



Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara Dipartimento di FARMACIA



Gli obiettivi relativi all'anno 2022 sono stati tutti monitorati e si è rilevato un miglioramento generale dei target prefissati.

Didattica

Obiettivo di Ateneo: Riqualficazione e ampliamento dell'offerta formativa

Obiettivo di Dipartimento: 1. Istituzione di percorsi di eccellenza nei Corsi di Studio in Farmacia e CTF per studenti particolarmente motivati. **Indicatore:** Istituzione di percorsi di eccellenza. **Target storico:** 0. **Target Atteso:** 2 percorsi di eccellenza. **Tempistiche:** 3 anni accademici.

Target attuale: 2 percorsi di eccellenza. **Azioni messe in atto:** Attivazione di bando per 6 posti per il percorso di eccellenza del CDS in Farmacia per l'a.a. 2022-2023 riservato agli studenti coorte a.a. 2021-2022. Il bando relativo al percorso di eccellenza del CdS in CTF verrà emesso nell'a.a. 2023/2024.

Obiettivo di Dipartimento: 2. Rivisitazione del Regolamento didattico del CdS in Farmacia. **Target storico:** profili assenti. **Target Atteso:** 5 profili. **Tempistiche:** entro a.a.2022-2023.

Target attuale: 5 profili. **Azioni messe in atto:** conferma dei 5 profili professionali integrativi: *Pharmaceutical care*, *Sperimentale*, *Cosmeceutica*, *Nutraceutica* e *Fitoterapia*, inseriti nella programmazione didattica a partire dall'a.a. 2019-2020.

Obiettivo di Dipartimento: 3. Internazionalizzazione dell'offerta formativa. **Indicatore:** Attivazione di insegnamenti in lingua inglese. **Target storico:** 0 **Target Atteso:** 5 corsi. **Tempistiche:** 2 anni accademici.

Target attuale: 3 corsi attivati **Azioni messe in atto** per l'a.a.2022-2023 nel CdS in CTF è stato attivato un insegnamento fondamentale in lingua inglese: "Metodologie di sviluppo galenico" e due insegnamenti a scelta "Fondamenti di bioinformatica e ricerca bibliografica in ambito biomedico" e "Progettazione e sviluppo dei farmaci".

Obiettivo di Dipartimento: 4. Attivazione di un Corso di Laurea Triennale. **Indicatore:** Attivazione del CdL triennale. **Target storico:** 0. **Target Atteso:** 1 CdL triennale. **Tempistiche:** 2020-2021.

Target attuale: 1 CdL triennale attivato. **Azioni messe in atto:** Nel 2020 è stato istituito con DR n.965 prot.n.48338 del 05.08.2020 il CdL in Tecnologie Eco-Sostenibili e Tossicologia Ambientale (TESTA), Classe delle lauree L29; nell'a.a. 2022-2023 è stato attivato il terzo anno del corso.

Obiettivo di Ateneo: Promozione della qualità e dell'efficacia dell'azione didattica, anche mediante metodologie e tecnologie innovative e attività di sostegno alla professionalità docente

Obiettivo di Dipartimento: 1 Inserimento dell'intera offerta formativa nella piattaforma E-Learning. **Indicatore:** % di insegnamenti che si avvale di questi strumenti. **Target storico:** 60%. **Target Atteso:** 100%. **Tempistiche:** 2 anni.

Target attuale: 62,61% intera offerta formativa **Azioni messe in atto:** nell'anno 2022 sulla piattaforma E-learning risulta essere presente circa 75,34% degli insegnamenti fondamentali e il 40,48% degli insegnamenti a scelta.

Obiettivo di Ateneo: Valorizzazione del sistema post-lauream

Obiettivo di Dipartimento: 1. Valorizzazione dei Master di Dipartimento. **Indicatore:** Numero di Master attivati. **Target storico:** 2 Master. **Target Atteso:** 3 Master. **Tempistiche:** a.a.2022/2023

Target attuale 2 Master.

