

**PIANO STRATEGICO  
DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE MEDICHE,  
ORALI E  
BIOTECNOLOGIGHE  
(DSMOB)**

**2024  
2026**



# INDICE

**01**

## Presentazione

- Nascita e sviluppo del dipartimento
- Missione, Visione, Valori

---

**02**

## COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO

- Approccio metodologico
- Analisi SWOT

---

**03**

## AMBITI E STRUMENTI

- Individuazione di ambiti e strumenti
- Obiettivi di riferimento

**04**

## DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

### *Strumento*

### *INTERNAZIONALIZZAZIONE*

---

**05**

## RICERCA

### *Strumento*

### *INTERNAZIONALIZZAZIONE*

---

**06**

## TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

# PRESENTAZIONE

01



# Nascita e storia del Dipartimento



Il Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche (DSMOB) è nato alla fine del 2014. Nel 2020, a seguito di una riorganizzazione, il Dipartimento ha raggiunto la sua struttura attuale.

I Settori Scientifico-Disciplinari (SSD) presenti nel DSMOB si sviluppano in numerosi ambiti della Biologia e della Medicina, testimoniando una forte vocazione multidisciplinare e competenze trasversali.

Le attività del Dipartimento coprono l'intero spettro, dalla ricerca di base a quella applicata, con linee di ricerca che includono la biologia molecolare, la biochimica, la farmacologia, la genetica, la patologia, la microbiologia, l'oncologia, le scienze dell'alimentazione e le discipline cliniche mediche, chirurgiche e odontoiatriche. Il Dipartimento si distingue anche per ricerche nell'ambito della linguistica medica.

Questa struttura composita favorisce l'integrazione tra didattica, ricerca e assistenza, promuovendo un approccio sinergico e innovativo, capace di affrontare sfide scientifiche complesse, attrarre risorse e rafforzare le collaborazioni all'interno dell'Ateneo e con enti esterni. Attualmente, il DSMOB annovera 61 docenti.

# GOVERNANCE DI DIPARTIMENTO

- Direttore
- Referente AQ Dipartimentale
- Giunta del Dipartimento
- Referente e Commissione Ricerca
- Referente alla didattica
- Referente e Commissione TM/VdC
- Referente e Commissione GRANT
- Referente Erasmus e Commissione Internazionalizzazione
- Referente all'Orientamento
- Responsabile del sito Web
- Delegato Open Access e Delegato IRIS
- Delegato Placement
- Delegato disabilità
- Delegati del Dipartimento nelle Giunte dei Centri di Ateneo (CAST, CARES, TLC...)

Ruolo	N.	Ruolo	N.
PO	16	RTDa	8
PA	23	AdR	13
RU	8	Borsisti/contrattisti	14
RTDb	6	PhD	19

Dati relativi alla situazione fotografata al 31/12/2023

- Segretaria di Dipartimento
- Responsabile rendicontazione progetti
- Responsabile attività docenti

Categoria	N.	Categoria	N.
EP	0	CEL	0
Amministrativi (ex. Cat. D, C e B)	4	Cineca	5
Tecnici (ex. Cat. D, C e B)	2	Altro	0
Bibliotecari	0		

# LA POSIZIONE GEOGRAFICA



Il DSMOB ha la sua sede principale presso il Campus di Chieti, ma diverse unità di ricerca operano anche presso il Centro di Studi e Tecnologie Avanzate (CAST) e il Centro per la Disabilità, Riabilitazione e Medicina dello Sport (CARES) di Ateneo.

## MISSIONE

Il DSMOB ha la missione di promuovere ricerca scientifica di qualità, didattica innovativa e multidisciplinare, e trasferimento delle conoscenze, contribuendo alla crescita culturale, professionale e sociale degli studenti e della comunità, in coerenza con gli indirizzi strategici dell'Ateneo.



## VISIONE

Il Dipartimento intende affermarsi come polo di eccellenza riconosciuto a livello nazionale e internazionale, capace di integrare ricerca, didattica e innovazione in un ambiente inclusivo e collaborativo, ponendo particolare attenzione alla formazione e alla valorizzazione dei giovani, affinché diventino protagonisti del futuro scientifico, culturale e professionale della comunità.”



