

**PIANO STRATEGICO
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE GIURIDICHE
E SOCIALI**

**2024
2026**



INDICE

01

Presentazione

- Nascita e sviluppo del dipartimento
- Missione, Visione, Valori

02

COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO

- Approccio metodologico
- Analisi SWOT

03

AMBITI E STRUMENTI

- Individuazione di ambiti e strumenti
- Obiettivi di riferimento

04

DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

Strumento

INTERNAZIONALIZZAZIONE

05

RICERCA

Strumento

INTERNAZIONALIZZAZIONE

06

TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

PRESENTAZIONE

01



Nascita e storia del Dipartimento



Nel Dipartimento di Scienze Giuridiche e Sociali sono presenti tre aree scientifiche: l'area 12 (Scienze Giuridiche 23 docenti), l'area 14 (Scienze Politiche e Sociali 10 docenti) e l'area 11 (Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 2 docenti). Le principali linee di ricerca sono, per l'area 12, quella privatistica e pubblicistica; per l'area 14, quella socio-metodologica e socio-giuridico-criminologica; per l'area 11, quella storico-culturale.

GOVERNANCE DI DIPARTIMENTO

Inserire tutti gli attori e organi che compongono la governance del dipartimento unitamente al totale numerico di PO, PA, RU, RTDb e RTDa, estraendo i dati al 31/12/2023 dal Ri.D 2018-2023 (foglio 1)

- Direttore
- Giunta del Dipartimento
- Responsabile AQD e riesame
- Responsabile ricerca
- Responsabile didattica
- Responsabile TM/VdC
- Responsabile Erasmus
- Responsabile Orientamento

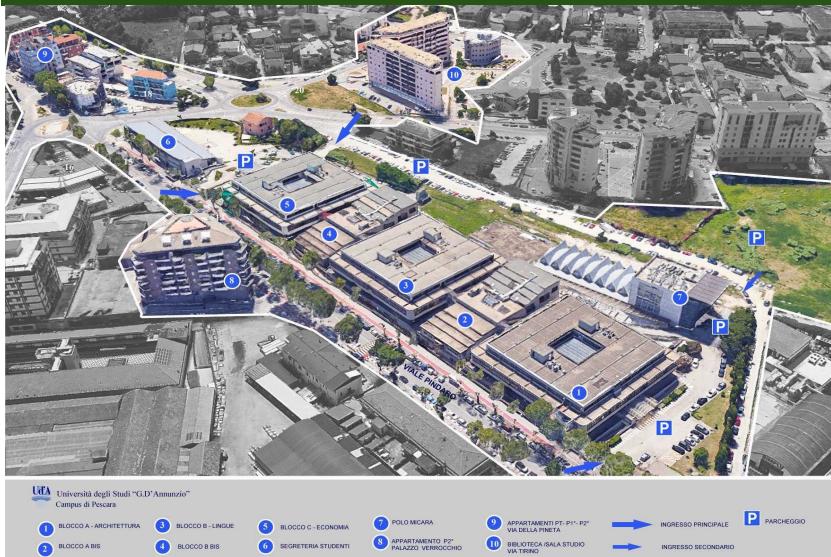
| Ruolo | N. | Ruolo | N. |
|-------|----|-----------------------|------|
| PO | 21 | RTDa | 7 |
| PA | 17 | AdR | 29 |
| RU | 1 | Borsisti/contrattisti | 10/9 |
| RTDb | 4 | PhD | 33 |

Inserire il totale numerico per il personale TAB e CEL estraendo i dati al 31/12/2023 dal RiD-2018/2023 (foglio 2) :

- Segretaria di Dipartimento
- Responsabile rendicontazione progetti
- Responsabile Biblioteca

| Categoria | N. | Categoria | N. |
|-------------------------------------|----|-----------|----|
| EP | | CEL | 0 |
| Amministrativi (e x. Cat. D, C e B) | 4 | Cineca | 2 |
| Tecnici (ex. Cat. D, C e B) | 1 | Altro | 0 |
| Bibliotecari | 0 | | |

LA POSIZIONE GEOGRAFICA



La sede amministrativa del **Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali** è in Viale Pindaro 42 a Pescara; il Dipartimento svolge le proprie attività didattiche e di ricerca nel Campus di Chieti, in Via dei Vestini 31.