Obiettivo di Dipartimento: 2. Attivazione di "Summer School" multidisciplinare per dottorandi. **Indicatore:** Numero di scuole attivate. **Target storico:** 0. **Target Atteso:** 2. **Tempistiche:** a.a.2022/2023

Target attuale: 0.

Obiettivo di Ateneo: Servizi agli studenti

Obiettivo di Dipartimento: 1 Riduzione del numero di studenti fuori corso. **Indicatore:** Percentuale di studenti regolari SMA. **Target storico:** 59,2% (CTF + Farmacia; 951 iscritti regolari su 1606 iscritti totali nell'a.a.2018/19, aggiornamento SMA del 26.06.2019). **Target Atteso:** Incremento del 10% di studenti regolari. **Tempistiche:** 3 anni

Target attuale: 64,83% (859 studenti regolari su 1325 studenti iscritti nei CdS in Farmacia, CTF e TESTA nell'a.a.2022/23, aggiornamento SMA per i CdS in Farmacia, CTF e TESTA del 01.07.2023). **Azioni messe in atto:** è stato somministrato agli studenti fuori corso dei CdS in Farmacia e CTF un questionario in forma anonima le cui risposte sono state riepilogate e discusse nei Consigli di CdS in Farmacia e in CTF al fine di identificare le criticità che ostacolano la regolarità del percorso formativo ed eventualmente mettere in atto azioni di sostegno. Il CdL in TESTA non ha fuori corso in quanto nell'a.a.2022-2023 è stato attivato il terzo anno.

Ricerca

Obiettivo di Ateneo: Implementazione delle azioni volte a stimolare la ricerca

Obiettivo di Dipartimento: 1 Incremento della capacità di attrarre fondi competitivi per la ricerca. **Indicatore:** Numero delle consulenze richieste. **Target storico:** nessuna consulenza. **Target Atteso:** 10 consulenze. **Tempistiche:** cinque anni

Target attuale: 68 (46 relativamente all'anno 2022) **Azioni messe in atto:** divulgazione, tramite mailing list, di bandi di ricerca e premi e scientifici. Sono state richieste n.68 consulenze (46 relativamente all'anno 2022) relative alle domande presentate per accedere a

finanziamenti attribuiti su bandi competitivi creando reti con altre università ed enti di ricerca nazionali ed internazionali avvalendosi del Settore Progetti Europei e Nazionali e della Europe Direct Agency.

Obiettivo di Ateneo: Efficientamento delle infrastrutture e ammodernamento attrezzature per la ricerca, realizzazione di nuove strutture strategiche

Obiettivo di Dipartimento: Utilizzo di fondi da destinare alle attività di ricerca al fine di migliorare ed ampliare le dotazioni infrastrutturali, nonché di realizzare nuove strutture strategiche. **Indicatore:** Numero di nuove infrastrutture di ricerca. **Target storico:** 3. **Target Atteso:** almeno uno strumento ogni 3 anni. **Tempistiche:** 3 anni. **Target attuale:** 3. Il Dipartimento di Farmacia ha ampliato le proprie dotazioni strumentali afferendo alle seguenti infrastrutture: UdATechnopole, UdA TechLab,CAST. Inoltre ha aderito alla rete nazionale di core facilities NICO

Obiettivo di Ateneo: Perseguimento dell'eccellenza e della multidisciplinarietà nella ricerca

Obiettivo di Dipartimento: 1. Miglioramento della qualità della ricerca. **Indicatore 1:** Risultati in termini di R di area e di SSD nella prossima VQR 2015-2019 prevista dall'ANVUR presumibilmente entro il 2021.

