzella	"EBRAIN S ITALIAN COMMUNITY" (EIC)	Proposta di adesione
21/12/2022	Prof. Mirco Fasolo	Centro di Psicologia Clinica (CPC) Ente di Formazione in terapia cognitivo-comportamentale di Pescara	3 anni, rinnovabili

I nuovi accordi sottoscritti nel 2022 permettono di superare ampiamente il target di attivare almeno due nuovi accordi nazionali nel corso del 2022.

Nel 2022 è stato stipulato un nuovo accordo con la Sorbonne Université (Hôpitaux Pitié-Salpêtrière, Epilepsy Unit, Department of Neurology). Gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono pertanto 17 (si veda la tabella sottostante).

Sede	Paese
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	Polonia
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS (HSE)	Russia
SPORT SCIENCES RESEARCH INSTITUTE OF IRAN AND UNIVERSITY OF BOJNORD	Iran
UNIVERSITY OF CALIFORNIA IRVINE	USA
UNIVERSITY OF M'HAMED BOUGARA BOURMERDES	Algeria
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
HANNOVER MEDICAL SCHOOL	Germania
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
HOPITAUX PITIE'-SALPETRIERE	Francia

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2022

Per gli accordi Erasmus che includono il terzo livello (T, Dottorato) – e/o la mobilità dei docenti (D), si veda la tabella sottostante:

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello	Area
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D	Psychology
IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D	Psychology
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL08	Slovacchia	S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D	Psychology
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D	Psychology
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D	Psychology
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D	Psychology
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D	Psychology
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	P-T-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D	Health, Medical technology
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D	Health, Medical technology
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D	Imaging and radiotherapy

UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D	Occupational therapy
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D	Health, Occupational therapy
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D	Physics
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D	Sport and sport sciences
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA	CZ PLZEN01	Repubblica Ceca	P-D	Occupational therapy, Imaging and radiotherapy
LUBELSKA AKADEMIA WSEI	PL LUBLIN09	Polonia	S-D	Psychology

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2022.

Un'ulteriore azione volta al raggiungimento di questo obiettivo è stata quella relativa alla *promozione di posizioni di Visiting Professor e Scholar provenienti da istituzioni e centri di ricerca esteri (3d)*. Nel 2022 sono stati ospitati 6 visiting Professors/Researchers per un periodo di almeno un mese, duplicando il numero atteso nel piano strategico dipartimentale. E' stato anche ospitato un visiting researcher al di fuori del bando di Ateneo, come da tabella seguente:

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO UdA
19/05/2021	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1 al 31 marzo 2022	Didattica e Ricerca	€ 5.000
31/05/2021	Prof.ssa Giorgia Committeri	ASHOK JANSARI – Goldsmiths University of London, London	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	Dal 1 al 30/04/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
19/05/2021	Prof. Mirco Fasolo	FABIA FRANCO – Middlesex University, London	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	Dal 17/6/2022 al 16/07/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000

19/05/2021	Prof. Camillo Di Giulio	DARIUS JASTRZEBSKI -Zabrze Medical University of Silesia, Katowice	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 5/10/2020 al 27/11/2020	Didattica e Ricerca	€ 4.000
19/05/2021	Prof. Riccardo Palumbo	PIERPAOLO IODICE, Université Rouen-Normandie	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 1 al 31/03/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
19/05/2021	Prof. Filippo Zappasodi	PATRIQUE FIEDLER – Technische Universität Ilmenau	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 1 al 31/03/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
24/01/2022	Prof. Stefano Pagliaro	THEOFILOS GKINOPOULOS University of Crete	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 7 al 25/09/2022	Didattica e Ricerca	-

Inoltre, nel corso del 2022 sono state previste e approvate dal CdD le seguenti posizioni di Visiting (l'ultima colonna indica le posizioni che sono state finanziate dal bando Uda Visiting Professor/Researcher 2022-23 secondo la graduatoria del 7/9/2022):

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHiesto	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO Uda
14/09/2022	Prof. Mirco Fasolo	SIMONA CARLA SILVIA CARAVITA University of Stavanger, Norway	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 9/6/2023 al 9/07/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000
14/09/2022	Dott.ssa Lionetti Francesca	GUY BOSMANS KU Leuven University	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1 al 31/07/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000
14/09/2022	Dott.ssa Maria Spinelli	ANNALISA SETTI University College Cork, Ireland	VISITING PROFESSOR – TIPO C - RICERCATORE	Dal 26/6/2023 al 26/07/2023	Didattica e Ricerca	€ 3.000
14/09/2022	Prof.ssa Giorgia Committeri	ANA LUISA NUNES RAPOSO Universidade de Lisboa	VISITING PROFESSOR – TIPO C - RICERCATORE	Dal 1 al 30/11/2022	Didattica e Ricerca	€ 3.000
14/09/2022	Prof.ssa Tiziana Pietmagelo	ALEXANDRA LATINI Federal University of Santa Catarina, Florianópolis, Brazil	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 15/03/2023 al 14/04/2023	Didattica e Ricerca	€ 4.000

14/09/2022	Prof. Giovanni Martinotti	FABRIZIO SCHIFANO University of Hertfordshire, UK	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 1/03/2023 al 1/04/2023	Didattica e Ricerca	€ 4.000
14/09/2022	Dott. Sergio Di Sano	BAIBA MARTINSONE University of Latvia	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 17/04/2023 al 30/05/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000
14/09/2022	Dott. Mauro Pettoruso	DIEGO QUATTRONE King's College London	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 1/10/2022 al 31/10/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
14/09/2022	Prof. Richard Wise	MICHAEL GERMUSKA Cardiff University	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 1/06/2023 al 31/07/2023	Didattica e Ricerca	-

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Il monitoraggio delle attività di valorizzazione del dottorato di ricerca del Dipartimento è stato effettuato, limitatamente all'attività del 2022, sui cicli di dottorato attivi (XXXV ciclo partito il 1° novembre 2019, XXXVI ciclo partito il 1° dicembre 2020, XXXVII ciclo partito il 1° novembre 2021³, XXXVIII ciclo partito il 1° novembre 2022⁴). Di seguito, si riportano i dati relativi al numero di dottorandi iscritti nei cicli attivi:

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXIV al XXXVII ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXIV al XXXVII ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof.ssa S. Fulle (dal XXXIV al XXXVII ciclo)	Numero totale di iscritti per ciclo
XXXV ciclo 11 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 13 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 10 dottorandi iscritti XXXVIII ciclo 13 dottorandi iscritti	XXXV ciclo 13 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 7 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 10 dottorandi iscritti XXXVIII ciclo 9 dottorandi iscritti	XXXV ciclo 6 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 10 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 7 dottorandi iscritti XXXVIII ciclo 11 dottorandi iscritti	XXXV ciclo 30 dottorandi XXXVI ciclo 30 dottorandi XXXVII ciclo 27 dottorandi XXXVIII ciclo 33 dottorandi

Si noti che due studenti del XXXVII ciclo del Dottorato in Biotechnologie Mediche, prima del termine del I anno, hanno fatto richiesta di rinuncia agli studi. Pertanto, il numero degli iscritti per il XXXVII ciclo nel 2022 è di 7 e non di 9 come indicato nel 2021.