01 - PRESENTAZIONE

MISSIONE

Promuovere i valori di legalità, equità e interdisciplinarità nella lettura della complessità giuridica e sociale, al fine di rispondere alle sfide del mondo globalizzato



VISIONE

Valorizzare l'interdisciplinarità e il *problem solving* nei confronti delle sfide giuridico-sociali globali e complesse.



VALORI

Il Dipartimento si identifica in una visione che valorizza giustizia, pluralismo e coesione sociale e promuove equità giuridica e responsabilità sociale



STRUTTURAZIONE DEL PIANO STRATEGICO

02



APPROCCIO METODOLOGICO

Definire brevemente l'approccio metodologico adottato (Max 300 parole)

La redazione del Piano Strategico del Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali si inserisce nel più ampio disegno dell'Ateneo "G. d'Annunzio" che, in una logica di rete, promuove una partecipazione attiva, corale e collaborativa, in cui ogni componente è in grado di contribuire, con competenze specifiche, all'elaborazione di visioni, obiettivi e azioni strategiche. Il Dipartimento ha avviato il percorso strategico a partire da un'attenta e rigorosa analisi SWOT, finalizzata a individuare con chiarezza punti di forza, criticità interne, opportunità di sviluppo e possibili minacce esterne. L'obiettivo primario è stato quello di orientare in tempi rapidi le azioni verso il miglioramento delle performance, puntando alla risoluzione delle debolezze e alla valorizzazione degli elementi di eccellenza già presenti. Per ogni azione proposta, in un'ottica partecipativa, sono state assegnate specifiche responsabilità, sia al corpo docente, sia al personale tecnico- amministrativo.

L'analisi si è basata su un insieme articolato di dati provenienti sia da fonti interne all'Ateneo, sia da banche dati e reportistica elaborati da soggetti esterni qualificati. Tale combinazione ha consentito una lettura integrata e obiettiva del posizionamento attuale del Dipartimento, sia sul piano della didattica e della ricerca, sia nella sua capacità di interazione con il territorio, le istituzioni e i contesti nazionali e internazionali di riferimento. Il confronto tra la struttura attuale e gli scenari esterni ha consentito di identificare traiettorie di sviluppo coerenti con le missioni istituzionali e con le trasformazioni sociali e giuridiche contemporanee. Questo approccio sarà applicato anche alle successive fasi di monitoraggio e revisione, secondo il ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act), con l'obiettivo di alimentare la conoscenza condivisa e di rafforzare il senso di responsabilità diffusa all'interno della comunità dipartimentale. Infine, la disseminazione delle informazioni e il coinvolgimento progressivo di tutte le componenti rappresentano condizioni essenziali per promuovere una cultura della partecipazione strategica, rafforzare l'impegno interno e garantire la sostenibilità delle azioni nel lungo periodo, in coerenza con la vocazione giuridico-sociale del Dipartimento. In tal senso, il Dipartimento organizzerà delle iniziative di pubblicizzazione delle proprie attività, favorendo il confronto e la discussione - con il territorio e con tutti i portatori di interesse - dell'efficacia delle iniziative intraprese.

ANALISI SWOT

02 – COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO

PUNTI DI FORZA

- Tasso di successo in progetti nazionali ed internazionali
- Alta produttività in termini di pubblicazioni
- Capacità di programmazione e sostenibilità
- Consolidate collaborazioni con il tessuto produttivo e con Enti pubblici
- Buon equilibrio tra didattica e ricerca
- Approccio interdisciplinare consolidato
- Numero elevato di iscritti con trend stabili, con elevato contributo finanziario per l'Ateneo.
- Buona strutturazione dei servizi di orientamento in entrata ed in itinere.