Target storico 1: Tabella n.5 del Piano Strategico di Dipartimento. **Target Atteso 1:** Incremento del numero di SSD con $R > 1$ (almeno altri 3 SSD). **Target attuale 1:** Come già indicato nel precedente monitoraggio, le linee guida VQR 2015-2019 pubblicate dal MIUR nel novembre 2019 non hanno più previsto la misura del R di SSD ma solo il valore di Area CUN. Considerando che la banca dati CRUI-UNIBAS è stata disattivata, sulla base delle tabelle pubblicate dalla VQR 2015-2019 sono state elaborate le tabelle 1 e 2 di seguito riportate. Il confronto con la precedente VQR è possibile solo per alcuni settori, rendendo quindi impossibile la valutazione del raggiungimento del target. Per i settori CHIM un solo settore si mantiene sopra il valore di 1, ma le modalità di valutazione dell'ultima VQR, che si è basata sulla peer review, non sono confrontabili con quelli della precedente VQR che si era avvalsa della peer review solo per una minima parte delle valutazioni. Un confronto più omogeneo rispetto alla precedente VQR si potrà avere nei prossimi mesi con l'attivazione del software cui licenza d'uso è stata acquistata che ha sostituito il CRUI Unibas la dall'Ateneo.

Macrosettore	R (profili a+b)	I(profili a+b)
06/A	0.97	0.69
03/A	1.12	0.92
03/B	0.92	0.78
03/C	0.89	0.73
03/D	0.95	0.77
05/G	0.87	0.7
05/H	0.91	0.62

omogeneo rispetto alla precedente VQR si potrà avere nei prossimi mesi con l'attivazione del software cui licenza d'uso è stata acquistata

Tabella 1. Valori dipartimentali dell'indicatore R e della valutazione media (I) dei profili a (personale permanente) e b (personale di nuova assunzione o reclutamento o in progressione di ruolo nel quinquennio 2015-2019) relativamente a ciascun macrosettore presente nel Dipartimento di Farmacia.

SSD	R (profili a+b)	I(profili a+b)
CHIM/03	0.93	0.78
CHIM/06*	0.9	0.73
CHIM/08 *	0.91	0.74
CHIM/09 *	1.11	0.88

Tabella 2. Valori dell'indicatore R e della valutazione media (I) dei profili a (personale permanente) e b (personale di nuova assunzione o reclutamento o in progressione di ruolo nel quinquennio 2015-2019) relativamente a ciascun SSD dell'area 3 presente nel Dipartimento di Farmacia.

Azioni messe in atto 1: Non essendo in possesso di dati comparabili a quelli della precedente VQR non è possibile fare valutazioni **Indicatore 2:** Numero delle pubblicazioni normalizzate per il numero degli autori di ogni singola pubblicazione all'anno valutabili ai fini VQR. **Target storico 2:** 3,5 pubblicazioni per docente, per anno, non sovrapponibili. **Target Atteso 2:** aumento del 10% di tale numero. **Tempistiche 2:** 2023. **Target attuale:** non valutabile poiché non è più fruibile il software CRUI-UniBAS da cui è stato ottenuto in passato questo dato **Azioni messe in atto 2:** Continuerà ad essere controllata, con cadenza annuale, la produttività scientifica degli strutturati e dei neoassunti anche tramite il software CRITERIUM che ha sostituito il CRUI Unibas la cui licenza d'uso è stata acquistata dall'Ateneo.

Obiettivo di Dipartimento: 2. Ampliamento delle collaborazioni esistenti e creazione di nuovi accordi strategici con università di eccellenza italiane e straniere nell'ambito di progetti congiunti di ricerca **Indicatore:** Numero di accordi strategici. **Target storico:** n. 3 accordi bilaterali stranieri e n. 4 accordi italiani. **Target Atteso:** Almeno due nuovi accordi. **Tempistiche:** 2023

Target attuale: 15 accordi strategici con partner stranieri, di cui 8 nel corso del 2022, e 11 italiani, di cui 8 nel 2022. **Azioni da mettere in atto:** verrà ulteriormente aumentato il numero di accordi strategici con università italiane e straniere con particolare riguardo ai paesi dell'area mediterranea e ionica nell'ambito di progetti congiunti di ricerca.