Anche per il 2022, i tre coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno continuato i percorsi di dottorato già avviati ed hanno confermato l'avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXVIII ciclo). La possibilità di avviare il nuovo ciclo di dottorato è stata assicurata dalla valenza scientifica del collegio dei docenti, dalla presenza di convenzioni con enti esterni all'Ateneo, dalla possibilità di mettere a concorso posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per questo nuovo ciclo, si riporta di seguito il dettaglio completo

	DOTTORATO – XXXVII ciclo iniziato novembre 2022		
Dottorati	Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle
Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni (fondi ad hoc, dottorati industriali)	n. 1 (Dottorato industriale riservato a dipendenti d'impresa)	n. 2 borse cofinanziate da DM 352 e impresa (FCI e Univet) PNRR (Dottorato industriale)	n. 2 (Dottorato industriale)
Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca (es M Curie-Sklodowska)	n.1 borsa sul progetto ConnectToBrain ERC-2018-SyG – 810377 n. 1 borsa su fondi MIUR del progetto Dipartimenti di Eccellenza DNISC (di cui 2 percorsi MD-PhD) n. 4 borse PNRR (2 x DM 351 e 2 x DM 352)	n. 2 borse da DM 351 (PNRR)	n. 3 borse DM 352 (cofinanziamento del 50% da parte di un'impresa) n. 2 borse DM 351
Numero di domande pervenute da studenti stranieri	n.16	n. 53	n. 66
Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere	n. 2	n. 2	n. 5
Numero di convenzioni con altre università nazionali	n. 0	n. 0	n. 0

³ BBS: 2 novembre 2021

⁴ I Dottorandi di Biotechnologie Mediche hanno iniziato tutti il 15 novembre 2022

Numero di convenzioni con altre università internazionali	n. 1	n.0	n. 5
---	------	-----	------

Scelta nel collegio Docenti di componenti secondo indicatori della VQR in linea con le politiche della Scuola di Dottorato (4a)

Nel corso del 2019, a partire dall'accREDITamento dei dottorati per il XXXV ciclo il MIUR ha eliminato l'utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio. Tali indicatori sono stati sostituiti dai indicatori dati dal MUR per l'accREDITamento del Dottorato. L'accREDITamento dei 3 Dottorati è stato mantenuto nel 2022 per il XXXVIII ciclo. Il Dottorato in Biotecnologie Mediche ha richiesto a tutti i docenti (inclusi i ricercatori) il possesso, oltre a quello del primo indicatore per ASN di seconda fascia come richiesto dal MUR, anche del primo indicatore per prima fascia.

Per quanto riguarda la **Ricerca di finanziatori esterni e disponibilità di fondi interni per le borse di dottorato (4b)** si rileva che nel 2021 sono state finanziate 19 borse (di cui 5 da fondi esterni), numero già superiore al target (pari a almeno a 7 borse in totale per i 3 dottorati di cui almeno la metà da fondi esterni) come indicato dal Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni e dal Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca riportati nella tabella precedente.

Visibilità dei percorsi formativi del dottorato per garantire l'attrattività internazionale (4c): in merito all'indicatore Numero di domande pervenute da studenti stranieri per i tre dottorati nel 2022, uguale a 135, si rileva che esso è stato superiore al target atteso pari a 12 domande totali per i tre Dottorati.

Partecipazione a progetti PON, progetti Marie Skłodowska-Curie, etc. (4d): il target atteso per il 2023 di questa azione è stato abbondantemente superato.

Promuovere convenzioni con enti di ricerca nazionali per favorire lo scambio di studenti e docenti (4e): l'indicatore Numero di convenzioni con altre università nazionali (riportato nella tabella precedente), risulta pari ad 0 per XXXVIII ciclo nel 2022, valore inferiore al target pari a 3 borse per ciclo di Dottorato per i 3 dottorati.

Rendere disponibili fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri (4f): non sono state avviate iniziative per la soluzione di questa problematica; si noti, a tal proposito, che la limitazione dei fondi di ricerca non ha consentito questo sviluppo.

Promuovere soggiorni presso laboratori esterni (nazionali e internazionali) per approfondire metodologie ed esperienze di ricerca (4g): il numero di dottorandi che ha frequentato nel 2022 per almeno un mese laboratori esterni è indicato nella seguente tabella.

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXV al XXXVII ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXV al XXXVII ciclo)	Biotecnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle (dal XXXV al XXXVII ciclo)	Totale per ciclo
XXXV ciclo: 2 XXXVI ciclo: 2 XXXVII ciclo: 2	XXXV ciclo: 2 in presenza, 5 in smart (non contati) XXXVI ciclo: 2 in presenza XXXVII ciclo: 2 in smart (non contati)	XXXV ciclo: 4 XXXVI ciclo: 3 XXXVII ciclo: 0	XXXV ciclo: 8 XXXVI ciclo: 7 XXXVII ciclo: 2

I dottorandi in mobilità nel 2022 risultano quindi essere pari a 17, distribuiti nei tre cicli come riportato in tabella. Considerando che, in media, i tre dottorati che insistono sul DNISC hanno 29

studenti per anno⁵, il valore di 17 dottorandi in mobilità corrisponde al 58% dei dottorandi del DNISC che ha frequentato laboratori esterni nel 2022. Il target atteso per il 2023 è pari al 60% per ciclo di dottorato.

⁵ Il valore di 29 dottorandi iscritti in media per anno è stato calcolato come la media sui 3 cicli (XXXV-XXXVII) del totale dei dottorandi iscritti nel 2022 ai tre dottorati del DNISC pari a 87 studenti (XXXV ciclo 30 dottorandi, XXXVI ciclo 30 dottorandi, XXXVII ciclo 27 dottorandi), i.e. $87/3 = 29$.

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

L'assegnazione premiale di fondi dipartimentali per la ricerca (5a.1) sulla base della qualità e della produzione scientifica del ricercatore e *l'assegnazione dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca (5a.2)*.

L'attività dell'anno 2022 è stata fortemente condizionata dalle ripercussioni dell'applicazione della Legge 160/2019 di contenimento della spesa pubblica, che ha posto un limite di spesa a livello di Ateneo (ricaduto conseguentemente anche a livello dipartimentale) per alcune tipologie di spese che incidono pesantemente sulle principali missioni istituzionali. Il Dipartimento ha beneficiato di due assegnazioni di € 95.298 ed € 191.723, per una dotazione complessiva di € 287.021, a fronte dell'assegnazione dell'anno precedente di complessivi € 836.636 inerenti solo i fondi per la Ricerca di Ateneo e per il Reclutamento di RTDA/Assegni di Ricerca.

Non è stato pertanto possibile effettuare una ripartizione della somma a disposizione assegnando un budget a ogni docente del Dipartimento, poiché occorre innanzitutto far fronte agli impegni di spesa già presi che avrebbero avuto una ricaduta economica sul budget 2023.

La suddetta assegnazione ha permesso esclusivamente di far fronte al proseguimento dei rapporti di collaborazione già in essere con gli assegnisti di ricerca, poiché la spesa per assegni di ricerca rientra nella tipologia soggetta a limite.

Pertanto nel corso dell'anno 2022 sono stati finanziati 13 assegni di ricerca – prevalentemente del costo annuo di €24.000 – di cui:

- 8 afferenti al Piano di sviluppo “Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022”; nel corso dell'anno 2022 4 di essi sono stati rinnovati e le attività avranno seguito in parte anche nell'anno 2023;
- ulteriori 5 assegni del costo unitario di €25.000 sono stati attivati nell'ambito della sezione “didattica elevata” del Piano di sviluppo “Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022”;
- 3 assegni su fondi di progetti finanziati esternamente, nel corso dell'anno 2022 tutti sono stati rinnovati e le attività avranno seguito in parte anche nell'anno 2023;
- 2 assegni su assegnazione di Ateneo per reclutamento RTDA/Assegnisti degli anni precedenti;
- 2 assegni su progetti “Search for Excellence”.