OPPORTUNITÀ

- Partecipazione a reti e *network* nazionali e internazionali
- Potenziamento della terza missione attraverso reti istituzionali e dialogo con attori pubblici e privati
- Progettazione di percorsi formativi professionalizzanti in ambito giuridico-sociale orientati al coinvolgimento e allo sviluppo del territorio
- Nuove politiche di incentivazione del personale

PUNTI DI DEBOLEZZA

- Debole impatto internazionale della produzione scientifica
- Carenza di spazi per personale e attività didattiche
- Rapporto non equilibrato docenti/studenti in alcuni cds
- Organico TAB e CEL numericamente ridotto
- Disomogeneità nella produzione scientifica
- Modesto numero delle attività di terza missione
- Sofferenza didattica significativa in alcuni SSD per eccessivo carico didattico pro-capite

MINACCE

- Aumento della competizione da parte delle università telematiche
- Scarsa attrattività per giovani ricercatori senza strategie di sostegno alla carriera accademica
- Fragilità della componente strutturale non docente, con impatto sulla capacità operativa
- Rischio di polarizzazione interna tra settori
- Quadro economico-sociale non favorevole

AMBITI E STRUMENTI

03



AMBITI E STRUMENTI

Ambiti

- Didattica e servizi agli studenti
- Ricerca
- TM/VdC e Servizi per il territorio

Strumento di carattere trasversale:

- Internalizzazione



DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

04

Analisi di contesto



OFFERTA FORMATIVA Al 31/12/2023



DIDATTICA

- N. 2 CdS Triennali**
- N. 2 CdS Magistrale**
- N. 0 CdS a Ciclo Unico**
- N. 3 Corsi di Dottorato (gestione amministrativa)**
- N. 1 Master di I Livello**
- N. 0 Master di II Livello**
- N. 0 Corsi di Perfezionamento**
- N. 0 Corsi di Specializzazione**
- N. 0 Summer o Winter School**



DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

Obiettivo D1 - Incrementare l'attrattività dei corsi di studio

| AZIONI | RESPONSABILITÀ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Potenziare le iniziative di promozione dell'offerta didattica e dei relativi profili professionali. Percorsi interdisciplinari in collaborazione con altro Ateneo abruzzese Creazione di "career labs": simulazioni di selezioni, scrittura di CV, colloqui, profili professionali emergenti Promuovere la mobilità nell'ambito del Progetto Erasmus Italiano | <ul style="list-style-type: none"> Direttore di Dipartimento Presidenti cds Segreteria di Dipartimento Ufficio mobilità internazionale |

| KPI.D.x. | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| Esempio: KPI.D.x.1 Nuove carriere di II ciclo con titolo di accesso conseguito in altro Ateneo (%) | LM-62/88 34,64% | LM-62/88 37,61% | LM-62/88 22,83% | LM-62/88 25% |
| | LM-GIUR.INN 22,2% | LM-GIUR.INN 18,75% | LM-GIUR.INN 7,69% | LM-GIUR.INN 10% |