Obiettivo di Dipartimento: 3. Partecipazione a progetti interdipartimentali e multidisciplinari di Ateneo per giovani ricercatori finanziati da un fondo specifico (Search for Excellence). **Indicatore:** Numero di finanziamenti per giovani ricercatori ottenuti. **Target storico:** = 0. **Target Atteso:** Almeno un finanziamento **Tempistiche:** 2023

Target attuale: 2 (Boost for Independence Rosalba Florio e Marilisa Dimmito). **Azione messe in atto:** Verranno coinvolti post doc, RTDb, RTDa nella definizione di proposte progettuali. Nel corso del 2022 non è stato emesso nessun bando.

Obiettivo di Dipartimento: 4. Consolidamento di posizioni di visiting professors e scholars. **Indicatore:** Numero di visiting professors e scholars (per mero errore materiale nel Piano strategico l'indicatore era stato definito come incremento del numero di visiting professors e scholars). **Target storico:** n.2 visiting professors n.5 visiting scholars. **Target Atteso:** n.2 visiting professors e n.5 visiting scholars. **Tempistiche:** 2023

Target attuale: n. 14 visiting professors, di cui 12 nel 2022, e n. 17 visiting scholars, di cui 12 nel 2022. **Azioni messe in atto:** ampliamento del numero di nuovi accordi strategici con Università di eccellenza straniera.

Obiettivo di Ateneo: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Obiettivo di Dipartimento: 1. Proporre una quota premiale da destinare a finanziare un progetto di ricerca di uno o più non strutturati operanti presso il Dipartimento. **Indicatore:** Numero di progetti finanziati. **Target storico:** = 0. **Target Atteso:** 1 progetto l'anno. **Tempistiche:** un anno

Target attuale: 0.

Obiettivo di Dipartimento: 2. Tutela e promozione della ricerca. **Indicatore:** Numero attività divulgative. **Target storico:** n.30 eventi. **Target Atteso:** Almeno 10 eventi l'anno. **Tempistiche:** Un anno.

Target attuale: 24, di cui 21 nell'anno 2022 **Azioni messe in atto:** Convegni e seminari curati dal Giardino dei Semplici nell'ambito di progetti di divulgazione scientifica in collaborazione con enti nazionali e regionali, seminari dei docenti, organizzazione di un evento internazionale in collaborazione con l'Universidade Federal Fluminense, organizzazione di eventi in collaborazione con aziende farmaceutiche rivolti agli studenti di dei corsi di studio in farmacia, CTF e TESTA. Partecipazione alla Notte Europea dei Ricercatori.

Terza Missione

Obiettivo di Ateneo: Potenziamento delle iniziative di partecipazione del Dipartimento per lo sviluppo dei rapporti con gli stakeholders e la spendibilità della ricerca accademica nel contesto produttivo

Obiettivo di Dipartimento: 1. Costituzione di un tavolo permanente di interlocuzione con le parti sociali e la realtà produttiva. **Indicatore:** Incontri con le parti sociali e le rappresentanze aziendali. **Target storico:** = n. 7 incontri con almeno due stakeholders negli ultimi tre anni.

Target Atteso: = n.7 incontri. **Tempistiche:** annuali

Target attuale: 1 **Azioni messe in atto:** Si è tenuta una riunione con i rappresentanti degli Ordini dei Farmacisti di Chieti, Pescara, Teramo e L'Aquila inerente l'introduzione della laurea abilitante e il riordino della classe dei corsi di laurea magistrale a ciclo unico in "Farmacia e farmacia industriale" previste dal DM 1147/2022.

Obiettivo di Dipartimento: 2. Partecipazioni a reti nazionali e internazionali. **Indicatore 1:** Numero di partecipazioni a reti o network. **Target storico 1:** = 0. **Target Atteso 1:** = 3. **Tempistiche 1:** 2022-2023

Target attuale: 17 nazionali e 4 internazionali.

Indicatore 2: Numero di interazioni effettuate con i market access providers. **Target storico 2:** = 0. **Target Atteso 2:** = 2.