Le previsioni di attivazioni di ulteriori assegni di ricerca per le finalità dei progetti “Search for Excellence” non hanno avuto seguito per il limite di spesa del Dipartimento; per i suddetti progetti afferenti al DNISC si è quindi optato di reclutare dei borsisti di ricerca.

Nel corso dell'anno 2022 hanno collaborato 37 borsisti di ricerca per una spesa complessiva di €337.306, prevalentemente a carico dei “fondi di Ricerca d'Ateneo”, ma anche su finanziamento esterno per progetti.

L'assegnazione ai possibili ricercatori inattivi di un cofinanziamento a fondo perduto entro 2023 (5b). Stante il budget assegnato al Dipartimento per l'anno 2022 e le considerazioni riportate ai punti riportati al punto 5.a.1 e 5.a.2, non si è potuto provvedere allo stanziamento del fondo perduto.

Creazione di un fondo per la premialità dei docenti e ricercatori e del regolamento per la sua distribuzione, entro il 2023 (5c). Nel corso dell'anno 2022, come sopra anticipato, l'assegnazione per la sezione “Premialità” del Dipartimento di Eccellenza è stata destinata in parte per l'attivazione di n. 5 assegni di ricerca-dell'importo cadauno di €25.000, a supporto delle attività didattiche elevate. La restante parte è stata ripartita con delibera di Consiglio di Dipartimento e di Consiglio di Amministrazione per la premialità del personale tecnico amministrativo dell'intero Ateneo, che ha

supportato l'implementazione del Piano di sviluppo quinquennale "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022".

Note e Criticità

Obiettivo n. 1b) Miglioramento della qualità della ricerca: attrazione dei fondi di ricerca.

Il numero delle proposte progettuali è soggetto a variabilità di anno in anno. Questo si deve in parte alla periodicità con cui escono le call dall'Ateneo, le call nazionali e le call internazionali. Ad esempio, nel 2022 è stato presentato un numero elevato di proposte di progetto PRIN in risposta alle due call progettuali.

Obiettivo n. 3a) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento. Nel 2022, rispetto all'anno precedente, c'è stato un calo del numero di pubblicazioni delle aree bibliometriche (253 vs 376, riduzione = 33%). Le possibili spiegazioni per questa riduzione sono le seguenti: i) mancato aggiornamento delle pubblicazioni nel database IRIS da parte degli afferenti al dipartimento; ii) perdita di alcuni afferenti al dipartimento provvisti di elevata produzione scientifica per ricollocamento professionale degli stessi in altre sedi; iii) rallentamento della ricerca come effetto postumo del COVID e successive ripercussioni sulle pubblicazioni scientifiche; iv) stretta limitazione dei fondi a disposizione per pagare i costi di pubblicazione. La riduzione del numero di pubblicazioni ha fatto sì che il dipartimento non raggiungesse l'obiettivo inerente il numero di pubblicazioni per afferente nel Q1. La percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali è inoltre diminuita nel 2022 (41.5%) rispetto al 2021 (50.7%).

Obiettivo n. 3a) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento: 3a.4) monitoraggio delle responsabilità scientifiche; 3a.5) monitoraggio della percentuale degli afferenti in possesso dell'abilitazione.

Si segnala una difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti, responsabilità scientifiche e ASN. Poiché tali informazioni non risultano disponibili nelle banche dati di Ateneo, la procedura per il loro reperimento è stata gestita, ai fini del monitoraggio, tramite un censimento online degli interessati. Si è riusciti a reperire dati soltanto per il 73% degli afferenti del Dipartimento.

Chieti, 8 marzo 2023

Coordinatore Area Ricerca
Prof. Richard Wise



Appendice 1 progetti presentati nel 2022

Nel corso del 2022 sono state presentate 70 proposte progettuali, riportate nell'elenco seguente:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO RICHIESTO
24.01.2022	Dott.ssa Raffaella Franciotti (RTDB) Prof. Marco Onofri (PO)	Exploring neuropsychiatric disorders in Parkinson's Disease. Network dysfunctions and possible correlations with therapy optimization and oral-gut microbiota"	Bando Ricerca Finalizzata 2021 emanato dal Ministero della Salute, Regione Abruzzo Destinatario Istituzionale	
24.01.2022	Prof. Stefano Pagliaro (PA)	Endorsement of conspiracy beliefs and levels of trust. The role of social media use, sense of community inclusion, sense of ostracism and conspiracy mentality.	Richiesta di ospitalità del dott. Theofilos Gkinopoulos che ha aderito al bando "Seedcorn Grant" emanato da EASP European Association of Social Psychology	
16.02.2022	Dott.ri Bondi e Filippini (Assegnisti di ricerca) (partecipanti all'UO presso Disputer)	Behavioural Lateralization, Early Experience and Development Acronimo: BELAYED .	MUR. Programma di finanziamento: Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del PNR. Boost for Independence	Durata; 2anni Contributo richiesto: 50.000 Euro
16.02.2022	Dott.ssa Alessia Lamolinara (Assegnisti di ricerca)	PDAC TREAT- Testing Repurposed drugs candidates in pancreatic ductal adenocarcinomas: A multilevel in vitro/in vivo approach for improved therapy	MUR. Programma di finanziamento: Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del PNR. Boost for Independence	
16.03.2022	Dott.ssa Francesca Lionetti (RTDB) Il gruppo di ricerca è composto anche dai proff. Ferri, Costantini, Pesce e dalla dottoranda Alessandra Sperati.	Dyadically Sensitive: Uncovering the implications of parents' Environmental Sensitivity for Caregiving - acronimo DyadicS.	Bando ERC 2022 – Consolidator Grant	Il budget richiesto è di 1.600.000 Durata: 60 mesi UDA Capofila
16.03.2022	Prof.ssa Paola Patrignani Il gruppo di ricerca è composto anche dai proff. Ballerini, Tacconelli, Bruno e dalle dottorande Hofling e Milillo. UDA Capofila	Aspirin and colorectal cancer prevention in Lynch Syndrome: use of biomarkers to develop precision chemoprevention - acronimo AsPLyS.	CALL AIRC Investigator Grant 2022	Il budget richiesto è di 537.900.
28.03.2022	Prof.ssa Manuela Iezzi Capofila: Fondazione Istituto Nazionale per lo studio e la cura dei tumori – Milano (Department of Research, Molecular Targeting Unit) U.O.n. 2: Istituto Europeo di Oncologia - Division of Early Drug Development U.O. n.3: Università "G. d'Annunzio"	"Unraveling the dynamic interplay between immune cells and tumor intrinsic features in modulating the long-term treatment benefit to anti-HER2 drugs in early HER2-positive breast"	BANDO RICERCA FINALIZZATA 2021 - Ministero della Salute.	
28.03.2022	Proff. R. Palumbo F.Ferri S. Pagliaro Durata in mesi: 36 UDA LEADER P.I. Prof. Pierluigi Sacco	Achieving Green Transformation Through Local Engagement: A New European Bauhaus Initiative Acronimo: Achieving Green Codice: SEP-210853788	The New European Bauhaus – shaping a greener and fairer way of life in creative and inclusive societies through Architecture, Design and Arts	

