

Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali
Monitoraggio 2023 del Piano Strategico 2019-23

Didattica:

L'obiettivo 1, che prevedeva di aumentare da 10 a 11 i percorsi e i curricula complessivi dell'offerta formativa entro il 2021, è stato rimodulato in conseguenza dell'emergenza sanitaria, in seguito alla quale si è ritenuto di non modificare l'offerta già esistente.

In relazione all'obiettivo 2, è stato azzerato il numero delle aree in sofferenza, raggiungendo dunque in anticipo il target di 0/2 aree in sofferenza atteso per il 2022/23; quanto all'uso di dispositivi multimediali, già prima dell'emergenza sanitaria il Dipartimento aveva iniziato a rinnovare le attrezzature delle aule per favorire l'aggiornamento dei metodi didattici attraverso le tecnologie digitali, che oggi sono regolarmente usate da tutto il corpo docente.

In relazione all'obiettivo 3, è stato ampiamente superato il target (previsto per l'a.a. 2022/23) relativo all'innalzamento a 5 borse disponibili per il Dottorato di ricerca in *Cultural Heritage Studies* in quanto il numero delle borse, grazie all'attrazione di fondi esterni e del PNRR, è stato portato attualmente a 8. È stato raggiunto (dal 2021) l'obiettivo di avviare un master, con l'istituzione del Master Universitario Biennale di II livello in Scienze e Tecnologie per i Beni Archeologici a rischio.

In relazione all'obiettivo 4, prosegue il monitoraggio delle carriere studentesche già attivato nel 2020 attraverso l'applicativo INGRID (target atteso per il 2020/21) e sono stati istituiti incontri periodici di accompagnamento al lavoro per il CdS magistrale in Filologia, Linguistica e Tradizioni letterarie; è stato raggiunto il target atteso entro il 2020/21 per quanto riguarda l'attivazione dei profili social del Dipartimento su Facebook e Instagram; il Dipartimento si è inoltre dotato di una pagina web dedicata all'Orientamento, i cui contenuti sono in costante aggiornamento.

Ricerca:

In relazione all'obiettivo 1, è stato raggiunto e superato il target di 29 tra assegni di ricerca e borse di studio previsto entro il 2022/23: nel periodo di riferimento, infatti, sono stati conferiti 14 assegni di ricerca (in gran parte attivati con fondi PRIN, ERC e FARE) e 18 borse di studio. Notevole è stato l'incremento del numero di progetti vinti dal Dipartimento su bando competitivo: sono attualmente attivi 6 progetti PRIN (2017 e 2020), 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 2 Progetti MAE 2023, 1 Progetto FARE; sono in via di attivazione 6 PRIN 2022.

In relazione all'obiettivo 2, il target (atteso per il 2022/23) di innalzamento dei prodotti a 150 è stato raggiunto e ampiamente superato, poiché si registrano nella piattaforma IRIS 198 prodotti della ricerca pubblicati nell'anno solare 2022 (i dati 2023 non risultano ancora completi).

In relazione all'obiettivo 4, è stato attivato negli scorsi anni e prosegue regolarmente il monitoraggio dei dottorandi (target atteso per il 2020/21).

In relazione all'obiettivo 5, non è stato possibile portare dall'80% al 90% la quota premiale dei fondi di ricerca (target atteso per il 2023) perché le condizioni economiche delle assegnazioni al Dipartimento non hanno permesso la distribuzione di fondi di ricerca ai singoli ricercatori.

In relazione all'obiettivo 6, prosegue il monitoraggio, a cura del gruppo AQ della RD, di eventi e attività per la diffusione della cultura scientifica accademica, con pubblicizzazione delle attività sul sito web di Ateneo e su quello di Dipartimento.

Terza Missione:

In relazione all'obiettivo 1, è stato incrementato il numero di iniziative dipartimentali di coinvolgimento degli stakeholders e sono stati creati dei comitati di indirizzo dei singoli corsi di studio che comprendono una rappresentanza dei portatori di interesse e tengono conto delle loro proposte e dei loro pareri.

In relazione all'obiettivo 2, è stata confermata la nomina di un responsabile dipartimentale per la Terza Missione al fine di incentivare l'organizzazione di attività e svolgerne il censimento e il monitoraggio: quest'ultimo ha permesso di documentare oltre 100 attività di Public Engagement per il 2022, con il superamento del target previsto di 20 attività.

Internazionalizzazione:

In relazione all'obiettivo 1, sono stati organizzati 5 convegni internazionali; per quanto riguarda le convenzioni di ricerca con università e istituzioni internazionali all'interno del Dottorato è stato invece raggiunto il target essendo stato raggiunto il numero massimo di 5.

In relazione all'obiettivo 2, non sono ancora stati attivati percorsi a carattere internazionale (target di 1 atteso per il 2022/23), mentre il numero studenti con CFU conseguiti all'estero è stato notevolmente incrementato: sebbene non sia stato raggiunto il target atteso per il 2022/23 di 30 studenti, si contano nel 2022 14 studenti che hanno intrapreso un'esperienza Erasmus, conseguendo complessivamente 316 CFU. L'internazionalizzazione della didattica ha raggiunto e superato il target di 3 di visiting professor programmato entro il 2022/23, dal momento che nel 2022 il numero di visiting professor è stato 4.

Reclutamento e capitale umano:

Per quanto riguarda l'obiettivo 1, il target di 1 bando per progressioni di carriera di RU, atteso entro il 2023, è stato già raggiunto nel 2019 (L-FIL-LET/10) e incrementato nel 2022 (L-FIL-LET/02). Il reclutamento ha messo in primo piano il criterio del soddisfacimento delle esigenze didattiche: nel 2022/23 sono stati messi in programmazione 3 concorsi di prima fascia (M-STO/02, M-STO/03, L-FIL-LET/04), 2 di seconda fascia (L-FIL-LET/11, L-ART/02), 2 RTD-B (M-STO/09, M-DEA/01). Il peso percentuale del Dipartimento in base alla produzione scientifica dei neoassunti nell'ultimo triennio si attesta al 9,7.

Per quanto riguarda l'obiettivo 2, è stato attivato il monitoraggio per la valorizzazione del personale TA, per registrare la partecipazione a eventi formativi e attività di adeguamento ai moderni sistemi operativi informatici.

Amministrazione servizi e performance:

Per quanto riguarda l'obiettivo 1, nel 2022 è stato redatto e approvato in Consiglio di Dipartimento del 23/11/2022 un documento che definisce l'organizzazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo e assegna specifiche responsabilità ad ogni unità di personale TA

nell'ambito delle attività del Dipartimento e sono stati adeguati gli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance a quelli definiti nel Piano strategico del Dipartimento.

Per quanto riguarda l'obiettivo 2, sono stati adeguati gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano strategico del Dipartimento.