Obiettivo D2 - Ridurre il drop-out iscritti e favorire la regolarità degli studi

| AZIONI | RESPONSABILITA' | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|
| KPI.D.y. |  <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="990 870 1237 928">2023</th><th data-bbox="1237 870 1484 928">2024</th><th data-bbox="1484 870 1731 928">2025</th><th data-bbox="1731 870 1978 928">2026</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="990 928 1237 1171"> KPI.D.y.1 Numero studenti che proseguono regolarmente al secondo anno in corso dopo il primo anno (%). L-40 72,71% L-14 59,09% </td><td data-bbox="1237 928 1484 1171"> L-40 71,66% L-14 69,17% </td><td data-bbox="1484 928 1731 1171"> L-40 73% L-14 70% </td><td data-bbox="1731 928 1978 1171"> L-40 75% L-14 71% </td></tr> <tr> <td data-bbox="990 1171 1237 1368"> KPI.D.y.2 Numero abbandoni (mancate iscrizioni all'a.a. successivo) L-40 48,00% L-14 63,24% </td><td data-bbox="1237 1171 1484 1368"> L-40 49,07% L-14 57,37% </td><td data-bbox="1484 1171 1731 1368"> L-40 47% L-14 55% </td><td data-bbox="1731 1171 1978 1368"> L-40 46% L-14 54% </td></tr> </tbody> </table> | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | KPI.D.y.1 Numero studenti che proseguono regolarmente al secondo anno in corso dopo il primo anno (%). L-40 72,71% L-14 59,09% | L-40 71,66% L-14 69,17% | L-40 73% L-14 70% | L-40 75% L-14 71% | KPI.D.y.2 Numero abbandoni (mancate iscrizioni all'a.a. successivo) L-40 48,00% L-14 63,24% | L-40 49,07% L-14 57,37% | L-40 47% L-14 55% | L-40 46% L-14 54% |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | | | | | | | | | | |
| KPI.D.y.1 Numero studenti che proseguono regolarmente al secondo anno in corso dopo il primo anno (%). L-40 72,71% L-14 59,09% | L-40 71,66% L-14 69,17% | L-40 73% L-14 70% | L-40 75% L-14 71% | | | | | | | | | | |
| KPI.D.y.2 Numero abbandoni (mancate iscrizioni all'a.a. successivo) L-40 48,00% L-14 63,24% | L-40 49,07% L-14 57,37% | L-40 47% L-14 55% | L-40 46% L-14 54% | | | | | | | | | | |



Obiettivo INT1 - Rafforzare la dimensione internazionale della didattica e promuovere le esperienze di studio all'estero

| AZIONI | RESPONSABILITA' | STRUMENTO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Incrementare gli accordi internazionali • Promuovere e favorire la mobilità delle studentesse e degli studenti nell'ambito di programmi europei ed extra europei • Promuovere l'attivazione dei titoli multipli e congiunti • Proporre un incremento delle borse di studio per l'estero | <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Dipartimento • Presidenti e segreterie didattiche cds • Segreteria dipartimento • Ufficio Relazioni internazionali | |

| KPI.INT.x | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Esempio. KPI.INT.x.1 Numero studentesse e studenti in uscita | 36 | 30 | 44 | 45 |
| Esempio: KPI.INT.x.2 Studentesse e studenti incoming | 9 | 14 | 18 | 20 |

RICERCA

05



Analisi di contesto

CENTRI DI RICERCA E LABORATORI ATTIVI AL 31/12/2023



RICERCA

N. 345 Pubblicazioni (in classe A oppure o Q1 e Q2 per i settori bibliometrici)

N. 332 Pubblicazioni in open access

N. 4 ed 991698,34 euro netti da **Progetti di ricerca nazionali su bandi competitivi**

N. 2 ed 77175 euro netti da **Progetti di ricerca internazionali su bandi competitivi**

N. 4 Visiting in entrata

N. 4 Visiting in uscita

N. 29 AdR

N. 1 Laboratori

VQR

| | | | | | |
|----|------|----|------|-------|------|
| R1 | 1,06 | R2 | 0,97 | R1_R2 | 1,02 |
|----|------|----|------|-------|------|



RICERCA: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

Obiettivo R1 - Valorizzazione della qualità scientifica e competitività nella ricerca

05 - RICERCA

| AZIONI | RESPONSABILITÀ' |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">Istituzione di un fondo di Dipartimento per <i>Open Access</i> per riviste di Fascia ACreare un fondo per le spese di pubblicazione delle monografieWorkshop metodologici su standard editoriali internazionali, replicabilità, open science e data management.Costituzione di gruppi di ricerca interni tematici, per favorire massa critica, co-authoring e progettualità condivisaIncentivi per mobilità internazionale (<i>visiting fellowship</i>) | <ul style="list-style-type: none">DirettoreCorpo docenteSegreteria di Dipartimento |

| KPI.R.x. | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
| <p>Esempio: KPI.R.x.2 Percentuale di pubblicazioni in riviste di fascia A (aree non bibliometriche)</p> | <p>33,52% (61 su 182 prodotti)</p> | <p>33,03% (108 su 327 prodotti)</p> | <p>33,52% (129 su 396 prodotti)</p> | <p>35%</p> |