04.05.2022	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo	Adapted Controlled Training Individualised through Verification in the Elderly - Acronimo: A.C.T.I.V.E. AGEING	Ente Finanziatore: NAWA (Narodowa Agencja) Polonia Programma di finanziamento: Bekker NAWA Bando/Avviso: call March 2022	
15.06.2022	Prof.ssa Paola Patrignani Dott.ssa Rosa Fullone in qualità di ricercatore aggiuntivo under 40 PI / Coordinator: Fracanzani Anna Ludovica Fondazione Ca'Granda – Ospedale Maggiore Policlinico	“Inflammation and lipid remodeling as athophysiological mechanisms of progressive liver disease and cardiovascular damage in non-alcoholic steatohepatitis	Avviso del Ministero della Salute - PNRR - Project topic: C2) Malattie croniche non trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: eziopatogenesi e meccanismi di malattia	
14.09.2022	Prof.ssa Valentina Tomassini	SMILE4LIFE	progetto PNRR	
14.09.2022	Andrea Zaccaro (Assegnista di Ricerca – Gruppo Prof.ssa Ferri)	“How respiration shapes cardiac interoception”	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 59.000 No cofinanziamento UDA
14.09.2022	Elena Mussini (Borsista di Ricerca - Gruppo Prof.ssa Ferri)	“The heart behind voluntary actions”	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 59.500 No cofinanziamento UDA Gruppo di ricerca: prof. Mauro Gianni Perrucci
14.09.2022	Eleonora Parrotta (Dottoranda - Gruppo Prof.ssa Ferri)	“EEG signatures of cardiac interoceptive illusions”	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 12 mesi Budget richiesto: € 39.500 No cofinanziamento UDA Gruppo di ricerca: prof.ssa Francesca Ferri
14.09.2022	Marcella Brunetti (PA)	“Unconscious Inference of Intention from Biological Motion Perception” (INT_BMP)	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 48.000 No cofinanziamento UDA Gruppo di ricerca: prof. Rosalia Di Matteo e Filippo Zappasodi
14.09.2022	Giorgia Committeri (PO)	“Implicit generalization of social and spatial experience in the human brain: Keep Information for Navigation and Memory IN a Distance map” (Keep IN MIND)”	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 36 mesi Budget richiesto: € 60.000 No cofinanziamento UDA Gruppo di ricerca: dott.ssa Federica Santacroce (dottoranda)

14.09.2022	Antea D'andrea (Assegnista di Ricerca – Gruppo Prof.ssa Marzetti)	“Burst into a decision: the role of transient neural oscillations in perceptual decision making”	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 59.625 No cofinanziamento UDA
14.09.2022	Annalisa Tosoni (Borsista – Gruppo Prof.ssa Committeri)	“Building story time: neural bases for the mnemonic construction of complex narrative times” (BUSTER)	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 60.000 No cofinanziamento UDA
14.09.2022	Roberto Guidotti (RTDA)	“The eternal movement of a still mind: exploring the properties of dynamic brain networks in meditation practices”	Bando BIAL	UDA Leader Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 57.000 No cofinanziamento UDA
14.09.2022	Francesca Lionetti (RTDB)	“Sensitive bio-behavioral connections: the role of Sensory Processing Sensitivity and Mindfulness in parenting”	Bando BIAL	UDA Leader Partner: Prof Michael Pluess Queen Mary University of London Durata: 24 mesi Budget richiesto: € 58.950 Cofinanziamento dott.ssa Lionetti: € 11.200 Gruppo di ricerca: prof. Mauro Gianni Perrucci
19.10.2022	Prof.ssa Stefania Fulle	Indagine sull'omochiralità di biomolecole in un Ambiente microfluidico utilizzando la risonanza plasmonica di superficie (SPR) – CASPR	Bando di finanziamento per le “Attività relative al supporto allo sviluppo di progetti/esperimenti scientifici nell'ambito dell'Astrobiologia”, emanato dall'Agenzia Spaziale Italiana.	UDA PARTNER - budget U.O. UDA € 75.000,00 - no cofin
19.10.2022	Prof. Mirco Fasolo	Filoxenia – Coltivare reti educative per diffondere l'inclusione”	Bando “Tutti inclusi! Interventi sperimentali per favorire l'inclusione sociale dei minori con disabilità e bisogni educativi speciali in condizioni di povertà educativa”, emanato dall'Impresa sociale “Con i Bambini” – Roma.	UDA PARTNER - budget U.O. UDA € 39.936,00 (comprensivo di cofinanziamento UDA di € 3.993,60 su fondi liberi prof. Fasolo)
19.10.2022	Prof. Riccardo Palumbo	tema “Achieving Green Transformation Through Local Cultural Engagement: A New European Bauhaus Initiative - Green labs.eu” -	Bando HORIZON-MISS- 2022-CLIMA-01 (Research and Innovation actions in support of the implementation of the Adaptation to Climate Change Mission)	
19.10.2022	Dott. Simone Di Plinio (borsista)	How social interactions shape the sense of self: investigating brain network architecture modulations	BIAL FOUNDATION RESEARCH GRANT 2022/2023”, emanato dalla Fundação BIAL	UDA LEADER - budget U.O. UDA € 60.000 - no cofin

19.10.2022	Dott. Lorenzo Mattioni (dottorando)	Enhancing memory consolidation: the influence of thinking style on trace reactivation (E.M.C.)	BIAL FOUNDATION RESEARCH GRANT 2022/2023", emanato dalla Fundação BIAL	UDA LEADER – budget U.O. UDA € 59.920 – no cofin
23.11.2022	ALBERTO GRANZOTTO	Acidification, Inflammation, and Microglia in Alzheimer's disease – AIM-AD	Alzheimer's Association Research Grant (AARG)	Durata: 36 mesi UDA Capofila Budget € 200,000 No cofinanziamento
23.11.2022	MAURO PETTORRUSO	Addiction reloaded: a process-based diagnosis for treatment-orienting biotypes - ADDICTYPE	ERC Starting Grant 2023	Durata: 60 mesi UDA Capofila Budget UDA € 1.354.387 No cofinanziamento

Progetti presentati nelle call Progetti di Rilevanza Nazionale (PRIN) nell'anno 2022.

Nella prima call sono state presentate 20 proposte progettuali, delle quali 10 prevedono il Principal Investigator (PI) presso il DNISC; 17 prevedono il Responsabile Unità Operativa (UO) c/o DNISC; 3 prevedono docenti DNISC inseriti in altre UO.

Nella seconda call, inserita nel contesto del PNRR, sono state presentate 23 proposte progettuali, delle quali 12 prevedono il PI o co-PI presso il DNISC; 10 prevedono il Responsabile Unità Operativa (UO) c/o DNISC; 1 prevede docenti DNISC inseriti in altre UO.

Chieti, 13.02.2023

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento

01 gennaio -31 dicembre 2022

Commissione

In ordine alfabetico:

Dott. Simone Guarnieri (Public Engagement)

Prof. Giampiero Neri (Area Sanitaria e Conto Terzi)

Dott. Gianni Onesti (Rapporti con le Aziende)

Prof. Mauro Gianni Perrucci (Area VQR - Terza Missione)

Dott.ssa Tiziana Pietrangelo (Brevetti e Spin-Off)

Prof.ssa Valentina Tomassini (Referente Area Terza Missione DNISC)

Sig.ra Marilena Troiano (supporto amministrativo)

Modalità e date degli incontri

Riunione telematica della Commissione d'Area Terza Missione 21/02/2022 (verb. 1/2022), 13/12/2022 (verb. 2/2022), 26/01/2023 (verb. 3/2023)

Monitoraggio attività

Nell'anno 2022, l'attività di Terza Missione del DNISC è stata indirizzata al raggiungimento degli obiettivi previsti nella revisione del piano strategico del Dipartimento.