Tempistiche: 2022-2023

Target attuale 2: = 17

Obiettivo di Dipartimento: 3. Potenziamento dei contratti in conto terzi. **Indicatore:** Numero di contratti in conto terzi stipulati. **Target storico:** n 22 contratti, € 688.000,00 negli ultimi 5 anni. **Target Atteso:** incremento del 5%. **Target attuale:** n. 4 nuovi contratti € 332.500

Tempistiche: 2023-2024

Obiettivo di Dipartimento: 4. Incremento del numero di azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti e a imprese e associazioni di categoria. **Indicatore:** Numero degli incontri organizzati. **Target storico:** 1. **Target Atteso:** 2. **Tempistiche:** 2022-2023 **Target attuale:** 8.

Internazionalizzazione

Obiettivo di Ateneo: Internazionalizzazione dell'Ateneo attraverso il miglioramento della visibilità del Dipartimento, della qualità della ricerca, della didattica e dei servizi per il posizionamento nei ranking internazionali

Obiettivo di Dipartimento: 1. Partecipazione a progetti europei e/o internazionali. **Indicatore:** Numero dei progetti presentati. **Target storico:** = 2. **Target Atteso:** Presentazione di almeno due progetti l'anno. **Tempistiche:** 2022-2023

Target attuale: 6

Obiettivo di Dipartimento: 2. Incremento del numero di studenti iscritti con titolo estero. **Indicatore:** Numero di studenti iscritti al CdS in Farmacia con titolo estero iscritti in percentuale rispetto a quelli con titolo italiano. **Target storico:** 1% CdS in Farmacia. **Target Atteso:** 1,2%. **Tempistiche:** 2022-2023

Target attuale: 1,2%.

Obiettivo di Ateneo: Internazionalizzazione della ricerca

Obiettivo di Dipartimento: Attrazione e/o reclutamento di docenti stranieri e promozione della mobilità dei nostri ricercatori. **Indicatore 1:** Numero di visiting professors, researchers e fellows che trascorrono almeno un mese di tempo all'anno nel Dipartimento e numero di ricercatori del Dipartimento che trascorrono almeno un mese di tempo l'anno all'estero. **Target storico 1:** n.15 visiting professors, researchers e fellows, che trascorrono almeno un mese di tempo all'anno nel Dipartimento, n.3 ricercatori del Dipartimento che trascorrono almeno un mese di tempo l'anno all'estero. **Target Atteso 2:** Incremento del 10% di visiting professors, researchers e fellows che trascorrono almeno un mese di tempo all'anno nel Dipartimento e del numero di ricercatori del Dipartimento che trascorrono almeno un mese di tempo l'anno all'estero. **Tempistiche 1:** un anno

Target attuale 1: 7 incoming, 1 outgoing. **Azioni messe in atto 1:** sono stati instaurati numerosi rapporti con docenti di università italiane e estere.

Indicatore 2: Numero di convegni, conferenze scientifiche e Summer School internazionali con relatori stranieri

Target storico 2: 10. **Target Atteso 2:** Almeno cinque eventi l'anno. **Tempistiche 2:** un anno.

Target attuale 2: 5

Reclutamento e Capitale Umano

Obiettivo di Ateneo: Promozione e diffusione del principio dell'eccellenza nella ricerca, favorendo la crescita dei settori più deboli

Obiettivo di Dipartimento: 1. Promozione e diffusione dell'eccellenza della ricerca del Dipartimento. **Indicatore 1 e 2.** Capacità di recuperare fondi da bandi competitivi, indicatori VQR dei neo assunti o promossi dell'ultimo triennio e indicatori di Dipartimento. **Target storico:** 1 e 2. Il valore dell'indicatore della qualità scientifica dei neoassunti o reclutati dal Dipartimento non è valutabile in quanto, essendo stata disattivata la banca dati UNIBAS CRUI ed essendo i dati VQR relativi al periodo 2015-2019, non è possibile risalire ai dati relativi al personale docente in avanzamento di carriera (n.11) e neoassunto (n.5) nel 2022. **Target Atteso:** 1 e 2. Incremento del valore degli indicatori. **Tempistiche:** 1 e 2. 2023/2024 con attivazione banca dati CRITERIUM che permetterà il monitoraggio annuale

