

# PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTO DI LETTERE, ARTI E SCIENZE SOCIALI

2024  
2026



# INDICE

**01**

## Presentazione

- Nascita e sviluppo del dipartimento
- Missione, Visione, Valori

**02**

## COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO

- Approccio metodologico
- Analisi SWOT

**03**

## AMBITI E STRUMENTI

- Individuazione di ambiti e strumenti
- Obiettivi di riferimento

**04**

## DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

### *Strumento*

### *INTERNAZIONALIZZAZIONE*

**05**

## RICERCA

### *Strumento*

### *INTERNAZIONALIZZAZIONE*

**06**

## TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

# PRESENTAZIONE

01



# Nascita e storia del Dipartimento



*Il Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali (DiLASS) è costituito con D.R. n° 384 del 29.2.2012. Come da Regolamento, esso promuove e coordina l'attività scientifica e didattica relativamente alle Aree CUN 10 (Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche), 11 (Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche), e 14 (Scienze politiche e sociali). Il DiLASS individua nella cultura umanistica un irrinunciabile patrimonio di valori e conoscenze in grado di interpretare la storia e la cultura dall'antichità alla contemporaneità e di intervenire operativamente sul reale per una valutazione critica e progettuale delle problematiche della società complessa.*

# GOVERNANCE DI DIPARTIMENTO

Attori e organi che compongono la governance del dipartimento e che hanno partecipato alla compilazione del presente PSD, unitamente al totale numerico di PO, PA, RU, RTDb e RTDa, estraendo i dati al 31/12/2023 dal RiD 2018-2023 (foglio 1) :

- Direttore: S. Trinchese
- Giunta del Dipartimento: F. Benzi, M. Careri, M. Cimini, A. Di Nallo, L. Spinelli, C. D'Alberto, M. Lacanale, G. Mrozek
- ReAQD: A.E. Soccio
- Responsabili ricerca: F. Berardi, E. Galavotti
- Responsabili didattica: E. Picchiorri, F. Berardi, F. Leone, M. Marrocchi
- Responsabili TM/VdC: E. Dimauro, L. Giancristofaro, G. Di Biase
- Responsabile Internazionalizzazione: A. Sorella, L. Pasquini
- Responsabile Orientamento e PCTO: L. Pasquini
- Amministrativi: S. Mammarella, T. Castropao

Ruolo	N.	Ruolo	N.
PO	20	RTDa	7
PA	22	AdR	25
RU	4	Borsisti/ contrattisti	==
RTDb	6	PhD	==

T numerico per il personale TAB e CEL estraendo i dati al **31/12/2023** dal RiD-2018/2023 (foglio 2) :

Segretaria di Dipartimento: Sandra Mammarella

- Responsabile rendicontazione progetti: Sandra Mammarella
- Responsabili della Segreteria didattica: Tommaso Castropao, Selena Iezzi
- Responsabile Convenzioni e tirocini: Cristina Ricciardi

Categoria	N.	Categoria	N.
EP		CEL	
Amministrativi (ex. Cat. D, C e B)	1	Cineca	5
Tecnici (ex. Cat. D, C e B)	3	Altro	
Bibliotecari			

# LA POSIZIONE GEOGRAFICA



La sede del **Dipartimento** DiLASS si colloca nel Campus universitario di Chieti, di fronte al Palazzo del Rettorato, nella Palazzina di Lettere in cui hanno sede gli uffici amministrativi, le stanze dei docenti e alcune aule didattiche. Per la didattica frontale, il DiLASS utilizza prevalentemente il «Polo Didattico», situato nella piazzetta antistante, e l'Aula Magna posta nella palazzina circolare adiacente.

**MISSIONE**

Il DiLASS promuove i valori legati a:

- attività di didattica, ricerca e terza missione relativi alle aree letteraria, storica, filologico-linguistica, storico-filosofica, storico-artistica e archeologica, dello spettacolo, delle discipline demo-etno-antropologiche, e sociologiche;
- formazione umanistica in prospettiva interdisciplinare e transdisciplinare;
- conoscenza, valorizzazione, gestione e tutela dei beni culturali, delle lingue, dei testi e delle tradizioni letterarie, dei fenomeni storici dall'antico al contemporaneo e della comunicazione odierna.