Obiettivo 1 (organizzazione dipartimentale per le attività della Terza Missione):

l'organizzazione Dipartimentale relativa al monitoraggio e alla promozione delle attività è stata rivisitata al fine di catturare le attività rilevanti e di favorire e facilitare la partecipazione alle attività di Terza Missione. È presente una Referente Area per la Terza Missione (Prof.ssa Valentina Tomassini), che è cambiato nel corso dell'anno 2022. La Referente è affiancata da una Commissione composta da 6 componenti del corpo docente e ricercatore del DNISC e da un componente amministrativo. Per favorire il coinvolgimento nelle attività della Terza Missione, è stata proposta l'istituzione del ruolo di facilitatore delle attività della Terza Missione all'interno della Commissione. Tale ruolo ha anche lo scopo di formare un giovane ricercatore alle attività della Terza Missione.

Il referente e la Commissione hanno recepito le indicazioni del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, avviando un censimento delle attività di Terza Missione DNISC relative al 2022, accessibile attraverso il portale web di Ateneo dedicato "MyPage".

Obiettivo 2 (incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off):

sono stati confermati gli spin-off del 2021. È stato svolto un seminario interno, a cura del Responsabile della Terza Missione, nel corso di un Consiglio di Dipartimento, al fine di rappresentare ai componenti del DNISC le diverse attività che rientrano nell'area di riferimento e come poterle valorizzare. Un ulteriore seminario sull'istituto giuridico dello spin-off, a cura del delegato di Ateneo alla Terza Missione, era stato pianificato, ma le contingenze legate al riacutizzarsi della pandemia all'inizio del 2022 hanno reso necessario il suo spostamento.

Il Dipartimento ha mantenuto l'attivazione di un account per accedere alla piattaforma di ricerca brevettuale Orbit Questel. In linea con quanto avviene a livello centrale, inoltre, è confermata l'adesione alla Rete Netval e all'Apenet.

Sono stati stipulati 2 accordi tra l'ateneo e aziende che svolgono ricerche in ambito farmacologico.

Obiettivo 3 (Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità): Risultano attivi 16 contratti conto terzi per trials clinici associati con membri del DNISC, per un totale di 159.745,14 Euro, e conto terzi per attività per consulenza, per un totale di 16.000,00 Euro. Di tutto questo, un totale pari a Euro 31.767,82 è stato svolto all'interno del DNISC. Risultano attive n. 14 borse di dottorato industriale nei tre corsi di dottorato afferenti al DNISC [3 borsa di dottorato industriale per dipendente d'impresa, 11 borse PNRR (due 351 e quattro 352)]. Sono stati approvati 2 contratti di sponsorizzazione e di conto terzi.

Obiettivo 4 (Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement): il DNISC ha partecipato attivamente alla Notte dei Ricercatori 2022 con due stand divulgativi sulle attività dipartimentali e dell'ITAB, e una serie di iniziative presentate sia nella giornata della Notte dei Ricercatori, sia come eventi satelliti nei giorni immediatamente precedenti. I componenti del DNISC hanno, inoltre, svolto numerose attività di Public Engagement. Tra queste sono state organizzate iniziative storicamente appannaggio del dipartimento, quali le Olimpiadi delle Neuroscienze e la Settimana del Cervello sono state organizzate per gli studenti delle Scuole secondarie e sono state ben ricevute. È stata attivata una Summer School in "Metodi e strumenti per lo studio del parlato - Methods and instruments for the study of spoken language". È stata ricevuta una donazione per coprire costi di ricerca. È stato implementato, infine, un sistema di monitoraggio deputato al conteggio degli accessi al sito del dipartimento. Nel 2022 gli accessi sono stati molto numerosi (n. 20629, di cui circa 2200 accessi dall'estero).

Criticità e strategie di superamento programmate per il 2023: Le eccezioni sono prevalentemente da imputarsi alla difficoltà di portare a termine alcune delle attività previste e organizzate a causa di recrudescenze della pandemia Sars-Cov-2, soprattutto all'inizio dell'anno. Un'ulteriore criticità, peraltro rilevata anche a livello centrale in relazione a tutti i dipartimenti dell'Ateneo, risulta essere legata alla consapevolezza mostrata dai componenti del dipartimento rispetto alle attività di terza missione, in quanto molte attività svolte non risultano essere censite, a fronte della responsabilità individuale relativa al suddetto censimento, così come alcune attività vengono misclassificate come terza missione.

In sintesi: Gli obiettivi previsti nella revisione del piano strategico risultano essere in gran parte raggiunti nell'anno 2022. Il superamento delle criticità individuate è previsto attraverso azioni di informazione e di educazione alla terza missione che saranno svolte nel corso del 2023. A tale fine è stata designata la figura di "facilitatore" della Terza Missione che si occuperà di incentivare le attività della terza missione del DNISC attraverso un'opera di informazione e di connessione con

Il referente DNISC Terza Missione,



Prof.ssa Valentina Tomassini



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2022

Responsabile attuale

Prof.ssa Giorgia Committeri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, ha inserito nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 una sezione dedicata all'Internazionalizzazione (sezione 3.4).

Tale scheda, dopo i primi due monitoraggi effettuati nel 2019 e 2020, è stata revisionata aggiornando e/o rettificando alcuni target attesi, indicatori e azioni previste (vedi Documento di Revisione del Piano Strategico 2021-2023).

Nello specifico, per l'Internazionalizzazione il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte. Quando non diversamente indicato, l'azione deve essere compiuta entro il 2023.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

- a. Mantenere un Responsabile per l'Internazionalizzazione, con Delega per l'Erasmus.

Come riportato nei monitoraggi 2019-2021, il DNISC si è dotato di un referente per l'Internazionalizzazione, individuato nella Prof.ssa Giorgia Committeri (già referente per l'Erasmus) e di una Commissione Internazionalizzazione di Dipartimento (verbale n°5 del 24/03/2021). Nel corso del 2022 si è resa necessaria la modifica di alcuni componenti della Commissione a seguito della sostituzione/nuova designazione dei rappresentanti dei Corsi di Studio afferenti al DNISC, come

di seguito riepilogato:

- per il Corso di Studi in “Tecniche di radiologia medica per immagini e radioterapia” è stata nominata la dott.ssa Raffaella Franciotti in sostituzione della prof.ssa Stefania Della Penna;
- per il Corso di Studi in “Terapia Occupazionale” è stato nominato il dott. Stefano Delli Pizzi in sostituzione della prof.ssa Cecilia Paolini;
- per il nuovo Corso di Laurea Magistrale in “Scienze Cognitive Computazionali” – LM 55 – è stato nominato il prof. Vittorio Pizzella.

La Commissione risulta attualmente composta dalla responsabile prof.ssa Giorgia Committeri, dalla Prof.ssa Maria Spinelli, dal Dott. Sergio Di Sano (responsabile Erasmus per il CdS LM51 in Psicologia), dal Dott. Stefano Delli Pizzi (responsabile Erasmus per il CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia) e dalla Dott.ssa Raffaella Franciotti (responsabile Erasmus per il CdS in Terapia Occupazionale).

b. Continuo aggiornamento del sito Internet del DNISC in inglese

La versione in inglese del sito internet del DNISC è stata completata nel 2020 e nel corso del 2022 le pagine sono state continuamente aggiornate. Allo stato attuale restano ancora da completare alcune sotto-pagine relative alla Didattica/Teaching: le pagine dei singoli CdS afferenti al Dipartimento, soprattutto per quanto riguarda i CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia e in Terapia Occupazionale; la pagina dedicata alle Scuole di Specializzazione, la quale richiede ancora l’aggiornamento in italiano; e la pagina dedicata alla didattica a distanza, che si è deciso di non tradurre in quanto rimanda ad una pagina di Ateneo priva di traduzione in inglese.