| AZIONI | RESPONSABILITA' |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Sportello dipartimentale per la progettazione della ricerca (bandi PRIN, etc...)• Tutoraggio tra docenti senior e junior per la partecipazione a progetti competitivi.• Banca dati interna delle call aperte e calendarizzazione annuale delle opportunità.• Revisione strutturata dei progetti da parte di docenti esperti o comitati scientifici. | <ul style="list-style-type: none">• Direttore• Corpo docente• Segreteria di Dipartimento |

| KPI.R.y. | → | | | |
|------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| KPI.R.y.1 Numero di progetti di ricerca nazionale su bandi competitivi | 4 | 4 | 1 | 2 |



STRUMENTO: INTERNAZIONALIZZAZIONE

STRUMENTO

Obiettivo INT1 - Rafforzare le reti internazionali di ricerca

| AZIONI | RESPONSABILITÀ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Favorire la disseminazione internazionale dei risultati della ricerca • Favorire l'ingresso del Dipartimento in network internazionali • Incrementare la partecipazione a consorzi di ricerca europei • Introdurre incentivi alla mobilità internazionale in entrata e in uscita per docenti, dottorandi, assegnisti • Supporto alla pubblicazione in riviste e collane internazionali (servizi di editing, proof-reading, APC open access) | <ul style="list-style-type: none"> • Direttore • Corpo docente • Segreteria di Dipartimento • Referente Erasmus |



| KPI.INT.x | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------|
| Esempio: KPI.INT.x.1 Numero di visiting in entrata e in uscita e mobilità Erasmus in uscita | 8 | 7 | 3 | 4 |
| Esempio: KPI.INT.x.2 Percentuale di pubblicazioni in Open Access | 28,57% (52 su 182) | 36,55% (53 su 145) | 17,39% (12 su 69) | 25% |

Obiettivo INT 2 - Incentivare la partecipazione a bandi competitivi a livello internazionale

| AZIONI | RESPONSABILITÀ' |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Individuazione di un referente interno alla ricerca internazionale, con il compito di segnalare opportunità e guidare i gruppi di ricerca Mentorship interna: affiancamento tra docenti esperti e ricercatori emergenti nella costruzione di proposte progettuali. Corsi in inglese su scrittura progettuale, impact e dissemination, con focus sulle peculiarità socio-giuridiche. Accesso prioritario a consulenti esterni di progettazione europea, per affiancamento su bandi complessi. Template, vademecum e checklist standardizzati per aumentare l'efficacia e ridurre gli errori. | <ul style="list-style-type: none"> Direttore Corpo docente Segreteria di Dipartimento Referente Erasmus |

| KPI.INT.y | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| KPI.INT.y.1 Numero di progetti di ricerca internazionale su bandi competitivi | 1 | - | - | 1 |

TM/vdC E SERVIZI AL TERRITORIO

06



ANALISI DI CONTESTO

ATTIVITA TM/VdC (AL 31/12/2023)