**VISIONE**

Il DiLASS valorizza la propria identità di comunità, di custodia e rinnovamento del patrimonio culturale umanistico, per mantenerne viva l'eredità e renderla accessibile alle nuove generazioni, contribuendo così a costruire una società più giusta e inclusiva.

**VALORI**

Il DiLASS si identifica in una visione che promuove il pensiero critico in cui emergono i valori di:

- conservazione della tradizione e rinnovamento nella sua fruizione;
- di stimolo al dialogo tra discipline e saperi;
- di creazione di un luogo per la ricerca come spazio di interpretazione, immaginazione e produzione di nuove visioni del mondo.



# STRUTTURAZIONE DEL PIANO STRATEGICO

02



## APPROCCIO METODOLOGICO

Il piano strategico è compilato dal ReAQD secondo le indicazioni del PQA, a partire dai dati del RiD 2018-2023. A tale scopo sono stati coinvolti:

- i Presidenti dei CdS interni al Dipartimento (Lettere, Filologia, Linguistica e Tradizioni Letterarie, Beni Culturali, Studi Storici e Patrimonio Scrittore dall'Antichità all'Età contemporanea,) e BASA (in quest'ultimo caso il Presidente è afferente ad altro dipartimento, ma è stato consultato);
- i Delegati del DiLASS alla Ricerca, alla Terza missione, all'Orientamento e PCTO e alla Internazionalizzazione;
- gli Amministrativi (Segreteria amministrativa e Personale Amministrativo).

I dati presi in considerazione sono quelli presenti nelle «Schede dei CdS» sulle quali si basa la SMA 2025 (i dati ivi contenuti sono stati estratti il 26/05/2025), e quelli presenti nel RiD 2018-2023. Altri dati provengono dalla Segreteria amministrativa del DiLASS, dal Settore Erasmus ed Internazionalizzazione, dalla Scuola Superiore di Dottorato, dal Catalogo IRIS, dal Cruscotto della ricerca.

L'implementazione del PSD sarà monitorata annualmente dal gruppo di lavoro su indicato con la supervisione del Direttore del dipartimento. Il monitoraggio annuale sarà reso disponibile e discusso nel Consiglio di Dipartimento.

# ANALISI SWOT

## PUNTI DI FORZA

- Tasso di successo in progetti nazionali ed internazionali
- Centri di ricerca e laboratori
- Consolidate collaborazioni con il tessuto produttivo e con scuole ed enti del territorio per tirocini e PCTO

## PUNTI DI DEBOLEZZA

- Internazionalizzazione
- Carenza di spazi adeguati alle attività didattiche
- Carenza personale TAB per sostegno alla ricerca

## OPPORTUNITÀ

- Accesso a finanziamenti competitivi nazionali e internazionali
- Partecipazione a reti e *network* nazionali e internazionali
- Creazione di ulteriori centri di ricerca o laboratori
- Nuove politiche di incentivazione del personale

## MINACCE

- Aumento della competizione da parte delle università telematiche
- Bassa attrattività di giovani talenti
- Rischio di riduzione del numero di immatricolazioni

## AMBITI E STRUMENTI

03



# AMBITI E STRUMENTI

## Ambiti

- Didattica e servizi agli studenti
- Ricerca
- TM/VdC e Servizi per il territorio

## Strumento di carattere trasversale:

- Internazionalizzazione

Ambito	N. Obiettivi	N. KPI
Didattica e servizi agli studenti	D1	3
	D2	2
	D3	3
Ricerca	R1	2
	R2	3
TM/VdC e servizi per il territorio	TM1	2
Internazionalizzazione	INT1	3
	INT2	2



## DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

04



*Analisi di contesto*

# OFFERTA FORMATIVA Al 31/12/2023



## DIDATTICA

N. 2 CdS Triennali

N. 2 CdS Magistrale

N. 0 CdS a Ciclo Unico

N. 1 Corsi di Dottorato (gestione amministrativa)

N. 0 Master di I Livello

N. 1 Master di II Livello

N. 0 Corsi di Perfezionamento

N. 0 Corsi di Specializzazione

N. 0 Summer o Winter School



## DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

## Obiettivo D1 : Incrementare l'attrattività dei corsi di studio

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potenziare le iniziative di promozione dell'offerta didattica e dei relativi profili professionali</li> <li>- Promuovere la mobilità nell'ambito del Progetto Erasmus italiano</li> <li>- Ampliare le attività di tirocinio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore</li> <li>• Presidenti CdS</li> <li>• Gruppi AQ CdS</li> <li>• Responsabile Orientamento DiLASS</li> </ul>