Target attuale: assegnazione fondi da bandi competitivi a 3 neoassunti

Obiettivo di Dipartimento: 2. Promozione dell'alta qualità scientifica nel processo di reclutamento di professori di prima e seconda fascia esterni. **Indicatore:** Numero di professori di prima e seconda fascia chiamati dal Dipartimento. **Target storico:** 0. **Target Atteso:** 1. **Tempistiche:** 2022-2023

Target attuale: 11.

Obiettivo di Ateneo: Garanzia della sostenibilità e della qualità dell'offerta formativa

Obiettivo di Dipartimento: Garantire la qualità dell'offerta formativa del Dipartimento. **Indicatore:** Numero di studenti immatricolati e regolari e grado di soddisfazione dell'utenza studentesca rilevato dalle schede di valutazione dei docenti dei corsi di studio erogati dal Dipartimento. **Target storico:** numero di studenti immatricolati e regolari e punteggio ottenuto nelle schede di valutazione dell'anno precedente. **Target Atteso:** aumento del numero di studenti immatricolati e regolari e miglioramento del punteggio rispetto all'anno precedente. **Tempistiche:** annuale

Target attuale: Numero complessivo studenti immatricolati nel 2021 247 (135 per Farmacia, 77 per CTF e 35 per TESTA). Grado di soddisfazione nel 2021: per CTF 3,46; per Farmacia 3,53 per TESTA 3,39.

AMMINISTRAZIONE SERVIZI E PERFORMANCE

Obiettivo di Ateneo: Miglioramento dell'organizzazione del personale TA

Obiettivo di Dipartimento: Redazione e approvazione in Consiglio di Dipartimento di un documento che definisce l'organizzazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo e assegna specifiche responsabilità ad ogni unità di personale TA nell'ambito delle attività del Dipartimento. **Azione:** ricognizione delle attività del personale TA e dei servizi erogati dal Dipartimento, seguita da una eventuale ridefinizione dell'organizzazione e dalla redazione di un documento che definisce l'organizzazione del lavoro assegnando specifiche responsabilità al personale TA nell'ambito delle attività del Dipartimento. **Indicatore:** Redazione del documento con programmazione del lavoro del personale TA del Dipartimento. **Target storico:** Documento assente **Target atteso:** Documento redatto - Consolidamento posizioni. **Tempistiche:** ultimato a dicembre 2021 **Responsabilità:** Direttore di Dipartimento e Segretario amministrativo.

Il documento è stato redatto nel 2021 ed approvato nel C.d.D. del 16/12/2021: (**Allegato 1**), nel momento in cui due unità di personale strutturato mancanti dall'organico sono state riassegnate, alle quali si è aggiunta un'ulteriore unità che ha preso servizio a tempo indeterminato come tecnico. Dal mese di ottobre 2021 l'organico è così composto da a) Tecnici di laboratorio n. 1 unità di livello B, n. 3 unità di livello C; b) Collaboratori Amministrativi: n. 4 unità di livello C, n.1 unità di livello D; c) Contratti Cineca n. 2 contratti full time, n.1 contratto part time, per un totale di 12 unità. Il coordinamento tra i dipartimenti dell'Area Psicologica, Neuroscientifica, Farmaceutica è assicurato da una figura di Elevata Professionalità dal mese di novembre 2021, mentre il coordinamento amministrativo nel Dipartimento è assegnato al Segretario di Dipartimento.