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell’Internazionalizzazione del DNISC

a. Redazione di report annuali relativi all’internazionalizzazione del DNISC, a partire dal 2020.

Dopo i tre report compiuti nel 2019, 2020 e 2021, il presente report comprende l’intero anno 2022 e lo stesso verrà fatto all’inizio di ogni anno al fine di monitorare l’internazionalizzazione del DNISC in maniera costante.

b. Analisi e discussione dei report presso la Giunta/Consiglio di Dipartimento, per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative.

Il presente report annuale, come i tre precedenti, sarà presentato e discusso all’interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell’AQ dedicata al monitoraggio delle attività e nelle sedute di Giunta e/o Consiglio di Dipartimento.

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell’Internazionalizzazione della Ricerca

a. Incentivazione della collaborazione con enti di ricerca stranieri

a1. Per quanto riguarda la percentuale di prodotti della ricerca con co-autori stranieri, nel 2022 si registra una percentuale del 41,5% per le aree bibliometriche con un decremento rispetto al valore dello scorso anno (50,7%) e dell’anno precedente (48%). Il target (almeno 50%) non è stato quindi raggiunto. Si fa presente che il conteggio relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione

è stato effettuato dopo l’aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2022 degli afferenti al DNISC, dal quale è emerso un calo generale delle pubblicazioni rispetto al 2021.

a.2 Nel 2022 è stato stipulato un nuovo accordo con la Sorbonne Université (Hôpitaux Pitié-Salpêtrière, Epilepsy Unit, Department of Neurology). Gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono pertanto 17 (vedi tabella 1 sottostante).

Come nel monitoraggio dello scorso anno, si ritiene corretto riportare in questo punto anche gli accordi Erasmus che includono il terzo livello (Dottorato). Essi sono riportati sotto nella Tabella 2 (punto 5a) insieme a tutti gli accordi Erasmus e nel 2022 risultano essere 14. Nel Piano strategico il nuovo target da raggiungere era il mantenimento dell’elevato valore raggiunto nel 2020 (23 accordi). Se si sommano gli accordi internazionali attivi nel 2022 (17) con quelli Erasmus includenti il terzo livello (14) si osserva che il target indicato è stato ampiamente superato.

Sede	Paese
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	Polonia
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS (HSE)	Russia
SPORT SCIENCES RESEARCH INSTITUTE OF IRAN AND UNIVERSITY OF BOJNORD	Iran
UNIVERSITY OF CALIFORNIA IRVINE	USA
UNIVERSITY OF M'HAMED BOUGARA BOURMERDES	Algeria
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
HANNOVER MEDICAL SCHOOL	Germania
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
HOPITAUX PITIE'-SALPETRIERE	Francia

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2022

b. Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo.

b1. Nel 2022 sono stati ospitati, all’interno del bando di Ateneo per mobilità incoming di almeno un mese, 5 visiting Professors (1 di tipo A e 4 di tipo B) e 1 visiting Researcher (di tipo B), duplicando come lo scorso anno il numero atteso nel piano strategico dipartimentale. Sono anche stati ospitati un visiting researcher per tre settimane e tre visiting all’interno del bando Erasmus staff mobility per training.

Il Dipartimento ha presentato 11 domande per il bando visiting professor/researcher 2022-23, ottenendo il finanziamento di 8 visiting Professors (2 di tipo A e 4 di tipo B) previsti per l’anno 2023.

b2. Il Piano strategico prevedeva la chiamata diretta di almeno un ricercatore straniero entro il 2023 e tale target è stato raggiunto nel 2019 con il reclutamento diretto di due docenti di elevata fama provenienti dall’estero: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, che hanno preso servizio in data 15 settembre 2019.

- c. Promuovere, anche con un contributo economico, eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo.

Nel corso del 2022 sono stati organizzati 11 seminari internazionali a carattere scientifico, visibili al link: <https://www.dnisc.unich.it/pagina-seminari-e-workshop-603>.

Gli eventi organizzati riportano il DNISC oltre il target previsto entro il 2023, costituito da un incremento di almeno il 50% rispetto al target storico di 6 eventi internazionali nel 2018 (quindi una media di 9 eventi l’anno).

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

- a. Incrementare il numero di studenti in mobilità.

a.1 Numero di studenti stranieri che hanno presentato domanda per i dottorati

Il numero di studenti/esse stranieri/e che hanno presentato domanda per i dottorati del DNISC nel 2022 (ciclo XXXVIII) è 135: 29 per il Dottorato in Neuroscienze e imaging, 53 per il Dottorato in Business and behavioural sciences, 65 per il Dottorato in Biotecnologie mediche.

Si tratta di un notevole aumento nonostante la base di confronto già elevata (89 domande da stranieri/e) raggiunta nel 2021. Sono state presentate 58 domande in più, con un aumento del 65%, dovuto in particolare al Dottorato in Biotecnologie mediche (passato da 26 a 65 domande).

a.2 Percentuale di dottorandi in mobilità all’estero

I/le dottorandi/e che hanno frequentato nel 2022 per almeno un mese laboratori all’estero risultano essere 8 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 4 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 5 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche, per un totale di 17 rispetto ai 13 del 2021.

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 50% di studenti/esse per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media del 60% per ciclo di dottorato, pertanto il monitoraggio deve essere effettuato al termine di ciascun ciclo. Nel 2022 si è chiuso, con la discussione della tesi, il XXXIV ciclo, con un totale di 22 iscritti/e. Su questi/e, solamente 4 hanno svolto un periodo di mobilità all’estero, quindi la percentuale per questo ciclo è scesa al 18% rispetto al 46% circa del 2021 e al 70% del 2020. Il target era quello di mantenere il dato dello scorso anno, quindi non è stato raggiunto. Si sottolinea, a tal riguardo, che il ciclo in questione ha visto due dei suoi tre anni colpiti dalla pandemia.

- b. Incrementare il numero di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale.

Nel 2022 hanno acquisito il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale 3 studenti/esse (8 nel 2021).

Il nuovo target indicato nel piano strategico (mantenere almeno un numero ≥ 5) non risulta dunque raggiunto.

- c. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il

2020.

Nel corso del 2020 si è provveduto a produrre materiale promozionale in inglese per i tre corsi di dottorato del Dipartimento e nel 2022, come nel 2021, i flyers prodotti sono stati aggiornati. Tale produzione e diffusione ha evidentemente contribuito all’elevato numero di domande di partecipazione ai bandi da parte di studenti/esse stranieri/e.

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

a. Incremento di accordi bilaterali per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale.

Nel corso del 2022 un accordo con UK è diventato extra UE e sono stati stipulati 2 nuovi accordi Erasmus (gli ultimi 2 nella tabella 2), uno per il CdS magistrale in Psicologia e uno per i due CdS triennali del Dipartimento (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia, e Terapia occupazionale).