## VALORI

Il Dipartimento si ispira a valori di qualità, integrità e trasparenza, promuovendo collaborazione interdisciplinare e spirito di comunità. L'innovazione rappresenta un principio guida, così come l'inclusione e l'equità, nel rispetto delle diversità e nella garanzia di pari opportunità. Particolare attenzione è rivolta ai giovani, sostenendone la crescita formativa e scientifica affinché diventino protagonisti del futuro. Infine, il Dipartimento assume la responsabilità sociale come impegno verso studenti, personale e territorio, con l'obiettivo di produrre un impatto positivo e duraturo.”



# STRUTTURAZIONE DEL PIANO STRATEGICO

02



## APPROCCIO METODOLOGICO

La redazione del Piano Strategico Dipartimentale ha seguito un approccio improntato alla partecipazione attiva e condivisa, che ha visto il coinvolgimento diretto del Direttore, del Referente per l’Assicurazione della Qualità, dei vari Referenti e delle diverse Commissioni dipartimentali. Il documento è stato infine presentato e discusso in sede di Consiglio di Dipartimento.

L’elaborazione del Piano si è basata principalmente sui seguenti documenti di riferimento:

Piano Strategico di Ateneo 2024–2026;

Precedente Piano Strategico Dipartimentale (2021–2023);

Rapporto di Riesame Dipartimentale 2018–2023;

Risultati dell’ultima Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR 2015–2019).

L’implementazione del Piano sarà monitorata dai Referenti e dalle Commissioni competenti, mediante la determinazione degli indicatori prescelti.

Il Consiglio di Dipartimento sarà periodicamente informato sullo stato di avanzamento delle attività strategiche attraverso le comunicazioni delle diverse Commissioni, in relazione al monitoraggio svolto.

# ANALISI SWOT

## PUNTI DI FORZA

- Tasso di successo in progetti nazionali ed internazionali
- Consolidate collaborazioni con il tessuto produttivo e con Enti pubblici
- Buona attrattività dei Corsi di Studio
- Attività di Ricerca interdisciplinare
- Elevato numero di iniziative di Public Engagement

## OPPORTUNITÀ

- Accesso a finanziamenti competitivi nazionali e internazionali
- Partecipazione a reti e *network* nazionali e internazionali
- Creazione di ulteriori centri di ricerca o laboratori
- Nuove politiche di incentivazione del personale

## PUNTI DI DEBOLEZZA

- Internazionalizzazione
- Carenza di spazi per personale e attività didattiche
- Carenza personale TAB
- Disequilibrio di genere
- Sito internet del dipartimento da potenziare

## MINACCE

- Contesto internazionale instabile
- Aumento della competizione da parte delle università telematiche
- Tendenza nazionale al calo di iscrizioni
- Bassa attrattività del territorio locale per studenti, docenti stranieri e giovani talenti
- Alta competizione per l'ottenimento dei fondi

## AMBITI E STRUMENTI

03



# AMBITI E STRUMENTI

## Ambiti

- **Didattica e servizi agli studenti**
- **Ricerca**
- **TM/VdC e Servizi per il territorio**

## Strumento di carattere trasversale:

- **Internalizzazione**

Sono stati definiti in totale n. 12 Obiettivi, correlati ai 3 ambiti e allo strumento di carattere trasversale, caratterizzati da n. 28 azioni e n. 22 KPI



# DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

04

*Analisi di contesto*



# OFFERTA FORMATIVA Al 31/12/2023



## DIDATTICA

N. 5 CdS **Triennali**

N. 1 CdS **Magistrale**

N. 0 CdS **a Ciclo Unico**

N. 0 **Corsi di Dottorato (gestione amministrativa)**

N. 0 **Master di I Livello**

N. 2 **Master di II Livello**

N. 0 **Corsi di Perfezionamento**

N. 9 **Corsi di Specializzazione**

N. 0 **Summer o Winter School**



## DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

*Obiettivo D1: INCREMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DEI CORSI DI STUDIO*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"><li>• Promuovere la mobilità nell'ambito del Progetto Erasmus Italiano</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Referente alla Didattica</li><li>• Referente Erasmus</li><li>• Referente all'orientamento</li><li>• Presidenti dei CdS afferenti al Dipartimento</li></ul>