KPI.D1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D1.1.</b> Nuove carriere di II ciclo con titolo di accesso triennale conseguito in altro Ateneo (%)	44,1%	44,1%	45%	≥45%
<b>KPI.D1.2.</b> Numero di atenei in convenzione per Erasmus Italiano	=	6	7	≥7
<b>KPI.D1.3.</b> Numero di tirocini effettuati sui 4 Cds del Dipartimento (%)	90	90	90	≥90

*Fonte*

KPI.D1.1. - SMA 2025 FLTL e BASA

KPI.D1.2. - Settore Erasmus ed Internazionalizzazione

KPI.D1.3. - Responsabile tirocini DiLASS e Responsabile scavi archeologici

*Metrica*

KPI.D1.1. Media percentuali degli immatricolati all'anno – iC04 della SMA

KPI.D1.1. Somma tirocini formativi e scavi archeologici

## *Obiettivo D2 : Incrementare il numero dei corsi di studio*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<p>- Aumentare l'offerta formativa mediante l'istituzione di nuovi corsi di laurea e corsi di dottorato di ricerca (tradizionali, a carattere internazionale, joint degree)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore</li> <li>• Presidenti CdS</li> <li>• Consiglio di Dipartimento</li> </ul>



KPI.D2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D2.1. Numero dei CdS</b>	4	5	5	≥5
<b>KPI.D2.2. Numero dei Corsi di Dottorato di Ricerca (gestione amministrativa)</b>	1	2	2	≥2

KPI.D2.1. Servizio Didattica di Ateneo

KPI.D2.2. Scuola Superiore di Dottorato

## Obiettivo D3 : Ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare, migliorare ed innovare le pratiche di orientamento in entrata</li> <li>• Potenziare le relazioni con le scuole secondarie attraverso attività di orientamento e PCTO</li> <li>• Migliorare l'organizzazione didattica complessiva individuando strumenti e soluzioni per facilitare le carriere di studio (revisione delle propedeuticità, aumento appelli di esame, incremento prove in itinere, aggiornamento dei questionari di soddisfazione)</li> <li>• Nomina di un referente al monitoraggio delle carriere per ciascun CdS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidenti CdS</li> <li>• Gruppi AQ CdS</li> <li>• Referenti al monitoraggio delle carriere dei CdS</li> <li>• Referenti delle convenzioni PCTO</li> <li>• Delegato all'Orientamento e PCTO del dipartimento</li> </ul>



KPI.D3.	2023	2024	2025	2026
KPI.D3.1. Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio (%)	80,45	81	82	≥83
KPI.D3.2. Percentuale di studenti che proseguono al II anno avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno (%)	34,1	35	40	≥40
KPI.D3.3. Numero attività di orientamento e PCTO	50	55	65	≥70

### Fonte

KPI.D3.1. SMA CdS dei 4 CdS

KPI.D3.2. SMA CdS dei 4 CdS

KPI.D3.3. Responsabile orientamento e PCTO

### Metrica

KPI.D3.1. Media percentuali dell'indicatore iC14 delle SMA

KPI.D3.2. Media percentuali dell'indicatore iC16 delle SMA



STRUMENTO: INTERNAZIONALIZZAZIONE

**Obiettivo INT1:** Rafforzare la dimensione internazionale della didattica e promuovere le esperienze di studio all'estero

**AZIONI**

- Razionalizzare gli accordi internazionali, con particolare attenzione agli accordi dell'area adriatico-balcanica
- Promuovere e favorire la mobilità delle studentesse e degli studenti nell'ambito di programmi europei ed extra europei, tramite iniziative ad hoc e l'implementazione delle iniziative Ingenium

**RESPONSABILITÀ'**

- Presidenti CdS
- Referenti accordi Erasmus e non Erasmus
- Delegato Erasmus di dipartimento
- Delegato Ingenium di dipartimento