La tabella 2 sottostante riporta i 21 accordi Erasmus attivi al 31 Dicembre 2022: 11 per il CdS in Psicologia (secondo livello), 3 per il CdS triennale in Terapia occupazionale (primo livello), 4 per il CdS triennale in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (primo livello), e infine 4 non riguardanti i CdS del Dipartimento ma includenti la mobilità docenti e quella del terzo livello (Dottorato).

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello	Area
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D	Psychology
IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D	Psychology
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL08	Slovacchia	S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D	Psychology
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D	Psychology
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D	Psychology
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D	Psychology
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D	Psychology
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	P-T-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D	Health, Medical technology
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D	Health, Medical technology
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D	Occupational therapy
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D	Health, Occupational therapy
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D	Physics

CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D	Sport and sport sciences
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA	CZ PLZEN01	Repubblica Ceca	P-D	Occupational therapy, Imaging and radiotherapy
LUBELSKA AKADEMIA WSEI	PL LUBLIN09	Polonia	S-D	Psychology

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello=dottorato, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2022.

Come nel monitoraggio dello scorso anno e in linea con le politiche di finanziamento alla mobilità internazionale dell’Ateneo, si ritiene corretto riportare in questo punto, oltre agli accordi Erasmus, solamente gli accordi per la mobilità internazionale che includono un accordo di student exchange o che sono stati stipulati ad hoc per lo svolgimento di attività di tesi sperimentale da parte di docenti dei CdS del Dipartimento. Tali accordi risultano essere i due accordi internazionali scaduti e rinnovati nel corso del 2020 (Università di Ottawa, Università di Wollongong), per i quali si è provveduto ad aggiungere un accordo di student exchange in modo da permettere la mobilità anche a fini di studio. Inoltre, è stata avviata la procedura per il rinnovo dell’accordo con la University of Addis Abeba scaduto nel 2021.

Nel complesso, dunque, gli accordi bilaterali attivi per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale risultano essere 23. Il nuovo target atteso era il mantenimento del dato del 2020 (24), pertanto risulta quasi raggiunto.

b. Incremento del numero di studenti incoming all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità degli/le studenti/esse in ingresso è cresciuta molto rispetto al target storico di 4 studenti/esse presente nel quinquennio 2014-18.

In particolare, nel 2022 il DNISC ha ospitato 8 studenti/esse Erasmus (3 per motivi di studio e 5 per traineeship), il doppio rispetto allo scorso anno.

Inoltre, il Dipartimento ha avviato l’organizzazione di programmi Erasmus intensivi blended (Blended Intensive Program, BIPs). Il primo dell’Ateneo si è svolto a Chieti per il CdS di Psicologia nei mesi di settembre e ottobre 2022 in collaborazione con l’ISPA di Lisbona e la University of Latvia, portando alla presenza di tre docenti stranieri e 15 studentesse straniere per una settimana.

Considerando che la mobilità incoming nel biennio 2019-2020 è stata di 10 studenti/esse e che il nuovo target era di mantenere almeno tale livello (i.e. una media annua di 5), esso risulta ampiamente superato.

c. Incremento del numero di studenti outgoing all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità in uscita degli/le studenti/esse si è mantenuta ai livelli raggiunti nell’anno precedente (10 unità nel 2021) con 12 unità, 10 delle quali hanno svolto un periodo di mobilità all’estero all’interno del programma Erasmus studio (secondo semestre a.a. 2021-22 e primo a.a. 2022-23) e 2 all’interno del programma Erasmus traineeship (a.a. 2021-22).

Considerando che il nuovo target era di mantenere il livello raggiunto nel 2020 (biennio 2019-2020= 15 unità), esso risulta raggiunto e superato.

d. Incremento del numero di docenti in mobilità all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Nel 2022 sono state svolte 5 mobilità docenti all’interno del programma Erasmus+. Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), esso risulta raggiunto visto che sono state svolte 12 mobilità tra il 2019 e il 2022.

e. Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità, dal 2019.

Per promuovere la mobilità degli studenti e delle studentesse dei CdS del DNISC, come nei due anni precedenti anche nel 2022 sono stati organizzati due incontri online, uno dedicato alla presentazione del bando Erasmus Studio (23 marzo 2022) e l’altro alla presentazione del bando Erasmus Traineeship (21 giugno 2022).

Il target atteso era di due incontri all’anno, pertanto risulta raggiunto.

f. Implementazione di mobilità strutturata nei CdS.

Per la mobilità strutturata occorre che almeno il 20% degli studenti/esse di un CdS svolga un periodo di mobilità all’estero. Per cercare di avviare collaborazioni più strette con alcuni partners Erasmus, al momento del lancio del Programma Erasmus 2021-2027 il Dipartimento ha avviato l’organizzazione di programmi intensivi blended (Blended Intensive Program, BIPs). Il primo si è svolto a Chieti per il CdS di Psicologia nei mesi di settembre e ottobre 2022 in collaborazione con l’ISPA di Lisbona e la University of Latvia. Nel 2023 è in programma la partecipazione di almeno 7 mobilità per studenti/esse del CdS a quello organizzato a Riga. Tali mobilità brevi non potranno sommarsi a quelle per Studio a causa del numero di crediti assegnabili (inferiore a 12) quindi al momento i CdS del Dipartimento, incluso quello di Psicologia che ha visto un incremento della mobilità studentesca in uscita per studio, sono ancora lontani da questo traguardo.

g. Implementazione di progetti/azioni Erasmus+ in Chiave 2.

Nel corso del 2022 il DNISC ha partecipato a tre nuove proposte di progetti Erasmus+ in Chiave 2 (KA2, partenariati strategici): DigiWell con capofila il DNISC (referente Dott. Di Sano), Erasmus for Mental Health proposto da ESN Italia (referente prof.ssa Committeri) e GREEN SESAME proposto dall’Università di Wuppertal (referente Dott. Di Sano). L’ultimo progetto è stato finanziato ed è attualmente in corso, insieme ai progetti finanziati negli anni precedenti: il progetto SLIDE finanziato nell’anno 2021 (referente DNISC Dott. Di Sano) e il progetto JUST (referente DNISC prof. Fasolo).

h. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2022 si è provveduto ad aggiornare il materiale promozionale in inglese prodotto negli anni precedenti, da utilizzare per mandare informazioni alle università partners degli accordi Erasmus e internazionali.

i. Istituzione di corsi/moduli di corsi in inglese per i CdS, entro il 2023.

Allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell’Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 2 insegnamenti del CdS in Psicologia e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l’esame in lingua inglese. Il target atteso per il 2023 era l’inserimento di almeno due corsi in lingua inglese quindi risulta raggiunto.

Inoltre, nel 2022 è stato istituito un nuovo CdS in italiano e inglese nella classe di laurea LM55 (Scienze cognitive) pertanto i corsi in inglese aumenteranno ulteriormente nel prossimo futuro.

Note e criticità

Degne di nota positiva sono l’aumentata proposta di progetti Erasmus in Chiave 2 (K2 partenariati strategici), del tutto assenti nel 2019 al momento della presentazione del Piano Strategico, e la mobilità in ingresso di studenti e docenti stranieri, legata soprattutto all’organizzazione del primo Blended Intensive Programme di Ateneo da parte del CdS in Psicologia. Quest’ultimo ha gettato le basi per una stretta collaborazione con due partners europei che porterà già nel 2023 alla partecipazione dei/le studenti/esse del CdS al BIP da loro organizzato e ad un probabile aumento dei/le visiting per studio. Da sottolineare anche il grande aumento di domande da parte di candidati/e stranieri/e ai Dottorati del DNISC, in particolare a quello di Biotecnologie mediche, e l’istituzione di un nuovo Corso di Studi in italiano e inglese.