KPI.D.1.	2023	2024	2025	2026
KPI.D.1.1 Numero di atenei in convenzione per Erasmus Italiano	0	0	0	2

## Obiettivo D2: RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare, migliorare ed innovare le pratiche di orientamento in entrata per prevenire l'abbandono precoce anche attraverso strumenti comunicativi innovativi</li> <li>Potenziare le relazioni con le scuole secondarie attraverso attività di orientamento e PTCO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referente alla Didattica</li> <li>Referente Erasmus</li> <li>Referente all'orientamento</li> <li>Presidenti dei CdS afferenti al Dipartimento</li> </ul>

KPI.D.2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D.2.1</b> Prosecuzioni con >39 CFU conseguiti al l anno	73,38	80,50	81	82
<b>KPI.D.2.2</b> Percentuale di abbandoni al l anno	10,95	10,65	10,35	10

## Obiettivo D3: INCREMENTARE L'OFFERTA FORMATIVA

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"><li>Rivedere e aggiornare l'offerta formativa per adeguarla all'evoluzione della domanda di formazione e all'innovazione del contesto culturale e produttivo</li><li>Proporre un'offerta formativa sanitaria adeguata alle esigenze del territorio.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Referente alla Didattica</li><li>Referente all'orientamento</li></ul>



KPI.D.3.	2023	2024	2025	2026
KPI.D.3.1 Attivazione di nuovi corsi di Laurea nelle professioni sanitarie	0	0	0	1



STRUMENTO: INTERNAZIONALIZZAZIONE

## Obiettivo INT1: RAFFORZARE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELLA DIDATTICA E PROMUOVERE LE ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare gli accordi internazionali</li> <li>• Promuovere e favorire la mobilità delle studentesse degli studenti nell'ambito di programmi europei ed extra europei</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referente alla Didattica</li> <li>• Referente Erasmus</li> <li>• Referente all'orientamento</li> <li>• Presidenti dei CdS afferenti al Dipartimento</li> </ul>

KPI.INT.1	2023	2024	2025	2026
KPI.INT.1.1 Numero studentesse e studenti in uscita	2	4	7	8
KPI.INT.1.2 Studentesse e studenti incoming	0	0	6	8

## Obiettivo INT2: FAVORIRE LO SCAMBIO DI DOCENTI CON ATENEI ESTERI PER RAFFORZARNE LA COOPERAZIONE

AZIONI	RESPONSABILITA'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere e favorire la mobilità dei docenti nell'ambito di programmi europei ed extra europei</li> <li>Implementare la didattica offerta da visiting professor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referente alla Didattica</li> <li>Referente Erasmus</li> <li>Referente all'orientamento</li> </ul>



KPI.INT.2	2023	2024	2025	2026
KPI.INT.2.1 Numero di docenti in uscita con progetti Erasmus+ Teaching Staff e Staff Training	2	2	2	3
KPI.INT.2.2 Numero di Visiting Professor in entrata	0	0	1	2

# RICERCA

05



*Analisi di contesto*

# CENTRI DI RICERCA E LABORATORI ATTIVI AL 31/12/2023



## RICERCA

- N. 170 Pubblicazioni (in classe A oppure o Q1 e Q2 per i settori bibliometrici)
- N. 130 Pubblicazioni in open access
- N. 9 Progetti di ricerca nazionali su bandi competitivi per un ammontare di 1.985.101,00 euro netti
- N. 2 Progetti di ricerca internazionali nazionali su bandi competitivi per un ammontare di 2.652.673,40 euro netti
- N. 2 Visiting in uscita
- N. 13 AdR
- N. 20 Laboratori\*

### VQR 2015-2019

R1	0.94	R2	0.89	R1_R2	0.91
----	------	----	------	-------	------

\*Per laboratori si intende le strutture dipartimentali accumunate da una stessa linea di ricerca



**RICERCA: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI**

## Obiettivo R1: RAFFORZARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA E LA DISSEMINAZIONE DEI RISULTATI

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementare il fondo di Dipartimento per Open Access per riviste Q1</li> <li>• Creare un fondo per le spese di pubblicazione</li> <li>• Rilanciare l'area ricerca del sito web di Dipartimento per dare pubblicità ai risultati importanti della ricerca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referente alla Ricerca</li> <li>• Commissione Ricerca</li> <li>• Responsabile sito Web</li> </ul>