Obiettivo di Ateneo: Sviluppo iniziative volte alla rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza e degli stakeholders

Obiettivo di Dipartimento: rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza e degli stakeholders mediante interviste e distribuzione di questionari. **Azione:** verranno effettuate indagini di customer satisfaction sul funzionamento delle strutture del Dipartimento indirizzate a: 1) studenti; 2) personale docente e ricercatore; 3) personale TA; 4) stakeholders esterni **Indicatore:** Valutazione delle schede somministrate o delle interviste a: 1) studenti; 2) personale docente e ricercatore; 3) personale TA; 4) stakeholders esterni Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti – Pescara. **Target storico:** Nell'ambito del piano della valutazione della performance è stato individuato e monitorato l'obiettivo "soddisfazione del personale docente" **Target atteso:** Individuazione e monitoraggio della soddisfazione di: 1) studenti; 2) personale docente e ricercatore; 3) personale TA; 4) stakeholders esterni **Tempistiche:** annuale **Responsabilità:** Direttore di Dipartimento e Segretario amministrativo

L'indagine svolta per rilevare il grado di soddisfazione degli utenti è stata condotta dall'Ufficio rapporti con il pubblico. I risultati sono pubblicati sul sito del dipartimento – "carta dei servizi con le valutazioni della customer satisfaction", per il 2020, per il 2021 e per il 2022. I servizi valutati al di sotto della sufficienza sono acquisizione beni e servizi, collaborazioni esterne, accordi convenzioni e contratti, progettazione su bandi competitivi. Nel 2022 (**Allegato 2**) sono stati valutati molto positivamente i servizi legati alla didattica sia sotto il profilo amministrativo che tecnico, mentre gli aspetti che evidenziano criticità riguardano i tempi di accoglimento delle richieste e di risoluzione dei problemi presentati al personale del Dipartimento. Una percentuale inferiore al 50% ma significativa ha valutato negativamente le prestazioni della componente amministrativa in merito ai servizi di "Acquisizione Beni e servizi, Patrimonio" sia in termini di efficacia che di tempestività.

Obiettivo di Ateneo: Applicazione di sistemi per la responsabilizzazione e misurazione della performance e incentivazione del personale Tecnico Amministrativo

Obiettivo di Dipartimento: 1. Monitoraggio ciclo della performance **Azione:** verrà monitorato il ciclo della performance **Indicatore:** Monitoraggio del ciclo della performance **Target storico:** Due volte l'anno **Target atteso:** Tre volte l'anno **Tempistiche:** annuali **Responsabilità:** Direttore di Dipartimento e Segretario amministrativo

Il monitoraggio è stato effettuato e la tempistica degli obiettivi è stata sempre rispettata correttamente.

Obiettivo di Dipartimento: 2 Adeguare gli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance a quelli definiti nel Piano strategico del Dipartimento. **Azione:** verranno selezionati fra gli obiettivi del Piano Strategico del Dipartimento quelli il cui raggiungimento definisce nella maniera migliore la performance organizzativa del Dipartimento nel periodo temporale – annuale e triennale – considerato e comunicarle al Settore Performance nel mese di novembre al fine del loro inserimento nel Piano integrato della Performance dell’anno successivo. Tali obiettivi dovranno successivamente essere monitorati nel corso dell’anno e il loro esito rendicontato al 31 dicembre – sempre dell’anno successivo – per l’inserimento nella Relazione sulla Performance. **Indicatore:** Inserimento selezione degli obiettivi del Piano strategico del Dipartimento negli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance. **Target storico:** Inserimento non effettuato **Target atteso:** Inserimento effettuato **Tempistiche:** a partire dal Piano integrato della performance 2023-2025, approvati entro il 31 gennaio 2023 **Responsabilità:** Direttore di Dipartimento.

La tabella degli obiettivi strategici, e relativi indicatori di outcome, legati alle attività del Dipartimento di Farmacia è stata trasmessa ed è stata approvata, vedi Piano Integrato della Performance.