Nonostante gli indicatori più rilevanti dell’internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello del Dipartimento siano stati tutti incrementati dall’inizio del piano strategico nel 2019, la loro distribuzione non è però ancora bilanciata tra i CdS afferenti al DNISC. Pur migliorate, risultano ancora migliorabili le strategie promozionali per l’attrazione internazionale, in particolare all’interno dei CdS attraverso un’adeguata strutturazione delle pagine in inglese dei rispettivi siti.

Rispetto all’internazionalizzazione della ricerca, pur mantenendosi elevati gli indicatori relativi ad accordi di collaborazione, mobilità ed organizzazione di eventi, si nota un decremento dell’indicatore relativo al numero di pubblicazioni con co-autori stranieri, la ragione del quale andrà compresa anche in relazione al generale decremento di pubblicazioni scientifiche osservato nel 2022 rispetto all’anno precedente.

Infine, rispetto all’internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato), si sottolinea la drastica diminuzione del numero di studenti/esse che hanno ottenuto il titolo di Doctor Europaeus o di Dottorato internazionale nel 2022 e della mobilità all’estero degli/le studenti/esse del ciclo conclusosi nel 2022 (il 34°) rispetto al ciclo precedente. Tale riduzione era stata comunque prevista nello scorso monitoraggio (relativo al 2021) sulla base del fatto che il ciclo in questione ha visto due dei suoi tre anni colpiti dalla pandemia. L’aumento del numero assoluto di dottorandi/e che, indipendentemente dal ciclo di appartenenza, hanno svolto un periodo all’estero nel 2022 può essere interpretato come un indicatore positivo di ripresa, che però a livello di cicli di Dottorato non dovrebbe essere visibile prima del 36° ciclo.

Sede, 03-03-2023

La responsabile per l’Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof.ssa Giorgia Committeri



RELAZIONE UNICA DI DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, IMAGING E SCIENZE CLINICHE 2022

Sezione clinica

Nel corso dell'intero anno 2022 i componenti clinici del Dipartimento hanno svolto attività assistenziale presso i presidi ospedalieri convenzionati e didattica per i Corsi di Laurea della Scuola di Medicina e per le Scuole di Specializzazione. Nel corso del 2022 c'è stato un graduale ritorno alle attività in presenza nei tirocini curriculari e volontari con conseguente significativo incremento del coinvolgimento e dell'impegno anche organizzativo dei docenti e ricercatori convenzionati.

Di seguito l'elenco dei ricercatori e docenti clinici del Dipartimento e lo stato del convenzionamento con strutture del SSN. In verde sono riportati i nuovi convenzionamenti.

COGNOME Nome	Qualifica	Convenzione
SENSI Stefano	Direttore	si
BENEDETTO Umberto	Professore Ordinario	si
CAULO Massimo	Professore Ordinario	si
DI GIAMMARCO Gabriele	Professore Ordinario	no
GALLINA Sabina	Professore Ordinario	si
GAMBI Francesco	Professore Associato	no
MANGIOLA Annunziato	Professore Associato	no
MARTINOTTI Giovanni	Professore Associato	si
MASTROPASQUA Rodolfo	Professore Ordinario	si
NERI Giampiero	Professore Associato	si
ONOFRI Marco	Professore Ordinario	si
PETTORRUSO Mauro	Ricercatore	si
RICCI Fabrizio	Ricercatore	si
RENDA Giulia	Professore Associato	si
THOMAS Astrid	Professore Associato	no
TOMASSINI Valentina	Professore Associato	si
TREVISI Gianluca	Ricercatore	si
UNCINI Antonino	Professore Ordinario	no

Nuove acquisizioni, avanzamenti di carriera e trasferimenti.

- ✓ **SSD MED/36 DIAGNOSTICA PER IMMAGINI:** nel 2022 il Prof. Domenico Genovesi si è trasferito nel Dipartimento di Scienze Orali; nel dicembre 2022 si è concluso un concorso RTDA MED36 su progetto PNRR "Vitality" con presa di servizio prevista per febbraio 2023 e contestuale convenzionamento con il SSN ASL2 Abruzzo.
- ✓ **SSD MED/27 NEUROCHIRURGIA:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti. Il prof. Mangiola continua ad essere privo di convenzionamento con il SSN ed al momento ci sono due ricorsi in atto sui quali si aspetta un pronunciamento da parte dell'Autorità Giudiziaria presumibilmente entro la primavera 2023. Il mancato convenzionamento del prof. Mangiola determina ripercussioni negative sia sul profilo assistenziale che su quello didattico/formativo
- ✓ **SSD MED/30 MALATTIE DELL'APPARATO VISIVO:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti.
- ✓ **SSD MED/23 CHIRURGIA CARDIACA:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti
- ✓ **SSD MED/11 MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE:** si è concluso il concorso da Professore Associato iniziato nel 2021 nel quale è risultato vincitore il dott. Marco Zimarino ma al momento non c'è stata presa di servizio. Nel 2022 si sono risolte le criticità riguardanti il convenzionamento della Prof.ssa Gallina e del dott. Ricci. La prof.ssa Gallina ed il dott. Ricci sono stati entrambi convenzionati nel servizio di Cardiologia e la prof.ssa Galina è stata nominata responsabile del Servizio stesso.
- ✓ **SSD MED/25 PSICHIATRIA:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti. Dopo un periodo di aspettativa il prof. Di Giannantonio è in quiescenza dal 1.11.2022. Di conseguenza al prof. Martinotti è stato affidato l'incarico di direttore della Scuola di Specializzazione In Psichiatria e di direttore della UOC di Psichiatria del P.O. di Chieti

Alla fine del 2022 è stata rinnovata la convenzione ASL2/Università per l'utilizzo da parte della ASL2 delle RM installate presso ITAB. Sebbene la convenzione sia ancora in una fase di definizione il canone corrisposto dalla ASL all'Università per il 2023 resterà invariato; è stata fatta domanda di accreditamento di tutti i meeting clinico-radiologici che settimanalmente si svolgono presso l'aula didattica dell'Istituto di Radiologia e dal mese di marzo 2023 sarà possibile ottenere crediti ECM.

Scuole di Specializzazione

Nel corso del 2022 ci sono stati incontri virtuali e colloqui con la società NOMOS per l'attivazione del libretto diario informatizzato delle Scuole di Specializzazione entrato in funzione nell'A.A. 2021-22. Tutte le Scuole di Specializzazione dl Dipartimento si sono adeguate al nuovo sistema di rilevamento delle attività degli Specializzandi.

Radiodiagnostica	n. 43 Specialisti in formazione
------------------	---------------------------------

Neurologia	n. 20 Specialisti in formazione
Psichiatria	n. 33 Specialisti in formazione
Cardiologia	n. 46 Specialisti in formazione

Obiettivi della Sezione clinica del Dipartimento per il 2023 sono quelli di incrementare l'organico di Ricercatori e Docenti clinici afferenti al Dipartimento, di coordinarsi con la Scuola di Medicina per la scelta della tipologia di reclutamento anche alla luce delle esigenze assistenziali delle Asl di riferimento, di favorire l'integrazione degli Specializzandi nell'attività di dipartimento anche promuovendo e condividendo con tutto il Dipartimento iniziative formative seminariali a contenuto clinico. Queste iniziative verteranno soprattutto su gli argomenti oggetto del nuovo progetto Dipartimento di Eccellenza del quale saranno parte integrante.

Prof. Massimo Caulo