↗

KPI.R.1.	2023	2024	2025	2026
KPI.R.1.1 Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche)	41.5	46.0	52.0	57.0

## Obiettivo R2: INCENTIVARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI A LIVELLO NAZIONALE

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare il supporto ai docenti per favorire la partecipazione a bandi nazionali nelle fasi di progettazione</li> <li>Potenziare il supporto amministrativo a gestione, monitoraggio e rendicontazione di progetti di ricerca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referente GRANT</li> <li>Commissione Grant</li> <li>Referenteo alla Ricerca</li> <li>Segretario di Dipartimento</li> </ul>



KPI.R.2.	2022	2023	2024	2025	2026
KPI.R.2.1 Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti nazionali	26	8	10	11	12
KPI.R.2.2 Numero di progetti nazionali finanziati	//	9 (34 % dei presentati nel 2022)	3 (34 % dei presentati nel 2023)	4 (40 %dei presentati nel 2024)	5 (45 % dei presentati nel 2025)
KPI.R.2.3 Percentuale di docenti attiva nella progettazione nazionale	24,2 %	14,7 %	15 %	16 %	17 %

## Obiettivo R3: INCENTIVARE LE COLLABORAZIONI DI RICERCA E L'ATTRATTIVITA' DI FONDI NON COMPETITIVI

AZIONI	RESPONSABILITA'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare la diffusione e partecipazione a bandi regionali, fondazioni bancarie, associazioni di categoria e associazioni no-profit</li> <li>• Creare un database di progetti e competenze del personale dipartimentale per facilitare le collaborazioni interne</li> <li>• Potenziare il supporto amministrativo a gestione, monitoraggio e rendicontazione di progetti di ricerca</li> <li>• Incentivare la compilazione tempestiva del catalogo della ricerca (Iris) da parte del personale di Dipartimento</li> <li>• Implementare la visibilità della ricerca a potenziali finanziatori o partner industriali/istituzionali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referente GRANT</li> <li>• Commissione Grant</li> <li>• Referente alla Ricerca</li> <li>• Delegato IRIS</li> <li>• Segretario di Dipartimento</li> </ul>



KPI.R.3.	2022	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.R.3.1</b> Ammontare dipartimentale dei finanziamenti di ricerca non-competitivi. (Contributi liberali e diversi)	145.000,00	164.000,00	170.000,00	180.000,00	190.000,00



STRUMENTO: INTERNAZIONALIZZAZIONE

## Obiettivo INT3: INCENTIVARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI A LIVELLO INTERNAZIONALE

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare il supporto amministrativo ai docenti per favorire la partecipazione a bandi internazionali nelle fasi di progettazione</li> <li>Incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi ERC Starting Grant e Marie S. Curie attraverso l'investimento di risorse dedicate all'incremento della dotazione tecnologica e strumentale, e la valorizzazione della condivisione delle expertise del personale di Dipartimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referente GRANT</li> <li>Commissione Grant</li> <li>Referente alla Ricerca</li> <li>Segretario di Dipartimento</li> </ul>



KPI.INT.3	2022	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.3.1</b> Numero di applicazioni a bandi di progetti internazionali in qualità di PI o di responsabile di unità locale	7	7	7	9	10
<b>KPI.INT.3.2</b> Numero di progetti internazionali finanziati	//	2 (28.6 % dei presentati nel 2022)	2 (28.6 % dei presentati nel 2023)	2 (28.6 % dei presentati nel 2024)	3 (30 % dei presentati nel 2025)
<b>KPI.R.3.3</b> Percentuale di docenti attiva nella progettazione internazionale	7.5 %	8.12 %	8.5 %	9.0 %	9.4 %

## Obiettivo INT4: INCENTIVARE L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivare lo spostamento di personale di ricerca a livello internazionale per acquisire nuove competenze dei ricercatori del dipartimento e favorire il trasferimento di know-how tecnologico a collaboratori all'estero</li> <li>Favorire l'ingresso di ricercatori junior e senior nell'ambito di progetti ed attività di ricerca scientifica corrente</li> <li>Favorire l'application di progetti di ricerca dedicati allo scambio di ricercatori (staff exchange)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referente GRANT</li> <li>Commissione Grant</li> <li>Referente alla Ricerca</li> </ul>