**Obiettivi strategici, e relativi indicatori di outcome, legati alle attività del Dipartimento di Farmacia.
Piano Integrato della Performance approvato in CdA
Dipartimento di Farmacia**

Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore di outcome	Target storico			Target soglia	Target atteso	Target effettivo			Target effettivo al 31/12/2022	Target atteso al 31/12/2022
				a.a. 2020/2021	Anno 2021	Note			a.a. 2021-2022	Anno 2022	Note		
DIDATTICA	Istituzione di percorsi di eccellenza nei Corsi di Studio in Farmacia e CTF nell’ottica di richiamare studenti particolarmente motivati	Rivisitazione dei regolamenti didattici del CdS in Farmacia e CTF	N. percorsi di eccellenza	1	2		-1	+1	2	1		1	2
	Attivazione di un corso di Laurea triennale	Progettazione del Corso	N. CdL Triennale attivati	1	1			+1	1	1		1	1
	Miglioramento Supporto formazioni e post lauream	Mantenimento dei Master già attivati	N. master, corsi perfezionamento e formazioni e attivati	n. 0 master, n. 0 corso di perfezionamento				0	2	n. 0 master, n. 0 corso di perfezionamento	2	+1	2
RICERCA e terza missione	Miglioramento dell’attività di trasferimento tecnologico della struttura	Incontri per l’incentivazione dell’obiettivo	N. brevetti e spin off	5			5	6	5	6	+1	12	12
	Miglioramento dell’attività a conto terzi della struttura	Potenziamento interazione con aziende di settore	Entrate ultimo anno	73.000			-1%	+2%	301.600	347.000		>2%	>2%
	Miglioramento dell’attività a bandi competitivi nuovi	Capacità di attrazione e di risorse esterne	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della								Il anno di rilevazione	Nessuna attività da	

	assunti	per la ricerca	qualità scientifica dei nuovi assunti								segnalare	
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con altre amministrazioni)	Ampliamento delle collaborazioni esistenti e creazione di nuovi accordi strategici con università di eccellenza italiane e straniere nell'ambito di progetti congiunti di ricerca	N. delle convenzioni per ricerca	17	5	17	17	13	9		9	17
INTERNAZIONALIZZAZIONE	Consolidamento di posizioni di visiting professors e scholars	Aumento del n. dei docenti invitati	n. dei docenti invitati	7		0	7	7	7		7	7
RECLUTAMENTO e capitale umano	Promozione e diffusione dell'eccellenza della ricerca del Dipartimento	Capacità di attrazione e di risorse esterne per la ricerca	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei docenti	8		-1%	+1%	8	11		>1%	+1%
SERVIZI agli studenti	Riduzione del numero di studenti fuori corso	Monitoraggio fuori corso	Percentuale di studenti regolari Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA)	72% CdS CTF 59,2% CdS Farmacia	77% CdS CTF 66,8% CdS Farmacia	-1%	+1%	70% CdS in CTF 58,4% CdS in Farmacia	70% CdS in CTF 56,3% CdS in Farmacia		>1	+1%

Obiettivo del Dipartimento: 3. Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano strategico del Dipartimento. **Azione:** definire attività del personale TA che possano essere di supporto alle principali azioni del piano Straordinario del Dipartimento e attribuire al personale assegnato a tali attività obiettivi operativi e/o individuali, comunicandole al Settore Performance nel mese di novembre al fine del loro inserimento nel Piano integrato della Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti – Pescara Performance dell'anno successivo. Tali obiettivi dovranno successivamente essere monitorati nel corso dell'anno e il loro esito rendicontato al 31 dicembre – sempre dell'anno successivo – per l'inserimento nella Relazione sulla Performance. **Indicatore:** Definizione di obiettivi operativi e/o individuali collegati alle principali azioni del piano Straordinario del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance. **Target storico:** Inserimento non effettuato **Target atteso:** Inserimento effettuato **Tempistiche:** a partire dal Piano integrato della performance 2023-2025, approvati entro il 31 gennaio 2023. **Responsabilità:** Direttore e Segretario di Dipartimento, rispettivamente per il personale tecnico e quello amministrativo.