KPI.INT1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.1.</b> Numero studentesse e studenti in uscita	14	15	20	≥20
<b>KPI.INT.2.</b> Studentesse e studenti in entrata	12	12	15	≥15
<b>KPI.INT.3.</b> Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli iscritti sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti (%)	9,52	10	12	≥14

*Fonte*

KPI.INT.1. Settore Erasmus e internazionalizzazione  
 KPI.INT.2. Settore Erasmus e internazionalizzazione  
 KPI.INT.3. SMA 2024 CdS

*Metrica*

KPI.INT.3. Medie delle percentuali dell'indicatore iC10BIS

# RICERCA

05



*Analisi di contesto*

# CENTRI DI RICERCA E LABORATORI ATTIVI AL 31/12/2023



## RICERCA

- N. 317 Pubblicazioni (in Classe A – settori non bibliometrici)
- N. 21 e 2.162.502 euro netti da Progetti di ricerca nazionali su bandi competitivi
- N. 1 e 2.499.731,25 euro netti da Progetti di ricerca internazionali su bandi competitivi
- N. 1 Visiting in entrata (2023)
- N. 1 Visiting in uscita (2023)
- N. 29 AdR (2019-2023)
- N. 3 Laboratori
- N. 2 Centri di ricerca
- n. 1 Archivio fotografico

VQR					
R1		R2		R1_R2	
0,96		1		0,99	

*Dati presenti nel Ri.D-2018/2023, fogli 3, 7, 8, 9 (a, b e c)  
Tabella 20.9 del Rapporto VQR 2015-2019*

# RICERCA: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI



## Obiettivo R1: RAFFORZARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA E LA DISSEMINAZIONE DEI RISULTATI

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Istituzione di un fondo di Dipartimento per Open Access</li> <li>Rilanciare l'area ricerca del sito web di Dipartimento</li> <li>Incentivare la premialità a favore dei migliori prodotti scientifici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direttore</li> <li>Giunta di dipartimento</li> <li>Delegati alla Ricerca del dipartimento</li> <li>Commissione fondi di dipartimento</li> <li>Referente sito web di dipartimento</li> </ul>



KPI.R1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.R1.1.</b> Percentuale di pubblicazioni in riviste di Classe A (aree non bibliometriche)	64,95	65	70	≥70
<b>KPI.R1.2.</b> Numero di pubblicazioni in Open Access	48	50	60	≥60

*Fonte*

KPI.R1.1. RiD 2018-2023  
KP1.R1.2.Catalogo IRIS

*Metrica*

KPI.R1.1. Percentuale dei dati presenti nel RiD 2019-2023  
KPI.R1.2.Cruscotto della ricerca: prodotti in OA validati e da validare

## Obiettivo R2: INCENTIVARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI A LIVELLO NAZIONALE

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare il supporto ai docenti per favorire la partecipazione a bandi nazionali nelle fasi di progettazione</li> <li>• Potenziare il supporto amministrativo a gestione, monitoraggio e rendicontazione di progetti di ricerca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore</li> <li>• Delegati alla ricerca di dipartimento</li> </ul>



KPI.R2.	2023	2024	2025	2026
KPI.R.2.1. Numero di progetti nazionali finanziati	21	22	22	≥22
KPI.R.2.2. Finanziamenti da progetti nazionali	2162502	2557502	2557502	≥2557502
KPI.R.2.3. Percentuale di docenti PI/Resp. Unità locale attivi nella progettazione nazionale (%)	35,5	35,5	35,5	≥37

*Fonte*

KPI.R.2.1 – RiD 2018-2023 (+ Progetto «Capestrano»)

KPI.R.2.2 – RiD 2018-2023

KPI.R.2.3 – Segreteria di dipartimento

*Metrica*

KPI.R.2.3 – Percentuale n. docenti che hanno presentato progetti/n. totale docenti



STRUMENTO: INTERNAZIONALIZZAZIONE

## Obiettivo INT2. Creare e rafforzare le reti internazionali di ricerca

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favorire la disseminazione internazionale dei risultati della ricerca</li> <li>• Favorire l'ingresso dei centri di ricerca di Dipartimento in network internazionali</li> <li>• Istituzione di un fondo per contributi a convegni internazionali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore</li> <li>• Direttori/referenti centri di ricerca</li> <li>• Commissione fondi</li> </ul>