→

KPI.INT.4	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.4.1</b> Numero di applicazioni a bandi di progetti internazionali «staff exchange»	0	0	0	1
<b>KPI.INT.4.2</b> Numero di personale in uscita verso l'estero per periodi superiori a 1 mese	0	1	2	3
<b>KPI.INT.4.3</b> Numero di personale in ingresso dall'estero per periodi superiori a 1 mese	0	1	2	3

# TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

06



ANALISI DI CONTESTO

## ATTIVITA TM/VdC (AL 31/12/2023)



### TM/VdC

- N. 10 **trasferimento tecnologico**
- N. 114 **produzione, gestione di beni pubblici**
- N. 139 **public engagement**
- N. 10 **scienze della vita e salute**
- N. 0 **sostenibilità ambientale, alla inclusione e al contrasto alle diseguaglianze, con particolare riferimento agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030**
- N. 5 **conto terzi per privati**
- N. 0 **conto terzi per Enti pubblici**
- N. 4 **conto terzi per attività sanitaria**
- N. 1 **spin-off**
- N. 8 **brevetti registrati e approvati presso sede nazionali**
- N. 1 **brevetti registrati e approvati presso sede internazionale**

# COLLABORAZIONI CON ENTI E ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO

(IN CORSO NELL'ANNO 2023)

## CASE FARMACEUTICHE:

- COMECER S.p.A.
- Dompé farmaceutici S.p.A
- JANSSEN CILAG SPA
- Kuraray Europe Italia Srl
- Ing. Carlo Alberto Issoglio & C. S.r.l.
- MSD ITALIA SRL
- Oracle Italia Srl
- Pharm Research Associates Ltd

## ASSOCIAZIONI:

- AIO – Associazione Italiana Odontoiatri
- Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi Cistica – ETS
- Fondazione Telethon ETS

## SCUOLE:

- Istituto Comprensivo «F.P.Michetti» Scuola primaria Foro - Francavilla al mare (CH)
- Istituto Comprensivo «D'Annunzio» Roseto 1 – Roseto (TE)
- Scuola Elementare Parit. Maestre Pie Filippini – Sulmona (AQ)
- Istituto Comprensivo n. 4 – Scuola Primaria di Via Bosio – Chieti
- Liceo Scientifico “Galileo Galilei” – Lanciano (CH)
- Istituto di Istruzione Superiore “De Titta - Fermi” – Lanciano (CH)
- Scuola Secondaria Superiore I.I.S. “Patini” – Castel di Sangro (Aq)

## ENTI:

- DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA - REGIONE ABRUZZO
- IRCCS Istituto Europeo Di Oncologia S.r.l.
- Uosd Assitenza Consultoriale ASL Pescara



## TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

## Obiettivo TM1: AUMENTO DELL' OFFERTA DI SERVIZI AL TERRITORIO

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare le attività di valorizzazione delle conoscenze e di servizio al territorio, potenziando le iniziative già in atto. In particolare rafforzare il dialogo e le collaborazioni con imprese, enti pubblici e associazioni</li> <li>• promuovere il trasferimento tecnologico e l'imprenditorialità, favorendo la nascita di startup e spin-off accademici.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referente TM/VdC</li> <li>• Commissione TM/VdC</li> </ul>



KPI.TM.1	2023	2024	2025	2026
Esempio: KPI.TM.1.1 Numero totale di attività di Terza Missione	96	96	101	106

## Obiettivo TM2: AUMENTO DELL' OFFERTA DI SERVIZI AL TERRITORIO

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenziare le attività di Public Engagement, promuovendo iniziative di divulgazione scientifica e di dialogo con la società civile.</li> <li>Rafforzare le aree di ricerca e trasferimento di conoscenze nell'ambito delle attività di sperimentazione clinica e tutela della salute, con attenzione al benessere della comunità e allo sviluppo del territorio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referente TM/VdC</li> <li>Commissione TM/VdC</li> </ul>



KPI.TM.2	2023	2024	2025	2026
KPI.R.2.1 Attività di Public engagement	37	37	39	41
KPI.R.2.1 Attività di sperimentazione clinica e iniziative di tutela della salute	11	15	16	17