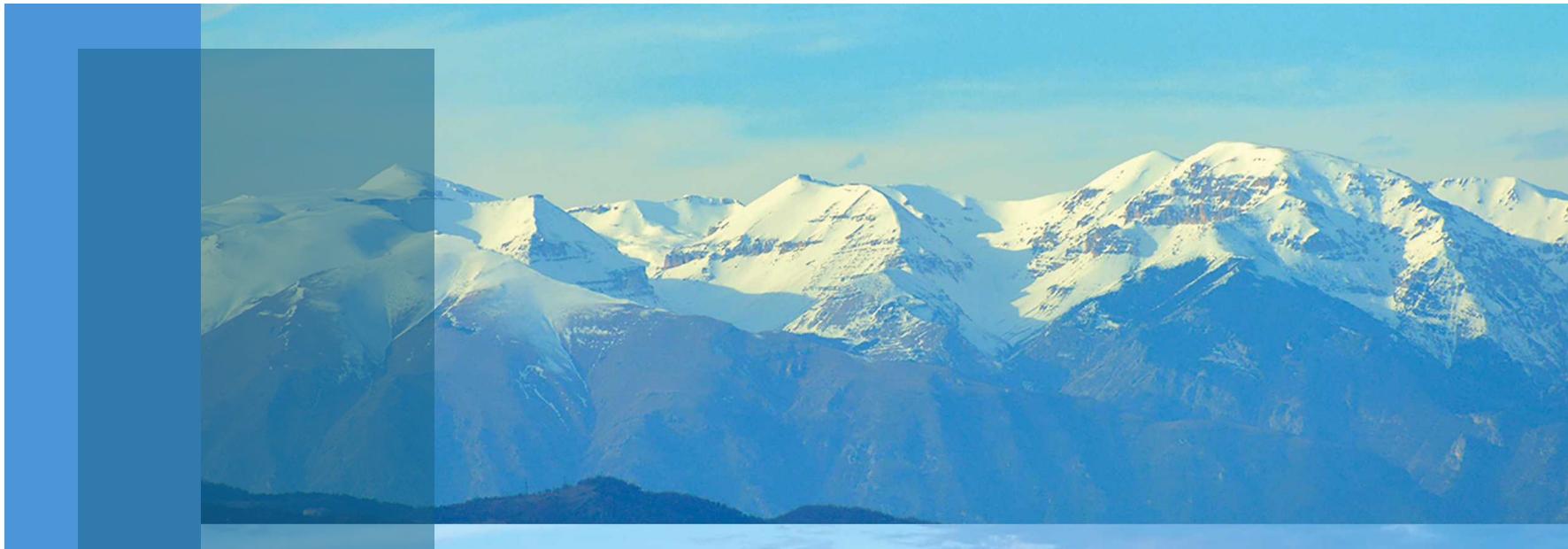
TM/VdC

- N. 0 **trasferimento tecnologico**
- N. **produzione, gestione di beni pubblici**
- N. 6 **public engagement**
- N. **scienze della vita e salute**
- N. 3. **sostenibilità ambientale, alla inclusione e al contrasto alle diseguaglianze, con particolare riferimento agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030**
- N. **conto terzi per privati**
- N. **conto terzi per Enti pubblici**
- N. **conto terzi per attività sanitaria**
- N. **spin-off**
- N. **brevetti registrati e approvati presso sede nazionali**
- N. **brevetti registrati e approvati presso sede internazionale**

COLLABORAZIONI CON ENTI E ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO (IN CORSO NELL'ANNO ANNO 2023)

Elencare gli Enti e le organizzazioni con i quali il Dipartimento ha stabili rapporti di collaborazione relativamente alle attività di TM

- Provveditorato agli Studi
- Comune di Pescara
- Prefettura di Pescara
- Ordine degli Avvocati di Pescara
- Ordine degli Avvocati di Chieti
- Ordine dei Dottori Commercialisti di Pescara
- Ordine dei Dottori Commercialisti di Chieti
- Fondazione Caritas di Pescara
- ARCI Comitato Provinciale di Pescara
- On the Road Società Cooperativa Sociale
- Camera penale de L'Aquila
- AIGA (Associazione Italiana Giovani Avvocati)
- Coordinamento Abruzzo.
- Regione Abruzzo
- Comune di Chieti



TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI



Obiettivo TM1- Incremento dell' offerta di servizi al territorio

| AZIONI | RESPONSABILITA' |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Incremento di accordi quadro con enti pubblici, tribunali, ordini professionali, associazioni di terzo settore per co-progettazione di attività e ricerca-azione. Creazione di contenuti divulgativi: podcast, policy brief, video didattici, pubblicazioni open access per non specialisti Iniziative mirate alla formazione alla cittadinanza attiva e al diritto di accesso ai servizi. Promozione di osservatori tematici (es. povertà educativa, violenza di genere, devianza minorile, giustizia ambientale). | <ul style="list-style-type: none"> Direttore Corpo docente Segreteria di Dipartimento Referente dipartimentale Terza missione Delegato alle Attività della Terza missione |

| KPI.TM.x | → | | | |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Esempio: KPI.TM.x.1 Numero di iniziative di public engagement | 6 | 6 | 8 | 10 |