KPI.INT.2	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.1.</b> Numero di pubblicazioni internazionali	23	21	25	≥25
<b>KPI.INT.2.</b> Numero di convegni internazionali	6	1	4	≥4

KPI.INT.1 Catalogo IRIS

KPI.INT.2 Segreteria di dipartimento

## *Obiettivo INT2.* Incentivare la partecipazione a bandi competitivi a livello internazionale

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare il supporto ai docenti per favorire la partecipazione a bandi internazionali nelle fasi di progettazione (ERC/internazionale/Ingenium)</li> <li>• Valorizzare le seguenti categorie: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ giovani che abbiano presentato progetti Marie S. Curie valutati positivamente (&gt;del 70% del punteggio massimo) ma non finanziati</li> <li>○ docenti che abbiano presentato un progetto (ERC/internazionale/Ingenium) valutato al primo step ma non finanziato</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore</li> <li>• Delegato alla ricerca di dipartimento</li> <li>• ReAQD</li> <li>• Delegato Ingenium di dipartimento</li> </ul>



KPI.INT2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.2.1.</b> Numero di progetti internazionali finanziati	2	3	3	≥3
<b>KPI.INT.2.2</b> Finanziamenti da progetti internazionali	3381731,25	2800000	2800000	≥2800000

KPI.INT.2.1. Segreteria di dipartimento (ERC + PICASP Capacity Building)

KPI.INT.2.3. Segreteria di dipartimento (ERC + CHANGES + ALIPH)

# TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

06



ANALISI DI CONTESTO

# ATTIVITA TM/VdC (AL 31/12/2023)



TM/VdC

## N. 629 public engagement e formazione continua

- organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità
- pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'ateneo)
- organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
- attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university)
- partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making)
- partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio
- iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel)
- iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab)
- corsi di formazione rivolti a terzi
- altre iniziative di carattere istituzionale

## COLLABORAZIONI CON ENTI E ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO (IN CORSO NELL'ANNO 2023)

*Elencare gli Enti e le organizzazioni con i quali il Dipartimento ha stabili rapporti di collaborazione relativamente alle attività di TM (qui di seguito si riporta solo una selezione degli enti con cui il DiLASS ha un costante rapporto di TM):*

- MuTEArt, Francavilla al Mare
- CESSCALC (Centro di Studi per la storia delle campagne e del lavoro contadino), Montalcino, Siena
- Teatro Marrucino, Chieti
- Museo delle Genti d'Abruzzo, Pescara
- Museo Michetti, Francavilla al Mare
- Museo del Bargello
- Rai, Rai3, Rai Cultura
- Prefettura di Chieti
- Comune di Pescara
- Comune di Chieti
- Fondazione Pescarabruzzo, Pescara
- Drammateatro, Popoli (AQ)
- Liceo Classico d'Annunzio di Pescara
- Convitto Nazionale G. B. Vico di Chieti
- Istituto comprensivo 8, Pescara
- Istituto comprensivo 7, Pescara
- Ente Parco Nazionale della Majella
- Sovrintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio d'Abruzzo



## TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

## Obiettivo TM1. Aumento dell'offerta di servizi al territorio

AZIONI	RESPONSABILITÀ'			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivare l'attività di valorizzazione delle conoscenze e di servizio al territorio attraverso la diversificazione delle attività di Terza Missione</li> <li>Incrementare le attività relative alle tematiche di: <ul style="list-style-type: none"> <li>public engagement</li> <li>formazione continua</li> </ul> </li> <li>Incrementare il numero di accordi, convenzioni e partenariati esplicitamente finalizzati alla TM</li> <li>Definizione e razionalizzazione delle attività di TM del dipartimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direttore</li> <li>Delegato alla Terza Missione di dipartimento</li> </ul>			
				
KPI.TM1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.TM.1.1.</b> Numero complessivo delle attività di TM	213	784	790	≥790
<b>KPI.TM.1.2.</b> Numero di accordi e collaborazioni finalizzati anche alla TM	20	24	26	≥26

KPI.TM.1.1. Catalogo IRIS per Terza Missione

KPI.TM.1.2. Segreteria di dipartimento